

# 170 国外外交官缘聚北京 国缘酒化身中国文化“飘香使者”

何沙洲

6月28日,2025全球外交官中国文化之夜在北京举行,来自170个国家的外交官、国际商会代表以及知名企业家等缘聚北京,共商中国品牌全球化发展路径。作为活动战略合作伙伴与指定用酒,国缘品牌以酒文化为媒介,以缘文化为桥梁,向全球外交官展示中国品牌的文化魅力。

活动现场,江苏今世缘酒业副总经理胡跃吾向嘉宾赠送国缘V9,与国缘四开佳酿,中外友人在酒瓶上签名留念,以美酒印鉴定格跨文明对话的温暖瞬间,在酒香中开启“缘分之旅”。

## 品牌出海论道“中度智慧” 外交官点赞中国品牌哲学

在当天举办的全球品牌发展暨中国品牌出海论坛上,波黑驻华大使西尼沙·贝尔格、土耳其使馆商务参赞阿德南·阿克古茨等各国外交官、国际商会代表、知名企业家等重量级嘉

宾出席活动。胡跃吾在论坛上表示,中国品牌不仅承载着中华民族的文化底蕴,更代表着中国制造向中国创造、中国速度向中国质量、中国产品向中国品牌的华丽转身。品牌出海已成为时代赋予的使命,也是中国企业共同的责任。

## 缘文化的世界实践:从联合国到时代广场的“中国符号”

作为缘文化的传播者,国缘品牌已构建国际化国际布局:从“一带一路”高峰论坛见证合作签约,到巴黎“酒文化对话”演绎中法美学,再到亮相联合国总部、纽约时代广场、哈佛大学讲坛等国际舞台,其“民间交流使者”角色持续升级。

此次登陆2025全球外交官中国文化之夜,国缘通过这一高规格平台,将“共生、合作、包容、感恩”的缘文化核心理念传向全球。

全球外交官中国文化之夜自举办以来,



2025全球外交官中国文化之夜现场

已吸引超1500位国外外交官参与。国缘创新模式,将中国白酒从“味觉消费品”升维为“文化载体”,实现从产品馈赠到理念共鸣的跨越。

## 白酒品牌全球化再进阶 从“卖产品”到“传哲学”

国缘品牌的国际化路径打破传统逻辑:以

中度为价值锚点,融合传统智慧与现代需求的平衡哲学,以42度酒体为载体,传递“中和有度”的东方智慧。这种将工艺标准与哲学思想深度融合的策略,融合传统智慧与现代需求的平衡哲学,为中国品牌出海提供文化赋能范本,通过“口感舒适+哲学内涵”的双重表达,建立差异化品牌认知。

现场,多国外交官以不同语言讲述与中国



胡跃吾在全球品牌发展暨中国品牌出海论坛上发表讲话。

的缘分故事。来自东方的佳酿——国缘,以味觉为媒介,让世界读懂“众缘和合”的文明相处之道。

“全球外交官中国文化之夜”作为“一带一路”倡议背景下的交流盛会,至今已连续举办11届,成为联结中国与世界的重要文化纽带。国缘品牌以“缘分使者”之姿登陆这一平台,持续向世界传递中国文化的深厚魅力。

# 第九届全国粒子加速器准直安装及机械设计学术研讨会

本报讯(本报记者陈琼泉)6月24日,记者从广东惠州市惠东县有关部门获悉,由中国物理学会粒子加速器分会主办的第九届全国粒子加速器准直安装及机械设计学术研讨会在惠州市惠东县开幕。本次活动为期5天的盛会,吸引了来自国内顶尖科研机构、高校和企业的100余位专家学者齐聚一堂,共同探讨粒子加速器关键技术领域的最新进展。

粒子加速器是探索微观世界奥秘、推动前沿科学研究(如新材料、新药研发、粒子物理)以及发展医疗(如癌症放疗)、工业检测等应用的核心大科学装置。它利用电磁场将带电粒子(如质子、电子、离子)加速到接近光速,然后进行碰撞或轰击靶标以产生特定现象或粒子。

而“准直安装”则是决定加速器性能和科学产出成败的核心环节,是确保加速器成千上万个精密部件在长达数百米甚至数公里的尺度上,实现微米级(百万分之一米)甚至更高级的精准定位和相互对准的关键技术。

据了解,全国粒子加速器准直安装及机械设计学术研讨会已连续成功举办九届,历经18年发展,见证并有力推动了我国粒子加速器技术的跨越式提升。

本届研讨会内容丰富,共安排了60场重点学术报告,议题聚焦于当前我国粒子加速器建设的关键技术挑战与突破。会议特别邀请到我国粒子加速器领域的权威专家——中国科学院院士夏佳文、陈和生出席指导。

中国科学院近代物理研究所通用技术中心主任陈文军在会上作了题为《强流重离子加速器HIAF准直工作进展》的前沿报告。陈文军在报告中指出:“随着我国大科学装置的建设加快,以及重离子加速器、先进光源研究的蓬勃发展,对机械准直精度的要求达到了前所未有的高度。这正是我们持续聚焦并举办此类专业研讨会的原因。”他的报告全面展示了我国在该领域取得的关键技术突破与创新成果。

会议所在地惠东县,正是国家重大科技基础设施的落地地。据悉,中国科学院“两大科学装置”——强流重离子加速器(HIAF)和加速器驱动嬗变研究装置(CIADS)正在惠东黄埠加快建设。其中,HIAF预计将于今年建成,CIADS则计划于2027年建成。

“两大科学装置”的建设,是惠州市落实国家科技自立自强战略的重要抓手。它们的建成运行,不仅将为惠东乃至惠州的科技创新和高质量发展注入强劲动能,更在粤港澳大湾区国际科技创新中心布局中,彰显惠州的担当与贡献。

# 绿水青山映钢企 智造未来启新篇 ——攀钢西昌钢钒着力打造绿色智造新标杆纪实

赖世怀 马宁

5月7日,在这个飘洒着浪漫紫色花雨的季节,攀钢西昌钢钒迎来了一场别开生面的“环境开放日”活动:来自西昌学院的几十名大学生们在政府环保工作人员陪同下,兴奋地走进西昌钢钒,沿着“钢铁是怎样炼成的”绿色路径,沉浸式体验了现代钢企的生态变革,“零距离”接触环保设备设施,了解污水处理全过程。为进一步增强环境保护公众参与,切实保障公众对环境的知情权、参与权和监督权,提升公众的生态环保意识,凉山州生态环境局联合该公司组织开展了2025年环保设施向公众开放活动,让学生们对钢企如何做好生态环境保护工作有了更加直观的认识,进一步激发了公众参与环境保护的热情。

据悉,攀钢西昌钢钒一直秉承开放态度,自觉接受公众监督,每年接待学生、周边干部、群众及各级新闻媒体等2000余人参观,不定期开展厂区内马拉松活动、亲子活动等,营造了生态环保人人参与、社会监督、大家共享的浓厚氛围。

## 硬核投入:构筑生态防护长城

作为国家攀西钒钛战略资源创新开发的主力军,攀钢西昌钢钒始终以习近平生态文明思想为指导,牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念,认真贯彻落实党的二十届三中全会精神,将生态优先融入发展基因。

近年来,攀钢西昌钢钒持续投入环保资金20余亿元,完成“烧结烟气脱硫脱硝改造”“发电炉炉废气脱硝改造”等超低排放改造项目151个,克服了高硫钒钛磁铁矿污染治理难度大等诸多困难,在全省率先完成了钢铁行业有组织、无组织、清洁运输超低排放改造任务,并于2023年中国钢铁行业网站完成全流程超低排放改造,成为四川省第一家全流程钢铁行业超低排放企业,污染物排放量大幅下降,各项排放指标稳定达到超低排放要求。

2024年,攀钢西昌钢钒环保运行成本达11.7亿元。近年来,攀钢西昌钢钒先后荣获“全国绿化模范单位”“清洁生产、环境友好”型企业、省级“绿色工厂”等荣誉称号。

智慧中枢:数字赋能生态治理

走进攀钢西昌钢钒充满科技感的智慧管控大厅,曲面巨幕上跳动着上千个环保数据流,工作人员有条不紊地监控各项参数,安排部署下步工作。智慧环保系统实时显示着当前厂区空气质量状况、排放口浓度、清污运输概况等,高清视频监控画面清晰回传,焦炉炉顶、高炉炉顶、炼钢厂房等敏感区域环境情况一览无余。

据介绍,该系统以超低排放为指导和主线,融合了检测传感、通讯物联、大数据分析等多项前沿科技,从该公司的有组织、无组织、清洁运输以及视频监控等方面,对厂区污染源进行全方位管控,实现了对厂区内污染源的网格

化监测、智能化控制以及精准化治理,系统除集中监控外,还具备报警、推送短信、生成报表、分析数据等模块化功能,并对接了公司各门禁系统,对进出厂区的车辆进行有效管控,拒绝不符合要求的车辆进入厂区,为环保管理安装了智慧“大脑”。

## 花园工厂: 绘就工业与自然共生画卷

春夏秋冬,季节变换。但在攀钢西昌钢钒5平方公里的土地上,始终鲜花怒放、绿意盎然,散发着四季常绿、四季有花、四季皆景的独特魅力,赢得了来往无数行人的纷纷赞叹!即使厂内职工每天穿梭其中,也经不住这“景色”吸引,随手就能拍下一张张美丽的图片,桑葚、石榴、桃子、枇杷、黑桃、灯笼果……各色水果成了职工繁忙工作之余的调剂品,一座花园式的现代化工厂带给干部职工满满的幸福感……这得益于攀钢西昌钢钒科学的植物配置和因地制宜的绿化方案。

据统计,攀钢西昌钢钒种植绿植达220余种,绿化面积251万平方米,绿地率达38.5%,绿化覆盖率达41.35%。通过全面规划,因害设防,合理布局,充分发挥了绿色植物在生态环境改善、防控污染、水土保持方面的重要作用,让工业建筑与生态景观和谐共生,真正实现了“厂在林中、林在厂里”的生态愿景。

“管绿”与“植绿”同样重要。如今,舒适宜

人的生产生活环境,归功于持续的绿化投入,因地制宜、适时调整的绿化方案,严格执行的绿化管理要求,定期的绿化检查以及职工日益增强的爱绿护绿意识,建养并重,高质量完成了各项绿化改造提升工程。

## 向绿而行:擘画低碳发展新蓝图

目前,攀钢西昌钢钒正以《超低排放常态化管控方案》《环保绩效达“A”工作方案》《极致能效三年行动方案》为抓手,持续巩固超低排放改造成效,充分利用智慧环保平台实现环保数字化管理,同时站在“双碳”战略新起点,加快构建碳排放管理体系。

作为四川省首家实现全流程超低排放的钢铁企业,攀钢西昌钢钒坚决扛起“排头兵”“领头羊”的重任,深入推进生态环境污染防治以及节能降碳各项工作,坚定不移走绿色智造的高质量发展道路,向深度减排、绿色低碳不断迈进,以更高标准、更严要求、更实举措持续扩大超低排放战果,守护一方碧水、蓝天、净土。

从“钢铁制造”到“绿色智造”,攀钢西昌钢钒用创新实践书写着新时代生态文明建设答卷。

当厂区内白鸢翩跹起舞,白鸽展翅飞翔,鲜花怒放,瓜果飘香,与厂房、道路、办公楼相映成趣,这座钢城再次向世人证明:传统产业与生态文明相融共生,不仅能创造金山银山,更能守护绿水青山。

# 用文明底色绘就企业发展和美画卷 ——山东能源翟镇煤矿创建“全国文明单位”工作纪实

高霞 刘玉玲

喜报传来,振奋人心!最近,山东能源新矿集团翟镇煤矿成功摘得“全国文明单位”金字招牌——历经32年发展积淀,走出一条党建引领、文明支撑的特色发展之路,展示了新时代文明实践的“翟镇样本”。

漫步在翟镇煤矿,办公楼错落有致,亭台树木环绕,职工朝气蓬勃……近年来,该矿始终将精神文明建设作为高质量发展的动力支撑,聚全员之智、举全矿之力,巩固提升文明创建成果,让文明风尚浸润矿区每一个角落,激荡起昂扬向上的磅礴力量。

## 党建领航,夯实文明根基

以党建引领为核心引擎,翟镇煤矿持续做实“强基·融创”党建品牌,建立健全“党建+文明创建”双轮驱动,激活组织活力,推动体系建设迈向新高度。

学思践悟守初心。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,定期开展“三会一课”、主题党日,强化党员思想教育,筑牢信仰之基,更好发挥先锋模范作用。开展“两珍惜、两保持”“凝三心提三劲打三仗”主题教育,向广大职工讲清现状、讲明问题、讲好优势,为企业发展打好舆论基础。实施月度党建工作例会+党支部书记论坛+党员讲坛“一会两坛”模式,促进党务人员交流互鉴、共同提升。

示范带动抓创建。先后打造“红色引擎”“红色快递”“驻班指导员”等22个支部党建品牌,形成“各具特色、亮点纷呈”的党建品牌集群。机电工区“党员红旗诊所”让党员成为“诊所医生”,组成“诊疗队”,对设备的不安全状态、人的不安全行为定“处方”、开“疗程”、看“疗效”,实现人、机、物、环的健康运行。运输工区坚持“轨道延伸到哪里,‘红色快递’服务到哪里”理念,打造矿并运输“安全线”“智慧线”“文明线”,为安全生产做好服务保障。

以点带面搭平台。为应对严峻的市场形势,党委层面开展“降本增效形势任务教育”,

党支部征集“我为降本增效献良策”合理化建议,基层党员带领职工讲述“我身边的降本增效故事”,多管齐下促进党建工作融入生产经营,助力企业实现高效运营。

榜样力量促奋进。把在安全生产、降本增效、科技创新、经营发展、文明和谐等方面作出突出贡献的典型人物打造成“明星”,对其事迹“高调”宣传,让模范人物“星”耀矿区,释放“正能量”,形成“文明创建人人参与、发展成果人人共享”的良好氛围。

“党建兴则事业兴,党建强则事业强。”翟镇煤矿党委书记高楠表示,必须坚持把党建工作融入企业发展的各个环节,通过党建引领,凝聚干事合力,推动文明创建走深走实。

## 文化聚魂,劲吹文明新风

文化是企业的“根”和“魂”。翟镇煤矿凝练形成独具匠心的“和美”企业文化,建塑了贴近实际、特色鲜明的“信和”安全管理文化、“精益”经营管理文化、“预纠”廉洁文化、“四德五星”美德文化、“悦享”职工文化,从而奠定了争创“全国文明单位”的坚实基础。

编写《翟镇煤矿员工岗位道德规范》,完善全矿216个岗位的道德规范。以“党管培训”理念为指导,实施“三级考核”和“六项收购”为支撑的“1+3+6”市场化培训模式,增强全员安全意识和安全技能。

培育“信和”安全文化,将“诚信与和谐”作为安全准则深度嵌入企业管理。实施安全警示教育“十法”,每天在井口播放安全警示教育片和煤矿典型事故案例,警醒职工树牢“安全首位”意识;邀请煤矿各专业讲师、专家到矿授课,每月举办安全警示教育课堂;开展“班前故事会”“亲情寄语征集”“老工友讲安全”等活动,编纂《我身边的安全故事》《本不该发生》《班组先进管理法》等系列丛书,营造了浓厚的安全氛围。

推进“文化润心”工程,文明花开香满矿

山。开展“最美采掘工”“优秀班组长”评选,为优秀班组长“送喜报”、为班组长“荣誉餐”,激发职工工作干劲;举办“榜样的力量”劳模工匠宣讲会,让“三种精神”成为人人乐道和向往的精神追求;打造“全国职工书屋示范点”,开展“经典照亮人生”“阅读润美”“巾帼书香”等读书活动,让职工成为“主角”,帮助大家学知识、长本领、增才干。

以文化活动为载体,以文化促和谐,不遗余力,久久为功,不断把精神文明优势转化为企业核心竞争力。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席裴洪涛说。

## 实事落地,擦亮幸福底色

保障和改善民生,没有终点,贵在实干。翟镇煤矿从解决职工群众“急难愁盼”入手,火热铺开了新时代文明实践站,努力将“履职尽责”变成职工“幸福账单”,使职工群众在共建共享中有更多获得感。

开展“党员代言代办”行动。秉承“你有诉求我替你办,你有难事我帮你办”的理念,解决基层和职工群众生产生活中的实际问题,共梳理“我为职工办实事”清单110项,反馈并处理热点、难点问题177项,倾情倾力满足职工群众的合理需求,促进了物质文明和精神文明双丰收。

打造精神文明“心”名片。以“干就干到刚需,做就做到心坎上”为己任,成立帮扶救助工作站,构建“3+1”困难帮扶网络,真正将困难职工的事当成自己的事来办、应帮尽帮、一帮到底。发挥青年“星火”、女工“爱心帮办”、老年“霞光”志愿服务队作用,常态化开展夏送清凉、冬送温暖、爱心托管、家风传承、助残义诊等活动。连续十余年为残疾职工发放慰问品、开展义诊体检,并建成新矿集团首个“爱心驿站”。开展“爱心托管”职工子女服务项目,以假期托管、日常托管和结对托管为主,志愿者变身“代理老师”,免除双职工家庭和赴外职工家庭的后顾之忧。

“哪里有需求,哪里就有志愿者。志愿服务每

多开展一次,民生温度就多一分,文明色彩就更浓一分。”一名连续20年投身志愿服务的“新矿心”志愿者分享说。职工纷纷感慨,在翟镇煤矿工作,不仅有施展才能的舞台,更有丰富的精神文化生活,感到特别充实。

和美画卷,新风徐来。翟镇煤矿必将以此“国字号”荣誉为新起点,以文铸魂、以文化人、以文兴企,厚植文明沃土,不断擦亮职工幸福底色。

Table with columns for names, titles, and dates, likely a list of awards or organizational members.