

恒风集团打造“小候鸟”暖心托管营

本报讯 为切实解决浙江义乌建设者的子女在暑期“看护难”的问题,营造安全安心项目建设环境,加快推进工程施工进度,7月6日,由浙江恒风集团与北苑街道办事处首次联合主办的“童心筑梦 同声欢笑”小候鸟暖心托管营正式开营。活动提供在义建设者子女为期六天安全、充实、快乐的暑期旅程。

为确保活动顺利开展,恒风集团与北苑街道合力整合各方资源,全面落实儿童餐饮、统一营服、必备学习用品和安全保险等,提供托管营儿童全程免费、无负担保障;积极联合多方协作,围绕“安全、知识、趣味、成长”核心,推出丰富课程,涵盖科普探索、心理健康、非遗文化、创意手作、美食体验及团队协作等。活动首日安排专业“暑期安全课堂”,重点开展防溺水、交通安全等安全教育,强化暑期儿童安全防护,让孩子们在快乐实践中共拓视野、激发潜能、提升协作能力。

本次“小候鸟”托管营活动,是恒风集团深化民生服务的新实践。之后,恒风集团将持续聚焦民生实际需求,立足活动成功经验,进一步拓展关怀覆盖范围,切实做好暑期在义建设者以及恒风集团职工子女的看护保障,增强员工的幸福感和认同感。

(闻凤)

广东电网公司投产11项主网重点工程惠民生

本报讯 7月7日13时41分,南方电网广东电网公司系统负荷创今年新高,达15974万千瓦,较2024年最高负荷增长1.94%。据悉,今年以来,广东电网公司投产11项主网重点工程,为迎峰度夏电力供应打下坚实基础。

进入7月,广东天气开启“蒸笼模式”,电力系统也迎来年度“大考”:迎峰度夏,广东电网公司于7月7日12时启动高温黄色预警,并通过推动保供电工程建设,加强负荷密集区域电网改造和风险管控,全力保障迎峰度夏期间电力安全可靠供应。

据介绍,今年截至6月底,广东电网公司投产11项主网重点工程,累计建成投产500千伏茂名博贺电厂3.4号机组项目接入工程、粤西网架优化II期工程等主网项目57项。广东电网公司还不断提升配网供电可靠性,上半年已完成配网项目超1.1万项,同比增加27%;投产的变电容量同比增加84%、投产的中压线路同比增加60%,配网项目投产数量为近五年同期之最。此外,广东电网公司还在系统内展开全方位运维检修,做好供电的“最后一公里”。

“我们预计迎峰度夏期间,全市电网最大负荷将突破550万千瓦,同比增长5.4%。”南方电网广东清远供电局生产指挥中心副总经理唐翀说,清远供电局连续奋战63天,顺利完成了220千伏高联站、朗新站、辉鸿站、保城站、清远站共五座变电站主变扩建工程,将有效解决供电瓶颈问题。

(王华 沈甸)

让党员徽章在“煤海”发光 ——记新安煤矿探放水队党支部书记张长征

7月2日,河南能源义煤公司新安煤矿探放水队党支部书记张长征像往常一样,穿着洗得发白的工装,胸前戴着鲜红的党员徽章,在12区地面注浆站查看设备运行情况。前不久,他刚刚荣获河南能源“2024-2025年度优秀共产党员”荣誉称号,这份荣誉是对他26年工龄、14年党龄的最好褒奖,更是探放水队“党政搭台、干群同心”的生动注脚。

“五星党支部”更出色

“老王,今天的党课笔记我拍给你。”5月的一个清晨,张长征蹲在12区注浆站的水泥台阶上,举着手机给因家属住院请假的党员传学习资料。屏幕上,文档清晰可见,旁边还附着他手写的标注:“重点看第三节,和咱们注浆工艺标准化有关联。”

这是探放水队“五星党支部”创建中的日常一幕。今年以来,张长征带领支部以“过硬支部、出彩支部、效能支部、平安支部、服务支部”五星标准为抓手,把创建工作融入每一次钻孔、每一次注浆、每一次进班会。

2024年冬天,15150上部底板岩巷遇到难题,岩层裂隙发育,透水风险骤增。张长征连夜召开支委会,提出“党员先锋岗”设在千米钻机,任务交给曾荣获“全国工人先锋号”的生产二班。他带着2名党员盯在现场,每两

小时检查一次钻孔参数。“张书记说,‘五星党支部的’得在急难险重里炼出来。”生产二班班长杨军伟回忆道。最终,生产二班用千米钻机完成长探长掘,提前10天完成掩护任务,工作面掘进零透水——这一仗,成了支部“过硬支部”的生动注脚。

“探路先锋”攻克难关

“井下的水害像‘暗敌’,咱们党员就得当‘前锋’;职工的心事像‘迷雾’,咱们党员就得当‘明灯’。”张长征在探放水队党支部确定“探路先锋·水盾护航”特色品牌时说。而吕磊补了一句:“更重要的是,咱们得把‘前锋’和‘明灯’拧成一股绳,这样的支部,才是真正过硬!”

作为队长,吕磊负责生产调度和技术把关;作为书记,张长征把“党员先锋岗”设在了钻场最前端。

“吕队,15150上部底板岩巷的注浆压力上不去,得调整配比!”“老张,我查了设备记录,可能是注浆泵的密封件老化。”在探放水队会议室内,张长征和队长吕磊俯身在施工图纸前,铅笔在断层区域画出重重的红圈。这是2024年深秋的一个深夜,15150上部底板岩巷掘进遇断层,急需帷幕注浆加固——这是两人搭档3年来第4次“背靠背”攻坚。



●河南能源“优秀共产党员”、新安煤矿探放水队党支部书记张长征

“钻机24小时不能停,咱们轮班守着!”张长征穿着防水服,跪在泥水里检查注浆管接口,泥浆溅在党徽上,擦一擦又亮得晃眼;吕磊则守在地面注浆泵站的操作台前,每隔两小时核对一次注浆数据,嗓子哑了就灌口凉水。

千笔万画系职工冷暖

“张书记的办公室,门永远开着。”探放水队职工都知道,这间办公室里藏着张长征的“秘密武器”——这本子上记着职工的家庭情况、性格特点和心事难题的笔记本。而在隔壁

办公室的队长吕磊,时常借阅这本“秘密武器”。

2023年底,探放水队职工梁明占突患急性脑出血,张长征在与其他队干商量后,队长吕磊带领两名党员紧急将梁明占送到洛阳150医院治疗,张长征号召全队为梁明占捐款近6000元,同时张长征还积极与矿工会协调进行大病救助,缓解了梁明占的燃眉之急。

今年以来,张长征已经和20多名职工谈过心,小到孩子上学,大到老人照顾,他都记在本上、放在心上。张长征说常说:“职工心里暖了,干活才有劲,安全才有底。”(侯丹)

打造都市田园梦

中能煤田建立农耕体验园收获多

“快看,我们种的西红柿变红了……”7月7日在陕西中能煤田公司农耕体验园里,人力资源部的小孙伏在一棵西红柿秧苗前,惊喜地喊道。

为了让闲置的40多亩空地变废为宝,陕西中能煤田有限公司通过建立农耕体验园的方式,一来可以让干部职工在休闲时间,有一个可以放松身心的好去处;二来在盘活闲置资源的同时,也让治理后的土地成为美化矿区的新景点。

“最近雨水比较多,地里的菜一天一个样。”走进农耕体验园,一块块被分割成片的绿植便映入眼帘。不少职工正在田间锄地、分苗,忙碌的身影在蓝天白云的映衬下,构成了一幅天然的田园风光。在园区,共种植有茄子、西红柿、辣椒、香菜、玉米等十余种作物。

为确保园区各块土地的保活率,该公司实行部门包片责任制,共分30个小板块。人力资源部在调度会上不定期通报各单位作物管理情况,党群部门会利用主题党日,组织干部职工进园区劳动。该公司通过多种形式,确

保从种植到后期管护不缺位。

快乐工作,幸福生活是该公司让职工拥有诗与远方,提升幸福指数的目标。为此,他们将绿化、美化矿区作为治理现代新型一流企业的支撑,按照区域化治理、差异化归类、特色化分布走的管理思路,在朝着打造千万吨级智能化矿井示范标杆目标奋进的同时,狠抓人居环境整治,打造井下景区15个、标准化采掘机运通头面28处,小花园地面全覆盖。

“有时候,工作上遇到烦心事,我就会来园区浇浇水、锄锄地,看到满眼的绿植,心情很快便豁然开朗。”该公司离榆林城较近,很多在城里长大的职工,还没有体验过种地的感觉。该公司一经号召职工利用空余时间走进田地,走进菜园,便得到干部职工的积极响应。种上喜欢的蔬菜,既能在劳作中体验农耕乐趣,又能吃上新鲜的果蔬,很开心,不少职工道出了自己的心声。

该公司在推进做榆林绿色时尚消费的引领者的新路径上,通过大力发展“庭院经济”,



●收获的喜悦写在员工脸上。

积极打造绿色生态长廊,把矿区庭院的“方寸地”建成“增收园”,实现“井下有精品、线上有亮点、面上有景点”的新风貌。

据了解,该公司下一步还将对矿区其他清理后的土地,进行规划盘活,通过种植鲜花

等时尚新鲜作物,推动绿色生态和文化产业融合发展,把中能打造成四季有景的和美矿区,让绿色生态成为助推矿区发展的新兴产业链和旅游景点。

(王惠武)

党建引领风帆劲 砥砺奋进谱新篇

朱仙庄煤矿党委荣获安徽省“先进基层党组织”称号

委,在安全生产、技术创新、人才培养等方面成绩斐然,实现了矿井安全生产5周年,持续刷新安全周期,还顺利通过国家一级安全生产标准化管理体系复审验收,荣获“2024年煤炭行业标杆煤矿”称号。

匠心强基,全力打造坚强战斗堡垒。该矿党委通过实施党建“六化”工程,建立健全党内组织生活制度,定期开展党建“会诊”,制定基层党建任务“一张表”,以标准化管理提升基层党建工作水平。同时,企业常态化开展党员“三亮

三比”、岗位练兵、技能比武等活动,激励党员在急难险重任务中冲锋在前。此外,该矿党委还积极推进“支部一特色”,构建起以“五星级先锋”品牌为引领的“1+N”党建特色矩阵,推动党建与企业发展深度融合。

创新赋能,激活发展动力。该矿党委充分发挥“党管人才”优势,持续加大人才培养力度。2024年,在干部选用上精准发力,培养输送处级领导4名,公推公选副总工程师1名,选用科级干部21人,其中4名“90后”崭露头角;在人才

培育方面成果丰硕,矿井连续两次荣获集团“人才科技工作先进单位”称号,1人入选“安徽工匠”培育名单,多人在各类技能竞赛中斩获佳绩。

同心聚力,净化政治生态。该矿党委坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,深入开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动。创新开发“红黄蓝”分级廉洁风险管理机制,聚焦重点领域和关键环节,严惩各类“蝇贪蚁腐”。通过建立常态化纪律教育机制,以典型案例

为教材,让纪律教育贯穿干部成长全过程。去年以来,排查问题26条,处置问题线索2件,党纪处分1人,有效净化了企业政治生态。

暖心惠民,共筑美好家园。该矿党委开发“诸事先办”民声呼应线上平台,实施民情观察员、周五大接访等民声呼应机制,实现诉求收集全时段覆盖。实施精准帮扶,做实做细领导人员结对子、“两节”送温暖、“金秋助学”、大病救助、新婚新生儿家庭慰问等工作,使职工获得实实在在。

(张万学 张丽霞)



| 公益广告 |

