



## 柳光第：技术矩阵重构供应链智能生态

李多力

当物流延迟成为常态、订单积压拖累效率,传统供应链管理如同在迷雾中航行。漳州市笑眯眯供应链管理有限公司总经理柳光第,以智慧供应链管理专家的身份,用创新技术撕开行业困局。其核心成果“智能采购决策支持 APP”等三项原创技术已规模化应用于湖北公共物流平台、漳州龙创供应链管理有限公司、中通快递有限公司等跨省域企业,推动整个供应链和物流行业从“人工巡检”迈入“智能自治”时代。“该技术架构的复用性,为供应链智能化提供了标准解法。”中国物流学会研究员黄善福如是评价。

### 技术突破推动全域智能进化

柳光第的技术体系以跨网融合与实时决策为核心引擎,为行业构建全链路智能闭环提供了可复用的方法论。其突破性在于将分散的供应链数据转化为协同智能,并在多家供应链和物流领域知名大中型公司获得显著落地使用效果:

在漳州龙创公司的实践中,供应链可视化监控 APP 化身“全域哨兵”,实时抓取铁水空公邮多网数据。系统如同 24 小时在岗的预警员,两季度精准拦截 72 次供应链风险,准确率高达 95.6%;

接入湖北“五网融合”平台后,订单处理与跟踪 APP 担任“智能神经”,通过 AI 算法自动优化流程。订单平均处理时间从 15 分钟压缩至 11 分钟,96% 订单实现秒级状态追踪;

漳州中通公司应用一年内,采购决策 APP 成为“超级大脑”,运用机器学习预判需求波动。采购成本直降 8%,决策响应速度提升 20 倍,从“经验博弈”转向“数据决策”。

这三项技术不仅验证了跨网数据融合的可行性,更确立了实时响应、智能预判、动态优化的行业智能升级三重标准。

### 跨域复用触发效率革命

当单点技术突破积累为系统优势,柳光第的跨界积淀显现出裂变效应:规模化落地验证普适性;技术覆盖政府平台、民營物流、制造企业三类主体,企业平均运营成本降低 18%(龙创数据),订单错误率下降超 60%;标准升级定义行业基准:其订单跟踪模块被湖北“五网融合”平台采纳为强制接入组件,黄善福指出:“该数据互通协议解决了多式联运的核心痛点,已成为新基建标准蓝本”;生态协同释放乘数效应:在漳州中通,“监测—响应—决策”三系统联动运行,年规避经济损失 180 万元,相当于新增一条中小型物流专线年利润。

### 未来愿景：智联全球,中国方案出海

面对全球供应链智能化机遇,柳光第加速开拓新边疆:研发投入年增 30%,攻坚跨境多式联运智能调度算法,破解“一带一路”物流堵点。同步推动中国标准出海——其数据互通框架落地东南亚智慧港口,并纳入 RCEP 供应链协议体系。这一双轨战略正将技术方案升级为区域协作新基建,使中国智慧成为亚洲供应链的数字化基石。

柳光第的技术实践正深刻重塑供应链领域——从原创代码到湖北、福建等多省落地应用,他以技术普惠力推动企业平均运营成本下降 18%,以生态整合力实现订单错误率降低超 60%,更以标准定义力使订单系统成为省级物流平台强制组件。这位智慧供应链管理专家构建的技术体系,正通过可量化的效率提升与标准化实践,重塑整个供应链和物流领域的运行模式,成为智能化决策革新的驱动引擎。

## 探索智慧猎头新路径 构建高效人力资源体系——记盛世长运(广东)控股有限公司人力资源部总监朱嘉荣

黄盼盼



在数字化浪潮全面重塑企业管理体系的当下,如何在人力资源领域实现真正的降本增效,成为企业持续发展的核心议题。朱嘉荣作为盛世长运(广东)控股有限公司的人力资源部总监,凭借其卓越的专业素养与前瞻性的战略眼光,在人力资源管理与高级人才配

置领域持续探索、深耕多年,为企业构建起高效且富有弹性的组织生态,成为新型人力资源专家中的佼佼者。

### 坚实基础,服务国际一线品牌

自 2018 年起,朱嘉荣便在盛世长运(广东)控股有限公司担任核心管理职务,全面负责人力资源战略制定与执行。他主导的 HR 管理体系服务于 NIKE、ADIDAS 等国际知名品牌在华的零售与批发业务,也覆盖了公司自主品牌 Sanse 的高速扩展。在他的带领下,人力资源部门不仅完成了从传统人事事务管理向战略人力资源管理的转型,还通过组织架构优化、岗位梳理与人才画像构建等方式,有效支撑了企业多品牌、多渠道发展的综合需求。

### 技术驱动,打造智慧人资系统

在企业数字化转型的大背景下,朱嘉荣敏锐地洞察到数据技术在人资领域的革命性

潜力。他带领团队开发并部署了“面向猎头服务的多维候选人优先级排序与推荐引擎”,有效解决了传统招聘流程中匹配效率低下的问题。该系统通过算法模型综合分析岗位需求、历史绩效、行业趋势等多重维度,精准锁定核心候选人,为企业节省了超过 30% 的招聘周期成本。该项目成果荣获中国教育科学研究院“国家科技成果奖一等奖”,成为人力资源智能化转型的优秀范例。不仅如此,他还主持开发了融合自然语言处理技术的高端人才简历分析与能力标签提取系统,成功应用于猎头服务全流程中,大幅提升了中高端人才筛选的专业性与匹配度。

### 推动行业融合,践行知识输出

作为资深的猎头管理专家,朱嘉荣并不满足于企业内部的实践成果。他积极参与行业研究与学术推广,其主持的课题《数字化人力资源管理赋能企业降本增效路径探究》被列入重点科研项目,受到了教育界与实务界的高度评价。其研究成果围绕 AI 辅助选才、

岗位动态分析、人才流动模型等前沿话题展开,提出了具有实操性的降本增效解决方案,进一步推动了人力资源领域的学研融合。此外,他还受聘为清北工匠研究院高级人才管理中心客座教授,专注于《高级猎头与组织变革管理》的课题教学与研究,将自身实践经验系统化地传授给青年人才,为中国人力资源管理人才的培养提供了宝贵的支持。

### 专业引领,构筑人才发展生态

朱嘉荣始终坚持“以人为本、以效为纲”的人力资源管理理念。他认为,真正的管理价值不在于控制,而在于激发与协同。他在企业内部推动人才梯队建设、继任计划设计和培训发展体系建设,并将多元化与包容性管理纳入组织核心文化中,构建了可持续发展的人才生态。作为一位具有全球化视野与本土实战能力的 HR 专家,朱嘉荣不仅为盛世长运的组织发展提供了强有力的支撑,也为中国企业在人力资源领域的数字化升级提供了实践范本。

## 王飞：一位技术型管理者的产业雄心

黄峰

型的快消费品痛点:SKU 繁杂、交期紧张、库存周转慢,异常难控。为此,他率先推行了“数据驱动的采购计划体系”,建立了基于销量预测与异常分析的智能订货模型。他主导研发的“采购预测协同平台”,通过整合销售、库存与供应商交付数据,自动生成最优采购策略,大幅压缩了人工环节。据统计,系统上线一年内,企业平均库存周转天数缩短了 23%,缺货率降低了 31%。

### 科技成果转化落地 打造核心数字资产

王飞深知,真正的数字化必须由内而外。从 2021 年起,他主导公司牵头多项智慧供应链技术课题,着力打造“数字系统+知识模型”的双轮驱动引擎。其中,《融合 AI 算法的采购风险识别与异常预警系统》《基于区块链技术的采购订单全流程可追溯管理方法》《供应链智能采购计划制定系统》等项目,已陆续获得中国教育科学

研究院颁发的“国家科技成果奖一等奖”及多项软件著作权。这些系统不仅帮助企业实现了订单全链路数字可视,还通过 AI 风控模型识别异常波动与交付风险,为管理层提供实时决策参考。如今,该模型的预警准确率达 92%,已在多家上下游企业中推广使用,成为公司拓展 B2B 业务的重要技术资产。

### 产业协同创新 推动中小供应商数字化接入

在王飞的推动下,甄会选不再将供应链数字化局限于企业内部,而是向上下游扩展。通过建设“供应商协同门户”,中小工厂得以接入订单数据、发货状态、对账流程,并享有共享的风控与金融支持。此外,他发起的“采购共建伙伴机制”,以数据共享、质量共保、信用共担为原则,帮助 30 多家核心供应商实现了从“单点报价”到“战略合作”的转型,大幅提升整体供应链韧性。

### 行业引领者 理论建构与人才赋能并行

除了实战能力,王飞还是该领域的理论贡献者。他曾以第一作者身份在《数据库技术》《智能制造与管理》等期刊发表多篇论文,深入探讨采购场景中的 AI 集成与数据治理模型,其研究成果被多家制造、电商企业采纳并引用。2024 年起,王飞被聘为“中国专业技术人才管理协会”学科带头人,并担任国家智慧工程人才测评认证专家,致力于培养更多具备数智转型能力的新一代采购管理人才。

面对未来,王飞表示:“供应链不应只是成本中心,更应是价值创造者。真正的竞争力,不在于压价,而在于对变化的快速响应和全链协同。”从供应链系统的革新,到行业话语体系的构建,他用行动诠释了一位现代采购与供应链专家的战略格局。在快消零售的激烈角逐中,王飞不仅在企业中“降本增效”,更在行业内“引领路径”。

## 马纪尧：大数据时代的智慧教育探索者

陈赫煜

的融合教学与系统建设,凭借在智慧课堂平台开发、教师教学辅助工具研发及教学质量评估系统设计方面的卓越贡献,赢得了教育界广泛赞誉。他主持开发的“智慧教育家助手平台”“信息科技专业学习平台”等系统,不仅服务于本校,也被多个区域性教研平台推广应用,推动了本地义务教育数字化水平的整体跃升。

### 科研成果转化教育的效能

马纪尧的成果不止于教学实践,更在科研层面屡获肯定。他主持的“用科技手段提升教育质量”课题已成功结题,“面向教师教学支持的智能教案生成与内容优化平台”项目荣获中国教育科学研究院“国家科技成果奖一等奖”。这一平台依托 AI 算法,实现了教学资源的智能匹配与内容精准推送,显著减轻

了教师备课负担,提高了教学针对性。

此外,他还主持研发了“适用于 K12 及高校场景的多维度教学质量智能评估系统”,该系统以数据驱动教育改进,结合学生行为、过程评估与成果分析,为学校管理者和教师提供科学的决策支持。项目同样荣获“国家科技成果奖一等奖”,成为智慧校园建设的重要工具之一。

### 论文发表彰显专业影响力

作为智慧教育理念的践行者与传播者,马纪尧还积极参与教育科研成果的传播与推广。他撰写的《数智+时代背景下的信息科技教学》《智能时代教育信息科学技术的战略定位与发展方向》等多篇专业论文,已被《数码设计》《教育》等国家级核心刊物采纳发表,进一步提升了其在信息科技教育领域的话语权。

这些研究不仅从理论上完善了当前教育数字化体系,也对实际教学操作提供了强有力的指导,被多地教育部门及学校作为教师培训和数字化转型的参考资料。

### 从校园走向全国舞台

马纪尧不仅在本校推动信息科技课程的改革,还多次代表学校参加各级信息化教育研讨会、论坛及课题交流活动,其研究成果被中国智慧工程研究会等权威机构收录。他所带领的智慧教育项目,已在福建多所学校开展试点,逐步向全国范围推广,影响力持续扩大。

凭借其在教学实践、系统研发和学术研究三方面的全面成就,马纪尧被业内誉为“校园科技与教育融合的典范人物”。他用科技手段架起了学生通往未来的桥梁,也为我国基础教育的智能化发展贡献了坚实力量。

## 邵舒恬：专注科研,构建智慧教育技术框架

王海波

《智慧教育的体系技术解构与融合路径研究》一文被国家核心科技期刊录用,为我国智慧教育顶层架构提供了理论依据与实践指引。

### 精准聚焦 推动教育公平与法治保障

邵舒恬深刻洞察教育公平在数字时代的新诉求,其论文《智慧教育场景下教育公平的变化、诉求与法治保障》聚焦 K12 及高等教育数字鸿沟问题,从数据资源可及性、算法透明度与权责分配等维度出发,提出了一系列政策建议与评估体系。该研究为多个地区教育管理平台提供了数据治理标准模板,广受地方政府教育局采纳与应用。

此外,她还主导开发了一整套智慧教育软件工具,如“智慧教育学习动力维持与增强

软件”“在线学习社群管理软件”等,这些系统已在浙江及华东多地高等院校投入使用,显著提高了学生学习积极性与教师教学效率。

### 行业认可度持续攀升 赋能教育未来

邵舒恬近年来获得多项国家级奖项,包括“融合 AI 算法的学生学习行为监测与学业预警系统”“教育管理场景下的跨系统数据集成与权限动态分发机制”等两个项目,双双荣获“国家科技成果奖一等奖”。这些奖项不仅是对其研发能力的认可,更标志着她的研究成果已达到国家级科技领先水平,并成功落地。

她亦担任“智慧教育背景下高等教育管理变革探索”重点课题的负责人,该课题获得

中国智慧工程研究会专项支持,聚焦数字化转型时代高校教育治理能力现代化,其研究成果被作为重要教育改革案例收录进省级发展战略白皮书。

作为一位拥有海外硕士背景的教育专家,邵舒恬善于将西方教育技术理念与中国本土实际融合,在构建本土化智慧教育系统的同时,积极推动中国教育理念走向国际。她近期被聘为“清北工匠研究院高级人才管理中心”客座教授,参与国家级教育改革智库课题建设,是中国教育行业极少数具备教学、科研、系统开发与政策建言综合能力的复合型女性专家之一。

未来,邵舒恬计划继续深化人工智能与教育融合研究,推动构建面向个性化学习时代的教育新生态,助力中国智慧教育产业在全球话语体系中占据更重要地位。