

## 恒风集团打造“小候鸟”暖心托管营

**本报讯** 为切实解决浙江义乌建设者的子女在暑期“看护难”的问题,营造安全安心项目建设环境,加快推进工程施工进度,7月6日,由浙江恒风集团与北苑街道办事处首次联合主办的“童心筑梦 同声欢笑”小候鸟暖心托管营正式开营。活动提供在义建设者子女为期六天安全、充实、快乐的暑期旅程。

为确保活动顺利开展,恒风集团与北苑街道合力整合各方资源,全面落实儿童餐饮、统一营服、必备学习用品和安全保险等,提供托管营儿童全程免费、无负担保障,积极联合多方协作,围绕“安全、知识、趣味、成长”核心,推出丰富课程,涵盖科普探索、心理健康、非遗文化、创意手作、美食体验及团队协作等。活动首日安排专业“暑期安全讲堂”,重点开展防溺水、交通安全等安全教育,强化暑期儿童安全防护,让孩子们在快乐实践中拓宽视野、激发潜能、提升协作能力。

本次“小候鸟”托管营活动,是恒风集团深化民生服务的创新实践。之后,恒风集团将持续聚焦民生实际需求,立足活动成功经验,进一步拓展关怀覆盖范围,切实做好暑期在义建设者以及恒风集团职工子女的看护保障,增强员工的幸福感和认同感。

(闻风)

## 广东电网公司投产11项主网重点工程惠民生

**本报讯** 7月7日13时41分,南方电网广东电网公司系统负荷创今年新高,达15974万千瓦,较2024年最高负荷增长1.94%。据悉,今年以来,广东电网公司投产11项主网重点工程,为迎峰度夏电力供应打下坚实基础。

进入7月,广东天气开启“蒸笼模式”,电力系统也迎来年度“大考”:迎峰度夏,广东电网公司于7月7日12时启动高温黄色预警,并通过推动保供电工程建设,加强负荷密集区域电网改造和风险管控,全力保障迎峰度夏期间电力安全可靠供应。

据介绍,今年截至6月底,广东电网公司投产11项主网重点工程,累计建成投产500千伏茂名博贺电厂3、4号机组项目接入工程、粤西网架优化II期工程等主网项目57项。广东电网公司还同步提升配网供电可靠性,上半年已完成配网项目超1.1万项,同比增加27%;投产的配变容量同比增加84%、投产的中压线路同比增加60%,配网项目投产数量为近五年同期之最。此外,广东电网公司还在系统内展开全方位运维检修,做好供电的“最后一公里”。

“我们预计迎峰度夏期间,全市电网最大负荷将突破550万千瓦,同比增长5.4%。”南方电网广东清远供电局生产指挥中心副总经理唐骅说,清远供电局连续奋战63天,顺利完成了220千伏高联站、朗新站、辉鸿站、保城站、清远站共五座变电站主变扩建工程,将有效解决供电瓶颈问题。

(王华 沈甸)



**本报讯** 近日,安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿党委凭借扎实的党建工作和卓越的发展成效,被安徽省国资委党委授予“先进基层党组织”荣誉称号。近年来,该矿党委在党建引领下砥砺前行,先后两次获评集团公司先进党

# 让党员徽章在“煤海”发光

## ——记新安煤矿探放水队党支部书记张长征

7月2日,河南能源义煤公司新安煤矿探放水队党支部书记张长征像往常一样,穿着洗得发白的工装,胸前戴着鲜红的党员徽章,在12区地面注浆站查看设备运行情况。前不久,他刚刚荣获河南能源“2024-2025年度优秀共产党员”荣誉称号,这份荣誉是对他26年工龄、14年党龄的最好褒奖,更是探放水队“党政搭台、党群同心”的生动注脚。

### “五星党支部”更出色

“老王,今天的党课笔记我拍给你。”5月的一个清晨,张长征蹲在12区注浆站的水泥台阶上,举着手机给家属住院请假的党员传学习资料。屏幕里,文档清晰可见,旁边还附着他手写的标注:“重点看第三节,和咱们注浆工艺标准化有关联。”

这是探放水队“五星党支部”创建中的日常一幕。今年以来,张长征带领支部以“过硬支部、出彩支部、效能支部、平安支部、服务支部”五星标准为抓手,把创建工作融入每一次钻孔、每一次注浆、每一次进班会。

2024年冬天,15150上部底板岩巷遇到困难,岩层裂隙发育,透水风险骤增。张长征连夜召开支委会,提出“党员先锋岗”设在千米钻机,任务交给曾荣获“全国工人先锋号”的生产二班。他带着2名党员盯在现场,每两

小时检查一次钻孔参数。“张书记说,‘五星党支部的’得在急难险重里炼出来。”生产二班班长杨军伟回忆道。最终,生产二班用千米钻机完成长探长掘,提前10天完成掩护任务,工作面掘进零透水——这一仗,成了支部“过硬支部”的生动注脚。

### “探路先锋”攻克难关

“井下的水害像‘暗敌’,咱们党员就得当‘先锋’;职工的心事像‘迷雾’,咱们党员就得当‘明灯’。”张长征在探放水队党支部确定“探路先锋·水盾护航”特色品牌时说。而吕磊补了一句:“更重要的是,咱们得把‘先锋’和‘明灯’拧成一股绳,这样的支部,才是真过硬!”

作为队长,吕磊负责生产调度和技术把关;作为书记,张长征把“党员先锋岗”设在了钻场最前端。

“吕队,15150上部底板岩巷的注浆压力上不去,得调整配比!”“老张,我查了设备记录,可能是注浆泵的密封件老化。”在探放水队会议室内,张长征和队长吕磊俯身在施工图纸前,铅笔在断层区域画出重重的红圈。这是2024年深秋的一个深夜,15150上部底板岩巷掘进遇断层,急需帷幕注浆加固——这是两人搭档3年来第4次“背靠背”攻坚。



●河南能源“优秀共产党员”、新安煤矿探放水队党支部书记张长征

“钻机24小时不能停,咱们轮班守着!”张长征穿着防水服,跪在泥水里检查注浆管接口,泥浆溅在党徽上,擦一擦又亮得晃眼;吕磊则守在地面注浆泵站的操作台前,每隔两小时核对一次注浆数据,嗓子哑了就灌口凉水。

### 千笔万画系职工冷暖

“张书记的办公室,门永远开着。”探放水队职工都知道,这间办公室里藏着张长征的“秘密武器”——这本子上记着职工的家庭情况、性格特点和心事难题的笔记本。而在隔壁

办公室的队长吕磊,时常借阅这本“秘密武器”。

2023年底,探放水队职工梁明占突发急性脑出血,张长征在与其他队干商量后,队长吕磊带领两名党员紧急将梁明占送到洛阳150医院治疗,张长征号召全队为梁明占捐款近6000元,同时张长征还积极与矿工会协调进行大病救助,缓解了梁明占的燃眉之急。

今年以来,张长征已经和20多名职工谈过心,小到孩子上学,大到老人照顾,他都记在本上、放在心上。张长征说常说:“职工心里暖了,干活才有劲,安全才有底。”

(侯丹)

## 打造都市田园梦 中能煤田建立农耕体验园收获多

“快看,我们种的西红柿变红了……”7月7日,在陕西中能煤田公司农耕体验园里,人力资源部的小孙伏在一棵西红柿秧苗前,惊喜地喊道。

为了让闲置的40多亩空地变废为宝,陕西中能煤田有限公司通过建立农耕体验园的方式,一来可以让干部职工在休闲时间,有一个可以放松身心的好去处;二来在盘活闲置资源的同时,也让治理后的土地成为美化矿区的新景点。

“最近雨水比较多,地里的菜一天一个样。”走进农耕体验园,一块块被分割成片的绿植便映入眼帘。不少职工正在田间锄地、分苗,忙碌的身影在蓝天白云的映衬下,构成了一幅天然的田园风光。在园区,共种植有茄子、西红柿、辣椒、香菜、玉米等十余种作物。

为确保园区各块土地的保活率,该公司实行部门包片责任制,共分30个小板块。人力资源部在调度会上不定期通报各单位作物管理情况,党群部门会利用主题党日,组织干部职工进园区劳动。该公司通过多种形式,确

保从种植到后期管护不缺位。

快乐工作,幸福生活是该公司让职工拥有诗与远方,提升幸福指数的目标。为此,他们将绿化、美化矿区作为治理现代新型一流企业的支撑,按照区域化治理、差异化归类、特色化分布走的管理思路,在朝着打造千万吨级智能化矿并示范标兵目标奋进的同时,狠抓人居环境整治,打造井下景观区15个、标准化采掘机运通头面28处,小花园地面全覆盖。

“有时候,工作上遇到烦心事,我就会来园区浇浇水、锄锄地,看到满眼的绿植,心情很快便豁然开朗。”该公司离榆林城较近,很多在城里长大的职工,还没有体验过种地的感觉。该公司一经号召职工利用空余时间走进田地,走进菜园,便得到干部职工的积极响应。种上喜欢的蔬菜,既能在劳作中体验农耕乐趣,又能吃上新鲜的果蔬,很开心,不少职工道出了自己的心声。

该公司在推进做榆林绿色时尚消费的引领者的新路径上,通过大力发展“庭院经济”,



●收获的喜悦写在员工脸上。

积极打造绿色生态长廊,把矿区庭院的“方寸地”建成“增收园”,实现“井下有精品、线上有亮点、面上有景点”的新风貌。

据了解,该公司下一步还将对矿区其他清理后的土地,进行规划盘活,通过种植鲜花

等时尚新鲜作物,推动绿色生态和文化产业融合发展,把中能打造成四季有景的和美矿区,让绿色生态成为助推矿区发展的新兴产业链和旅游景点。

(王惠武)

## 党建引领风帆劲 砥砺前行谱新篇 朱仙庄煤矿党委荣获安徽省“先进基层党组织”称号

委,在安全生产、技术创新、人才培养等方面成绩斐然,实现了矿井安全生产5周年,持续刷新安全周期,还顺利通过国家一级安全生产标准化管理体系复验验收,荣获“2024年煤炭行业标杆煤矿”称号。

**匠心强基,全力打造坚强战斗堡垒。**该矿党委通过实施党建“六化”工程,建立健全党内组织生活制度,定期开展党建“会诊”,制定基层党建任务“一张表”,以标准化管理提升基层党建水平。同时,企业常态化开展党员“三亮

三比”、岗位练兵、技能比武等活动,激励党员在急难险重任务中冲锋在前。此外,该矿党委还积极推进“一支部一特色”,构建起以“五心筑先锋”品牌为引领的“1+N”党建特色矩阵,推动党建与企业发展深度融合。

**创新赋能,激活发展动力。**该矿党委充分发挥“党管人才”优势,持续加大人才培养力度。2024年,在干部选用上精准发力,培养输送处级领导4名,公推公选副总工程师1名,选用科级干部21人,其中4名“90后”崭露头角;在人才

培育方面成果丰硕,矿井连续两次荣获集团“人才科技工作先进单位”称号,1人入选“安徽工匠”培育名单,多人在各类技能竞赛中斩获佳绩。

**同心聚力,净化政治生态。**该矿党委坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,深入开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动。创新开发“红黄蓝”分级廉洁风险管控机制,聚焦重点领域和关键环节,严惩各类“蝇贪蚁腐”。通过建立常态化纪律教育机制,以典型案

例为教材,让纪律教育贯穿干部成长全过程。去年以来,排查问题26条,处置问题线索2件,党纪处分1人,有效净化了企业政治生态。

**暖心惠民,共筑美好家园。**该矿党委开发“诸事先办”民声呼应线上平台,实施民情观察员、周五大接访等民声呼应机制,实现诉求收集全时域覆盖。实施精准帮扶,做实做细领导人员结对子、“两节”送温暖、“金秋助学”、大病救助、新婚新生儿女家庭慰问等工作,使职工获得感实实在在。

(张万学 张丽霞)



公益广告