

# 精锐集结破“硫”障

——探秘达州净化公司特高含硫净化装置调试投运背后的人才密码

秦莉

巴山腹地,2025年6月30日,中国石油西南油气田公司天然气净化总厂达州净化公司中央控制室内气氛严肃而紧张,所有人的目光都锁定在大屏参数上。当屏幕上原料气日处理量达400万立方米时,一张张紧张疲惫的脸上终于绽放出如释重负的笑容。该座净化厂的调试投运成功,标志着国内最高含硫整装气田——渡口河一七里北气田全产业链在西南正式诞生。这座承载着特高含硫天然气净化重大使命的工程,填补了我国在特高含硫气田自主开发的空白,净化人用智慧和汗水书写了一份精彩的攻坚答卷。

## 精锐尽出 筑起会战“人才堡垒”

西南油气田公司高度重视、高位推动,抽调川中油气矿、蜀南气矿等多家单位精锐力量组成专家组驰援现场,由公司天然气净化及化工首席专家担任组长坐镇指挥,多专业搭配、多单位协同,形成了广度空前、阵容强大的会战格局。

“我们没有退路,必须举全厂之力打赢这场攻坚战!”天然气净化总厂厂长王军翻开花名册,语气斩钉截铁。

面对国内最高含硫天然气净化装置调试存在着前所未有的不可预见和复杂性,总厂在全厂范围内吹响了集结号,迅速成立9个专业小组,明确51条工作职责,同时组建11个现场攻坚小组,确保“前线冲锋无忧,后方支撑有力”,为装置调试提供了坚实的组织保障。

人才是破解特高含硫技术难题的关键密钥。为此,总厂构建了一张覆盖净化生产全链条的人才网络图。从遂宁、安岳、引进、万州、大

竹等基层单位抽调包括特级技师、技能专家在内,特别是深耕高含硫领域十余年的资深技师,以及擅长数字化的青年技术骨干近40名,长驻攻坚一线。

强大的技术支撑团队背后,是总厂“全力以赴,使命必达!”的勇气和决心。

## 四阶淬炼 锻造上产“硬核内功”

该厂原料气硫化氢含量每立方米在220克以上,这就要求员工的每一步操作都必须精准到位,时刻保持如履薄冰的高度警觉。要驾驭这头“猛兽”,操作人员的能力和素质无疑是关键。

总厂通过基础补课、拓展提升、岗位强化、实战演练四个阶段的渐进式精准培训及达标考核,全面提升各岗位专业技能水平。

不仅如此,达州净化公司还将党建与培训工作有机结合,由党委书记主抓培训,严格开展“每日一练、每日总结,十日测评、阶段分析”,即使在班组休假期间,也通过即时通报放试卷,确保学习不停歇。

总厂为员工量身定制的200余项培训课程,覆盖所有岗位,员工硬是将千余项参数、50项操作、24项应急处置烂熟于心,更将实际操作练就成“肌肉记忆”,能够从从容应对各种复杂情况,7000余人次的培训让他们在严苛的训练中不断蜕变。

“班组之间为了争抢P-1201溶液泵切换实操练习机会,差点红了脸。”负责班组培训的管理技干江兵笑着说道。

经过8个月的枯燥反复训练,支撑他们一路向前的,是那份挑战最高含硫净化技术高峰

的决心和那股坚韧不拔、锲而不舍的恒心!

## 战区攻坚 集中优势“重拳出击”

面对庞大的装置和千头万绪的调试任务,达州净化公司创新采用分区定人的“战区管理”模式,抽调各区块精英组成攻坚组,实现“责任田”的“精准耕作”,集中优势力量重点突破。

“尾气灼烧炉点火困难,通过对燃料气阻火器拆卸清扫等一系列处理后问题得以解决。”尾气处理战区的工艺技干蔡泽锋像往常一样,拿着厚厚的笔记本,在晨会上对前一天的技术难题进行分享。

每天早上8:40左右,各战区人员都会自觉准时地在办公楼前围成圈召开晨会,对昨日工作进行复盘,共同攻克遇到的难题,并布置当天的任务,形成了“计划—执行—反馈”的高效闭环管理模式。

在各战区的共同努力下,调试过程中遇到的一个个“拦路虎”被逐一攻克,实施38处工艺变更,解决技术难题55项,装置运行参数逐渐优化,为最终的成功投运奠定了坚实基础。

达州净化公司特高含硫天然气净化装置投运后,天然气年处理量将超13亿立方米,年生产硫磺32万吨,不仅为西南油气田公司决胜500亿注入磅礴气能,还为油气田乃至国内超含硫气田的开发,提供了可复制的经验。

这场攻坚战背后,是总厂深入实施“人才强企”战略、有效落实总厂“253”人才培养目标、全面启动技术技能人才三年能力素质达标提升工作的缩影。通过这一系列举措,总厂锻造出一批高素质的超含硫技术技能专家队伍。未来,这支精锐之师将持续深耕天然气净化领域,为保障国家能源安全和推动地方经济发展作出积极贡献。



# 青海油田：攻关“微”技术 练就“真”功夫

近年来,青海油田面临所辖部分油气藏地层能量不断下降、生产井结蜡问题进一步加剧,导致维护成本上升、增产效果受限、环保难度加大等多重难题。对此,青海油田对症下药,加大微生物采油气技术攻关突破,大力推进新质生产力应用破解棘手难题。截至6月18日,已累计开展微生物采油气工艺应用8000余井次,增油1.85万吨。

随着现代油气开采技术迭代升级,与传统化学驱相比,微生物油气开采技术具有操作费用低、无残留污染等优势,并且微生物可自主迁移至化学剂无法到达的微小空隙,尤其适用于低渗透、高黏度、高含水老油田的增产增效。

青海油田油气藏具有低渗透主导、高黏度突出、高含水普遍等特点,地层水矿化度高、高含蜡,同时温度适宜的地层占整体储量的90%以上,为推广应用微生物油气开采技术提供了良好的先决条件。

2019年,青海油田因地制宜成立专项研究项目组,启动微生物油气开采技术攻关研

究。目前,研究领域涉及微生物防蜡、吞吐及驱油3个方面,建立3大类40余种菌种库,打造年生产能力达5000余吨的“研、产、用”联动的全产业链条。

在持续完善技术体系的同时,青海油田在花土沟、英东、乌南及昆北等油田,持续推广微生物采油气技术现场应用,在清防蜡方面取得了良好实效。2024年6月,青海油田开展8口井微生物清防蜡先导试验。2024年10月起,微生物清防蜡技术开始规模推广应用。截至目前,青海油田应用微生物清防蜡井数1120口,累计减少热洗近1900次,延长油井生产时间达7300余天。

同时,青海油田积极推进微生物吞吐及驱油现场应用,实现增油增效。今年以来,青海油田开展50口井微生物吞吐先导性试验,在已核产的40口井中,有34口井有效,累计日增油37.8吨。年初至今,微生物驱油应用8并组,通过优化注入方式,单井成本降低至15万元。

(邢生祥 焦玉娟 孙培耀)

# 真情服务暖人心 榆阳区公共就业创业服务中心一线为民办实事

本报讯 小事连着民生,民生连着民心。近年来,陕西榆林市榆阳区公共就业创业服务中心人事档案窗口,积极打造“保姆式”贴心服务模式,立足自身岗位职责,用心用情为民办实事,做好事、解难事,将“我为群众办实事”工作走深走实,用实际行动彰显档案管理工作者的初心与使命,得到了群众的一致好评。

已经50岁的贺女士,榆阳区户籍,在北京工作生活,其档案在该中心托管,在北京办理退休手续时发现视同缴费年限问题,因此无法正常办理退休审批手续,面对这一突如其来的难题,远在北京生活的贺女士心急如焚,担心自己的退休待遇会因此受到影响。

榆阳区公共就业创业服务中心得知贺女士的情况后,工作人员高度重视,立即帮助贺女士与相关部门沟通协调。在办理期间,档案工作人员通过与榆阳区机关事业单位和居民社会养老保险经办机构及榆阳区养老保险经办机构查询缴费情况、复印相关档案、电话沟通、来往联系函等一系列方式,最终解决了贺女士的视同缴费年限问题,并帮助贺女士如期办理了退休手续。

贺女士感慨地说:“以前总听说群众办事难,但在这里,我亲身感受到了网络的便捷和真情的温暖,榆阳人社工作人员不仅业务熟练,态度也特别好,远隔千里帮我解决了大问题”,真正彰显了党员干部的为民服务宗旨。(高狮)

# “苏超”效应持续发酵 2025新增8万+体育赛事企业掘金

本报记者 冯秀斌

近期,江苏省城市足球联赛(“苏超”)火爆出圈,场均观众超万人,社交媒体传播量达数亿次,已然成为现象级社会事件。与此同时,“苏超”还直接带动了文旅消费的爆发式增长。南京市体育局竞技体育处处长王科曾公开表示:“苏超”联赛的热度远超预期。相关数据显示,餐饮业、住宿业等行业是“苏超”热最直接的受益行业。“最近往南通的票最难买,连着抢了两天才抢到。”在南通开宾馆的范先生告诉记者,他认为购票难虽与暑期有关,但更大的原因还是跟苏超联赛南通赛事相关。另外,他们宾馆入住率也较“苏超”之前高出好多倍。

据预测,整个赛季“苏超”将创造超3亿元的综合经济效益,平均每个城市增收2000余万元。这一现象级赛事,正是赛事经济蓬勃发展的生动写照。

近年来,赛事经济呈现出新兴与多元并进的强劲趋势。全国各地不断丰富赛事供给,进一步拓展消费场景。据中国马拉松官方网站统计,2024年全国共举办路跑赛事671场,参赛人次约656万,赛事分布范围广泛,涵盖全国31个省级行政区、261个市、537个区县。除了马拉松、足球等传统赛事持续火爆外,新兴赛事如龙舟等也迎来了蓬勃发展的新局面。

企查查数据显示,国内现存体育赛事相关企业76.2万家。近十年间,相关企业注册量整体呈增长态势。2024年全年注册量达15.66万家,而截至目前,今年已注册8.23万家相关企业。其中,仅前5个月就注册了6.76万家,同比增长6.26%。从经营时间来看,成立年限在1-3年的体育赛事相关现存企业数量最多,占比达31.95%。从城市级别分布情况分析,分布在一二线城市的相关企业占比最高,达到25.36%。

“苏超”的成功出圈并非偶然。其线下人气爆棚,线上流量激增,商业价值随之倍增。赞助商数量从5月份的6家迅速增加到截至6月16日的19家。中央财经大学体育经济研究中心主任王裕维表示,在地方体育赛事中,像“苏超”这样受到众多赞助商青睐的赛事并不多见。除了高流量外,江苏的社会经济发展水平、居民消费能力以及赛事的可

持续性等因素,共同铸就了这场赛事的高商业价值。

在赛事现场,能明显感受到其强大的吸引力。许多外地球迷专程奔赴淮安观看比赛,不少球迷也首次踏入足球赛场。6月14日至15日的周末,“苏超”第四轮比赛热度再创新高,美团旅行数据显示,江苏省旅游订单量一跃成为全国第一,周环比增长50%。省会南京旅游订单量领跑全国,苏州、扬州等城市也纷纷跻身前十,呈现出“全面开花”的火爆态势。“赛事经济”不仅带动了旅游,还激活了美食消费。美团数据显示,“苏超”比赛期间,异地消费者贡献的江苏餐饮堂食订单量同比增长超49%。

除了“苏超”,其他体育赛事同样在推动经济发展方面发挥着重要作用。以F1中国大奖赛为例,赛事吸引了超22万人次观赛,直接带动了当地会展、广告、餐饮等多领域的消费,预计为上海带来超50亿元的收益。各地马拉松赛事也不例外,它们不仅激活了体育产业链,还跨界联动了文博、餐饮、住宿等多个业态,形成了全链条的消费场景。

“我们酒店在赛事期间入住明显提升,比平时增长了近30%。”南京某酒店工作人员告诉记者,“很多客人都是为了看比赛来的,赛事对我们服务业有很大帮助。”

赛事经济的蓬勃发展,不仅体现在消费的直接拉动上,还体现在与现代服务业、高新技术产业的深度融合。通过这种融合,赛事品质得到提升,观赛体验也更加丰富。各地积极推广“赛事+文旅”模式,因地制宜地优化消费链条和服务保障,努力将赛事流量转化为实实在在的消費动力,促进地方经济的繁荣发展。

2025年4月份相关数据显示,从地域分布来看,广东省以超过9万余家体育赛事相关企业数量位居全国首位,其后依次是上海市、山东省、北京市和江苏省,相关企业数量分别为6.8万余家、5.1万余家、4.9万余家和4.9万余家。这些地区体育赛事相关企业的集聚,反映出当地赛事经济活跃程度和发展潜力。

# 钻井进尺创历史同期新高 胜利西南分公司生产跑出加速度

本报讯 截至6月30日,胜利石油工程西南分公司年累计钻井进尺突破7.7万米,较去年同期多打进尺1.8万米,创该公司历史同期进尺最高纪录,并有半数井队进尺超过10000米。

该公司在用钻机共8部,全为70型深井钻机,公司主要从事深井、深探井、特殊复杂井的施工,是胜利石油工程公司下属的一支“特种部队”。今年以来,他们抓住工作量相对饱满有利时机,统筹各类资源,积极融入“一体化”运行,健全完善与相关各方常态化沟通、联合攻关等机制,统筹做好“四匹配”,做到“六不等”,实现钻测录、定向、固井、管具、钻井液等专业无缝衔接。持续推广模块化搬迁标准化操作,推进设备“瘦身减配”,机关服务保障小组协助井队进行搬迁安排、下套管等作业16次,助推生产效率提升,钻井动用率同比提升8%,等停时间同比减少20%。

针对所从事“特种”井施工特点和难点,该公司坚持以技术先导优势破解难题,通过大数据手段,对近年来探井、页岩油气井的地层和勘探数据进行详细分析,迭代升级民丰页岩油示范区提速工具与工艺,形成区域化推广模型,利页1-3HF井全井钻井周期35.02天,创利页洼陷页岩油组钻井周期新指标。充分发挥五缸泵的设备优

势,利用东部氯化钙钻井液体系强冲刷、强抑制、携砂能力强等特点,结合优选异形齿、优化钻头造型的钻头体系,实现上部地层快速钻进,平均机械钻速达到15.72米/时,同比去年同期提高6.14%。

他们持续强化精益管理,全链条、全节点、全要素消除浪费、价值创造,激发全员节约降本主动性,各项非生产性费用支出同比下降5%。深入推进探井项目全流程价值提升和开发井准时化生产管理精益管理课题,已取得账面效益403.06万元。梳理修订《机关人员绩效考核管理细则》《基层管理人员薪酬管理细则》等6项制度,构建全链条价值管理制度体系,强化合同和“招投标管理”专项监督检查,防范化解潜在风险隐患。

以“岗位练兵”“标准化交接班及岗位巡回检查”“基层安全教育培训”“三个标准化”建设为抓手,持续推进流程再造,通过体系化部署、分阶段实施、一体化融合,推动安全生产管理向精细化、规范化迈进。班前巡检项目缩减60%,交接班时间从50分钟压缩至25分钟以内,实现“清单化检查+签字认领”的责任闭环。扎实推进19项作业工序、15项高风险作业和13项正职旁站观察、HSE教育培训等工作,通报较严重类和严重类问题同比下降11%。

(明华 龚远明)



## 开展供电“体检” 保障用电安全

夏季用电高峰期到来,用电负荷随之增大,安徽淮北集团铁运处临涣电务段加强对辖区供电设备及高、低压供电线路的维护检修,确保铁路运输供电安全。 黄华伟 陈明明 摄影报道

# 高飞:建筑管理创新的实践先锋

齐双庆

在江苏世典建设工程有限公司总部,高飞正与团队成员讨论企业级项目管理标准化流程的落地细节。他低调而沉稳,讲话语速不快,却条理清晰。这种精细而务实的工作作风,是他二十多年项目管理职业生涯的真实写照。从2003年踏入行业至今,他经历了从基层技术员到项目经理,再到技术总监等重要职位,亲历了中国建筑工程项目管理领域从粗放到精细化、智能化转型的全过程。他丰富的经历遍及张家港、苏州等地多家知名建筑企业,在长期的一线工作中积累了丰富的项目管理经验,形成了自己独特的工作风格。

## 破解管理瓶颈 从局部优化到系统提升

随着中国建筑工程行业向规模化、复杂化发展,传统项目管理方式已逐渐难以应对愈加复杂的施工环境与资源协调需求。对此,高飞选择从根源入手,专注于系统性项目管理流程与企业级资源协调的创新实践。他并非简单地推出单项技术,而是坚持从宏观视角系统地规划、指导和协调项目的整体运行。他在业内率先提出并持续践行“全过程智能化项目管理”的新理念,强调跨领域项目进度与预算的精细化控制、资源配置的全局优化以及风险管理的体系化建设。这些探索与实践极大地提升了企

业对于各色项目的综合管控能力,使工作效率与成本控制达到了行业领先水平。

高飞每年都会开展深入的项目复盘与管理经验总结工作,通过不断提炼出适合企业不同类型项目的高效管理模式与流程模板,在实践中验证与推广。高飞注重管理工具与企业实际需求的高度契合,因此他在团队内部反复强调,要依据实际情况优化和调整管理方案,不搞“一刀切”。这种严谨务实的态度,确保了项目管理创新真正能在各类工程企业中落地生根。

## 科技赋能 打造适合企业需求的智能管理体系

在行业加速迈向智能化的背景下,高飞始终强调,技术创新不能脱离管理实际,而应服务于项目执行层面的具体问题。在推动多项企业级管理体系建设过程中,他坚持将GIS、BIM、大数据等技术应用纳入整体管理逻辑,以提升多项目运行中的风险感知能力和管理响应效率。相关平台架构围绕项目风险监控与预警进行了结构化集成,着力于构建一套能够贴近企业多项目运营场景、支持跨周期判断的辅助决策工具,在一定程度上改善了项目实施过程中面对不确定因素时的被动性。

在推动上述系统建设的过程中,高飞始终重视一线需求与系统设计之间的双向适配。他坚持走进项目现场,与管理团队反复沟通,了解实际执行中存在的协同障碍与风险特征,并将这些问题归纳反馈至系统模型的调整过程中。正是这种紧密的实践反馈机制,使得所构建的技术体系具备了更强的可用性与适应性,为企业提升项目风险管控能力提供了有效支撑。

## 展望未来 建筑管理创新的前瞻洞察

高飞认为,当前中国建筑工程项目管理行业的创新空间依然巨大,未来将进一步走向系统化、智能化和生态化发展。他提出,建筑工程企业未来的竞争力不仅仅体现在技术能力,更在于企业能否高效协同资源并优化项目执行过程。他积极倡导并实践的项目管理生态圈建设,致力于打造能够联动产业上下游、集成多种先进技术的协同管理平台,为行业未来的协同发展提供了新的发展思路。

面向未来的挑战,高飞表示,他将继续秉持务实严谨、创新求变的精神,在推动企业实现管理创新和智能化转型的道路上持续前行,为中国建筑工程项目管理事业不断探索新的发展可能。