

胜利西南分公司：推行三个“标准化” 提升安全生产效能

“推行标准化交接班前,我所要检查的共 9 大项、43 个点,现在是 9 项 18 个点。其余不太重要的顶点,放在班中查。仅此一项就可少花 4 多分钟时间。”说起推行标准化的好处,胜利西南分公司 70176 钻井队内钳工李成军喜悦之情溢于言表。

今年以来,胜利西南分公司积极推行“岗位练兵”“标准化交接班及岗位巡回检查”“基层安全教育培训”三项标准化工作,通过体系化部署、分阶段实施、一体化融合,推动安全生产管理向精细化、规范化迈进,极大提升了安全生产效能。

他们从“标准化交接班及岗位巡回检查”入手,印发《标准化交接班及岗位巡回检查实施方案》,明确“示范-推广-巩固”三阶段推进路径,在 70176 钻井队率先开展示范观摩,展示标准化交接班会与巡检流程。通过优化流程,试点队班前巡检顶点缩减 60%,交接班时间从 50 分钟压缩至 25 分钟以内,实现“清单化检查+签字认领”的责任闭环。干部大班与工程班组形成良性竞争,隐患整改效率显著提高。目前,公司专班正驻井指导推广,并持续优化顶点分配。

该公司构建分层分类的安全培训体系,在取证培训方面,联合胜利工程公司培校资源,围绕安全规范、操作技能、应急处置三大

板块,确保全员持证合规。在新员工三级培训方面,设置 72 学时覆盖安全生产知识、岗位风险防控及实操技能,强化源头管理。在“四新”专项培训方面,技术装备部门针对新工艺、新设备开展风险识别与应急措施培训。在井队月度总结培训中,结合井队生产节奏,“定制化”补短板,全年累计开展培训 120 余场次。

近年来,随着新装备、新工艺的广泛应用,为了让每个员工都能胜任岗位工作,公司大力开展岗位练兵,实行“能力三提升”,学练考评一体推进。该公司以“看懂、学会、练熟”为目标,创新“检查+培训”模式。在“学”上,利用碎片化时间学习《基本功训练手册》,开展“会前 5 分钟”案例分享;在“练”中,单井施工同步部署练兵计划,干部大班现场言传身教;在考评时,考核结果挂钩“人岗相适”评估、评先树优及绩效分配,覆盖考核率达 100%。通过“流程、措施、考核”三个一体化,推动标准化与业务深度融合。优化“岗位巡检卡”“隐患排查活页夹”等台账,减少重复记录 30%;安全与业务培训联动,利用“铁军在线”小程序全员学考,理论测试合格率达到 95%;建立“检查-整改-复查”闭环链条,典型问题整改率 100%。

(明华 余祥锐)

王媛：以智慧财务理念赋能企业管理

■ 李国强



流程、会计模拟与智能评分机制融合,为职业教育机构和企业内部培训提供了低成本、高仿真、可量化的智慧教学工具。除此之外,王媛还作为课题负责人主持《区块链赋能智慧会计:财务数据安全与审计创新模式研究》项目,该课题已于 2025 年 3 月顺利结题,为企业在数字化转型过程中建立更加可信、可追溯的财务数据链条提供了研究支撑。

从财务工具到决策平台的转型推动者

在王媛的推动下,公司成功开发并试点运行了多个智慧财务系统,包括“智能云财务系统及多维度数据分析方法”等。她强调,财务部门不应仅限于“记录历史”,而应成为企业战略决策的“参谋中枢”。以“智能云财务系统”为例,该平台能够整合企业各类业务数据,实现财务信息的实时同步与多维交叉分析,使经营管理者可以基于“事实数据”快速判断决策,为公司物业管理运营效率提升提供了强有力的支撑。

专业精神与行业责任的双重体现

作为一名资深会计师,王媛不仅重视实践,还注重将经验转化为理论贡献。她的多项研究成果在行业内推广应用,受到评审专家的好评。她始终认为,新时代的财务人员必须具备“系统思维+技术理解+管理视野”,这是未来财会人才发展的主流方向。她也特别关注财务人才的培养与智慧教育的推广,积极参与智慧会计教学系统的标准建设,为提升会计专业学生与在职人员的综合能力提供现实路径。

王媛,是财务领域的“科研型管理者”,更是智慧财务实践的坚定推动者。她用技术打破传统财务的边界,用系统思维重新打造财务的价值。她的职业足迹,体现出当代企业数字化转型大潮中一位财务工作者的理性坚守与创新担当。



重庆市沙坪坝区新能源汽车配件企业生产忙

近年来,重庆市沙坪坝区积极构建新能源智能网联汽车与零部件产业协同发展格局,重点聚焦汽车电子、芯片等重点领域,加强核心产业布局,加快延链补链强链,推动该产业集群发展。今年 1-6 月该区共签约汽车零部件企业 46 家,签约金额 106.5 亿元。

图为 2025 年 6 月 30 日,位于重庆市沙坪坝区的重庆澳英汽车科技有限公司,工人正在生产线加工汽车电动脚踏板。

孙凯芳 摄影报道

筑牢安全防线 护航高质量发展 湖北东方化工多措并举夯实安全生产根基



安全生产是企业发展的生命线,是员工幸福的保障线。今年以来,湖北东方化工有限公司(以下简称东方公司)深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,以责任落实为抓手,以体系建设为支撑,以科技赋能为突破,以素质提升为基础,层层压实安全责任,全面筑牢安全防线,推动安全生产管理水平迈上新台阶。

压实责任,构建严密安全管理网络。东方公司层层压实安全生产管理责任。年初印发全年安全工作要点,为全年安全工作指明方向,确保各项任务有序推进。组织全员签订 1383

份安全生产责任书,将责任细化到岗、落实到人,形成“人人有责、层层负责”的安全生产责任体系,实现安全责任全覆盖。

创新机制,激发安全生产内生动力。推动安全生产“自转”体系有效运行,通过每月对各单位落实情况进行排名考核,激发各部门主动抓安全的积极性和创造性,让安全生产从“要我做”转变为“我要做”。同时,强化安全生产标准化体系建设,邀请安全专家开展指导检查,针对提出的 159 项问题与建议,逐项制定整改措施,确保整改到位,不断提升公司安全生产标准化水平。

柴里煤矿：织牢雨季“三防”安全网

随着雨季的来临降水增多,“雨季三防”工作已成为山东能源枣矿集团柴里煤矿当前的一项重点工作,该矿强化人员配备到位、储备应急物资到位,隐患排查治理到位,全员全天候全方位防范水灾事故,确保矿井安全度汛。

该矿第一时间成立了以矿主要负责人为组长的雨季“三防”工作领导小组,制订详细的雨季“三防”工作方案,进一步明确职责清单,将重点任务细化到岗、量化到人,让每项防汛工作都有“专属责任人”。

“我们排定矿雨季‘三防’值班表,突出抓好‘煤矿调度员 10 项应急处置权’和‘3 分钟通知到井下所有人员’规定的落实,严防事故灾难发生。”调度室主任黄成东介绍说。



● 检查防汛物资

“我们联合调度室、机电管理部,对井下泵房远程监控集控系统、井上下视频监控系統、井下水位报警系统、防治水监控系统 and 语音广播系统进行全面检查、试验,确保系统完善可

超前谋划 握紧“指挥棒” ——记中国石化集团公司优秀共产党员俸跃文

7 月 1 日上午 10 时许,刚从河南油田采油一厂“两优一先”表彰会领奖台上捧起“党支部建设示范点”奖牌的俸跃文,会后,他就急匆匆驱车来到 H3—917 油井井场,认真检查抽油机底座加固、电机、配电箱、信息化控制柜垫高抬升情况。他对同行的同事说:“目前,已进入汛期生产,我们只有提前把防汛工作做到位,才能保障临水易淹井安全度汛。”

作为中国石化集团公司优秀共产党员、河南油田采油一厂生产指挥中心主任,俸跃文心里想的总是比别人更多一些;凡事未雨绸缪,提前谋划,精心准备,是他这十多年基层历练中培养成的一种工作习惯。

心中有理想,脚下有行动

2008 年 7 月,年仅 24 岁的俸跃文从西南石油大学毕业分配采油一厂原江河油矿采油 11 队当实习生。他先后在技术员、采油队队长、采油管理区经理等关键岗位上历练,在一步一个脚印地成长中,实现了从青涩学子到优秀管理干部的转变。

俸跃文在担任双河采油管理区经理、站长的 4 年中,他和班子成员精诚团结,精心谋划夺油上产方案,精细管理油水井,狠抓精细注水,挖潜增效降成本,筑牢安全生产堤坝,并依托“党员孵化基地”培养高技能人才,推动各项改革举措落地生根,打造了一支技术硬、作风强的队伍,确保年年完成生产经营目标任务。俸跃文说:“基层是实现人生理想的大舞台,让我在摔打摸爬中,找准了人生目标,懂得了石油的本质和内涵。”

近年来,他凭借出色的工作业绩,先后获得油田“模范共产党员”“先进工作者”等荣誉称号;他所带领的团队也获得河南省“青年文明号”“工人先锋号”等荣誉称号。

整章立制,推进生产管理升级

2024 年,是采油一厂全面深化改革的关键之年,也是俸跃文职业生涯的转折点,他挑起了厂生产指挥中心主任的重担。

生产指挥中心作为“大生产运行”的中枢机构,担负着全厂生产组织、运行协调、异常管

理、视频监控巡查、远程数据采集及跟踪分析等重要工作,在整个生产体系中起着承上启下、协调各方的关键作用。

俸跃文说,刚开始,他有一种“摸着石头过河”的感觉,如何让生产指挥中心运行更高效、信息化作用发挥最大化,是他追求的工作目标。他全面梳理生产指挥中心的职能定位和工作流程,积极探索创新管理模式,着力解决生产管理中的痛点和难点问题,提升生产运行效率和管理水平。

针对传统“层级式”指挥模式中,存在决策链条长、响应速度慢等弊端,他和班子成员反复研究,梳理出 38 项流程梗阻点,积极向“内外操一体化运行”高效一级管理模式转变。为此,他从基层班组定位、大生产运行、异常管理三个维度精准发力,推动“内操”集中管控模式实施,明确生产指挥中心的主体责任,内操岗位直接向班组发布生产运行指令,使生产运行指令传达更迅速、更准确,有效提升了生产协同效率和实施速度,生产指挥效率大幅提升了 20%,全厂油水井异常处置效率提升了 18.7%,有力保障了油气生产平稳运行。

精细管控,降本增效出成绩

俸跃文深知,油气生产是一个技术密集、多方联动的系统工程,提高生产组织效率至关重要。

聚焦一线,扎实推进隐患排查治理。每月召开“聚焦基层一线抓落实”安全月度例会,对检查中发现的问题进行深入总结分析,推动 191 处隐患问题整改闭环,做到隐患“发现一处、整改一处、销号一处”。通过简报、微信公众号、广播等多样化渠道,及时通报工作推进情况,营造全员关注安全、参与安全的良好氛围。此外,东方公司积极开展风险隐患专项排查整治工作,常态化开展隐患排查整治和自查自纠工作,对突出隐患问题严格考核,切实将风险消灭在萌芽状态。

科技赋能,提升安全管理智能化水平。东方公司紧跟时代步伐,积极探索“互联网+安全”新模式,建立“工业互联网+安全综合信息管理平台”。目前,一硝生产线已成功上线隐患排查治理“随手拍”功能和特殊作业电子作业票审批管理,实现隐患上报、处理、跟踪的全流程数字化,特殊作业审批的高效化、规范化,让安全管理更智能、更便捷、更精准。

强化培训,锻造高素质干部队伍。加强员工安全教育管理,严格落实教育培训主体责任。今年 5 月组织召开青年员工座谈会,鼓励员工考取职业资格证书,并给予奖励,有效激发了员工的学习热情。在东方公司的大力推动下,注册安全工程师在安全管理人员总数中的占比从去年的 63.2% 上升至 71.42%,为安全生产工作注入强大的专业力量。

安全生产没有终点,只有连续不断的新起点。东方公司相关人士表示:将以更高标准、更严要求、更实举措,持续完善安全管理体系,推动安全生产向“零事故、零伤害”目标迈进,为企业高质量发展保驾护航,让每一位员工都能安心工作、平安回家。

(王媛媛)

靠、报警装置灵敏,以备紧急情形下撤离人员。”地质测量部负责人张勇介绍。

物资储备是防汛的坚实后盾。该矿全面加强防汛应急设备和物资管理,设立防汛物资库,定期组织进行检查盘点,建立明细台账,对编织袋、尖锹、水泵、开关等实行分类挂牌管理,专用物资做到分类存放,专库统一保管,专管专用。

“我们成立了一支包括维修钳工、维修电工、铆焊工、起重工等专业工种 19 人的地面抢险队,实行 24 小时值班制度。同时积极与上级气象部门加强联系,以获得准确、及时的信息,做到防患于未然。”机电管理部部长靳昌军介绍说。

(殷宪芝 李志军 季锡海)



● 7 月 1 日,俸跃文在双河联合站检查两相分离器静电跨接线是否松动。

今年年初,他和班子成员从生产指挥中心内部专业整合、部门运行流程规范与油服业务运行的重塑再造等方面入手,从制度流程上明晰优化各个运行节点,研究生产要素,构建产量运行、新井投产、压裂运行、作业运行等“十大运行”模型,并将 22 项重点工作任务量化为考核指标,借助信息化监控平台对生产效能进行实时监测和分析,确保生产执行效率 100%。

算效益账,干效益活,降本增效出硬招,是俸跃文多年来生产管理中坚持的工作法宝。为此,他带领指挥中心团队创新管理方法,把成本管控细化到每一个生产环节,优化生产流程,抓实过程管控,先后完成了 12 项管理和技术革新项目,累计创效 1100 万元。

电力消耗占采油一厂总能耗的 50%。控电量,降能耗,成了俸跃文的一项重要工作。他带领团队按照节电降费项目运行大表,对节电降耗项目实施“三定”管理,跟踪评价措施完成情况和实施效果。为了保障生产用车,控制运输费用,俸跃文深入基层了解用车情况,采取全租车转为干租车、优化压减生产运行车辆、推广应用电动车等措施,同时,全厂取消固定用车,建立公务用车群,实现点车用车信息共享,上半年,车辆费用与去年同期比减少 140 万元。

一分耕耘,一分收获,握紧生产“指挥棒”的俸跃文以超前谋划的视野与精细管控的韧劲,在油田高质量发展的征程中持续书写共产党员的责任担当。

(庞先斌)