

## “不安全不环保，宁可不生产”——内蒙古蒙泰集团印象

走进蒙泰铝厂，恍若置身花园——这是蒙泰“绿色矿山”与“花园工厂”理念的具象化。环保投入从不设限，北桥电厂排放已达燃气标准，铝厂环保节能水平行业领先。蒙泰累计超5亿元的社会捐助流向环保、赈灾、教育领域，绿色发展观由内而外流淌。

“不安全不环保，宁可不生产。”奥凤廷的这句话刻在每个蒙泰厂区门口。穿越数次经济周期仍稳健前行的蒙泰，其韧性源自对这条底线的坚守。

从草原出发，蒙泰的绿色版图正向全球舒展。当奥凤廷望向矗立在欧亚大陆两端的生产基地，他看到的不仅是一座座工厂：“蒙泰的使命，是以科技为犁，以绿色为壤，在有限的地球资源中耕耘无限的未来。”

草原的风拂过蒙泰的厂区，携着铝合金的微光与黑驴的轻鸣，奔向远方的晨曦。在资源有限性与发展无限性的永恒命题中，蒙泰正以绿色为墨，以创新为笔，书写着一个传统资源型企业向可持续未来的坚定转型。这份答卷，属于草原，更属于人类对工业文明的深刻反思与重新定义。

▶▶▶ [上接 P1]

## 曾是拾荒女的余红梅如今带动两千人就业

“我一定能靠自己的双手创业!”余红梅买来上万元的专业书籍，学习古董、古建筑相关知识，并用3年时间远赴江西等地向资深木工师傅拜师学艺。在此过程中，她对民俗文化和古建筑文化的兴趣愈发浓厚。

“你这除了卖格子门，能不能搭建仿古建筑?”一次，一位外地客商在收购余红梅的格子门时，顺口问道。

“只要你需要，我就去收!”余红梅爽快地回答。赶在这位客商登机前，余红梅在一张展平的烟盒纸上起草了合同，并用自己的口红作为印泥，双方按手印签字，“抢”下一个600万元大单。

2014年，武汉余红梅园林仿古有限公司在新洲区成立，主营古旧建筑的修复、保护以及仿古复建。这些业务，不仅服务花博汇、木兰花乡、沔阳小镇等景区打造仿古街道，还支撑余红梅在新洲区打造了自己的博物馆——凤凰民俗博物馆。2016年，余红梅和十堰收藏家协会主席周旺明携手，将该博物馆升级为凤娃古寨景区。

2020年1月，凤娃古寨景区耗资数百万万元筹备音乐节，但突如其来的疫情，让这笔投资泡了汤。在疫情发生后的第5天，不服输的余红梅开通抖音直播，讲自己的创业故事、分享凤娃古寨，连播40多天，涨了13万粉丝。余红梅还亲自下场，在景区表演“不倒翁”“余干姐说媒”等节目。

湖北省人社部门把凤娃古寨景区列入重点支持对象，经常上门宣传优惠政策，将其作为返乡创业园区进行培育，并鼓励余红梅加入各类创业联合会，对接行业资源、拓宽经营思路。靠着人社部门的帮助和余红梅个人IP的引流，景区被从死亡线上拉了回来。

“她创业路上不服输、跌倒又爬起来的故事，哪止这一个。”余红梅的公司同事胡春喜说。2023年，凤娃古寨景区斥资上千万万元打造不夜城，次年又追加500万元投资升级该项目，不料当年夏季遭遇长期高温，游客量锐减。余红梅带着公司全体高管赴鲁豫川渝赣等地10多个景区取经，寻找破题之道。

胡春喜说，余红梅大部分时间都奔波在全国各地考察的路上，时刻保持学习的热情与劲头。如今，凤娃古寨景区年接待游客90多万人次，去年景区门票及二次消费收入达3000多万元。

## 六成收入给村民分红——始终扎根在故乡

“去年，我的毛利润超过20万元。”6月24日，盘算着去年的收入，叶霞很开心。叶霞家住新洲凤凰镇，曾在宁波做了20多年小生意。2022年，她在凤娃古寨“重启”事业，运营汽船码头和玻璃水划漂流两个游乐项目。

凤娃古寨景区直接和间接带动就业2000余人，叶霞就是其中的一位。此外，20多位村民在景区以土地入股，不仅能获得土地租金，还能获得景区分红。每年，景区都拿出60%的收入给村民股东们分红。

2016年起，余红梅连续5年对凤凰镇毛冲村一位患白血病的孤儿进行爱心捐助，累计已捐助近30万元。她还每年拿出100万元资助优秀大学毕业生返乡创业，并承担村里优秀初中毕业生的高中杂费。

最近，余红梅打算在景区开发休闲养老板块的业务，为农村妇女们培训养老服务技能，给家乡的父老乡亲们创造更多的就业岗位。她说：“是创业，让我收获了事业的春天。无论飞得多高，我的根始终深深扎在故乡。”

(据《湖北日报》)

## 以安全之光照亮煤矿发展之路

### 川煤华荣公司安全文化案例在全省“进矿山”主题宣传活动分享

本报讯(通讯员 游云川 蔡芝源 文/图)6月24日至26日，一场以“强化安全文化引领，筑牢矿山安全基础”为主题的安全生产文化宣传分享活动在四川省攀枝花、乐山、宜宾等地接力展开。

来自华荣公司绿水洞煤矿、斌郎煤矿、叙永一矿、石洞沟煤业公司、攀枝花精煤分公司等煤矿单位的5名一线职工化身“安全文化宣讲员”，通过讲述亲身经历的安全故事，分享矿山安全文化建设的实践与感悟，共同奏响矿山安全文化最强音。

此次活动是国家矿山安全监察局四川局“安全生产月”系列活动的重要组成部分，也是贯彻落实国家矿山安全监察局关于加强新时代矿山安全文化建设的具体行动。活动围绕“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”主题，结合矿山班组安全建设推进情况，旨在通过职工的真实案例，进一步强化安全文化在矿山中的引领作用，让安全理念根植于心、外化于行，筑牢矿山安全生产防线，推动企业高质量发展。

### 安全文化入脑入心 让“主动避险”成为习惯

“安全不是口号，而是行动。”绿水洞煤矿工会办公室宣传干事陈怡以《让“安全文化”成为每个矿工“主动避险”的肌肉记忆》为题，



发出铿锵有力的号召：“安全文化，绝不能只贴在墙上、挂在嘴边!它必须流进我们每个矿工的血液里，变成‘主动避险’的‘肌肉记忆’!安全，就是最大的讲政治，就是最高的效益，更是每个家庭最深切的期盼!”她呼吁全体职工从自身做起，从每一个细节抓起，大家齐心，才能筑起最牢靠的安全防线。

“我们建立了‘班前安全宣誓’‘事故案例警示’‘安全标兵评选’等机制，让职工在潜移默化中养成安全习惯。”陈怡说，绿水洞煤矿还创新性地开展“安全家书”“安全亲情寄语”等活动，让矿工家属也参与到安全文化传播中，使“我要安全”成为每位职工的自觉意识。

近年来，华荣公司全面落实“1335”安全文化建设体系，即“1个目标、3个层面、3个体系、5种文化”，通过制度约束、文化熏陶、亲情关怀等多种方式，构建了全方位、多层次的安全文化体系。绿水洞煤矿的做法正是这一体系的生动实践。

## 河南油田消保中心组建消防救援集训队

### 以“严”为纲 锻造硬核“新蓝”

本报讯(张伟英 石海波 文/图)6月15日晚8时许，河南油田消保中心消防救援集训队队员张浩楠、董先梁在请假外出途中，突遇居民楼火情。两人临危不乱，迅速拨打119报警后，就地取材，使用小区配备的手提式干粉灭火器冲进住户室内，快速精准控制火势。最终，在消防队赶到前成功扑灭明火，有效保护了住户财产安全。

“集训场上的每一次严苛演练，关键时刻都成了救命本领。”董先梁事后感慨，“从火情判断到灭火器使用，每一步都像训练时那样自然流畅。”

这正是消保中心锻造新质消防力量的生动写照。面对消防队伍结构老化、外聘人员流失率高等发展瓶颈，该中心启动“新蓝计划”，创新组建消防救援集训队，以严格训练锻造过硬队伍，以使命担当护航高质量发展，为开拓外部市场锻造了一支作风过硬、技艺精湛的“铁军”。截至6月30日，集训队累计培养50名专业消防员，为新疆、广东等外部市场输送32名骨干力量。

### 严字当头“磨”出过硬根基

“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢……”清晨六点的阳光刚刚刺破薄雾，嘹亮的歌声便响彻消防中心训练场上。

稍息、立正、齐步走……教官张成庆目光如炬，审视着队员们的每一个动作细节。

在这里，“严”字篆刻入骨。集训队实施全



●河南油田消保中心检验集训队单干线出两支水枪等实战能力。

封闭军事化管理，由张成庆、王伟良等经验丰富的业务骨干带队，严格按纲施训。从叠出棱角分明的“豆腐块”被装，到一丝不苟整理个人装备;从基础队列养成，到复杂的消防水带连接操法，每一个环节都被反复打磨锤炼。

“就连消防水带的折叠都要求极高，外层要紧密缠绕不起拱，内层盘卷要松紧适中，确保紧急时刻能够一秒展开。”张成庆强调，“只有将动作要领转化为肌肉记忆，才能提升救援效率。”

在不定时的夜间紧急拉动演练中，队员们仅用3分钟就完成集结，充分展现出队员

### 安全是回家最近的路 幸福是家人最深的牵挂

“一家人和睦睦、健健康康、彼此陪伴、相互理解，就是最大的幸福。”石洞沟煤业有限责任公司通防队监测监控工胡玲华以《你平安，家才圆满》为题，讲述了一个普通矿工家庭对安全的期盼。

她动情地讲述：“‘四季长安’文化长廊和‘巾帼文明宣讲队’，把安全与亲情融入职工心间。每次看到矿工兄弟们读着我们写的安全家书，眼里闪着光，我就知道，这份工作意义非凡。”

斌郎煤矿采煤二队割煤二班班长李小飞则以《安全，是回家最近的路》为题，生动讲述了斌郎煤矿将“家文化”融入安全管理做法，通过“六必访”“七必谈”和“98334”管理体系，让安全规程充满温情，使矿工深刻认识到遵守安全规程是对家人的爱与承诺。

### 厚植安全文化根基 护航企业高质量发展

攀枝花精煤分公司第一洗煤车间技术员高艳林在《厚植矿山安全文化，筑牢企业发展根基》演讲中强调，安全文化是一项系统工程，是企业生产生活的保障。“没有安全，一切发展都是空谈。”

高艳林介绍，该公司通过“安全培训常态

化”“隐患随手拍”“安全积分奖励”等措施，充分调动职工参与安全管理的积极性。

叙永一矿地测部技术员常楚钰则以《以安全之光照亮煤矿发展之路》为题，讲述了自己与师傅老宋的故事。“师傅常说，安全无小事，任何一个疏忽都可能酿成大祸。”常楚钰说，“正是师傅的严格要求，让我养成了严谨的工作作风。”

### 安全文化深入人心 筑牢矿山安全防线

宣讲活动结束后，参与职工纷纷表示，这些身边的安全故事让他们深受触动。“以前总觉得安全事故离自己很远，但听了这些真实案例，才明白安全就在细节中。”一位来自绿水洞煤矿的职工说。

此次宣传活动不仅是一次安全文化的交流，更是一次安全生产的再动员、再教育。未来，华荣公司将进一步加强安全文化建设，推动安全理念深入人心，让每一位职工都成为安全的践行者、守护者。

“安全是煤矿永恒的主题，我们要以文化引领安全，以制度保障安全，以行动落实安全。”华荣公司相关负责人表示，将继续深化“1335”安全文化体系建设，创新安全宣传教育形式，强化隐患排查治理，确保矿山安全生产形势持续稳定向好，为煤矿高质量发展保驾护航。

吸器应用、心肺复苏急救等科目，不断强化个人防护能力与灭火救援技能，确保在真实火场中能沉着应对。

“平时多流汗，战时少流血。保护好自己，才能保护更多人。”王伟良的叮嘱成为队员们的行动准则。

为检验成效，集训队严格落实“阶段性考核+综合评估”机制，从体能、技能、理论三个维度全面考评训练成果，精准识别短板，动态调整训练计划，确保全员达到“体能达标、技能精湛、理论扎实”的硬性标准。

### 思想铸魂 红色基因激发使命担当

6月20日，集训队全体队员走进油田文化馆，开展“传承红色基因，锻造消防铁军”主题教育活动。“比起前辈们背千斤钻具在淤泥里摸爬滚打，我们在训练场流的这点汗算什么?”新队员张龙奎在小组讨论中坚定地说。

“打造专业消防铁军，保驾护航铸造忠诚”，是消保中心特有的外闯市场文化。集训队坚持用思想筑基、文化塑魂，通过红色教育、团队文化教育等，统一队伍思想，凝心聚力奋进。同时，消保中心还通过职业规划指导、心理辅导、困难帮扶等暖心举措，增强队员的归属感和使命感。

张龙奎感触颇深：“在这里，我不仅学到了技能，更明白了肩头沉甸甸的责任。”员工思想统一了，队伍凝聚力更强了。目前，该中心外部项目人员流失率得到控制，队伍呈现思想稳定、效益提升的新局面。

▶▶▶ [紧接 P1]

## 如何跑出更多“象”?

### 河南民营经济促进条例草案公开征求意见

参与创新平台建设和科技攻关等作出规定，促进民营经济主体扩增量、优存量、提质量。

其中“创业培育”章节，主要围绕促进市场主体经营“扩量提质”，对制定完善创业扶持政策，增加生产经营场所和服务供给，为“个转企”“小升规”提供便利和政策支持，加强民营经济组织梯度培育和分类帮扶，支持开拓国际市场、提供相关指导服务等作出规定。

《条例(征求意见稿)》提出，将个体工商户和小微企业创办人纳入创业培训补贴范围，开展职工职业技能培训评价并按规定给予补贴。县级以上人民政府应当和金融机构开展合作，采取低息贷款、前免后低、政府贴息、风险分担等多种方式，为创业人员解决初期资金问题。

同时，对符合条件人员首次创办小微企业或从事个体经营的按规定给予一次性开业补贴、创业担保贷款等扶持政策。高等学校毕业生、退役军人、返乡人员、失业人员、残疾人等创办民营经济组织的，按照有关规定给予税费减免和政策优惠。

### 发展 推动各类创新要素向民营经济组织集聚

新一轮科技革命和产业变革为民营企业创新升级带来了机遇。民营经济是创新就业的主要领域，也是技术创新的重要主体，而科技

创新也是民营经济高质量发展的关键所在。

在“创新发展”章节，《条例(征求意见稿)》提出，县级以上人民政府及其有关部门应当综合运用财政、税收、金融、产业、科技、人才等政策措施，推动各类创新要素向民营经济组织集聚，激发创新创造活力，强化民营经济组织科技创新主体地位，促进民营经济创新发展。

县级以上人民政府及其有关部门支持有条件的民营经济组织布局人工智能、先进功能材料、新能源与智能网联汽车、新型储能、低空经济、生物工程等战略性新兴产业和未来产业领域，强化与京津冀、长三角、粤港澳等前沿科技集聚区域对接合作，促进创新资源互补和成果转化，培育一批行业引领型骨干民营经济组织。

县级以上人民政府及其有关部门采取财政资助、贷款贴息、奖励等普惠性财政后补助方式，支持和引导民营经济组织加大研发投入，对研发经费投入符合一定条件的民营经济组织，按照有关规定给予奖励;落实技术转让奖补、高新技术企业税收优惠、研发费用加计扣除等政策。

### 支持 商业银行提高民营经济组织融资规模和比重

在河南省民营企业协会驻会副会长巴欣看来，虽然各级政府出台了措施，以缓解

中小企业融资难问题，但依然有部分企业存在融资成本高、审批周期长等问题。

而民营企业谋求发展，迫切需要的就是真金白银的支持和能够真正落地的政策的支持。

《条例(征求意见稿)》在投融资促进方面提出了一系列的机制。县级以上人民政府应当建立民营经济组织参与重大项目建设的长效机制，引导民间资本参与现代制造业、乡村振兴、文化旅游、现代农业、新型城镇化、交通水利、能源、区域合作等领域重大工程项目建设。

人民银行派出机构应当积极落实宏观信贷政策，指导商业银行综合利用各类货币政策工具，调整优化贷款结构，提高民营经济组织融资规模和比重。

县级以上人民政府发展改革部门负责统筹协调建设本级融资信用服务平台。推动金融机构开展专精特新贷、科技贷、绿色贷、信用贷等业务，为民营经济组织提供信贷支持。

### 观点 保障民营经济韧性 跑出更多“河南象”

“雪王”和胖东来频频登上热搜，成为话题王。河南消费类民营企业涌现出了一批有代表性的品牌。

财经作家秦朔撰写《河南跑出来“三头象”》，把胖东来、蜜雪冰城、泡泡玛特这三个从河南走出来的现象级消费品牌称为“三头

象”。有一种声音提出，胖东来、蜜雪冰城、泡泡玛特、锅圈食汇、巴奴，这些“河南象”能否实现量产?

近些年，河南出台多项措施、文件，支持民营经济高质量发展。河南正以积极融入服务全国统一大市场为契机，加快完善市场制度规则，为经营主体营造更加公平的市场环境。

知名经济学家、中国商业经济学会副会长宋向清指出，河南民营经济这些年虽然取得了长远的发展，但依然需要通过制度创新、融资优化等实现高质量发展。《条例(征求意见稿)》中的条款，从多方面赋能民营经济高质量发展，这对于进一步优化民营经济环境、促进企业创新发展具有重大意义。条例出台后，河南将夯实促进民营经济发展的法治基石，这也有助于河南民营经济中跑出更多“河南象”。

今年年初，“杭州六小龙”爆火，成为引领杭州未来产业发展的新兴劲旅。在前不久召开的第四届河南高质量发展高层论坛暨民营经济高质量发展研讨会上，河南财经政法大学党委副书记刘荣增以杭州为例总结了民营经济高质量发展的成功经验。

刘荣增说，杭州民营经济发展的核心生态体系包括有效市场、有为政府、有机社会的协调发展以及科技创新的乘数效应。要通过市场、政府、社会三者良性互动，叠加科技创新催化，增强民营经济韧性，实现民营经济高质量发展。(大河报记者 刘瑞朝)