

健全完善育人提质机制 川东北气矿锻造 高素质党务干部

近年来，川东北气矿健全完善党务干部履职培训、评先选优、经验交流、考核考评、激励保障等育人提质机制，不断加强党务干部队伍建设，着力打造一支高素质、专业化的党务干部队伍，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

强化履职培训，提升综合素质。本着“缺什么补什么”的原则，健全完善基层党务干部教育培训常态化、规范化机制，让党务干部懂党务、会经营、善管理。每年脱产式开展集中培训不少于 5 天，打破传统培训模式，灵活采取线上线下、情景演练、微党课、现场观摩等形式，增强培训的吸引力和实效性；通过聘请专家教授以党章、党的路线、方针政策为主线，加大党支部工作实务、党纪教育等内容专题授课，提升业务能力和综合素养；依托红色资源开展现场体验教学，进一步坚定干部理想信念，提升党性修养。

搭建交流平台，互学互鉴互通。每年开展党组织书记述职评议，“提级述职”点选基层党支部书记现场述职；常态化开展“党课开讲啦”等评选展示活动，鼓励党务干部上讲台、讲党建、展魅力。围绕基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合等，组织党务干部结合本单位生产经营实际，撰写基层党组织建设、服务中心工作、抓好融合共促等案例、研究文章，及时总结评选表彰，引导和鼓励党务干部在研究解决生产经营管理实践问题上多做工作、多下功夫。

突出实战应用，推行持证上岗。不定期组织开展专兼职党务工作者理论知识竞赛，以赛促学、以赛促练，以《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》《中国石油基层党支部书记培训简明教程》等党建规章制度为基本内容，以党支部书记“三清三会”“三懂三会三过硬”为标准，融合公司、气矿工作会、党的建设会精神及气矿企业文化、安全生产等应知应会基础知识，注重考评党务干部对党建知识的运用能力，最终成绩作为年度工作考核中“党支部书记符合任职条件、作用发挥好”内容的重要参考和基层党支部书记持证上岗理论成绩。目前，气矿所属基层党支部书记已全部持证上岗。

着力示范引领，带动整体提升。召开表彰大会、党建工作交流会、党建品牌成果展示会等，评选“优秀党务工作者”“先进基层党组织”“优秀党建品牌”等先进典型，将先进事迹在公众号上进行展播，营造“比学赶帮超”的良好氛围。深化结对帮扶，依托基层党组织结对共建活动，采用优秀党支部“一对一”及“一对多”结对帮扶模式，定期组织开展经验交流分享活动，探索采取交叉检查双方党建资料等形式，达到共同提高业务能力和党建工作质量的目的。

注重激励保障，激发工作热情。严把党务干部入口关，按照以岗选人、人岗相适的原则，充分考虑年龄、党龄、工作能力等因素，着重选配政治素质好、工作作风实、业务能力强的干部担任党务干部，从源头上提升队伍建设质量。

（王祖静）

神源煤化工 让勤俭节约 成为发展“助推器”

今年以来，安徽神源煤化工牢固树立“过紧日子”思想，以制度规范行为、刚性约束、严格执行、强力督查、严厉惩戒，切实遏制铺张浪费现象，持续点亮勤俭节约作风的“明灯”。

夯实“过紧日子”的思想根基。该公司树牢“过紧日子”思想，用思想决定行动，行动决定结果。积极响应集团《关于进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措》和节水节电“九条举措”等各项要求。通过网站、微信公众号、公司大屏等集中宣传，并在办公区域张贴醒目的节约标语，提醒职工随手关灯、关电脑、关水龙头。要求党员干部把“过紧日子”的思想融入日常工作中。

涵养“过紧日子”的自律精神。该公司建立健全勤俭节约“过紧日子”的管理制度，对材料、用电、零星工程、修理费用等方面进行严格要求，从节约一滴水、一度电、一张纸等做起，把“过紧日子”当成提质增效、开源节流的主战场。提倡无纸化办公，充分利用办公自动化系统，减少纸张使用。加大修旧利废力度，对废旧设备做到能修尽修。开展节能宣传活动，教育引导干部职工合理使用水电，养成良好的生活习惯。

淬炼“过紧日子”的过硬作风。该公司出台厉行节约规定，将“能不能过‘紧日子’，会不会过‘紧日子’，保证过好‘紧日子’”作为评判党员干部执行力的标准之一。各级监督部门动真碰硬，严肃查处和惩戒铺张浪费行为，对违反厉行节约规定、把厉行节约当成不认真履职的挡箭牌等行为，一经发现，严格依规依纪问责。截至目前，已有五家单位负责人因履职不到位造成资源浪费被问责处罚，充分彰显了该公司刀刀向内厉行节约“过紧日子”的坚定决心。

（徐琪）

孟津煤矿：激活文化“元素” 释放矿山“魅力”

举旗帜、树形象、提士气、添活力、聚民心……良好的企业文化是推动发展的不竭动力。今年以来，河南能源义煤公司孟津煤矿立足矿井实际，以先进的文化为指导，在“文”上动脑筋，“化”上下功夫，把企业文化嵌入到安全生产、经营管理、反腐倡廉和谐平安等各项工作中，经过创新实践的锤炼，让文化烙刻到每一个职工的思想深处，物化到每一个矿井发展的细小环节，全力把文化建设成果转化为矿井高质量发展的新动能。

“安全文化” 铸造生命健康的“护身符”

该矿牢固树立“生命至上，安全第一”思想，引导广大干部职工树立“管生产必须管安全、管经营必须管安全、管党群必须管安全”的大局意识，以文化的力量推动矿井安全发展。

通过每日一题、每周一例、每月一讲、每季一考等形式，孟津煤矿将安全文化与安全教育相结合，开展安全文化进矿区、进车间、进班组、进岗位，增强红线意识，规范操作行为。实施安全“网格化”管理，健全岗位安全生产责任制，加强安全隐患排查和日常监督管理力度，及时排查安全隐患，扎实抓好各项安全防范措施，营造“学安全、抓安全、保安全”的浓厚氛围，坚持“把阵地用活、把载体用好”的原则，在矿区主干道、宿舍楼、调度楼、井口、井下大巷等各场所，开辟安全文化长廊，悬挂宣传条幅，利用宣传栏开辟“光荣榜”“曝光台”“事故案例警示”等专栏，广泛开展安全小故事、安全金点子等征集活动，全方位、立体化宣传安全生产知识。同时，深入挖掘宣传不同时期涌现出的安全典型人物，强化舆论引导，以身边人带动身边人，在潜移默化中引导职工遵章守纪，牢记安全。

“管理文化” 开启规范经营的“加油站”



该矿全面落实“管理提升年”活动要求，主动对标查找各领域存在的短板问题、薄弱环节、重点问题，制定提升方案，及时查漏补缺。

修改完善安全、经营、财务、技术、党群、人力资源等多项管理制度，梳理优化 48 项目标清单，弥补短板畅通“经络”，重新测算修订各类预算和因作业地点、条件变化而临时变动的定额材料、工资结算单价，动态跟踪物资使用全过程，采取“一岗一清单”，使每个职工真正知道自己干什么、怎么干、如何干最优，全方位止住生产经营“出血点”和“浪费点”。同时，建立健全以效益、效率提升保障工资增长的市场薪酬分配机制，将日常运行、成本管控、考核结算、系统操作等内容全部纳入管理考核，让内部市场化成为经营管理核心的有力抓手，确保责任落实到位。

坚持每月对材料消耗复盘分析，对各类物资逐项盘点，建立回收复用、修旧利废台账，并根据材料大小制定不同的奖励金额，做到物尽所能、应用尽用，不断提高材料的回收复用率。2024 年上半年，共修复各类物资 1285 台，节约费用 55.53 万元；材料费同比降低

408.96 万元；电费降低 52.67 万元；非生产性支出比计划降低 13.29 万元。

“廉洁文化” 发挥净化风气的“过滤器”

该矿充分发挥廉洁文化的教育、引导、激励、浸润和约束功能，使全矿党员干部自觉抵制腐败侵蚀，厚植廉洁文化土壤。

严格落实“一岗双责”和党风廉政责任制，与基层党支部签订《党风廉政建设目标责任书》，逐级传导压力，并深入生产一线，摸排廉政风险点，建立廉政档案，将“节点”当作“考点”，对节日期间的突出问题专项督查，推进全面从严治党向纵深发展，向基层延伸，筑牢党员干部拒腐防变坚实防线；定期组织党员干部和关键岗位人员到廉洁教育基地进行现场警示教育，接受心灵的洗礼；利用线上+线下宣传平台，开辟廉政专题栏目，深入贯彻落实中央八项规定精神和“违规吃喝专项整治百日行动”等要求，营造出风清气正的政治

行浸式西游主题园落地 开启江苏南通文旅发展新篇章

近日，“奇境南通行浸式西游主题文化园”项目，正式落地江苏南通城市绿谷景区。十一黄金周试营业期间，近十万游客蜂拥而至，打卡体验好评如潮。该项目经中央广播电视台总台授权，以央视经典 86 版电视连续剧《西游记》为创作原型，集行浸式演艺、主题造景、光影秀、美食文创为一体。

演绎内容精选《西游记》中脍炙人口、广为流传的人物、场景、桥段，创新编排《取经归来》《天竺少女》《八戒嫁翠兰》《趣经女儿国》《嫦娥天宫舞》《快乐奔波霸》等剧目；运用现代光影科技打造了高 21 米的定海神针光影秀，高度还原了西游记中的场景，如人参果树、盘丝洞、八卦炉、花果山、广寒宫、如来手掌等，让游客仿佛置身于西游神话世界中，不仅具有高度的观赏性，还为游客提供了丰富

的拍照打卡点。还有诸多源自《西游记》并加以文创衍生的众多美食和文创产品，为游客带来全新的西游主题文化探奇之旅。

据项目总策划马梓超介绍：“‘奇境南通行浸式西游主题园’项目，汇集国内专业团队，精心创作、编排、打磨。这是第一次将央视 86 版《西游记》的经典人物角色、妆造和剧情复刻并‘搬到了’现实当中。”该项目设计了诸多适合亲子共同参与的活动和演出内容，让孩子们在游玩中享受欢乐的亲子时光。

十一黄金周，已经有近十万游客前来游玩体验，游客自发的打卡评价传播就高达百万人次，遍及抖音、小红书、快手、美团的诸多互联网平台。项目火爆的同时，也为南通的全域旅游提供了更多曝光机会，吸引了更多流量，带来了更多游客和消费。



王瑶：中国舞蹈教育界的前行者

绩出色，被国内舞蹈界最高学府解放军艺术学院舞蹈表演专业录取。在全国各地舞蹈尖子生中，王瑶也是最耀眼的。王瑶说解放军艺术学院给了自己艺术生命。她不但接受了全国顶级的舞蹈教育，还拓宽了眼界。

在艺术氛围浓厚的大学校园中，王瑶学到了受用终身的知识。在此期间，她带着舞蹈《浪》参加了桃李杯民族民间舞青年组表演，获得了金奖，并荣立三等功。此后，她又带着作品《海上升明月》获得第八届中国舞蹈“荷花奖”当代舞组表演铜奖。王瑶至今说起《海上升明月》这部作品，还会不自觉地进到当年的那个角色。这些成就让王瑶在舞蹈界有了知名度。毕业后，被选定参加 2008 年北京奥运会开幕式的演出，那是她一生中最高光的时刻，取得了最引以为傲的荣誉。

抬头是梦想

毕业后，王瑶去英国读了艺术管理硕士，对舞蹈的认知更加深刻和具象。2024 年开年王瑶收获颇丰。2024 年春节前，她被邀请作为 2024 年新年戏曲晚会的编导。随后，又得到了中央电视台春节联欢晚会导演组的认可，邀请她作为 2024 央视春节晚会的编导以及长

沙分会场的编导。

王瑶清楚，中央电视台春节晚会是自己职业生涯的一块试金石，容不得半点疏忽。她说在长沙分会场的排练现场，即便身为北方人，也抵御不了雨雪夹杂着冰冻气候的寒冷。演员们穿着厚重的排练服，王瑶深知作为演员的辛苦，因此关怀每个人的“暖宝宝”贴好了没有，时刻敦促演员活动起来，关注演员的服装是否会被雨雪打湿。王瑶深知，但凡因寒冷导致身体僵硬出现演出失误，都会造成不可挽回的重大“错误”，因而工作必须谨慎而细致。在演出现场，王瑶因长时间站立，感知自己的脚掌从寒冷刺痛到麻木，但是她以坚强的毅力出色地完成了这一艰巨任务。

梦想成真

王瑶清楚地记得自己是 2015 年开始从事舞蹈教育，当时受邀到一个青少年舞蹈培训机构做编导老师。她说受到最大的打击是在舞蹈课的教学中，她尽管非常卖力地表演，但学生只是欣赏舞蹈，不参与互动。王瑶由此认识到素质教育的重要性，因而在传授舞蹈技巧同时努力培养学生对舞蹈的热爱和艺术的修养，关注每位学生的独特性和个性化培

生态；严格执行职工工资“一承诺、两公开、三上墙、四参与、五监督”制度和集体活动经费使用管理“双审双签”制度，增强廉洁文化的影响力和渗透力；在矿区建成“廉洁文化苑”，让干部职工在工作之余随时随地受到廉政文化的浸染和熏陶。

“党建文化” 校准发展的“导航仪”

企业文化建设中，该矿突出党建引领，严格落实党委中心组学习制度、“第一议题”制度，组织特色主题党日活

动，不断强化思想理论武装，让党的先进文化思想，为企业发展校准“精神航向”。基础不牢，地动山摇。该矿瞄准党支部建设重点发力，持续强基层、打基础、夯基本功，以实现“基层支部全面加强、基础工作全面进步、基本能力全面提升”为目标，在工作上强引领、硬件上抓落实、软件上求创新、队伍上提素质，切实提升基层党支部工作水平，建立起从上到下、从点到面、从机关到基层、从党委到支部，覆盖全面、机制完善的“1224”党建考核制度，进一步深化和丰富党建文化内涵，全面形成以“党建+”和“五星党支部创建”为主的考核评价机制，让党建成为统揽全矿安全生产、经营管理、科技创新等工作的“总抓手”。

同时，充分发挥党员先进性，扎实开展“一岗一区”创建活动，根据各支部党员岗位职责、素质能力和工作实际，科学设置了 19 个党员责任区、19 个党员先锋岗，通过“精心设岗亮身份”“明责定岗亮目标”“创岗争优亮业绩”等系列活动，推动“党建+”工作的深度融合。

压实安全生产责任，深挖降本增效潜力、持续呈现和谐局面……在煤矿企业文化的激励下，孟津煤矿以企业文化的“软实力”，助力矿井“硬发展”，不断释放矿区独特的“新魅力”，为矿井提供强大的精神动力和文化支撑。

（陈燕）

演员互动等方式，让孩子们在欢乐中获取知识和老祖宗的智慧。在研学板块，设置了太上老君变魔术、花果山非遗猴戏表演、快乐奔波霸、土地爷问答、趣说西游记等项目，以丰富孩子们的研学体验。

《西游记》作为中国传统文化瑰宝，蕴含着丰富的想象力、深刻的人生哲理和独特的文化魅力。央视 86 版《西游记》所塑造的一个个鲜活的人物角色和经典场景，唐僧、孙悟空、猪八戒、沙僧等师徒四人一路降妖除怪，历经八十一难，取得真经，成为亿万中国人童年时期的启蒙作品和记忆标签。

与此同时，项目成功落地，更彰显了国潮文化的魅力，鼓励更多的人去深度挖掘中华优秀传统文化，推动传统文化创新，为提升民族文化自信注入强大的动力。

（赵敏）