

华阳二矿：奋力打好安全生产“攻坚战”

二季度以来，山西华阳集团二矿切实强化干部作风建设，引导和督促各级干部清醒认识当前的安全形势，锚定全年发展任务目标，进一步鼓足干事创业的干劲、拼劲、韧劲，形成勇于担当、认真履职、克己尽责的工作氛围，奋力打好安全生产“攻坚战”。

联合督查履职尽责。华阳集团二矿不断强化联合督查，多部门组成督查组，紧紧围绕当前安全生产工作重点，采用“四不两直”方式，每月至少开展两次集中督查；依据各自职责，结合日常工作掌握的情况，对各单位开展精准督查，狠查一批思想认识不高、工作作风漂浮、屡教不改不能警醒的干部。探索推行帮教谈话，提升作风转变效果，对于查处的问题，在严格执行日常经济考核处罚的基础上，推行组织帮教谈话工作法。对于督导现场发现的问题，督导组负责对相关责任人进行提醒谈话，帮助分析认识发生问题的原因；每月对问题进行一次复查，会同各级党组织负责人，对责任人再次进行谈心谈话，确保问题不再发生。

走动巡查不留盲区。华阳集团二矿在干部走动巡查方面，各级班子成员召开集体会议研究，全面细致地再次梳理本单位所管辖区域的所有地点、责任区，尤其注重对偏远地区、边远岗位进行摸排，务必确保不留盲区。切实提升走动巡查质量，按照走动巡查流程认真履行职责。华阳集团二矿还要求各级干部严格按照矿事故隐患排查体系和制度开展工作，提升责任、主动作为，切实提高隐患排查质量；每条隐患问题严格按照“五落实”的要求完成闭环管理，严禁出现“只填写、不整改”“假整改、假报告”“不同问题、相同整改措施”等行为；强化问题整改痕迹化管理，现场责任人本人签字，严禁出现代签问题。作风督查组在深入开展干部作风督查的同时，各单位还坚持开展干部作风自查自纠工作。坚持每周至少开展一次作风自查工作，每次督查完毕，形成通报性材料在本单位进行公示，起到有效的警示作用。

加强宣教提升意识。华阳集团二矿为加强安全教育，自行编辑《安行致远》安全宣教专刊，此刊每月发放一期，集中刊发权威部门关于安全生产的方针政策、指导精神，集团公司和矿月度安全办公会的精神、安全管理经验、安全形势宣讲、事故案例、现身说法等内容，是基层队组开展每周安全活动日的学习资料。华阳集团二矿要求各级党组织将月刊的学习与安全理念的宣贯统筹起来，做好日常工作。同时，月刊将根据全矿安全生产形势灵活开辟各类安全专栏，邀请各级管理人员、班组长以文字的形式同职工交流安全管理经验和心得，共同提高班组管理水平和现场安全管控能力。在此基础上，认真做好入队安全宣讲工作。华阳集团二矿各单位党总支牵头，安排包队领导深入队组班前会为职工讲安全、讲形势、讲任务，使职工对安全生产形势有准确的理解与认识，并付诸行动。

隆尧县烟草专卖局多措并举推进法治建设

近期，河北省隆尧县烟草专卖局多举措加强法治建设，为行业高质量发展提供坚实法治保障。

强化法治思维，完善组织领导。将法治建设纳入年度重点工作，明确职责分工，定期召开专题会议，研究解决法治建设中的重大问题，确保法治工作有序推进。

加强队伍建设，提升执法水平。积极开展法律业务培训，不断提升法治意识、业务素质和执法能力，同时通过案例分析、模拟执法等方式，切实提高执法人员实操水平。

规范执法行为，严格依法行政。严格落实“三项制度”，定期开展案卷评查，强化执法过程管理，确保执法过程全过程留痕和可追溯管理。

锚定目标 真抓实干 嘉华机械广元分公司全力冲刺二季度

今年6月以来，川煤集团嘉华机械广元分公司用实际行动落实“装备制造规模提升”战略，锚定目标、真抓实干，以决战的姿态全力冲刺二季度，勇夺“双过半”，推动机械制造专业化发展。

筑牢安全防线。全面实施“7S”管理，强化现场安全作业管控，秉持安全与环保并重原则。常态化开展安全教育和技能培训，推动车间区域设置合理化、岗位操作标准化、从业人员作业行为规范化，确保企业合法合规生产，为产品稳定供应筑牢安全根基。

优化生产流程。梳理生产工艺工序，加快新产品制造和销售，提高生产效率，实现从产品结构的升级转型到矿用运输设备制造，提升企业核心竞争力。强化生产调度和内部调控，充分发挥设备潜能，根据任务合理调配人员，确保无用户工期投诉，提高工作效率和人均产值。

加强市场拓展。坚定“走出去”和“稳定老客户、拓展新用户、向非煤矿山进军”的营销策略，全力拓展业务找活干。通过优化产品结

高庄煤业：拓展“增”空间

今年以来，山东能源枣矿集团高庄煤业锚定降本增效核心目标，以“增”为引领、以“降”为突破，将精打细算融入生产经营全链条，持续在成本管控、资源利用、技术创效等领域下功夫、挖潜力，为企业高质量发展注入强劲动能。

从“小数点后两位”看管控精度

“材料费指标精确到小数点后两位，还设置了各类支护材料定额考核基价。”综掘一区区长梁路打开专属“责任信封”，一份精准的预算管控清单映入眼帘。作为该公司全面预算管理的缩影，这种“一单位一信封一清单”模式已覆盖56家责任单位，将全年经营指标细化分解至班组、岗位，形成“千斤重担众人挑”的责任共同体。

该公司创新构建的“234”预算管理体系，成为从源头把控成本的核心密码。刚性约束与正向激励“双控机制”协同发力，非生产性费用预算源头压降20%，超预算支出自动“熔断”；按照成本分解、过程控制、刚性考核“三个步骤”，细化分解预算指标、明确标准并动态监测、严格考核，实现全流程闭环；通过报告关、合同关、发票入账关、监察问效关“四关审核”筑牢防线，多管齐下确保成本管控落实到位，让精益管理真正成为提升企业效能的有力支撑。

废料堆里的“淘宝热”

走进高庄煤业设备制修厂修理车间，一



●废料堆淘“宝”

幅热火朝天的景象映入眼帘，职工们正用自己灵巧的双手，让那些看似已被“淘汰”的废旧物资重新焕发生命力。他们秉持着“零废弃”的目标，“能自修的不外修、能加工的不购置、能复用的不报废、能修复的不换新”成为职工的行动准则。

“每一颗螺丝钉，每一个垫圈，只要还能用，就坚决让它再次发挥作用。”在该公司职工眼中，每一样废旧物资都是“真金白银”。他们深知降本增效要从点滴做起，算好“精细账”。

在井下作业现场，职工们养成了随手回收可复用废旧材料的好习惯，曾经的废料堆



●实施全面预算管理

如今变成了大家眼中的“淘宝地”，他们定期对废旧物资进行“筛查”，把“淘”出来的废旧物资巧妙进行改造，大改小、长变短，经过修复后使其重新“上岗”，真正做到了变废为宝。如今，在该公司，“随手拾”蔚然成风，“修修还能用”也成为职工们的口头禅。

30秒背后的效率提升

“我们采用‘胶囊式’风动送样装置，煤样可远程直送，取送时间从480秒降至30秒，‘以机代人’让化验员告别往返奔波，效率大增。”

“我们在材料巷里段使用拐弯皮带，减

“经纬刚毅” 打造国内牵引器施工“金字招牌”

近日，中石化经纬公司江汉测录井分公司在渤海钻探宁209H53重点平台施工中，采用“经纬刚毅”模块式大功率牵引器，解决井眼上翘输送阻力巨大、定位精度要求极高等难题，一次入井成功率达100%、发射成功率达100%，获得甲方表扬。

牵引器技术曾经长期被国外公司垄断，江汉测录井分公司历经15年艰苦磨砺，在国内率先研发具有自主知识产权的国产牵引器，后又迭代升级完成三代跨越，成功打造了研产服于一体的“经纬刚毅”全产业链自主品牌，较好地解决了深层页岩气超长水平套管测井施工困难等技术难题，填补了国内牵引器领域多项空白，先后获国家发明专利14件以及美国、加拿大发明专利各1件。

创新突破，攻克页岩气世界级难题

“我们2009年就组建研发团队，经过数百次反复实验，推出JHQY-A型牵引器，打破了国外公司技术垄断，2012年开始在重庆涪陵页岩气现场应用。”团队核心成员、“中华技能大奖”获得者、集团公司技能大师龙景庆回忆说。

随着重庆涪陵页岩气勘探开发不断推进，一批井深大、井底高温高压、水平段长的井陆续完钻，给牵引器施工的适应性、稳定性和越障能力提出了新挑战。

开弓没有回头箭。面对涪陵页岩气勘探开发的世界级难题，团队把生产现场作为集智攻关的主战场。龙景庆和另一位集团公司技能大师张志华带领项目成员从智能化、集成化、模块化等方向入手，于2015年推出适用涪陵页岩气井况作业的全新一代大功率牵引器。该型牵引器采用全新的模块化设计，可根据施工需要进行1-4驱组合，最大牵引力提高近3倍，实现了牵引

器国产化。

2017年，团队再次对牵引器的结构和电路进行改进升级，实现多芯电缆输送，测井成功率由最初不到50%上升到92%，较常规管具传输测井施工时效提升60%，成本下降40%。

2019年，团队推出了新型牵引器，这是一款抗震型牵引器，解决了前期牵引器射孔施工过程中仪器串受射孔爆炸冲击出现故障的难题，满足牵引器射孔的施工要求，开始进入规模化应用阶段。同时为后续进军“大斜度并分簇射孔”技术、工程测井技术、套后完井测井技术、光纤测井技术等多领域，成功打造牵引器+作业平台奠定了基础。

研产服用，打造“牵引器+”全产业链

“我们通过技术研发、产品产业化、一流现场服务、规模应用的研产服一体化战略，打造‘牵引器+’全产业链条，全方位拓展牵引器的适用场景，更好助力上游勘探开发。”江汉测录井分公司经理贺昌明说。

中石化经纬公司成立以后，江汉测录井以JHQY系列牵引器为基础，将“水平井动力输送平台”理念，融入应用开发，成功打造适用于多种管柱及复杂作业环境的“牵引器+”作业平台。他们另辟蹊径，将单一的固井质量应用，拓展到非常规水平井套后完井测井、分簇射孔、光纤压裂监测、产剖测试等24项服务项目，成为牵引器特色技术的领跑者。

研发牵引器+测井技术，技术人员配套全面的功能短节，具备多种机械电气接口、多型电缆适配能力，解决了超长水平井输送、重载输送、复杂井筒输送等多项工程难题，相较传统钻具输送，可大幅降低施工风

险，缩短施工时间。在安全性、便捷性方面具有显著的优势，在工艺上实现了替代。相较于连续油管输送和钻具传输射孔，安全风险低、施工时效高等优势更加明显。比如抗震型牵引器技术，可有效降低射孔冲击力50%以上。据统计，江汉测录井国内最早规模化开展牵引器射孔技术服务，截至目前累计施工超1000井次，保持多项施工记录。

成果转化，助力上游企业创佳绩

2021年，“经纬刚毅”牵引器系列技术及产业化应用通过中石化集团公司鉴定，整体达到国际领先水平。2023年，“经纬刚毅”系列大功率牵引器又入选石油工程科技创新“十大产品”。而龙景庆等技术人员最看重的，还是牵引器系列和技术服务平台，在国内外各施工市场上的精彩表现。

2023年3月，在重庆涪陵工区焦页18-S12HF井，江汉测录井分公司使用牵引器+RIB固井质量测井施工，井深7040米、水平段长4300米，设备一次入井顺利牵引至井底目的层，创全国牵引器施工最长牵引距离纪录。

2022年7月，在中石油宁209H9-1井，进行牵引器射孔施工，牵引距离2734米，最大井斜116.29°，创最大牵引井斜全国纪录。

截至目前，在重庆涪陵、西南页岩气、长庆油田等15个区块累计完成各类作业2800余井次，累计牵引距离超450万米，保持牵引器最长牵引距离、最大牵引井斜、一次入井输送最多枪簇以及一次输送项目最多、仪器组合长度最长、负荷最大等多项国内施工纪录，“经纬刚毅”成为国内牵引器施工的“金字招牌”。

（赵春国 许澍）

挖掘“降”潜力

少了设备及岗位施工人员投入，提高了掘进速度，为生产高效推进创造了有利条件。”高庄煤业坚持把技能创效作为降本增效的有力抓手，积极组织开展技术研讨活动，注重技能传承，加速成果孵化。企业牢固树立“一切成本皆可控”的理念，紧盯生产运行中遇到的各类“卡脖子”问题，以攻坚克难的决心，精准施策的智慧，鼓励职工从一线发现问题、解决问题，聚焦技术降本、管理降本等领域，深入挖掘新思路、新方法，提出合理化建议，让工作中的“小点子”变成降本增效的“金点子”。

（樊红月）



中铁二局沈阳市王家湾项目部多措并举开展“夏季送清凉”行动

为切实做好基层项目的防暑降温工作，全力保障职工生命安全，确保他们平安度夏，6月16日，中铁二局沈阳市王家湾（冬运）项目部开展“夏季送清凉”专项行动，以多维度关怀举措为一线建设者撑起“清凉保护伞”。

当天，项目部准备精心准备了150份防暑降温“爱心礼包”，包括藿香正气水、十滴水、板蓝根颗粒、夏桑菊颗粒等清凉物资，逐一发放到现场一线建设者手中。在发放物资时，项目工会主席不忘叮嘱工友们：高温期是安全事故易发、多发时期，要做好防暑降温措施，合理安排工作时间，谨防高温中暑。大家纷纷表示，将把项目关怀转化为工作动力，为王家湾高质量建设贡献力量。

除慰问活动外，项目部还采用了其他降暑小妙招。例如合理调整作业时间，避开高温时段，采用轮换作业方式，减少连续作业强度；施工现场设置多台饮水机，24小时供应饮用水；同时安排专人洒水降温降尘，改善作业环境，确保建设者以良好的身体和工作状态战高温、斗酷暑，全身心投入安全生产，确保安全度夏。



川中油气矿仪陇作业区开展管道泄漏地企联动演练

6月20日，川中油气矿仪陇采油气作业区联合仪陇县立山镇人民政府开展龙岗西干线含硫天然气管道泄漏应急演练。

龙岗西干线管道于2009年建成投运，是龙岗气田向仪陇净化厂供气的管道之一。演练模拟该管道位于立山镇高后果区管段，因当地建房野蛮施工受到破坏，造成含硫天然气泄漏并引发爆燃。险情发生后，作业区龙岗西线中心井站和巡线班人员赶赴现场核实情况，立即有序开展区域警戒、硫化氢监测、人员疏散、气源切断、放空泄压等应急处置，并引导消防车进入现场灭火，配合管道补漏抢修作业。与此同时，立山镇人民政府组织对抢险道路进行临时交通管制，组织附近人员有序撤离，做好公共信息发布和舆情管控。经过企地双方紧密配合和协同作战，险情被成功排除，恢复正常生产秩序。

演练结束后，作业区还紧扣安全生产月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，在演练现场和立山镇政府机关，设置管道保护宣传点，通过解读“管道保护法”，发放宣传单及宣传小物件、播放管道保护语音广播等多种方式，全方位打造“视、听、说、演”多维度管道保护宣传窗口，营造了“管道安全为大家、管道保护靠大家”的浓厚氛围。

（王涛）



构、提升产品质量、加强售后服务等措施，巩固川煤集团内部市场，拓展川煤以外的市场，逐步向贵州、陕西等地拓展业务，奋力完成目

标任务。**深化技术革新。**加大“三新”应用，加强与先进企业交流合作，引进先进管理理念和技

术，提升企业先进水平。按照嘉华机械公司总体安排，将“科技兴企”战略落到实处，进一步做好“智改数转”工作，逐步打造专业化和流水化生产线，为企业发展提供技术支撑。

创新人才培养。推行“一师多徒”“多徒弟多师”培养模式，制定分阶段教育培养计划，强化培训效果考核，提升员工专业技能和服务水平。建立导师带徒激励机制，加快人才培养步伐，为企业发展提供人才保障。

加强精益管理。面对当前的严峻形势，牢固树立过“紧日子”“苦日子”“共渡难关”的思想，认真开展“人人都是算账员”活动，严控生产性“六费”、降低非生产性“六费”，形成全员重视和参与成本管控的良好局面。

强化党建引领。坚持党建与业务同谋划、同推进，以党建促业务、以业务验党建。培育具有公司特色的党建品牌，提升党建工作水平。同时，常态化开展形势任务教育，聚焦薄弱人员，精准掌握职工思想动态，真心为职工排忧解难。

（曾习）