

## 亿纬锂能沈阳基地投产运营

■ 于也童 刘艺淳

亿纬锂能领航工程试产、沈阳系统工厂投产、锂电池寒区应用研究中心成立……亿纬锂能沈阳基地6月30日正式投产运营，标志着东北新能源产业发展迎来新的里程碑。

在投产仪式上，亿纬锂能第四事业部总经理王鹏介绍了领航工程王牌产品——大圆柱电池的创新和应用。大圆柱电池以其独具标准化、原位升级、零膨胀和本征安全四大核心价值，已成为宝马新世代车型的动力源。“亿纬锂能是国内首家量产交付大圆柱电池的新能源企业，量产之后的15个月之内，交付3.2万台车，最长行驶里程21万公里。”王鹏说。

亿纬锂能锂电池寒区应用研究中心同日揭牌。中心主任李伟表示，该中心将依托亿纬锂能技术优势，携手东北地区相关材料及应用创新平台，研发适配寒区极端条件的新型电池材料与技术，攻克电池在低温环境下性能衰减的难题，实现电池低温续航及充放电效率等关键性能大幅提升。同时，中心致力于成为国家级能源创新平台，为东北老工业基地绿色能源转型提供有力支撑。

据介绍，惠州亿纬锂能股份有限公司是具有全球影响力的锂电池研发制造企业，其储能电池和商用车电池市场占有率均居全球前列。2022年，亿纬锂能投资100亿元，在沈阳建设储能与动力电池研发和制造基地。面对动力电池在寒区应用能力差、效率偏低的“痛点”，沈阳亿纬锂能主要生产耐低温、高能量密度、高可靠性的储能与动力电池。（转自新华网）

▶▶▶ [上接 P1]

## 铁娘子曾斯琴与她的“老铁”家国梦

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”曾斯琴深知共同富裕才是大善之美。她与周边农户签订长期合作协议，每年收购蔬菜禽畜超百万元；举办“邻里节”宴请乡邻，十年支出逾百万；为花园村修路装灯，解决5000余人就业。这些举措，将企业发展与社会责任编织成命运共同体。员工们常说：“我们的‘铁娘子’，心里装着钢铁般的意志，也装着棉花般的柔软。”

### 扶贫济困践初心 大爱无疆显担当

曾斯琴创业成功，扶贫济困也十分积极。助残日的慰问金、福利部的励志故事、特困生的学费资助……十余年来，她累计捐赠超百万元，用爱心为弱势群体撑起一片晴空。2020年新冠疫情肆虐时，她率先转产防疫物资，捐赠价值8万元急需品；2021年湘潭疫情反扑，她又组织突击队奔走一线。

在脱贫攻坚战中，曾斯琴创新“以购代捐”模式，变“输血”为“造血”，帮助贫困户发展种养业。她说：“扶贫要像老铁腊肉，经得起时间熏烤；帮扶要像陈年佳酿，耐得住岁月沉淀。”这种既授人以鱼又授人以渔的智慧，正是对“脱贫摘帽不是终点，而是新生活起点”的生动诠释。当看到帮扶户搬进新房的笑脸，孩子们拿到新书包的欢呼，这位“铁娘子”眼中常含泪水，因为她对这片土地爱得深沉。

### 文化铸魂育匠心 百年老店梦可期

走进老铁生态农庄，“铁的品质、铁的精神”十二个大字熠熠生辉。曾斯琴将传统工匠精神注入现代企业管理，像培育老树新枝般呵护品牌成长。腊味制作遵循“三分选料七分工”的古法，外婆菜坚持“妈妈的味道”的标准，就连一碗普通米粉也要“熬汤不过夜，配料不过午”。这种近乎偏执的追求，让人想起《诗经》“如切如磋，如琢如磨”的匠心情怀。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”如今，身为湘潭市第十六届人大代表、致公党湘潭市委委员、致公党湘江支部主委、湘潭市餐饮协会副会长等多项社会职务肩负者的曾斯琴，依然保持着学生时代的短发造型，依然会在车间与工人讨论工艺改进。从她身上，我们看到了范仲淹“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的士者风骨，看到了秋瑾“休言女子非英雄，夜夜龙泉壁上鸣”的巾帼气概，更看到了新时代女性企业家“柔肩担道义，妙手结蓝图”的飒爽英姿。“浩渺行无极，扬帆但信风。”曾斯琴的创业史，是一部人奋斗与时代浪潮的交响诗。她用铁一般的意志突破性别桎梏，用钢一般的韧性穿越经济周期，用火一般的热情温暖世道人心。这位湘潭女儿以确定性的努力证明：真正的企业家精神，从来不只是财富的积累，更是价值的创造、文明的传承、责任的担当。正如她在日记中写下的誓言：“愿做湘潭一块铁，百炼千锤永不悔；甘为商海一滴水，润物无声写春秋。”这，或许就是当代女企业家的最美注解。

## “云+”模式让党课“声”入人心

■ 单旭泽 袁滨 焦保荣

“讲起来引共鸣，听起来能解渴，品起来增回味。”日前，经纬公司胜利地质录井公司新疆项目部党支部书记姬生震前往塔河油田TH12517CH井，和SL219队队员一起学习新一期的“书记+委员”宣讲号，极大地鼓舞了队员们创效的士气。

经纬公司胜利地质录井公司现有140余支录井队，495名党员分布在15个国内外市场。面对人员难集中、时间难固定、教育难落地的现状，公司党委积极构建“云+”模式，打造“书记+委员”“录井理响·声入一线”党建品牌，找准政策宣讲与党员教育的契合点，充分结合矩阵媒体，推送立体式、多元化的党课大餐，同时融入形势任务教育内容，让“视、听、看、讲”的信息链不断向基层延伸，打破了时空限制，解决了工学矛盾，让党课“声”入人心，营造出心齐、气顺、劲足的良好局面。

为了让党课有料，公司党委列出“书记+委员”宣讲计划，由书记带头、委员联动，轮流担任主讲，构建宣讲矩阵，组织、宣传等其他委员按承包划分的录井队担任网格宣讲“第一责任人”，形成了横向到边、纵向到底、不留空白的网格化“宣讲区”。他们把课堂灵活地设在井场、实

▶▶▶ [上接 P1]

## 创新 担当 报国 ——国有企业家马永生推动中石化发展新质生产力纪实

### 二、马永生何以成为天上一颗星

马永生院士对中国石油工业（尤其是中国石化）的最核心、最标志性的贡献是普光特大型海相高含硫气田的发现，这不仅是实践上的重大突破，更是理论创新的典范。以此为基础，他系统发展和创新了中国海相油气勘探理论技术体系，引领了中国海相油气勘探的新时代，并成功指导了后续一系列重要气田（包括页岩气）的发现。普光气田是中国规模最大的海相整装高含硫气田，曾被认为是中国油气勘探领域最困难的骨头。后来，该气田成为中国川气东送工程的起点。

作为企业领导者，他在中石化董事长位置上战略性地推动了中国石化上游业务的持续发展、科技创新和绿色转型，为保障国家能源安全和推动中国石油工业技术进步做出了不可磨灭的卓越贡献。

1961年，马永生出生于内蒙古土默特左旗。13岁时，母亲走了；两年后，父亲再遭噩耗。作为长兄，刚刚度过束发之年的马永生就不得不承担起照顾三个弟妹妹的重任。“后来不论是求学还是工作，都是从少年时代的这一段艰苦经历中受益，那是书本上学不到的人生感悟。”《中石化马永生退休：从“寒门贵子”到央企“掌门人”》文章中多有介绍。

马永生攻读沉积学专业博士学位期间，国务院于1988年9月17日撤销石油工业部，成立中国石油天然气总公司。1998年，中国石油行业进行了一次大重组，分别成立中国石油集团和中国石化集团，两大石油巨头“划江而治”。马永生也被“划”进了中石化南方海相油气勘探项目经理部，并很快成为该项目经理部的负责人。与在研究院工作不同，他现在的工作更加注重实践结果，而非理论成果。不过，理论基础是极其重要的，他有这段经历。

这时候，中国经济一个重大矛盾凸显。经济的快速增长与能源资源供应短缺的矛盾越来越突出。缺乏能源，工业现代化就无从谈起。能否在四川盆地发现世界级的油气田，是中国几代石油人的梦想。

当时，陆相生油理论造成了中国油气勘探上的思想禁锢和认识误区，半个世纪以来，我们一直在陆相地层里找油，甚至还把陆相找油的方法和思路应用于海相地层勘探。在一次研讨会上，马永生发言表示：“我们认真思考，前人发现的一系列气田有一些共同点：一是探明储量规模不大，二是目的层埋藏相对较浅，三是以构造气藏为主。在这样一个富气盆地中，应该发育有世界级的大型和特大型气田。”

因此，他认为，若想在四川盆地发现世界级气田，首先需要勘探思路的大解放；其次需要理论和技术的创新与集成；另外，必须还要有扎扎实实的基础研究成果做支撑。在这次研讨会上，马永生提出向四川盆地深层、超深层海相领域进军和探索构造-岩性油气藏勘探思路。不过，由于在中国尚未有过发现海相大型油气田的成功先例。最大的障碍是经验主义。当时，国内一些权威专家曾坚定地认为，四川盆地不可能发现世界级的大气田，尤其在马永生团队工作的几个矿区范围内。而彼时，国际油气勘探界的权威也有一个结论，即埋藏在3500米以下的地层会致密化，石油和天然气没有富集的空间。

2001年8月，马永生决定在普光地区部署一口探井，名为“普光1井”。当时，他们的计划是将探井打到5000-6000米的深度寻找气藏。但该井在论证过程中遇到了很多质疑和阻力。他连续三次向中石化专家组汇报工作，得益于扎实的理论和研究成果，最终得到了专家组的认可。

经纬公司胜利地质录井公司党委积极构建“云+”模式，打造“书记+委员”“录井理响·声入一线”党建品牌，让基层宣讲立体式、多元化，让“视、听、看、讲”的信息链不断向基层延伸。

验室，通过公司统一配备视频宣讲硬件设备，留取影像资料，将宣讲视频上传到“胜利录井”官方微信视频号，方便员工随时上课，实现了线上和线下同频运行的宣讲、答疑、解惑。

公司党委利用党课、主题党日、故事会、读书会等载体，用短视频等形式，借助微信平台在网络上持续输出党建正能量，见缝插针、



随之而来的压力可想而知。每口探井花费动辄数千万元，倘若马永生的理论未得到印证，不仅会带来巨大的经济损失，整个团队还会因此成为行业笑柄。因为他要承担试错的风险，这种风险不光是经济上的。

汇报完3个月后，马永生团队在钻机高速运转的轰鸣声中煎熬地度过18个月。2003年5月，普光1井终于打到了5700米的设计目的层，并发现了巨厚气层。

当完井测试点火，一条火龙冲天而起。这意味着，他们打到气了。马永生和战友们紧紧地抱在一起，竟忍不住失声痛哭起来，压力在此时得到了宣泄。

项目组对普光气田飞仙关组下部55m储层段进行完井试气，日产可燃气42亿立方米。后经测算，这个气田的天然气层厚度达300多米。

随后，马永生负责提出了普光气田整体部署方案，组织实施探井29口，成功率高达93%。普光气田由此成为当时中国最大的整装海相碳酸盐岩气田，探明储量高达4122亿立方米，每年产量高达100亿方。

更可贵的是，普光气田的成功不仅验证了马永生团队的理论，这些理论还在实践过程中得到完善。基于此，同样在四川盆地，这个团队还发现了另一个拥有440多亿立方米经济可采储量的大型气田——元坝气田。

这两个气田的发现很快成为中国乃至世界上学术上的热点。

事后，在一篇名为《四川盆地普光大型气田的发现与勘探启示》的文章中，马永生提出“成熟盆地的勘探需要有新思路”“勘探技术是促进勘探发展的技术保障”“大型富油气盆地油气成藏类型多，成藏条件复杂，立体勘探能有效降低勘探风险”等启示。

基于普光气田，中石化于2007年8月正式开工建设“川气东送”工程，这是中国继西气东输工程后又一项天然气远距离输送工程。

该工程西起四川达州普光气田，跨越四川、重庆、湖北、江西、安徽、江苏、浙江、上海6省2市，管道总长2170公里，年输送天然气120亿立方米。

三年后，中石化宣布，这项总投资额高达626.76亿元的大工程正式运营。按照当年的预测，该工程每年将给中石化带来200亿元的收入。从此，国际编号为210292号的小行星，名字叫“马永生星”。

此时，马永生担任中国石油化工股份有限公司勘探分公司经理、党委副书记；2013年8月起，任中国石油化工股份有限公司总地质师。

### 三、从新质生产力角度看马永生

作为中国著名的石油地质学家和油气勘探专家，马永生对中国石油工业（尤其是中国石化）的贡献，对中国能源安全和石油工业发

机动灵活地开展党员员工的学习、教育和宣讲，为任务签到，为工作打卡，为榜样发声，形成“光环”效应，让书记和支委当上“网红”，提高了党建工作的活跃度。

“我们要牢记习近平总书记‘找出更多油气’的嘱托。”2022年5月，东营项目部党总支书记王泰强开启了第一期“书记+委员”宣讲号，他带着党员们，学习习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，查找思维方法、能力作风、工作实践等方面存在的差距，精心制定整改措施。

讲得高高在上，员工听不懂；讲得千篇一律，大家也不爱听。为了提高宣讲效果，公司党委面向录井一线，征集了323份形势任务教育需求调查问卷，并开展座谈会、个别访谈，梳理绩效考核、休班休假等16项政策讲解需求，组织员工代表“试听会诊”，吸取修改意见60余条。

2024年开始，公司先后在微信上线了《录井周刊》《晨会摘要》音视频，开展“云宣讲+微宣讲”，让一线党员、员工和家属随时听到公司的“最新声音”。同时，公司网站、公众号、视频号三个平台同步发力，通过导向、内容、渠道入

展产生了深远影响，其成就确实深刻体现了新质生产力的核心内涵。

他的贡献不仅在于技术突破和资源发现，更在于通过创新驱动、战略布局和使命担当，引领行业向高质量、可持续方向转型，完美契合国家对新质生产力的要求。

现在回到我们讲的主题，什么是新质生产力？怎样建构新质生产力？习近平总书记指出，新质生产力“由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生”。这为发展新质生产力指明了三条途径。

普光气田从理论上到产业形成的“新质生产力”闭环：理论突破（普光）→技术孵化（页岩气）→极限拓展（顺北8000米深井）→产业外溢（技术输出至“一带一路”油气项目），是这一途径的生动解释。

这一科技创新到产业创新的突破链条，完整呈现马永生如何将创新转化为生产力。马永生的贡献全方位体现了新质生产力这一特质。

**第一句话：技术革命性突破**  
理论创新：马永生创立“三元控储”等海相碳酸盐岩成藏理论，打破传统地质认识局限，解决超深层、高含硫气田勘探世界级难题（如普光气田）。

技术攻坚：推动超深井钻探（如顺北油田8000米级油气井）、高含硫气田安全开发、页岩气水平井压裂等核心技术自主化，使中国从“跟跑”变为“并跑”甚至“领跑”。

颠覆性成果：普光气田、涪陵页岩气田等发现，重新定义了中国能源版图，直接提升国家能源安全保障能力。

**第二句话：生产要素创新性配置**  
整合产学研资源：作为科学家兼管理者，推动中国石化建立“基础研究-技术攻关-现场应用”一体化创新链，加速科技成果转化。

数据与智能化驱动：主导搭建地质大数据平台，推动人工智能在储层预测、钻井优化中的应用，提升勘探效率（如四川盆地复杂构造区成功率提升40%以上）。

**第三句话：产业深度转型升级**  
传统能源升级：通过超深油气、高含硫气田开发技术，将“难以开采”的存量资源转化为经济可采储量，延长传统油气生命周期。

新能源布局：普光气田的发现是中国海相油气勘探理论的重大突破，极大提振了在古老海相地层找油的信心，为后来元坝、涪陵等大型气田的发现奠定了基础，彻底改变了中国天然气工业的格局，显著提升了国家天然气供应能力。

前瞻性推动页岩气商业化（涪陵气田），加速天然气对煤炭的替代；主导中国石化氢能产业链、CCUS技术研发，推动石化能源企业向“综合能源服务商”转型。

经济效益：仅涪陵页岩气田累计产气超600亿立方米，减排CO<sub>2</sub>相当于植树7亿棵。  
安全价值：中国天然气自给率提升至60%以上（2025年目标），降低对外依存风险。

### 四、马永生彰显新时代 国有企业家精神的精髓

作为一个企业家，马永生前期对普光气田的发现，加速天然气对煤炭的替代，推动中国天然气自给率提升；后期在中石化董事长期间主导中国石化氢能产业链、CCUS技术研发，推动石化能源企业向“综合能源服务商”转型。履行了一个企业家的职责使命。我们结合后期在中石化董事长期间的做法，可以更充分理解企业家的精神特质。

在担任中国石化股份公司副总裁、中国石化集团公司总经理、董事长等高层管理职

务，把“想让员工知道的”和“员工想知道的”紧密结合起来，把宣讲的“严肃与轻松之间的度”，全媒体宣讲矩阵效应不断凸显，实现形势任务宣讲既接“天线”，又接“地气”。

在公司的视频号平台上，1分钟短视频《向禁区勇进军 对困难永说不》讲述了SL202队录井将士在海拔5000余米的“生命禁区”奋战的故事，留言区网友纷纷点赞评论。获得2500余浏览量，转发40余次，点赞量100余次。

“干部讲政策、专家讲技术、员工讲故事、典型讲奉献、青年讲传承”，公司宣讲团成员把“书面语”转化成“家常话”，把道理糅进身边那些闪闪发光的典型故事里。每逢新员工入职、新员工选调等，公司都会及时讲清道理、辨明方向。通过“录井理响·声入一线”宣讲，在录井一线形成了鼓角齐鸣的局面，员工喜欢听，听得懂，感染力和吸引力大幅提升。

“方便、快捷、有料”。如今，党课和形势任务教育由“大水漫灌”转变为“精准滴灌”，由“我讲你听”转变为“双向奔赴”。截至目前，该平台已发布短视频作品105部，“书记+委员”宣讲号发布70期，保证了“队伍流动到哪里，党课就跟进到哪里”。

务期间，马永生从战略层面规划和推动了中国石化上游板块（油气勘探开发）的发展。

增储上产：他大力实施资源战略，持续加大勘探投入，在塔里木盆地顺北油田（超深控碳酸盐岩油田）、四川盆地深层天然气、渤海湾盆地、鄂尔多斯盆地等领域取得一系列重大突破和进展，显著提升了中国石化的油气储量和产量，保障了国家能源安全。

科技创新驱动：他强调科技创新在解决勘探开发难题中的核心作用，推动了中国石化在超深油气、页岩油气、复杂断块油气田等领域科技攻关和自主创新能力建设。

绿色低碳转型：在“双碳”目标背景下，他积极布局天然气（包括常规气和页岩气）的增储上产，推动氢能、CCUS（碳捕集、利用与封存）等新能源和低碳技术的发展，引领中国石化向综合能源服务商转型。近年来，马永生在接受记者访问时多次表示，中石化主动拥抱绿色变革，以碳的“净零”排放为终极目标，加速打造低碳竞争力。近年来，中石化是氢能关键技术研发、推广应用等方面布局最为积极的能源央企。

国有企业家精神的本质是创新、担当、报国。马永生从科学家到企业领导者的双重角色，将这一精神发挥到极致。

**第一，创新敢为的开拓者。**  
在川东北勘探初期，面对“中国海相无大油田”的学术争议，他顶住压力坚持理论创新，最终发现普光气田，展现科学家的魄力与企业家冒险精神。

推动中国石化投入百亿级资金攻关页岩气技术，打破“页岩气只属北美”的定论，实现涪陵气田商业化开发。

**第二，产业报国的担当者。**  
能源安全使命。主导中国石化“深地工程”战略，在塔里木盆地、四川盆地取得超深层油气突破，十年内新增油气储量当量超40亿吨，夯实国家能源安全根基。

绿色转型责任。在“双碳”目标下，力推天然气增产（占中国石化油气产量50%以上）和CCUS技术（建成国内最大燃煤电厂碳捕集项目），平衡发展与减排。

**第三，战略布局的引领者。**  
作为中石化集团董事长，制定“油气、新能源、新材料”三足鼎立战略；传统板块：聚焦超深油气、页岩油气等前沿领域；新能源：布局风电、光伏、氢能；新材料：突破高端化学品技术壁垒（如碳纤维、医用材料）。

推动国企改革：主导科研机构市场化改革，设立“揭榜挂帅”项目，激发创新活力。

当然，马永生作为新质生产力时期科技型国企企业家的标杆，他以科学家底色+企业家格局+战略家视野，实现了三重跨越：

- 科学家的创新力→攻克“卡脖子”技术，定义新质生产力内核；
- 国企领导者的担当力→保障国家能源安全，引领产业转型升级；
- 战略家的前瞻力→布局绿色低碳赛道，重塑企业竞争力。

他的实践证明，国有企业家不仅是资产管理者和国家战略的践行者、技术革命的推动者和新质生产力的塑造者。这种将个人创新、企业使命与国家需求深度融合的模式，正是中国式现代化进程中所需的企业家精神典范。

显然，我是找到一个说话的角度，让人们知道新质生产力发展，不光有任正非、有梁文辉，有比亚迪，还有中石化与马永生。

国有企业的董事长们正在思考怎样增强国有企业的核心功能，提高国有企业的核心竞争力。马永生所做的一切，能够回答这个答案。（作者系中国企业改革研究会副会长、国企智库副理事长兼首席专家）