

上海宝冶 建筑装饰公司 筑牢安全防线

为提升全员安全意识、夯实生产根基,上海宝冶建筑装饰公司青岛文化创意综合体装饰工程项目部紧扣“安全生产月”主题,组织全员开展安全专项检查与知识学习活动。

活动以“理论+实践”模式推进,他们深入学习安全生产月主题内容,剖析装饰工程典型事故案例,聚焦高处作业、动火管理、临时用电等关键环节,开展吊篮安全、现场临电专项检查,强化风险辨识与防范能力。同时,项目部组织观看了2025年安全生产月主题宣传片,以可视化内容激发学习热情,推动“人人讲安全、个个会应急”理念入脑入心,将学习成果转化为隐患排查与整改闭环管理的日常行动。

此次活动有效提升了团队安全素养与应急能力,为工程建设节点冲刺筑牢安全屏障。项目部将持续深化安全文化建设,护航项目平安高效推进。
(杨执彬)

我国首个深水高压气田 “深海一号”二期项目 全面投产

6月25日,笔者从中国海油获悉,我国首个深水高压气田——“深海一号”二期项目全面投产。

“深海一号”气田是我国迄今为止自主开发建设的作业水深最深、地层温压最高、勘探开发难度最大的深水气田,最大作业水深超1500米,地层最高温度达到138摄氏度,天然气探明地质储量超1500亿立方米,分两期开发建设。一期项目于2021年6月投产,二期项目在南、北、东3个井区部署12口水下气井,新建1座导管架平台、1套水下生产系统、5条海底管道及4条深水脐带缆,构建起地理跨度超170公里、水深跨度超1500米的超大规模油气生产设施集群。

中国海油海南分公司工程建设中心喻发令介绍,二期项目传承了一期积累的深水开发经验,更突破了多项“卡脖子”技术。首创的“深浅结合”开发模式,让浅水导管架平台与深水生产系统协同作业,既降低了成本,又提升了效率,为我国深海油气规模化开发蹚出了新路径。

二期项目将已有近30年历史的浅水气田设施升级为“四星连珠”油气生产平台,使其兼具天然气加工、浅水钻井、深水流动性保障及跨区域输气调配功能,成为我国南部海域首个“深浅协同”的油气传输枢纽。

中国海油海南分公司陵水崖城作业公司总经理李劲松介绍,全面投产后,“深海一号”年产量有望超过45亿立方米。这些来自1500米深海的清洁能源,通过香港、三亚、珠海等地的陆岸终端,源源不断地输送至粤港澳大湾区和海南自贸港,惠及工业与民生领域,并接入全国天然气管网。
(张伟 范珊珊)

蜀南气矿 组织开展2025年 节能宣传周活动

在我国第35个节能宣传周(6月23日至29日)来临之际,6月20日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿结合生产经营实际和高质量发展需求,紧扣“节能增效,焕‘新’引领”主题,启动了2025年节能宣传周系列活动。

为实施资源全面节约战略,扎实推进绿色低碳转型及节能减排工作,蜀南气矿要求矿属各单位精心组织、周密安排,通过电视、网络、媒体等多种渠道,广泛开展宣传教育活动,充分展现各自在切实践行全面节约战略,普及绿色发展理念,推动形成绿色低碳、简约适度的生产生活方式等方面取得的积极成效。

同时,围绕企业有关质量健康安全环保节能工作精神要求,持续落实节能降碳行动方案,扎实推进节能降碳、能效提升重点工作。积极推广节能“诊断+改造”模式,强化生产装置节能节水管理措施、技术措施,开展节能节水技术措施,确保各项指标顺利完成。充分利用节能宣传周活动契机,积极组织员工在铁人先锋APP上参加主题为“节能增效,焕‘新’引领”的网上课堂专题学习活动,并通过开展节能培训、研讨互动、征集合理化建议、总结先进经验等多种形式,组织动员全员广泛参与。

蜀南气矿还要求矿属各单位做好本次活动复盘工作。泸州、安岳、威远、自贡、合江采气作业区和安岳油气处理厂、荣县天然气净化厂等相关生产单位在活动结束后,要及时提供各自有关绿色低碳工作开展情况,将取得成效的典型案例推至气矿相关职能部门予以推广交流,以此营造浓厚节能减排宣传氛围,提升全员绿色低碳意识。
(黄斌 李盛兰)

巨化集团:以特色活动构筑安全生产防护堤

“触电事故中,绝大部分是因人体遭受电流击导致伤亡的”“救护员进入现场对伤病员进行救护之前,首先要考虑环境安全问题”……近日,浙江巨化集团以“e安全”数字化平台开展的线上2025年度安全生产知识竞赛,吸引了广大干部职工踊跃参与,大家积极作答,纷纷检验自身安全知识学习掌握情况。这是巨化集团开展特色活动的一个缩影。

连日来,浙江巨化集团多措并举开展安全知识竞赛、主题宣传、专题培训、隐患排查、实战演练等活动,全面强化全员安全生产责任落实,提升全员安全意识和技能,筑牢集团安全生产防护堤。

排查隐患

隐患排查是今年全国“安全生产月”的核心主题之一。自6月份起,氟制冷剂事业部持续健全风险分级管控与隐患排查治理的双重预防机制,结合行业特性与生产实际组织各部门成立专项检查组,聚焦重大危险源、重点监管危险化工工艺、重点监管危险化学品,对涉及的设备运行、操作规范、危化品储存等关键环节开展“地毯式”排查,确保安全生产无死角。

巨圣公司开展了隐患排查、应急演练、技能比武、文化宣讲等活动。该公司主要领导化身安全培训员,为员工上了一堂别开生面的安全课,进一步统一全员“安全高于生产、高于效益”认识,调动广大干部职工练就过硬本领、守好安全责任田的积极性和主动性。

石化材料事业部着力构建多维安全教育矩阵,让安全意识在创新活动中生根发芽。“青年安全说”微课堂结合身边的安全故事,



●排查隐患



●急救培训

用通俗易懂的语言和鲜活的案例,鼓励员工积极投身隐患排查,为装置安全保驾护航;“火眼金睛”看图找隐患活动搭建线上竞技平台,强化员工风险识别能力;“缺一不可”安全趣味活动让员工沉浸式体验事故伤害带来的不便,以最直观的方式,让“防患于未然”的警钟在员工心中长鸣。

守护安全

安全,不仅意味着防范突发事件,更包含对劳动者长期健康的守护。氯碱新材料事业部聚焦职业人群心理压力、职业倦怠等健康问题,专门邀请专家从职业病防治法核心解析、氯碱化工职业病危害分析、职业病的预防与控制、长效宣传教育策略等方面进行专题授课,筑牢职业健康防线,守护员工的平安与健康。

晋巨公司组织全员开展安全知识问答、安全宣誓、观看安全宣传视频等活动,进一步敲响安全警钟、压实安全责任。同时,结合生产实际开展了查找身边隐患、应急救援技能大比武等活动,进一步提升员工安全技能,筑牢安全生产防线。

精细化工事业部工会积极组织员工参与集团工会主办的“小叮嘱”护航“大安全”手抄报评选活动,让童声化为安全誓言,通过孩子们纯真的表达构建亲情纽带,让安全理念在互动中内化于心、外化于行,为筑牢安全生产“第二道防线”注入了鲜活力量。

实战演练

实战演练是筑牢企业应急防线的核心手段之一。宁化公司结合实际情况组织开展消防安全培训,详细讲解了消防设施的使用、空

气呼气器佩戴、轻型及重型防化服穿戴等内容,并进行了灭火实操培训、消防应急演练,有效检验了应急预案的实用性和可操作性;公用事业部举办首届安全生产应急技能竞赛,并开展了燃油系统跑油事故应急演练,有效增强职工安全意识,提升团队协作水平,检验了应急技能培训成果;装备集团以一场“有限空间应急救援”“油盆灭火”“伤员运送与救治”为核心科目的演练,着力提升全员应急处置救援能力;巨化供应链运营中心组织开展了危化基地生产安全事故应急救援演练,强化全员“防患未然、居安思危”的意识,持续提升应急响应速度和处置精度……

下一步,浙江巨化集团将继续深化“安全生产月”系列活动,持续筑牢安全生产根基,为争创世界一流专业领军示范企业夯实实力。
(郑子豪)

中泰矿业:一体化推进作风建设

日前,在河南能源鹤煤中泰矿业调度一楼的会议室里,该矿党委成员正用红笔在整改清单上圈出“基层重布置轻落实、重计划轻协调”等问题;与此同时,该矿煤一队掘进头,跟班队长惊喜地发现,此前审批的设备配件当天就送到了现场。这种“会议室决策”与“井下实效”的实时呼应,始于5月30日该矿党委理论学习中心组集中学习研讨会。

该矿强化“三张清单”建设。“必修课清单”里,读书班与专题研讨逼着党员干部把理论学习与安全生产、技术创新、职工诉求绑在一起;“包保清单”中,“矿领导包保党支部联

系点+基层党支部每周五家访谈心”双渠道反馈机制,聚焦职工反映“成本管控效果还不理想”“担当作为质效不突出”等作风痛点,由党委成员牵头进行整改;“整改清单”则明确标注着“精简材料报送频次”“整合各类检查”“强化全方位全过程全时段成本管控”的硬指标。这种将“学”的深度、“查”的准确、“改”的速度融为一体的机制,让作风建设从会议室的集中整治台账,变成了井下能摸得着的效率提升。

5月底,该矿后勤服务中心一名职工突发变故的案例成为作风整改的“活教材”。该

矿党委当天即启动“应急帮扶绿色通道”,矿工会第一时间申请发放了500元救助金,将其列为重点帮扶对象,对其跟踪帮扶。以此为契机,该矿梳理优化职工帮扶流程,将审批时限从原来的5个工作日压缩至48小时内,同步建立低收入家庭、重病职工常态化关怀机制,通过基层党支部“家访谈心”,实现帮扶从“被动响应”到“主动发现”的转变。此外,在生产一线,物资材料领运流程的“减法改革”更显成效——井下一线申请的物资材料,实现了80%当日送达,较原流程提速30%以上,实现了“井下需求—井上响应”的即时联动。



从职工帮扶升级到物资领运提速,从安全防线加固到全员干劲提振,这场作风建设正演变为高质量发展的“助推器”。正如该矿党委书记、董事长尚海涛所言:“作风建设不是纸上谈兵,而是要让职工脚下的路更顺,让矿井高质量发展的步子更实。”
(王英伟)

以赛促学强技能 安能二局厦门分公司举办安全生产知识竞赛

6月16日,中国安能二局厦门分公司举办“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产知识技能竞赛,来自分公司本部、抢险救援基地及项目部的12支队伍同台竞技。竞赛采取“理论+实操”模式,设置安全知识竞答、看图查隐患、防护装备穿戴等环节,全面检验参赛者的安全知识储备和应急处置能力。

竞赛安全知识竞答环节涵盖个人必答、团队必答与抢答,题目设置兼具广度与深度。个人必答,选手们沉着应对,从《安全生产法》的法规要点到施工现场的基础安全规范,均对答如流,展现出扎实的理论功底。团队必答环节,各队协作默契,结合安全法规与实际工作经验,给出专业解答。抢答环节,选手们眼疾手快、激烈争夺,现场比分不断被刷新。

为增强活动的参与性与趣味性,现场特别设置互动问答环节,答对的观众不仅收获



了实用奖品,更在互动中加深了对安全知识的理解,将安全理念传递给每一位参与者。“看图查隐患”环节成为竞赛亮点,选手需在12类实景图中精准找出安全隐患。“这不仅考验眼力,更考验经验。”抢险救援基地队员

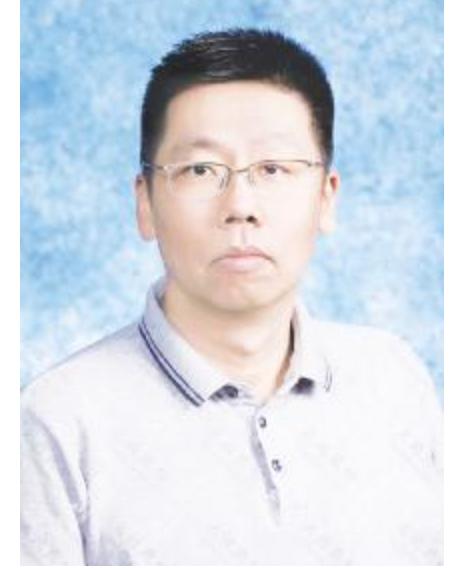
尹见超说。

技能比武设置防护装备穿戴比赛,参赛选手按“由下至上、由里到外”的规范顺序,标准规范完成安全带、安全帽、安全背心等6件防护装备的穿戴,展现参赛选手专业的安全防护技能。“这种竞赛形式生动直观,让我们在比中学、在学中练,安全操作要记得更牢了。”参赛队员许金标表示。

经过激烈角逐,抢险救援基地队、杏林湾泵站队分别获得冠军和亚军,并评出技能比武前三名。与会领导为获奖队伍及个人颁奖。

“安全生产必须警钟长鸣。”中国安能二局厦门分公司总经理于万利表示,此次竞赛是“安全生产月”的重要活动之一,通过以赛促学、以赛促练,不断强化全员“隐患就是事故”的风险意识,将安全文化融入生产实践,将安全规范转化为员工的行为习惯,为公司高质量发展筑牢安全基石。
(徐迎华 庄良智)

张春阳:以统计学算法革新工业3D建模



深度融合,不仅攻克了传统工业设计中的效率与精度难题,更以颠覆性技术推动多个行业的数字化转型。

核心技术突破: 统计学与AI的完美融合

张春阳团队开发的Effimod系统,以“简单高效精准”为核心理念,通过统计学建模与自研算法,实现了三大技术革新:其一,该系统运用高精度混合概率模型,巧妙融合贝叶斯非参数方法与隐马尔可夫过程,在噪声数据中实现重建精度提升40%,可靠性远超传统视觉渲染技术;其二,其自适应矢量化引擎基于几何深度学习,能将图像转化为轻量化参数模型,大幅削减工业设计的数据处理成本;其三,系统集成实时物理仿真功能,内置应力分析、磨损预测等工具链,不仅能呈现模型外观,更赋予其工程级实用价值,甚至可透视物体内部结构。

效率革命: 从数十小时到20分钟的跨越

过去,传统三维建模需建模师耗费数十小时手工调整,如今借助Effimod技术,仅需上传多张照片,系统便能在20分钟内生成具

备合理布线、公差约束($\pm 0.1\text{mm}$)及物理属性分析功能的高精度三维模型。这一突破源于张春阳对航空机载设备逆向研发痛点的深刻洞察,通过数据清洗、算法优化与并行计算,最终实现从理论到产品的跨越。

行业赋能:多领域落地应用

Effimod技术的应用价值在多领域持续释放。在工业制造领域,该技术应用于汽车零部件与航空航天设备逆向设计,取代传统拆解测绘,使研发周期缩短50%,三维数字化存档效率提升3倍;在数字基建方面,于某油田管线项目中,仅依靠地面照片数据便完成地下管网三维模型重建,定位精度可达亚米级,破解“看不见的基建”数字化难题;在建筑与文物领域,只需几张建筑外观照片,就能通过智能算法逆向还原出建筑的三维结构如墙、梁、板、柱。该技术适用于古建筑保护、既有建筑改造等场景,为建筑测绘、修缮方案制定提供详实的数字化模型。

荣誉与愿景:推动行业未来

凭借卓越技术,Effimod已斩获5项发明专利,并在第十三届中国创新创业大赛中荣获优秀奖。行业专家评价指出:“骏开科技将

统计学的严谨性与计算机科学的工程化能力完美结合,为数字孪生提供了创新解决方案。”

此外,作为首都经济贸易大学校外硕士生导师,张春阳积极投身人才培养,通过行业论坛与教学传递技术理念。他展望未来,Effimod不仅能还原物体外壳,更能揭示其“结构特征”,团队将持续深化AI与统计学融合,为全球工业智能化贡献“中国智慧”。

产业赋能: 从理论到落地的实践者

张春阳强调,技术商业化应用研发成果已成功应用于智能制造、智慧城市等领域。某头部企业案例显示,采用其技术方案后,系统响应速度提升60%,运维成本降低35%。这充分印证了技术的实用价值。

“真正的创新必须解决产业痛点。我们的目标是通过底层技术革新,帮助合作伙伴构建可持续的竞争。”张春阳表示。目前,该技术已获得多项国际专利,并入选行业标准制定参考体系。业界分析认为,张春阳的技术路径为行业提供了“效能跃迁”的新思路,其兼顾性能与普适性的特点,或将成为未来技术演进的重要方向。
(刘长胜)