

广东河源新增4家省重点农业龙头企业

本报讯(记者 陈琼泉)近日,记者从广东省河源市相关部门获悉,省农业农村厅公布2024年度广东省重点农业龙头企业名单,2024年度新认定省重点农业龙头企业155家。其中河源市新增4家省重点农业龙头企业,分别是广东百家鲜食品科技有限公司、连平县久一农业有限公司、广东龙德信庄园有限公司、广东源渔通食品有限公司。

据了解,此次全省新认定的省重点农业龙头企业有155家,截至目前,全省重点农业龙头企业共1529家(含农业产业化国家重点龙头企业101家),其中河源市新增4家省重点农业龙头企业。目前,河源市记录在册的市级以上重点农业龙头企业309家,其中国家级3家、省级78家、市级228家。此外,原已认定挂牌的省重点农业龙头企业,不在这次公布的名单中,自然丧失“广东省重点农业龙头企业”称号。

农业龙头企业是发展特色农业和现代农业不可或缺的“火车头”。农业龙头企业通过市场开拓、技术创新、标准制定、产业组织、资金投入、品牌创建等核心功能,可以有效破解小农户对接大市场的难题,提升农业产业链层次、附加值和整体竞争力,进而成为带动农民增收与乡村发展的核心引擎。

当前河源市正加速推进农业产业转型升级,着力培育农业新质生产力,聚焦打造超百亿元生态畜禽产业和超50亿元丝苗米、油茶、茶叶产业构成的“1+3”农业龙头企业集群,深入实施“土特产”优强行动。通过龙头企业的强劲牵引,推动乡村产业全面提质升级,推进“百千万工程”深入实施,促进农民增收致富。

中原建工破解钢结构防火涂料质量难题

本报讯(通讯员 黄俭)近日,河南省工程建设质量管理小组活动成果发布会传来喜讯,石油工程建设公司中原建工公司报送的QC成果《提高钢结构厚型防火涂料施工质量一次合格率》荣获二等奖。该成果成功将钢结构厚型防火涂料施工一次合格率从84.6%提升至97.1%,有效攻克了“厚度不均”与“流坠”等长期困扰施工的质量顽疾。

该QC小组由10名技术骨干组成,依托中原油田东濮老区钻井泥浆资源化利用工程固废暂存间项目(钢结构面积超1000平方米)展开攻关。项目初期,小组调研发现行业同类施工合格率普遍不高,核心问题在于“厚度超标”和“涂料流坠”。组长何文龙带领团队深入现场勘查,精准锁定两大症结:一是操作依赖经验,单次喷涂厚度远超规范要求的8毫米,达到15毫米以上;二是配料粗放,未使用计量工具,导致水与粉料配比严重偏离产品规定的1:1.2标准。

“技术交底虽到位,但操作层执行走样。”何文龙通过测厚仪实测3根钢柱300个点,发现28%测点厚度超标,24%存在流坠,证实“一次性喷涂过大”“投料计量不符”为主要原因。

面对难题,小组以PDCA循环为核心,实施了三大针对性措施:一是强化标准培训,技术员张鹏编制工艺卡片,开展3轮专项培训,明确喷枪距离、气压、单层厚度的操作标准;二是严控配料源头,设立3个集中配料点,配备电子秤、量筒,技术人员每日抽查20批次配比,确保水与粉料按1:1.2准混合;三是即时检测纠偏,建立“涂层干燥即检测”机制,技术人员用测厚仪全域扫描,不合格区域当场标注、24小时内返工闭环。

措施落地后,项目质量实现飞跃。最终验收显示,20根钢柱1200个检测点,一次合格率达97.1%,较行业平均提升超12个百分点。其中,“厚度不均”缺陷从40例锐减至4例,“流坠”问题从26例降至3例,关键质量指标全面达标。质量提升同时带来可观效益:项目工期缩短6天,节约成本超2.3万元,并获得中国石化中原油田分公司“质量效率双优”的表彰。

中原建工QC小组将成功实践提炼为“标准化工艺+精准化计量+即时化验收”可持续管理模式。其核心在于充分发挥PDCA循环闭环管理效能,推动技术骨干深入一线,将量化标准植入操作流程,实现了从“经验驱动”到“体系管控”的成功转型,这一成果为同类钢结构防火涂料施工提供了可复制、可推广的质量提升路径。

激活力 提能力 聚合力 ——招贤矿业以创新思维重塑班组管理模式记

■ 吴琼

矿井千条线,班组一针穿。作为矿井安全生产的“神经末梢”,招贤矿业以创新思维重塑班组管理模式,构建“舞台+擂台+讲台”三维赋能体系,激活力提能力聚合力,让基层“小细胞”迸发大能量,为矿山发展注入澎湃动力。

竞聘上岗 锻造精兵强将

班组长是班组的“领头雁”,更是矿井安全的第一道防线。招贤矿业抓住“关键人”,把选优配强班组长作为强化班组管理的突破口,坚持推行班组长“公推公选”,充分引入竞争机制,以“思想+技能+担当”为标尺,让技术硬、口碑佳、敢作为的能者脱颖而出。

今年以来,通过“公推公选”竞聘制度,招贤矿业已有16名后备班组长在公开透明的选拔中脱颖而出,走上班组长岗位,激活了人才晋升的“一池春水”。动态考核机制让班组长时刻保持“在线状态”,形成“能者上、优者奖、庸者下”的良性循环,为矿井生产锻造出一支能打硬仗的尖兵队伍。招贤矿业目前共有班组长142人,为保证班组长接续能力,以1:1创建了后备班组长队伍,切实把有激情、愿作为、敢担当的人选拔到班组长岗位。

日前,招贤矿业公开选聘的赵宇凡、魏文亿等7名大学生“队官”走马上任,担任班组长的新职务。今年刚满28岁的王鑫达从西北大学过程装备与控制工程专业毕业后,来到了招贤矿业工作。严谨认真是他在招贤矿业工作4年多来的信条,也正是凭着这份严谨认真,从2020年入企以来,他在科技创新、瓦斯治理、自然发火防治等方面取得了优异成绩,多次获得两级公司“优秀专业技术人员”“青年五四奖章”等荣誉。尽管煤矿相对来说较为辛苦,但王鑫达一步一个脚印走到了通风管理岗位。“很感谢单位对我的栽培,让我从一名大学生队官逐步成长起来。”

孔祥盛作为王鑫达的徒弟,是招贤矿业的大学生队官之一,师徒俩参与了多项专利成果的研发。2024年10月,王鑫达、张智慧、孔祥盛、闫东朋合作研发的《一种瓦斯治理用钻孔防喷孔装置》《一种采煤工作面瓦斯治理装置》获得实用新型专利证书。

“大学生轮岗制度就是让他们全面了解矿井生产全过程,弥补阅历、经历的缺位短板,坚持实践锤炼与反思精进,把书本知识同实际工作紧密结合,充分发挥创新创造才智,敢于肩挑重担,与基层职工群众建立起深厚的情谊,为他们在企业中的成长打下坚实基础。”该矿党委负责人介绍说。

**实战练兵
让班组成为人才成长的摇篮**

招贤矿业将职工素质提升和人才培养作为重中之重,健全班组各岗位培训矩阵,强化培训方式方法和考核激励机制,大力开展岗位练兵和技能培训,不断提高职工职业素养、岗位技能和应急能力。以“安康杯”劳动竞赛、岗位描述大赛、“师徒结对”等活动为载体,深化职工素质能力提升,累计结成师徒199对。今年1-5月份,开展从业人员初训6期,累计培训237人次;开展从业人员复训10期,累计培训518人次;目前,特种作业人员持证

288人,今年开展特种作业人员培训4期,累计培训27人次;开展基层科区自我交流暨班队长专题培训35期,累计培训396人次;开展技能鉴定四级辅导暨短板员工技能提升专题培训35期,累计培训503人次;开展基层科区实操专题培训70期,累计培训518人次;开展技能鉴定专业职能科室垂直辅导4期,累计培训76人次;开展技能大师辅导2期,累计培训30人次;开展安全生产管技人员集中培训15期,累计培训1592人次。

为引导和激励广大班组职工不断钻研业务、提升技能水平,该矿以技术比武暨职工岗位技能大赛、“人人争当熟练工、个个胜任关键岗”活动和班组长素质提升工程等为抓手,通过搭建风采展示平台,进一步提高全矿职工自身业务技能水平,增强基层班组整体素质,规范各个岗位操作标准流程,打牢矿井安全生产基础。今年3月上旬,招贤矿业第一期机电黄浦班结业,吕飞、孙宜云、姚路平等9名员工获得“优秀学员”称号,每人奖励2万元。

头脑风暴 打造安全管理智慧中枢

“通过学习,我深刻认识到管理既是一门艺术也是一门技术,面对年轻员工增多的现状,管理策略需与时俱进,处理问题要深入挖掘本质。”

“无论是与上级还是下级交流,注重讲话方式能事半功倍,工作中团队协作比单打独斗更高效,重视内驱动力的激励作用是管理员工的关键,需持续践行。”.....

为进一步抓好班组建设,提高班队长履职尽责能力,打通矿井安全管理“最后一公里”,招贤矿业坚持每季度开展一次“班队长论坛”,并与高校联合举办“聚力·成长”班队长素质提升培训班,以互相分享的方式让基层班队长上台“授课”,共同交流班组建设的好经验、好做法,探讨班组管理的新思路和新方法,开启头脑风暴,碰撞思想火花。

招贤矿业将“严、细、实”的总要求贯穿班组安全管理全过程,扎实推进安全管控体系建设,推动安全管理标准化班组、“零三违”班组创建,持续巩固深化严规范反“三违”攻坚、“党员身边无事故”等活动成果,建立“班前预控、班中监控、班后总结”的全流程安全管控机制,不断提升班前会和班后会质量,强化职工的安全生产意识、安全知识素养和安全责任感,狠抓隐患排查治理、作业风险管控、应急能力建设等,全力保障生产装置安全稳定运行,以班组“小安全”汇聚成推动高质量发展的“大安全”;持续开展“人人都是创效者,岗位就是利润源”全员“双创”竞赛活动,以成果评定、先进表彰、物质奖励为抓手,鼓励班组开展节能、节水、降耗等降本增效激励活动,引导职工立足岗位、攻坚克难、创新创效,全力解决制约装置高效运行和效益提升的“瓶颈问题”。累计征集“双创”成果30余项,评定优秀成果10余项,节支创效数万元。

从“经验管理”到“智慧赋能”,从“传统作业”到“数字协同”,招贤矿业以班组建设为抓手,为矿区注入新动能。在这片创新热土上,一场以基层细胞激活带动全局升级的变革实践正在进行,他们以新担当、新作为谱写新时代煤炭工业高质量发展的崭新篇章。

新国标发布 企业物资采购将建立统一编码规则

记者从中国物流与采购联合会了解到,《企业采购物资分类编码指南》国家标准7月10日正式发布,为企业物资采购建立统一的编码规则。该标准与已发布的两项团体标准一起,构成我国企业采购管理的标准体系,将为畅通产业链供应链、建设全国统一大市场提供重要的基础性支撑。

《企业采购物资分类编码指南》国家标准,针对企业采购物资分类混乱、编码规则不统一的行业痛点,构建了一套逻辑清晰、覆盖广泛、兼容性强的物资分类框架和编码规则,相当于为全国企业的采购物资建立了统一的“身份识别系统”和“标准语言”。专家表示,长期以来,企业采购物资分类混乱、编码规则不统一的问题,严重制约了供应链效率,导致数据孤岛,增加了系统对接与管理成本。据介绍,该国家标准将于2025年9月1日起正式实施,并将在部分央国企和大型民企开展试点工作。(王善涛)

西南油气田公司 开展联合应急演练

以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,近日,西南油气田公司渡口河-七里北气田上下游联合应急演练在天然气净化总厂达州净化公司顺利举行。此次演练旨在验证气田项目应急处置和社区应急管理程序的有效性,检验调试投运中面对突发事件时应急响应、指挥、救援等集成运用能力,以及新技术、新装备在应急条件下的可靠性与实用性,进一步提升风险防控水平。

张庆洪 秦莉 雷国玉 摄影报道



罗霓:以专业助力法律服务高质量发展

■ 刘玉勤

随着社会经济的快速发展和互联网技术的不断渗透,法律行业正经历着前所未有的变革。2025年,法律行业在市场规模、国民法律意识、数字化转型等方面呈现出诸多新趋势。在此背景下,巨量引擎联合数字100重磅发布《2025抖音法律行业趋势白皮书》。报告显示,随着我国经济的蓬勃发展以及各类市场主体法律需求的日益多元化,中国法律服务市场规模持续扩大,正从高速增长转向高质量发展阶段,对专业、高质量法律服务的要求也越发凸显。

对此,北京市通商律师事务所资深律师罗霓发表了自己的看法。她表示,法律服务行业在经历了不断地规范完善后,未来将加速向以客户权益保障为中心、以专业服务质量为核心的方

生动力。”罗霓分析道,在客户法律需求日益复杂、对法律服务质量要求更高的背景下,法律行业从业者的发展也将迎来更大的挑战。

“就法律业务创新发展而言,为客户提供精准高效、兼具法律专业性与商业价值的解决方案,确保客户能够在法律框架内实现自身权益的最大化是法律服务行业发展的重要方向之一。而律师想要在竞争愈发激烈的法律服务市场中脱颖而出,需要多花功夫在专业知识更新和业务能力拓展上。”罗霓说。作为在法律领域较早开始探索多元业务服务模式的佼佼者,罗霓早就开启了深厚的知识储备和实践积累的历程。早在国外深造期间,罗霓就接触到了国际前沿的法律理念和业务模式,并逐步深入学习各类复杂法律事务的处理方法。她一直认为,在全球化经济和法治不断的当下,需要牢牢抓住“专业精进”这条主线,通过提升专业能力来为法律服务的升级赋能。在后来的执业生涯中,这一观点也得到了很好的印证。

凭借着过硬的专业能力,罗霓回国后逐步在法律领域大展身手,先后为中信集团、招商局集团、中金公司、中国信达、中信证券、国投集团等众多大型金融机构、上市公司以及国企等提供专业法律服务。在业务处理上,罗霓大胆地运用创新思维,对传统的法律服务模式进行优化,建立起了一套系统的、能高效应对各类复杂法律问题的服务体系,并开拓出了多领域协同服务的业务路径。在她的带领下,所负责的法律业务从相对单一走向多元融合,从常规服务走向深度定制,短短几年内就实现了客户满意度和业务影响力的大幅提升。

“在不断拓展和优化法律服务的过程中,

我发现在专业能力的深度和广度对于服务效果的提升作用远超想象,各类市场主体对于综合性和创新性法律服务的需求十分迫切。”罗霓说。法律服务市场规模持续扩大,法律需求也逐渐呈现出向新兴行业和不同规模企业渗透的特征,这也意味着多元化的市场主体将成为未来法律服务的主要需求方。据相关统计,众多新兴行业企业以及中小企业寻求法律服务的频次逐年增加,占比已超过半数,

而大型企业对于复杂跨境业务、高端合规业务等的需求更是日益增长。罗霓表示,专业且多元的服务不仅能更高效地解决客户面临的法律问题,还显著提升了客户服务体验,能够赢得更多客户的认可和信赖。

当被问到律师如何才能更好地把握法律服务市场的动态时,罗霓提出了自己的观点:“想要决策具备行业前瞻性,就要深入研究法律法规的更新变化,密切关注客户的实际需求变化。”对于刚入行的新人而言,了解法律服务行业的整体情况非常重要,相关的国家政策法规中往往蕴含着对市场现状的解读以及对未来发展方向的指引,对最新政策进行细致深入地分析,能够让从业者在清晰认知市场的同时,准确把握行业的下一个热点和发展趋势所在。

随着我国法治建设的不断推进和法律服

务需求的持续演变,罗霓坚信,通过专业能力的持续提升和服务模式的创新优化,法律服务行业将迎来更加繁荣的未来。“期待能以自己的专业力量为更多客户排忧解难,我也将继续为之不懈努力。”罗霓如是说。

广告

20年
专注工业
降温
净化
领域
一站式
服务企
业

瑞社工业省电空调四川体验店

瑞社工业省电空调:新升级能效更省电
依据国家标准GB19576-2019,本机值达4.50,高于国家同等机型标准。
为您节约使用成本,比传统空调省电35%-45%以上。

瑞社工业节能空调标准工况EER值最高达5.3-5.8,远超国家一级能效3.6标准。

综合EER
高达5.3-5.8

比传统中央
空调节能
30%-50%
以上

电话:028-62581378 手机:13060068765

地址:四川省成都市武侯区佳灵路53号附1号
展厅:四川省成都市太平园国际博览城3栋b1、b2