

如何提升税务干部领导力之我见

■ 李潼

在数字化浪潮与国家治理变革交织的时代背景下,税收作为国家治理的基础性、支柱性、保障性要素,正经历从“管理”向“治理”的深刻转型。税务干部作为税收政策落地的“最后一公里”执行者,纳税服务优化的“前沿窗口”塑造者,税收改革创新“实践场域”开拓者,其领导力水平已超越传统行政范畴,成为衡量税收治理效能的关键指标。智慧税务建设倒逼征管模式重建,数字经济发展引发国际税收规则再造,纳税人需求升级推动服务模式焕新,此类变革赋予税务干部领导力以“政策理解力、科技应用力、协同统筹力”等别样内涵,也针对其在复杂系统中找准方位、统筹资源、驱动活力的能力设定更高门槛。

从实践角度看,税务干部领导力提升绝非只是管理技能的优化改进,实则是与税收现代化战略落地相关联的系统工作。它要在宏观层面契合国家治理体系和治理能力现代化的顶层安排,将税收工作嵌入共同富裕、绿色发展等国家战略格局;还需在微观角度突破征管效率与服务体验协同瓶颈,在“以数治税”情形下重塑人机协作的新型治理格局。尤其是在减税降费政策精准推进、跨境税收风险抵御、税收营商环境提升等核心领域,领导力已成为挖掘政策潜在红利、平衡多元利益诉求、突破改革前障碍的核心变量。

深度探寻税务干部领导力提升途径,既契合新时代税收事业发展的实际需求,又为国家治理现代化呈上基层税务治理样本。解构领导力与税收效能的作用机制,更在于重塑税务干部的能力坐标系,以便为构建“中国特色税收治理范式”注入新动能。

顺应时代浪潮 彰显税务领导力的宏观担当

税收作为国家财政收入的主要源头与宏观调控的关键方式,其效能越发举足轻重。而税务干部作为税收治理的核心支柱,其领导力水平的高低直接决定税收治理效能的好坏。国家“十四五”规划明确宣示深化税收征管制度改革事宜,实现这一既定目标,离不开税务干部对政策精准剖析与高效推行。拥有杰出领导力的税务干部可透彻领会国家宏观政策趋向,将税收工作置于国家发展大格局中进行统筹安排,准确把握税收制度改革的走向与节拍,做到税收政策在基层扎实落实,进而推进国家治理目标落定。

从国际大环境角度看,经济全球化快速推进、国际税收竞争渐趋白热化。处理好跨国企业避税、国际税收规则重塑等复杂难题,提高税务干部领导力能提升我国在国际税收方面的话语权与影响效能。在经济合作与发展组织(OECD)牵头开展全球最低企业税规则制定

工作期间,我国税务干部依仗专业水准与领导睿智,主动参与国际税收规则的洽谈,既维持了国家税收权益体系,又保障了国家经济平稳,这恰恰是贴合时代发展大势、应对繁复国际形势之必然所需。紧跟“一带一路”倡议向前推进步伐,国际税收合作的需求急剧上扬。增强税务干部领导力,可更好助力双边、多边税收协定落地实施,给我国企业“走出去”搭建公正合理的国际税收环境架构。

税收作为国家宏观调控的主要杠杆,在调节收入格局、推动产业进阶等方面起到显著作用。有着高度领导力水平的税务干部,可依据国家经济形势之变,灵活采用税收政策方法。当经济遭遇较大下行压力的阶段,把减税降费政策落到实处,助力企业冲破困局;当开启绿色发展项目的阶段,采用环保税收优惠策略,激励企业奉行绿色生产理念。精准掌握并有效落实税收政策,有力证实了税务干部领导力在服务国家宏观经济调控进程中的关键担当。税务干部领导能力还反映在推动区域协同共进上:鉴于各地区经济发展水平参差不齐,杰出税务领导干部可依照地区差异制定税收政策推行计划,如在支撑西部大开发、东北老工业基地振兴等国家战略实践中,采用对税收优惠政策精准投放的优化办法,带动资源恰当流动,推进区域间经济实现均衡局面。

在乡村振兴战略推进期间,税务干部展现引领能力,全力落实涉农税收优惠细则,带动农业产业化经营、农村电商的发展,助力乡村产业走向繁盛。在助力科技创新范畴,税务干部将研发费用加计扣除、高新技术企业税收减免等政策精准落实到位,挖掘企业创新的活力潜力,激励产业结构实现优化升级,为构建现代化经济体系注入有力支撑动力,切实成为推进国家治理体系和治理能力现代化中不可或缺的关键力量。

驱动事业革新 凸显税务领导力的战略价值

税收事业的发展离不开持续的改革与创新。随着数字经济的蓬勃兴起、新业态新模式的不渐涌现,税收征管面临诸多新挑战与新问题。传统的税收征管模式在应对平台经济、跨境电商等新兴业态时,暴露出信息获取难、征管效率低等问题。税务领导干部作为税收活动的“骨干力量集群”,领导力提升后,可给税收改革输送强大的驱动力。优秀的税务领导干部可迅速洞悉税收工作中的难点、瓶颈,努力跟上时代发展步伐,大力助推税收征管模式变迁。以智慧税务建设为例,国家税务总局近年来大力推进“以数治税”工作。

在此过程中,具备卓越领导力的干部能够统筹整合税务系统内外数据资源,有效协调信

息技术、征管等多部门协同合作,推动税收征管从经验驱动转向数据驱动,从传统管理模式迈向数字化治理模式。通过搭建大数据分析平台,实现对纳税人涉税数据的实时监控与精准分析,显著提升税收征管质效,有效防范税收风险。部分地区在税务领导干部的带领下,运用区块链技术搭建电子发票管理系统,实现发票开具、流转、报销全流程数字化,既降低了企业办税成本,又有力遏制了发票虚开等违法行为;引入人工智能技术打造智能咨询机器人,实现 7×24 小时在线答疑,大幅提升纳税服务响应速度与质量。

在个人所得税综合税制改革中,领导干部带领团队创新宣传辅导方式,通过新媒体开展政策解读,优化汇算清缴流程,确保改革举措落地见效,让纳税人切实享受改革红利,推动税收事业向更高质量发展。在消费税改革试点、财产行为税合并申报等重点工作中,税务干部凭借卓越领导力,主动开展专项调研论证,广泛收集基层实践经验和纳税人意见建议,将实践成果转化为政策优化方案,推动税收制度不断完善。税收改革是一项系统工程,涉及政策制定、实施、反馈等多个环节。优秀的领导力能够打破部门壁垒,深化与财政、市场监管、银行等部门的协作联动。例如,在落实增值税留抵退税政策过程中,税务干部积极与财政部门协调资金保障,联合银行部门优化退税流程,实现退税资金快速直达企业账户,有效缓解企业资金压力;在服务新产业发展方面,税务领导干部主动联合科技部门,共同制定高新技术企业、专精特新企业税收优惠政策指引,建立“税务 + 科技”联合服务机制,通过政策宣讲、上门辅导等方式,助力企业用足用好税收优惠政策,赋能新质生产力发展。这种跨部门协同创新不仅提升了税收治理效能,更为经济社会发展提供了坚实的财力保障,充分彰显了税务领导力在税收事业革新中的战略价值。

优化工作质效 释放税务领导力的实践动能

从具体工作角度来看,领导力增强可大幅增进税收工作成效。立足税收征管的前沿一线,有着突出领导能力的税务干部可对工作进行科学规划,对任务进行合理分配,按照团队成员的专业特长和能力特质将复杂的税收征管任务拆分后落实,切实调动团队成员工作积极性与创新意识,提高工作实施效率。

面对重点行业税收征管难题,领导干部牵头组建专项攻坚团队,组织数据分析岗位人员开展涉税数据建模分析,安排政策研究岗位人员进行精准政策解读,通过“数据 + 政策”双轮驱动,有效破解征管难题。在税务稽查工作

中,卓越的领导力体现在制定全面稽查方案、合理调配稽查力量、运用数字化手段精准识别涉税风险点,既有力打击税收违法行为、维护征管秩序,又大幅提升稽查工作质效。部分地区在领导干部统筹下,搭建“选案 - 检查 - 审理 - 执行”全流程数字化稽查平台,实现各环节无缝衔接,显著缩短案件平均办理周期。

在纳税服务领域,优秀领导干部始终坚持以纳税人为中心的服务理念,带领团队精准把握纳税人缴费人需求。通过开展满意度调查、实地走访调研等方式,全面梳理办税堵点难点,推出系列便民举措;持续拓展“非接触式”办税缴费服务范围,设立“办不成事”反映窗口,创新打造“税务管家”服务模式,为重点企业和重大项目配备专属服务团队,提供政策分析、风险提示等全生命周期服务;针对老年群体、残障人士等特殊人群,开设“无障碍办税绿色通道”,提供一对一帮办代办服务,弥合数字鸿沟;运用“税务大数据 + 人工智能”技术,开发智能办税预填系统,自动提取历史申报数据及第三方涉税信息,实现申报表“一键预填”,大幅压缩办税时间。

在税收风险防控方面,优秀领导力推动建立精准的风险预警指标体系,依托大数据分析能力对纳税人涉税数据进行动态监测,及时发现潜在风险并采取有效防控措施。例如,针对新兴的直播带货行业,领导干部牵头组建专项团队,研究建立行业税收风险特征库,通过监测主播打赏收入、平台佣金分成等数据,精准识别未按规定申报纳税等风险点。

此外,领导干部通过推进税收政策公开透明、强化执法监督,营造公平有序的税收营商环境,促进征纳关系和谐发展,切实将领导力转化为推动税收工作高质量发展的实践能力。

强化队伍建设 凝聚税务领导力的发展根基

领导力的提升不仅体现在工作成果上,还对税务干部队伍建设具有重要的推动作用。优秀的税务领导干部能够发挥模范带头作用,通过自身的品德修养、专业素养和领导艺术,吸引和凝聚团队成员,形成积极向上的团队文化与工作氛围。在日常工作中,领导干部亲力亲为树立模范,切实遵循税收法律法规及工作纪律,以高度的责任感和敬业精神投入工作,为团队树立标杆;在重大税收政策落实的关键时期,主动放弃休息时间,带头钻研政策、推进工作,以实际行动激发团队成员工作热情。

在团队文化建设方面,领导干部通过组织业务竞赛、主题党日等活动等形式,增强团队凝聚力和归属感。例如,部分税务部门开展涵盖政策解读、纳税服务等内容的“税收知识竞赛”,领导干部不仅全程参与策划组织,还担任发展的新动能。正如马克思所说“人体解剖对于猴体解剖是一把钥匙”,用社会演进高阶段的思维逻辑更精准地把握和应对低阶段的内在逻辑,即通过探索新科技、新物质,制造新生产工具,从而革新生产方式、优化生产环节、调整资源配置,实现环境效益与经济增长的有机统一,协调好生产力发展同生态保护的关系。马克思认为劳动对象一是天然存在的自然资源,二是经过人劳动加工的原料。劳动对象本身不具备主观能动性,它始终处于被筛选、被加工、被挖掘的客体地位。科技创新赋能劳动对象绿色转型的过程是劳动者通过技术创新推动劳动对象在生产、流通、消费等环节向绿色、低碳、可持续方向转变的过程。在这个过程中,劳动对象新增了更多“种类和数量”以及“形态和功能”,容易导致自然资源枯竭和生态破坏的自然资源扩展到了非实体化的产物,如新能源、高性能材料以及数字化信息等

赛事评委;既提升了干部业务能力,又营造了比学赶超的良好氛围。在人才培养上,具备顶尖领导能力的干部会看重重点人才培养事项,给团队成员赋予更多学习与成长机遇差异化培养计划、组织专业培训和轮岗锻炼等方式助力干部成长。同时积极创新培训模式。例如,针对税收大数据分析人才培养,推动与高校、科技企业合作举办“大数据实战训练营”,让干部在模拟真实业务场景中提升数据分析能力;推行导师制,安排业务骨干与年轻干部结对,通过“传帮带”促进年轻干部快速成长,部分地区创新实施“双导师制”,为年轻干部同时配备业务指导和职业规划导师,实现多维度培养。在考核激励机制建设上,卓越领导力推动建立科学合理的考核评价体系,将工作实绩与评优评先、职务晋升挂钩,激发干部担当作为。

同时,领导干部推动构建多元化评价标准,将团队协作、创新能力等纳入考核范围,设立“税收创新奖”,对在优化办税流程、提升征管质效等方面提出创新方案并取得实效的干部给予奖励,充分激发干部创新活力。此外,领导干部高度关注干部心理健康和职业发展,通过定期谈心谈话了解干部思想动态和实际困难,及时给予关心帮助。例如,组织“心理减压工作坊”,邀请专业心理咨询师开展辅导;搭建“青年干部成长论坛”等展示平台,为干部提供更多职业发展机会,着力打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的高素质税务干部队伍,为税收事业长远发展筑牢人才根基,让领导力成为推动队伍建设和事业发展的强大而持久动力。

总之,在国家治理变革与税收现代化建设的时代浪潮中,税务干部领导力已成为撬动税收事业发展、服务国家战略大局的核心支点。从宏观层面来看,税务干部领导力不仅是落实国家政策、参与国际税收治理、推动区域协同发展的关键纽带,更是将税收职能深度融入共同富裕、科技创新等国家战略的“转换器”。在微观实践中,税务干部领导力通过驱动智慧税务创新、优化征管服务效能、破解复杂涉税难题,成为税收治理从传统经验型向数字智能化转型的“助推器”。在队伍建设领域,卓越领导力以榜样示范、文化凝聚、机制激励、人才培育为抓手,打造出一支适应时代需求的高素质税务队伍,为税收事业发展注入持久动能。

随着全球经济格局深度调整,数字技术不断革新,税收治理面临的复杂性与挑战性将持续提升。唯有将税务干部领导力建设融入税收现代化建设的全过程,持续强化税务干部的战略思维、创新能力与责任担当,才能在复杂多变的发展环境中抢占先机,实现税收治理体系和治理能力现代化的宏伟目标,为推进国家治理现代化和高质量发展贡献坚实的税务力量。

(作者单位:国家税务总局税务学院大连校区)



环境友好型的劳动对象。拥有生态理念的劳动者要在资源总量不变的基础上,基于创新性技术挖掘劳动对象的使用空间和范围。对于具有再生性的原料、能源等物质构成的劳动对象而言,要避免“竭泽而渔”的发展模式;对于由不可再生自然物质构成的劳动对象而言,以“集约式”发展代替“粗放式”发展可延长这类劳动对象的使用期限,提高其利用效率。

(作者单位:鲁东大学马克思主义学院)

浅谈在文旅融合中如何利用与传承发展中华优秀传统文化

■ 王皓玮

在当前的时代背景下,文旅融合已成为推动中华优秀传统文化传承与发展的重要途径。《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定》,要“健全文化事业、文化产业发展体制机制,推动文化繁荣,丰富人民精神文化生活”。这为文旅融合提供了坚实的政策支持和方向指引。通过文旅融合,不仅可以使传统文化在现代旅游中焕发新的生机,更能增强人们的文化自信和民族自豪感。因此,积极探索文旅融合的新模式,活化利用优秀传统文化资源,对于传承和发展中华优秀传统文化具有重要意义。

从文化保护的历史使命 看优秀传统文化的活化利用

面对文化保护的历史使命,优秀传统文化的活化利用显得尤为重要。这不仅是对历史的尊重,还是对未来的责任担当。保护好、利用好文化遗产能够筑牢文化自信的根基,

增强民族文化认同感和归属感,传承我们的共同记忆,让中华优秀传统文化成为我们实现中华民族伟大复兴的中国梦的精神支柱和力量源泉。

近年来,我国在文化遗产的保护与利用方面取得了显著成效。三星堆博物馆新馆便是一个生动的例证,它陈列了大量珍贵的文物,并且借助现代科技手段,赋予文物新的生命力,使历史变成可以触摸、可以感知的存在,增强了观众的互动体验。扬州中国大运河博物馆则另辟蹊径,通过线上线下相结合的方式,积极探索讲好大运河故事的新路径。这些实践充分表明,活化利用中华优秀传统文化资源,能够使其在现代社会中绽放新的光彩,为文化传承开辟更广阔的空间。

从时代需求的文化使命 看优秀传统文化的传承发展

在新时代背景下,中华优秀传统文化的

传承发展面临着新的时代需求和使命。中华民族伟大复兴需要以中华优秀传统文化发展繁荣为条件,这意味着传承中华优秀传统文化“必须守正创新”。既要坚守中华优秀传统文化之根,又要紧扣时代脉搏,以创造性转化和创新性发展赋予中华优秀传统文化新的时代内涵,使其在新时代焕发出更强大的生命力。

例如,现象级游戏《黑神话:悟空》的成功“破圈”,不仅让经典文学作品《西游记》再放异彩,还带动了山西等地的文旅产业发展。游戏中的服饰、建筑和音乐设计等都蕴含着丰富的汉唐文化元素。通过邀请陕北说书人录制音频,使玩家在游戏过程中沉浸式体验中华优秀传统文化的魅力。借助这一热门IP,山西等地积极开发以《西游记》为主题的旅游线路和文化产品,吸引了众多游客。这种文化创意与旅游结合的模式,不仅强化了中华优秀传统文化的传承,还促进了地方经济的增长,

展现了文化创意产业、中华优秀传统文化和文旅发展的良性互动。

从产业融合的实践要求 看优秀传统文化的现代转化

在当前的时代背景下,产业融合已经成为推动经济发展的强劲动力,而中华优秀传统文化的现代转型正是产业融合浪潮中不可或缺的关键要素。文化产业作为现代经济的重要组成部分,与中华优秀传统文化的深度融合能够实现文化资源的优化配置和价值最大化。在旅游、文创、影视等领域中,通过文化赋能,可以催生出具有深厚文化底蕴和强大市场竞争力的产品与服务。

例如,苏州昆剧院将传统昆曲艺术与现代化舞台相结合,成功地让古老的昆曲艺术焕发新的活力。这种融合丰富了文化产品的种类,提升了其文化附加值,增强了消费者的文化体验感。

此外,科技的快速发展为中华优秀传统文化的现代转化提供了新的手段和平台。数字技术的应用使得中华优秀传统文化能够以更加生动和互动的形式呈现给公众。

例如,通过虚拟现实(VR)技术,观众可以更加直观地体验中华优秀传统文化的魅力,增强了文化的传播力和影响力。这种科技与文化的深度融合,不仅推动了文化产业创新发展,也为中华优秀传统文化的传承和发展注入了新的活力。

在文旅融合的征程中,中华优秀传统文化正绽放出别样光彩。我们要将文化和旅游的融合推向纵深,以文化自信为基石,以守正创新为引领,以文化赋能为载体,让中华优秀传统文化在传承与创新中永葆生机活力,让文化之美与自然之美交相辉映,共同绘就中华民族伟大复兴的壮丽画卷。

(作者单位:中共绥化县委党校)