

北重集团：“四大管理”模式赋能发展“新引擎”

■ 范建军

北重集团特钢事业部 205 车间木材成型班搭建班组“三维矩阵”安全管理模式、“全链闭环”质量管理模式、“魔方分区”现场管理模式与“三项举措”设备管理模式,形成“四大管理”模式,为实现高质量发展注入了新的活力。

“三维矩阵”筑牢安全生产铜墙铁壁

安全是生产的根基。班组创新打造“三维矩阵”安全管理模式,全方位、多层次将安全理念融入每个生产环节。

多维浸润式安全教育。摒弃以往单调的安全教育形式,构建多元立体的教育体系。组织安全知识竞赛,激发员工主动探索安全知识的热情;开展安全演讲比赛,让员工用自身感悟传递安全理念;精心布置安全宣传栏,展示安全知识要点。同时,定期邀请安全专家走进车间,剖析生产中潜在的安全隐患。通过沉浸式教育,员工安全意识显著提升。

动态可视化风险管控。在生产现场合理设置多个安全风险评估点,由经验丰富的技术骨干组成专业评估小组,定期对各区域进行细致评估。依据评估结果,在车间醒目位置设置安全风险公示栏,进行直观展示。针对不同区域风险状况,制定个性化管控措施。

全员协同隐患治理。制定班组级《安全隐患排查与整改制度》,建立起全员参与的隐患治理机制。设立奖励机制,对发现隐患的员工

给予物质奖励与荣誉表彰。同时,建立隐患整改台账,员工上报隐患后,班组长即刻组织人员现场核实评估,依据隐患程度制定整改方案。能当场整改的绝不拖延,无法当场整改的明确责任人、整改期限与临时防护措施,整改完成后严格验收。

“三维矩阵”安全管理模式成效显著,车间未发生一起安全事故。

“全链闭环”锻造卓越品质标杆

班组构建“全链闭环”质量管理模式,对原材料筛选、生产过程控制、成品自检等环节进行全流程、无缝隙管控,确保包装箱质量达到标准要求。

源头把控,筑牢品质根基。对木材、铁件、钉子及辅料等原料的质量要求作出明确规定。木材含水率需精准控制在 8%-12%,且不得存在腐朽、虫蛀、裂纹等缺陷;安排专人对每一批次原材料进行专业筛选,合格后方可入库。

标准引领,确保品质稳定。组织技术人员对下料、组装等生产工序进行深度优化,编制《包装箱生产标准化作业指导书》,详细规定各工序操作步骤、工艺参数与质量控制要点。

严格把关,塑造品质口碑。成立专业自检小组,成员涵盖技术骨干与质量专员,严格依照《成品包装箱质量检验标准》,对每一件成品从外观、尺寸、强度等核心维度展开细致入微的检测。

“全链闭环”质量管理模式实施后,车间包装箱产品合格率实现 100%。

“魔方分区”构建精益生产新生态

班组引入“魔方分区”管理,将生产现场科学划分为多个功能模块,实施精细化管理,推动现场管理向规范化、标准化迈进。

科学分区,打造有序空间。将生产现场划分为原材料存储区、下料加工区、手工操作区、半成品区、成品区等功能模块,并进行清晰的区域划分与标识。

标准规范,保障高效运行。制定《现场管理标准》,明确各区域模块的管理要求与操作规范。原材料存储区规定堆放高度、方式与防护措施;下料加工区明确设备操作、安全与质量标准;手工操作区规范工艺流程、质量控制与生产要求;成品暂存区确定标识、堆放;工具存放区明确具体责任人。

监督考核,激发管理活力。成立由技术人员、质量员、党小组长组成的检查小组,每日巡查各功能模块现场管理情况,涵盖整洁度、物品摆放、设备运行、安全防护等方面。

“魔方分区”现场管理模式让车间现场焕然一新,物品摆放井然有序,设备运行稳定,生产效率显著提高。

“三项举措”护航设备高效运转

班组采取“三项举措”对设备进行科学化、智能化维护保养,提升设备使用寿命与运行效率。

精细记录,实时监控。制定设备日常点检制度,要求操作人员严格按照规程操作,做好清洁、润滑、紧固等日常保养工作。设立设备运行记录表,详细记录运行时间、状态、故障等信息,便于故障分析。建立定期巡检制度,维修人员每日巡查设备电路、气路、油路等系统,及时发现处理潜在故障。

精准规划,分级实施。依据设备说明书与运行状况,制定详细的维护保养计划,一方面由操作人员每日对设备进行日常的基础维护保养;另一方面由设备管理人员每周对设备进行全面检查。通过日常维护和每周保养,延长设备使用寿命,提升运行效率。

快速响应,分析研判。建立快速响应的故障维修机制,设备故障时操作人员立即停机报告,班组长迅速组织维修人员诊断分析,确定维修方案。维修过程严格遵守规程,确保质量安全。维修后调试运行,确认正常后投入生产。对故障情况详细记录分析,总结规律,采取预防措施,降低故障发生频率。

从安全管理的“铜墙铁壁”到质量管理的“卓越标杆”,从现场管理的“精益新生态”到设备管理的“高效护航者”,特钢事业部 205 车间木材成型班以“三维矩阵”“全链闭环”“魔方分区”“三项举措”四大管理模式为舟楫,在生产的浪潮中破浪前行。

推行『无事不扰+智慧巡查』

青岛崂山区企业监管

青岛市崂山区近日推出“无事不扰+智慧巡查”监管模式,实现了清单内企业自巡查全覆盖、线上审核全响应、问题帮扶全链条,有效降低企业合规成本,激发经营主体活力,为区域高质量发展注入绿色动能。

据介绍,崂山区精准筛选 76 家环保管理基础好、风险低的中小微企业纳入专项“正面清单”,实施动态管理。清单内企业除投诉举报等法定情形外,原则上免于现场检查,切实减少干扰,让企业安心生产。依托手机 App,企业可便捷完成环保设施运行、排放情况等关键信息“掌上体检”自查。执法人员线上快速审核反馈,形成高效监管闭环。对发现的问题,执法部门侧重线上指导与精准帮扶,助企提升管理能力。

(据新华网)

潞安化工新元公司筑牢雨季“三防”安全大堤

随着雨季的来临,降水增多,煤矿安全生产面临诸多挑战。潞安化工集团新元公司积极行动,早部署、早预防,全面打响雨季“三防”攻坚战,织密安全防护网,为矿井平稳度汛奠定坚实基础。

干部率先,职工紧随。新元公司成立了以矿长为组长的雨季“三防”工作领导小组,明确各级管理人员及相关部门的职责分工,构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系。制定详细的雨季“三防”工作方案和应急预案,将各项任务细化分解,落实到具体岗位和个人,确保事事有人管、人人有专责。并严格执行领导干部 24 小时值班和带班制度,要求值班领导坚守岗位,密切关注天气变化和矿井安全生产动态,及时协调解决各类问题,确保信息畅通、指挥有力。

该公司还组织专业人员对矿区范围内的地面建筑物、防洪沟渠、排水系统、供电设施、防雷装置等进行全面细致地排查。重点检查工业广场、井口周边、职工宿舍等区域的排水情况,清理沟渠内的杂物和淤泥,确保排水畅通;对供电线路、变压器、开关柜等设备设施进行电气预防性试验和维护保养,检测防雷接地装置的有效性,及时消除电气设备和线路存在的安全隐患;对矿区内的山体、边坡进行巡查,排查滑坡、崩塌等地质灾害隐患,采取加固的防范措施,保障矿区及周边环境安全。并坚持“雨前排查、雨中巡查、雨后复查”的原则,建立隐患排查治理台账,对排查出的问题实行“清单式”管理,明确整改责任人、整改措施和整改期限,确保隐患整改到位,实现闭环管理。

“工欲善其事,必先利其器”,充足的防汛物资是应对突发险情的重要保障。该公司提前储备了大量雨季“三防”物资,如水泵、沙袋、铁锹、雨衣、雨靴、照明灯具等,并安排专人负责管理,建立物资出入库台账,定期对物资进行盘点和检查,确保物资数量充足、质量完好,关键时刻调得出、用得上。同时,在井口、变电所、泵房等关键部位设置应急物资存放点,便于在紧急情况下能够迅速取用物资,及时开展抢险救援工作。

此外,新元公司认真组织开展雨季“三防”应急演练,从预警信息发布、应急响应启动、人员疏散撤离、抢险救援实施到险情解除等各个环节进行实战演练。演练过程中,各参演部门和人员密切配合、协同作战,严格按照应急预案的流程和要求有序开展各项工作,真实检验了应急预案的科学性、实用性和可操作性,进一步提升了应急救援队伍的协同配合能力,提高了矿井应对突发事件的整体水平。

该公司还充分利用宣传栏、微信群等多种渠道,广泛宣传雨季“三防”安全知识和应急避险常识,组织开展相关培训活动,使广大员工掌握应对防灾及紧急避险的方法和技能,营造了全员参与、共同防范的良好氛围。

(张京 潘润花 赵占岭)

唐家河煤矿“签约授徒”按下人才培养“快进键”

本报讯 “我的成长离不开企业培养,我将把看家本领毫无保留地传授给徒弟。”“我将端正心态、认真学习,跟随师傅的脚步,汲取成长成才的养分,以更加积极的态度、更加饱满的热情投身矿井安全生产,努力成为一名优秀的煤矿从业人员。”这是 7 月 10 日,唐家河煤矿“师徒合同”签订仪式上,师傅——工程队党支部书记王雷和徒弟——新招大学生毛晨宇双手握在一起,互表心意。

火热七月毕业季,莘莘学子圆梦时。8 名大学生满载沉甸甸的收获,怀揣新希望与憧憬走进唐家河矿区。该矿随即举办了 2025 年高校毕业生“师徒合同”签订仪式。

仪式前,师傅们首先介绍自己的年龄、工龄、学历,取得的专业技术职称职务,擅长领域和特长本领。8 名高校毕业生自我介绍毕业院校和所学专业,以及初来乍到的所见所闻,所想所愿。然后是大学生为师傅让座,献茶,双手紧紧握在一起,结成“一对一、帮一帮”的师徒对子。每一个细节,都散发着矿山特有的

传统仪式感和浓浓的矿工味。

“师带徒”“传帮带”是该矿多年积淀下来的人才培养模式。该矿坚信,培养的人才越多企业越好,积极为高校毕业生搭建“快速成长”通道。即日的“签约授徒”仪式,既是坚持“企业发展靠人才,人才成长靠培养”原则,让“徒弟”少走弯路,早日成才;也标志着该矿面对煤炭市场下行压力叠加、处于“突围被困”状况下,按下了人才培养的“快进键”。

为加快高校毕业生实现角色转换,该矿还积极推行一线干、专业部门练、矿领导带“三部曲”,使他们的才干得到迅速提升。近年来,有 7 名大学生提拔任用用到副科级以上专业技术管理岗位上,15 余名大学生成为安全生产技术骨干,为矿井转型发展奠定了坚实的基础。

仪式上,各位师徒进行了思想上、情感上的交流和沟通。矿党政寄语大学生:矿山是一个广阔的天地,大学生在煤矿大有可为。并提出三点希望:一做踏实人,在一线



岗位扎扎实实工作,吃苦耐劳,创造属于自己的品质,一定会得到公正的回报。二做有志人。展示朝气活力,认清责任义务,主动作为,敢想敢干,不断创新,必定实现愿望

和价值。三做感恩人。既要对身边人有情,也要对企业、社会有情,感恩企业,忠于企业,人生必定走得更远。

(王五洲)

打造“铸·基”党建品牌 蒋庄煤矿发挥党员价值引领作用

“洗浴中心夏季工作服增多,党员义务清洗工作服。”这是山东能源枣矿集团蒋庄煤矿物业管理站党员翁虎在该单位党建盲盒中抽取任务的一幕。

党建还能抽盲盒?

原来,这是该矿物业管理站党支部积极深化“党员红管家”党建品牌建设,创新推出的“党建盲盒+微服务”特色活动,此项活动打破了传统党建活动固有模式,党员们通过随机抽取盲盒的方式,获取当周的党建任务,极大地激发了党员们参与党建活动的积极性和主动性,让每一位党员都满怀期待,在未知中迎接挑战、践行责任。

这是该矿加强党建工作的一个缩影。

今年以来,蒋庄煤矿党委在山东能源集团“双入双创”党建工作模式和枣矿集团“融党建”品牌统领下,精心构建了以“三维九铸”为主要内容的“铸·基”党建品牌,致力于打造更具时代特征、行业特色、企业特质、管理特点的党建品牌,全力夯实“六实蒋庄”高质量发展的政治保障与组织保障。

他们充分发挥党员“先锋、旗帜、标杆”的价值引领作用,坚持“攻坚克难·党员先行”,用好党员“红色印记”信息平台,融合“一区两岗”创建、党员量化积分管理等载体和手段,



全面开展党员“红色印记”比比看“十微”行动,让党员在“微实践”中彰显“红色力量”。

该矿生产准备工区党支部充分发挥“五包保五促进”党建品牌优势,组建党员技术创

新团队,围绕生产实际需求开展技术攻关,成功研制“液压调移装置”“风动锤式销轴拆卸装置”等实用成果,将工作面支架安装人员从 10 人减少到 8 人,单班创效约 1000 元,实现

了效率、效益“双赢”。

选煤厂党支部着力打造“三基三力”党建品牌,在降本增效“微行动”中处处发挥党员先锋模范作用。在处理高硫气肥煤时,针对矸石含量大、刮板机输送效率低等问题,原煤车间党小组长姬生建主动“揭榜”,带领党员巧妙利用回收复用型煤废皮带改造刮板机,构建双设备冗余运行模式。改造后,高硫气肥煤每小时入洗量从 420 吨提升至 490~500 吨,大槽煤入洗量从 530~550 吨提升至 580~600 吨,原煤入洗效率大幅提高,充分展现了党员在创新创效中的作用。

不仅如此,他们在“铸·基”党建品牌中突出过硬堡垒“铸根”,不断推进党支部评星定级动态管理,在基层党支部开展班子优、队伍优、机制优、业绩优、评价优“五优”行动,深化“党小组+班组”双细胞工程,着力破解基层党建工作的难点堵点,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,引导广大党员践承诺、作表率、比赶超。

“下一步,我们将不断深化‘铸·基’党建品牌建设,让每一个党支部成为攻坚克难的坚强堡垒,引导广大党员在‘急难险重’任务中冲在前、挑重担、展担当。”该矿党委书记韩永胜说。

(李平)

人才公寓托举青年安居梦

近年来,天津市河东区依托办公楼宇、酒店等载体,构建“1+N”人才公寓矩阵,以 1 个市级人才公寓为核心,联动多个酒店式公寓,供应房源 730 余套,入住率超 93%。

据了解,人才公寓优先保障符合区域产业发展方向的人才,覆盖“海河英才”引进、驻区科研院所招录的青年群体。通过“个人+企业”双通道申请,青年群体可享受优惠价及免费换房、早餐、洗衣等生活配套服务,实现“拎包入住”,助力企业留才增效,为区域高质量发展注入“人才动能”。图为在泊寓(天津音乐学院店),一名入住人才公寓的青年在公共空间健身。

孙凡越 摄影报道



声明·公告 13308082189 QQ:769836015 微信:13308082189

●周明会遗失身份证,身份证号 15042820020315602X,特此声明。

●刘超遗失身份证,身份证号 360681200109108818,特此声明。

●赵莹莹于 2024 年 7 月 6 日泄露身份信息,身份证号 341522200506167205,特此声明。

●张开节遗失身份证,身份证号 41282519890912911X,特此声明。

●季节遗失警官证,证号武字第 1363610,声明作废。

●遗失浙旅临 12339 渔业船舶所有权证书编号(浙旅)船证(权)(2021)HY--209062 号,渔业船舶国籍证书编号(浙旅)船登(籍)(2021)HY--200067 号,渔业船舶检验证书编号 3108020240240,声明作废。

●褚冰遗失身份证,身份证号 41019520060902****,特此声明。

●陈楚身份证信息和正面照片泄露,身份证号 340322200401286047,特此声明。

●潘美玲于 7 月 15 日下午遗失旧身份证,身份证号 50022820051236886,特此声明。

●沙丽丽遗失身份证,身份证号 320683199112170222,特此声明。

●李映辉遗失身份证,身份证号 441602199806066619,特此声明。

●汪太贵遗失身份证,身份证号 350430198603144510,特此声明。

●罗锦楠遗失身份证,身份证号 440508199705184964,特此声明。

●李红喜遗失身份证,身份证号 432503198806132024,特此声明。

●成都南佳投资管理有限责任公司遗失银行预留私章(李彬)编码,5101088239589,声明作废。

●武珊珊遗失身份证,身份证号 110111199809053627,特此声明。

●潘美玲于 7 月 15 日下午遗失旧身份证,身份证号 50022820051236886,特此声明。

●林文于 2025 年 7 月 10 日在江西上饶遗失身份证,特此声明。

●天府新区成都片区兴隆高利服装店营业执照正本(统一社会信用代码:51180106A62NCP665)遗失作废,特此声明。

●四川儒齐商务咨询有限公司持有的财务专用章(上网编号:5101100194873)遗失作废。

●内江佳吃福商贸有限公司不慎将公章(编号:5118015023029)遗失,特此声明作废。

●遗失声明,宜宾市南溪区文博书店,牟光彬私章(编码:5105000040838)不慎遗失,声明作废。

●南充常丰农业发展有限公司监事会委员李彬,不慎将私章(李彬)编码,5101088239589,声明作废。