

斩获四项第一 江麓集团 模块化履带式 应急装备锋利亮剑

■ 冯根 吴先中

近日,由国家防灾减灾救灾委员会与国务院安全生产委员会联合主办的“应急使命·2025”演习在黑龙江省东宁市和大兴安岭地区、河南省濮阳市以及广东省深圳市举行。此次活动在黑龙江省大庆市国家东北区域应急救援中心设立视频观摩主会场。中国兵器江麓集团携自主研发的模块化履带式系列装备,全面参与了原始林区重特大森林火灾扑救专题演习。从前期的装备实战比测、演习演练,到静态展示环节,再到正式演习阶段,历时近1个月,综合展现了公司应急装备的创新实力与实战效能。

江麓集团的模块化履带式应急救援装备是国内目前进入量产阶段的标准化、模块化新型装备。在此次原始林区特大森林火灾扑救大型装备比测中,该产品凭借高机动性、高通过性、高可靠性及模块化设计的核心优势,在备受瞩目的“原始林区重特大森林火灾扑救”专题二中,参加综合保障大型装备、以水灭火大型装备、直接灭火大型装备、间接灭火大型装备四个比测,均获得第一。该型装备具备“一机多用、一机多能”的显著优势,为森林、草原火灾扑救大型装备提供了一体化解决方案。

在模拟黑龙江省大兴安岭林区因短时集中发生多起雷击引发森林火灾等场景的演习中,重点演练了火场建链以水灭火、重装开进大型机械灭火、定点处置机群灭火、空中突击空地协同灭火等4个科目。其中公司模块化履带式水炮车、模块化履带式隔离带开设车作为重装开进大型机械灭火科目的核心主力装备,在演习中精彩亮相,展现出较强的实战能力。

在静态和动态展区,应急管理部、工业和信息化部、黑龙江省人民政府等主要领导在兵器集团民品发展部有关领导的陪同下,现场观摩了公司模块化履带式应急救援装备,并与讲解人员亲切交流,对公司装备融合技术的先进性和优越的实战性能表示肯定。未来,江麓集团将持续聚焦国家应急救援体系建设需求,加速科技创新成果转化,重点培育新质新域救援装备,为推动国家应急救援能力现代化贡献“江麓力量”。

中铁国际集团 南美分公司 有了新工程 成功中标墨西哥坎佩切蓝十字 水泥厂土建工程项目

本报讯 近日,中铁国际集团南美分公司收到中材天津院墨西哥坎佩切蓝十字水泥厂项目土建工程BC及临建包中标通知书,合同总金额361843570.9比索,折合人民币13401.61万元(约1900万美元)。该项目位于墨西哥坎佩切,分为A-D四个合同包,工程范围包括土石方工程、主体土建工程、道路工程三部分。主要工程数量包括,场地平整25万平方米,土方工程63.4万立方米,混凝土工程28112立方米,钢筋及预埋件等4146吨,钢结构5333吨,装修工程4.3万平方米,道路50000平方米。此项目为邀请招标项目,业主拟定分包两家公司进行项目建设,预计竞争对手有中国中交墨西哥公司和其他在墨公司,南美分公司在商务标、技术标方面遥遥领先竞争对手,体现了分公司较强的投标报价综合能力。(刘康宁)

▶▶▶[上接 P1]

AI 赋能先进化工材料制造 瑞华泰汤昌丹： 降低一半以上 时间成本

瑞华泰创始于2004年,是集研发、生产、销售和服务为一体的全球高性能PI薄膜专业制造商之一。作为三大高分子材料之一,聚酰胺薄膜材料长期被国外发达国家垄断。“这次大会我们带来了经过20年多年发展取得的聚酰胺薄膜材料成果。”汤昌丹说,这些产品做为关键材料,在现代工业和生活场景中得到了多样性应用。

具体而言,这些应用包括智能产品的轻薄化线路PI基材、柔性显示器透明高模量聚酰亚胺盖板薄膜、高速通讯低介电线路PI基材、新能源汽车电源管理CCS的线路PI基材,高铁牵引电机和风力发电机耐电晕高绝缘PI基材、航天器耐空间环境复合PI薄膜、半导体制程等领域。

深圳市正在大力推动AI在行业的应用。汤昌丹表示,最近我们也在积极引进当地高校的力量,推动AI在企业更好地赋能应用。(转自新华网)

亚宝药业跻身农业产业化国家重点龙头企业 “一朵花一株药”带动20万农户增收

■ 本报通讯员 杨聪敏

近日,农业农村部公布最新农业产业化国家重点龙头企业名单,山西药企龙头亚宝药业集团股份有限公司荣耀登榜。扎根芮城43年的亚宝药业,正以“中药材种植+药品制造+全球研发”的创新模式,开辟中药产业助力乡村振兴的新路径。

43 载坚守 从黄河畔到深交所

1978年,亚宝药业的前身芮城制药厂在黄河岸畔创立。2002年9月,它成功在上海证券交易所上市,成为山西省首支上市医药企业。如今,公司注册资本7.7亿元,总资产45.8亿元,旗下有23家分子公司,9大生产基地,拳头产品丁桂儿脐贴年销售额超10亿元。

在芮城县南卫乡万亩中药材基地,芍药花海随风起伏。亚宝药业采取“公司+科研院所+合作社+农户”的模式,在山西、新疆等地建成32万亩道地药材基地,包含连翘、黄芪、柴胡等20余个品种。其中芮城核心区通过国家GAP认证,实现了“从种子到成品”的全程可追溯。

科技赋能 激活“一朵花一株药”新价值

在亚宝药业太原研发中心,科研人员正从连翘叶中提取高纯度抗菌成分。“过去药材仅用果实,现在连枝叶都变成宝。”技术总监介绍,企业构建了院士工作站+博士后科研工作站+四大研发中心的创新体系,与清华大学、中国药科大学等共建实验室。近三年研发投入占比7.2%,获得国家专利156项。其中突破性成果包括:将连翘叶利用率提升300%,开发出抗菌洗手液等10种衍生物;建成国内首条智能化生产线,产能提升5倍;首创“中药发酵技术”,使药效成分吸收率提升80%。

“一朵花一株药”成就富民奇迹

“芍药花开客自来,不出村月入五千块。”在南卫乡东张村,药农张建军在亚宝技术员指导下,采用“芍药套种柴胡”模式,亩收益突破1.2万元。企业创新推行“三保两免”惠农机制:保底

价收购,签约价高于市场15%;保险托底,企业承担自然灾害保险费;技术保障,36名专家常年驻村指导;免费供种,向困难户提供优质种苗;免费培训,年开展种植技术课200余场。

目前,亚宝药业的产业链已辐射晋陕豫3省18县,带动20.3万农户增收,户均年收入增加8600元。在新疆和田基地,万亩红花种植使少数民族聚居区农民收入翻番。

全球视野布局大健康产业

2024年初,亚宝药业柬埔寨生产基地正式投产,这是企业继美国、加拿大布局的第三个海外基地。依托中药优势,企业打造“药品+健康消费品”双轮驱动模式:儿童药矩阵方面,延伸出小儿腹泻贴、维生素颗粒等系列产品;大健康产品领域,连翘叶茶、黄芪精酿等年销售额破3亿元;创新中药方面,治疗糖尿病的YW-03进入Ⅲ期临床。

“我们让药材从田间到舌尖全程可控。”董事长任武贤展示中药材溯源系统,扫描产

品二维码,就能实时查看药材生长环境、加工过程。企业通过欧盟GMP认证,产品远销德国、澳大利亚等23国。

打造乡村振兴“中药样板”

站在新起点,亚宝启动三大战略工程:建设万亩智慧药园,在芮城打造物联网种植示范区;投资5.8亿元建设中药配方颗粒基地,新厂区即将投产;设立国际研发中心,巴黎分院聚焦中药国际化研究。

“中药产业是乡村振兴的金钥匙。”任武贤表示,企业将深化“把土地当年间、把农民当工人”的产业模式,规划五年内建成百万亩药材基地,带动30万农户迈向共同富裕。

在芮城药材观光园,游客正在体验芍药采摘。这片土地上的每一株草药,都串联着药农的笑脸与患者的健康。当新一批贴着多国标签的丁桂儿脐贴从智能化车间下线,中国式现代化农业的“中药方案”,正沿着“一带一路”飘香世界。

办好暖心事 架好连心桥 山东能源新矿集团全面释放“新矿·娘家人”品牌效应

■ 商霞

自2024年以来,山东能源新矿集团工会聚焦主责主业,积极履行职能,全面释放“新矿·娘家人”品牌效应,当好党联系职工群众的桥梁和纽带,办好了一批暖心事、贴心事,团结带领广大职工凝心聚力、担当尽责、建功争先,为打造永续运营企业提供了有力支撑。

唱响团结奋进“主旋律”

深化理论武装工程。大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,开展理论宣讲、主题沙龙等学习宣传活动320场次,覆盖职工3.2万人次。加强形势任务教育,发挥工会宣传阵地作用,通过“线上+线下”发力、“规定+自选”联动,开展下基层、进区队宣讲宣贯590余场次,引导职工明形势、提信心、增干劲。

实施文化赋能行动。聚焦职工精神需求,融合思想教育内涵,积极参与“中国梦·劳动美”全国职工摄影展、“能源光影·劳动风采”能源行业摄影展及煤矿职工微电影展播等赛事,推送摄影作品252组、微电影23部。在第六届全省新媒体原创作品大赛暨2024年“劳动我最美”短视频互动活动中,报送的作品《致敬矿工》斩获一等奖。

文体活动丰富多彩。紧扣传统节日及安全节点,开展“送文艺、暖安全”等主题活动1370余场。深化“协会+基地”品牌,构建“月有小活动、季有大赛事”的惠民体系,举办春节游园、劳动竞赛、文体赛事等多元化活动,涵盖登山、羽毛球、乒乓球、篮球等系列赛事,仅新矿集团层面全年组织职工文化活动20余项,丰富了职工精神文化生活,增强了队伍的凝聚力和向心力。

当好职工维权“主心骨”

民主管理水平有效提升。召开新矿集团第五届第一次职代会、工代会,民主评议领导班子及成员,组织代表对12项报告进行审议,征集职工代表提案125件。全面推进“三级职代会”建设,修订完善《职工代表大会条例实施细则》《厂务公开工作实施办法》等民主管理制度,制定下发《关于加强和规范基层



单位车间工会组织标准化建设的意见》,推动民主管理工作提质增效,切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

职工巡视作用有效发挥。创新建立“四步工作法”监督模式,通过“听汇报、看现场、查资料、问情况”四维联动,新矿集团层面累计开展休班休假权益保障、安全诚信制度执行等专题巡视5次,推动整改问题41项。重点打造食品安全专项巡视品牌,按照“聚焦民生、聚焦现场,以查促改”原则,分别到基层单位职工食堂、餐厅开展现场检查,组织职工座谈12场,下达整改意见书8份,并持续跟踪督办,形成了“监督检查-反馈整改-跟踪问效”闭环管理,全力守护职工“舌尖上的安全”。

依法维权举措有效落地。扎实开展新时代“工会枫桥”示范点培育工作,修订完善《贯彻〈山东省工会劳动法律监督条例〉考核办法》《关于规范劳动争议协商调解工作的实施意见》等四项制度,积极参与涉及职工切身利益事项协调处置,维护了职工队伍和谐稳定。

锻造永续发展“主力军”

搭建创新创效赛道。创新推行群众性创新即时激励模式,实行“一季一评审、一季一奖

励”,极大激发了职工参与创新的积极性与主动性。年度获评泰安市创新创优竞赛优胜单位1家、标杆班组2个,3个劳模创新工作室荣膺省级优秀,1家单位获评职工技术创新示范基地。新矿集团现拥有集团级以上创新工作室36个,覆盖安全生产、技能攻关等核心领域。依托职工大学建成山东能源济南工匠学院,形成“创新有激励、典型树标杆、成果促转化”的良性循环生态,为技能人才培养阶梯式成长平台。

深化平安强基体系。创新“安康杯”竞赛机制,建立群监员、协管员联动网络,开展“查隐患、保安全、促发展”专项整治,制定《人员安全准入标准》,完成诚信体系调研,构筑“人防+技防+制度防”多维安全防线。夏季实施“送清凉”健康工程,通过全员健康体检、高温津贴发放、防暑物资配送“三送服务”,为职工撑起健康保护伞。将亲情助安融入安全管理,常态化举办“嫂嫂‘美厨娘’大赛,开展“‘美厨娘’拿手菜进班组助安全”活动,让职工在岗位品尝“安全餐”“幸福餐”。开展区队班组素质提升活动,推动区队班组向“六好”“五型”方向发展。年度获评省五一劳动奖章1人,培育“泰山工匠”“全国煤矿技工榜样”各1人。

打造女工创效品牌。以“岗位练兵、提质

跑出“经济时速” 实现产量成本双超越 ——西昌钢钒炼铁厂上半年生产组织攻坚纪实

■ 林克攀

2025年已经迈入下半年,西昌钢钒炼铁厂交出“期中答卷”:生铁产量超额完成上半年产量任务,超计划目标值2.3%;吨铁成本强势逆袭,环比下降210元;并自5月份起,突破2020年以来保持的成本低点,创五年单月成本新低值。这标志着该厂成功跑出了强化冶炼的“经济时速”,在生产效率最大化的同时,实现了成本最优化。

技术创新驱动效能跃升

该厂坚持“跑赢大盘、跑赢自身”原则,严格遵循“均衡、稳定、经济、高效”的生产组织方针,加强技术创新,强化高效生产。在三座高炉持续稳定运行的同时,在成本压榨、提升钒钛矿比例等方面取得突破性进展,多项技术经济指标达到历史最优水平,该厂因此两次获得西昌钢钒公司调度嘉奖。

根据普钢板块倒逼管控目标,该厂科学制定产量、成本目标,重点推进“钒钛矿+自产球团”混合炉料结构创新,实施“大风量、高富氧”冶炼模式,通过优化布料制度,配合快速响应机制,达到炉况动态平衡。三座高炉持续保持高强度冶炼,月均利用系数达到国内钒



钛矿冶炼先进水平。

指标优化强化成本管控

该厂积极推行全工序极致降本,通过“三精管理”(精准配料、精细操作、精确控制)实现系统降本。重点围绕高炉、烧结、焦化工序开展深度挖潜,紧扣“高风温+富氧喷煤”做文章,通过优化炉料结构提升自产球团配比,强化配煤精度提高焦炭质量,持续降低燃料消耗,协同降低生铁成本。

上半年各工序工艺持续优化,多项技术经

济指标均处于历史最优。高炉煤比、燃料比等指标持续优化,燃料降本贡献占比达54%;烧结矿全铁稳定率100%,碱度稳定率同比提高8%;球团工序成球率平均抗压强度环比提高119N/球,生球入机量稳定在历史高位;焦化工序的全焦净成本、煤气单耗等主要指标均已处于行业领先。

设备升级保障稳定生产

该厂在设备保障方面取得显著成效。切实抓好三座高炉的3次计划性检修,应用快速炉况恢复技术,均实现8小时达产达效;提前完成2座热风炉预热系统改造升级,为应用高风温技术创造了条件;通过实施翻车机传动系统改造,检修效率提升30%,单次检修时间由20小时缩短至14小时;2号烧结机单辊装置改造后作业率达95.9%,创年内新高。

智能化改造持续推进。完成烧结主抽风机变频改造和中控视频数字化升级,提升设备运行效率和节能效果;新增皮带打滑连锁停机程序和堵料报警装置,设备故障率降低25%;针对关键设备建立“一机一档”健康档案,实现预防性维护,非计划停机时间同比下

降18%。

系统协同提升整体效益

该厂烧结工序对标先进,创新钒钛矿“厚料层低负压”工艺。加强原料预处理和风量动态调整,调整设备适应性,配合适宜负压参数,将转鼓指数提升至78%以上,达到行业领先水平。该工序积极优化配矿结构,在满足高炉炉料结构和质量的情况下,增加钒钛精矿、中粉等低价矿用量,减少进口矿用量,上半年进口矿单耗每吨铁下降58公斤。

提高球团矿的抗压强度是优化高炉冶炼效率和稳定生产的关键。该厂进一步强化造球工艺,优化“滴水成球,雾水长大”操作原则,严格控制生球水分与粒度,提高成球抗压强度,为高炉强化冶炼提供了优质原料。原料系统确保各工序对大宗原燃料的需求,混匀矿成分波动率降低至3%以下,为全工序稳定生产奠定了坚实基础。

下半年,该厂将继续围绕年度任务目标,点燃稳定生产、经济炼铁的创新引擎,迸发技术创新和管理提升的新质生产力,跑出高质量发展的“加速度”。