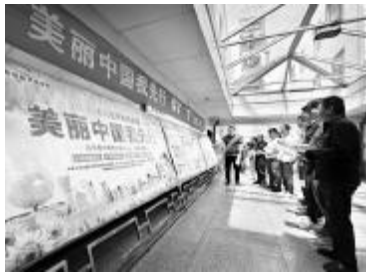




环保趣味集市开张

近日,扬子石化开办“大美扬子湾环保携手行”趣味集市,集中展示企业绿色发展成果,公司职工和社区居民沉浸式参与互动,共享环保理念。

张影 李雷 摄影报道



钱营孜煤矿：凝聚绿色共识 共建美丽矿山

近日,皖北煤电集团钱营孜煤矿紧扣“美丽中国我先行”主题开展环保宣传活动。通过在副井口等区域悬挂横幅、摆放展板、发放宣传单等形式,系统普及环保法规、节能减排、矿山生态修复等知识,并安排工作人员现场答疑解惑,为“美丽矿山”建设凝聚共识、汇聚力量。

沈尊超 摄影报道

▶▶▶[紧接 P1]

中国铁塔董事长张志勇：筑牢数字新基建底座 支撑网络融合化发展

在数字治理方面发挥越来越重要的作用。变“通信机房”为“数据机房”,中国铁塔拥有百万机房,站址资源紧邻用户侧,覆盖各类业务场景,是天然的理想边缘计算节点。

二是面向空中,助力空地一体化网络发展。在低空,我们基于“位置+计算+电力+安全”的资源禀赋和能力优势,可以提供无人机起降、充电续航、存放和属地化的全时维护等服务。在高空,持续推动地面通信网络与卫星互联网的融合发展。

三是面向地下,助力地下遮蔽空间数字化服务能力建设。在地下和室内以及众多隧道等遮蔽空间,探索“室分+信息化”应用,推动“通信室分”向“数字室分”转变,运用数字信息技术提升地下空间、遮蔽空间治理能力,支撑地下导航、智能驾驶以及设备设施智能监测维护等信息化应用,赋能数字化生产与智慧化生活场景。

张志勇还表示,中国铁塔致力于打造智能、绿色、安全的新型基础设施,实现能力升级:一是更智能。采用 AI 等智能化手段,通过平台和算法加快推进设备设施的无人巡检、远程管理、智能运维,使 210 万点多面广的站址资源“看得见、管得住、维护好”,并将这种能力应用到铁路巡线、交通管理、国土监测、电力等多种场景。二是更绿色。通过基站能源管理系统、空调智能改造等手段,有效提升基站能耗管理水平。同时,把握“光储直柔”的技术趋势,通过光伏、储能、直流供电、柔性用电来积极推动新能源技术应用,推动基站叠光加风、向着“零碳基站”迈进。三是更安全。按照工业和信息化部部署,着力强化应急指挥预警、空天通信保障、地面网络抗毁、通信保障队伍、应急装备保障、应急物资储备、产业支撑服务“七大应急通信保障能力”,强化网络信息安全,筑牢网络安全屏障,有效增强通信网络的安全和韧性。

公章作废公告

成都蜀驿建筑劳务有限公司(统一社会信用代码:91510112MA7DMPRH03),法定代表人:张凤彬。本单位根据章程、2025 年 6 月 6 日的股东决议、2025 年 6 月 11 日股东通知书,决定即日起作废以下公章:1.公章名称:成都蜀驿建筑劳务有限公司。2.公章编号:5101075519711。3.作废日期:2025 年 6 月 20 日。自本声明发布之日起,上述公章即刻作废,任何单位或个人如继续使用该公章进行的一切活动,均与本单位无关,本单位不承担任何法律责任。特此声明。

成都蜀驿建筑劳务有限公司

2025 年 6 月 20 日

从“云端天堑”到“生态飞虹”——遂大高速上犹江特大桥的绿色蝶变之路

■ 李建平 肖凌

在赣南翠微叠嶂与碧水环流之间,一道由钢筋与混凝土构筑的桥梁飞虹破空而出——这便是遂大高速上犹江特大桥。它以 126 米的主墩高度直插云霄。不仅刷新了江西高速桥梁的高度纪录,更以“生态优先、智慧建造”的理念,成为赣西南山水间架起一座“会呼吸”的智慧地标。

自 2022 年 8 月破土动工,历经近千个日夜的匠心雕琢,这座全长 1419 米的大桥于 2025 年 4 月实现双幅贯通,其背后是江西交投集团遂大项目建设者们在技术创新、生态守护、安全管控与党建引领中的不懈探索,书写了“高桥不扰青山梦,银虹长伴绿水行”的现代工程哲学。

科技铸魂：在创新中解码绿色方程式

面对高墩、大跨径与复杂地质的“三高”挑战,建设者将生态基因注入每一道工艺革新。智能挂篮与箱式液压顶升爬模工艺不仅提升了施工精度,更通过低能耗设备与模块化设计,大幅降低材料消耗。设备运行时,精准的液压控制系统如同“绿色心脏”,减少能源损耗;智能化监控设备则化身“生态卫士”,实时防范施工事故对环境的潜在影响,使其降至最低。



在材料应用上同样亮眼,低碳低热混凝土搭配“双掺优化”技术,在保障强度的同时,将水泥用量减少 30%,从源头降低碳排放。智能温控养护系统化身“混凝土管家”,通过实时感知环境变化,自动调节养护参数,避免返工造成的资源浪费,铸就结构品质。

生态守护：多维度筑牢绿色防线

上犹江特大桥地处上犹阳明湖 4A 级风景区,既是对建设的挑战,更是守护的责任。赣江源头水质保护容不得半点疏忽,项目团队采用钢套箱围堰技术,将桩基施工区域与江水安全隔离,配合全封闭泥浆循环系统,犹如为施工区域穿上“防水铠甲”,确保“污水零入江”。施工结束后,绝大部分钢套箱被回收再利用,泥浆双重处理技术通过智能决策系统,将泥浆转化为可循环清水与绿化用泥饼,实现泥浆处理“零污染”闭环。

在扬尘治理上同样科技感十足,智能喷淋

2025 年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会在河北省廊坊市拉开帷幕

■ 马兰英

6 月 16 日,2025 年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会在河北省廊坊市拉开帷幕,积极扩大国内需求、大力提振消费、促进内外贸一体化发展、推动物流降本增效等部署要求,依托 6 万平方米展区,设置内外贸一体化进出口商品展、智慧物流技术与装备展、新能源汽车展、外贸优品中华行—多业态融合消费市集等 4 个板块,共吸引来自全球近 30 个国家和地区的 550 余家企业参展。

内外贸一体化进出口商品展,包括进口商品展、出口商品展和北京大兴国际机场临

空经济区(廊坊)跨境商品及服务消费展。进口商品展共有来自 25 个国家和地区的 50 余家企业参展,在河北首展首秀商品近 30 种。出口商品展组织 260 余家企业展示 3000 余种特色商品。北京大兴国际机场临空经济区(廊坊)跨境商品及服务消费展,组织 7 家入区企业展示来自 35 个国家和地区的 24 个品类 300 余个品牌商品。

智慧物流技术与装备展,组织 120 余家商贸物流领域优质企业重点围绕运输、仓储、管理等三个方面,集中展示商贸物流新装备、新技术和物流降本增效典型解决方案,包括首发首展 4 项新品和 10 项新型技术解决方

▶▶▶[上接 P1]

资本市场包容性改革迎来新突破 科创板新设科创成长层

如何有效识别优质科技型企业、为不同类型的优质科技型企业“量体裁衣”,一直都是科创板改革探索的重点。新一轮科创板改革借鉴境外成熟市场的经验,试点引入了资深专业机构投资者制度和 IPO 预先审阅机制。

资深专业机构投资者制度适用于科创板第五套标准上市企业,将资深专业机构投资者入股达到一定年限、数量和比例作为审核注册的参考。

这一改革试点探索借助资深专业机构投资者的专业判断和“真金白银”的投入,来帮助审核机构、中小投资者更好判断企业的科创属性、商业前景。

IPO 预先审阅机制则借鉴了境外市场的相关制度,回应了部分关键核心技术攻关企业的关切,可以减少相关企业在发行上市阶段的“曝光”时间,更好保护企业信息安全、技术安全。

本轮改革不仅重启未盈利企业适用科创板第五套标准上市,还扩大了适用范围,支持人工智能、商业航天、低空经济等更多前沿科

技领域企业使用第五套标准上市,传递出坚定支持“硬科技”的政策导向。

同时,在健全投资和融资相协调的市场功能方面,本轮改革明确提出要丰富科创板指数及 ETF 品类,将科创板 ETF 纳入基金投资配置范围,促进更多中长期资金向发展新质生产力集聚。改革还着眼于更大力度支持科技创新,在融资、并购、投资端建设等方面,进行了不少制度升级。

此外,对于加强投资者保护,改革聚焦风险揭示,做出多项针对性安排,例如在科创成长层企业股票简称后统一设置特殊标志“U”,提高新注册未盈利科技型企业摘“U”标准,要求企业加强信息披露和风险揭示,组织个人投资者签署专门风险揭示书等。

加快构建更有利于支持全面创新的资本市场生态

了解中国资本市场改革的人,都对科创

板的持续进化印象深刻。从无到有的注册制、包容性更强的上市标准、引入做市商制度提升流动性、“科创板八条”健全一系列制度机制……每一步改革,科创板都在努力为“硬科技”企业打造更高效的成长环境。

截至 2025 年 5 月底,科创板已上市公司 587 家,总市值约 6.6 万亿元,一批关键核心技术攻关的“硬科技”企业登陆科创板,在集成电路、生物医药、高端装备等行业形成产业集群。这片“试验田”逐渐成为新兴产业、未来产业的聚集地。

面对内外形势的不断变化,中国的产业变革必须加快新质生产力的发展。各方对资本市场支持服务科技创新寄予更高期待,科技型企业对资本市场也提出了更加多样化的需求。

这意味着,资本市场需要更加顺应科技创新和新质生产力发展的规律,提供更有包容性、适应性的工具、产品和服务。科创板作

红色领航：党建凝聚生态建设合力

在钢筋与混凝土交错的建设现场,鲜红的党旗始终高高飘扬。面对 7 号主墩超百米高空的复杂岩层钻孔难题,党员突击队主动请缨、日夜鏖战,日夜攻坚研发的“岩层分级破碎法”,不仅创造施工纪录,更通过新型环保钻孔液实现“零污染”施工。党建联建搭建起与沿线村镇党支部的“红色桥梁”,众多村民建议催生“三级降尘方案”与“泥浆全封闭处理站”,让工程建设赢得群众赞誉。

“新时代路桥工匠工作室”既是技术创新的摇篮,更是生态理念传承的沃土。遂大高速 A 标路基五分部总工桂国文带领青年骨干研发的多项微创新成果中,“岩石路堑无土纤维绿化工艺”荣获省级工法,优化的便道最大限度保留原生植被。正如这位党员工程师所言:“我们浇筑的不仅是混凝土,更是共产党人对绿水青山的承诺。”当青年技术员们在党员示范岗上写下“造桥先造生态”的誓言,绿色发展理念已深深融入这支“红色基建队”的血脉。

从水下的桩基到云端桥身,从智能设备的精密运作到党员先锋队的执着坚守,上犹江特大桥不仅是一座交通工程的奇迹,更是生态保护与科技创新和谐交响。它承载着革命老区振兴的希望,拉近了赣南与粤港澳大湾区的时空距离,更以“建一座桥,护一方生态”的担当,为新时代交通建设树立起绿色标杆。

税“即买即退”业务、多业态融合服务消费典型场景,以及各市、雄安新区的特色商品。

本次展览展示活动在促进消费繁荣活跃、服务物流降本增效的同时,大力推动贸易成交,邀请近 8000 家采购商参会。创新推出“前期路演+专业采购商邀约+展前名录发布”全流程对接模式,通过展馆间联动引流,客商资源相互赋能,进一步提升供需匹配时效。本次展览展示活动将持续至 6 月 20 日,期间还将举办新品发布、现场对接、路演推介、互动演出等 30 余场特色活动,构建“展览+洽谈+互动体验”一体化平台,全方位满足采购商与消费者的多元需求。

为改革“试验田”,与新质生产力的重点发展领域高度契合,理应成为资本市场包容性改革的“排头兵”。

“着力打造更具吸引力、竞争力的资本市场体系和产品服务矩阵,加快构建更有利于支持全面创新的资本市场生态,推动科技创新和产业创新融合发展迈向新台阶。”证监会主席吴清 18 日在 2025 陆家嘴论坛上说。他还透露,将在创业板正式启用第三套上市标准。

另据了解,除了本轮科创板改革,新一轮的创业板改革也在紧锣密鼓推进中。

创新始于科技、兴于产业、成于资本。面对全球技术迭代加速、产业链深度重构,科技创新作为塑造竞争优势的核心引擎,需要资源配置更加精准有效的资本市场。

人们期待,随着资本市场制度包容性、适应性不断提升,更多耐心资本能够流向真正具备技术突破能力的创新主体,让“硬科技”的赛道上跑出更多“明日之星”。

▶▶▶[上接 P1]

新华粤：走出创新与共享并重之路

一座座拔地而起的装置,凝聚着全体新华粤人的智慧和力量。从 3 万吨/年苯乙烯抽提装置、12 万吨/年裂解 C9 馏分综合利用联合装置、5 万吨/年石油树脂联合装置,再到香料、抗氧剂、固化剂等精细化工装置,新华粤精细化利用现有资源,以自主生产的高质量产品作为原料,供应给内部子公司,生产附加值更高的产品,把资源价值“吃干榨尽”,促进内部形成一体化协同发展、资源深度综合利用、持续向下游延伸的产业循环生态体。

这都基于新华粤建立了一套科学规范的投资决策程序,对投资前期、中期、后期全流程管控,避免投资发展重大失误,确保了投资稳健并产生预期回报。近 3 年,新华粤累计实现经营收入 196.72 亿元,实现利税总额 4.01 亿元,是“茂名市纳税大户”,跻身“中国石油和化工民营企业百强”“中国石油和化工企业 500 强”“广东企业 500 强”“广东省制造业民营企业 100 强”“广东创新企业 100 强”“茂名制造业企业 50 强”等。

目前,新华粤聚焦茂名及周边甚至华南地区的石化资源集约化、规模化综合利用,积极推进与地方央国企合资合作项目落地实施,投资建设配套茂名石化乙烯提质改造项目,加快企业核心产业链向高端化、智能化、绿色化高质量发展,致力打造华南地区甚至全国乙烯裂解破九和焦油深度优化综合利用头部企业,做大做强核心产业链,为新型工业化贡献力量。

创新价值分配机制 激发人才奋斗新动能

在当今知识经济时代,如何构建科学的价值分配体系成为企业创新发展的关键命题。新华粤倡导“奋斗者为本”,通过激励机制创新与分配政策优化,探索出一条适应时代要求的价值分配新路径。

“新华粤按《中华人民共和国合伙企业法》建立的事业合伙机制,经过 5 年多的反复实

践、修改并逐步完善,对企业治理体系、管控模式和企业稳健可持续发展起到了重要作用,已得到大部分股东(合伙人)的理解和支持,特别是刚开始不理解不接受甚至怀疑并反对的现在都理解接受并支持了。”新华粤董事长陈炳琳表示,要着力研究提高财产性收入、薪酬福利待遇要提低、扩中、限高,适应政策环境调整,逐步实现“共同富裕”。

在薪酬福利待遇“提低、扩中、限高”上,新华粤既注重提高基层员工基础保障,又着力扩大中等收入群体占比,同时对高管薪酬建立科学约束机制,促进形成“橄榄型”分配机制。这种分配机制既呼应党和国家共同富裕政策导向,又激活企业核心人才的活力,与事业合伙激励机制形成既追求效率又兼顾公平、突出价值创造的分配制度。

价值分配机制创新是激活人才动力的关键引擎。新华粤总经理刘阳说:“未来经济发展将不再是个体经济,而是个体合伙创业平台发展的新阶段。个体可以是企业的员工,也

可以是股东,形成合伙干事创业的利益共同体关系。”

为吸引人才、留住人才、用好人才、激活人才,新华粤建立以奋斗者为本、共创共担共享成长的事业合伙机制,让志同道合、追求共同事业的奋斗者真正成为企业发展的合伙人。目前,事业合伙机制已在新华粤各子公司平台骨干团队全面实施,把个人奋斗、价值实现与企业事业发展传承深度绑定,促进骨干人才个人与企业长期合作共赢。

新华粤不断探索完善价值分配机制,做到协调兼顾处理好眼前与长远、员工与投资人(股东、合伙人)、企业与个人等“三个利益”之间的关系,既保证投资人的合理回报,又强化“以效益论英雄”的当期业绩考核,形成了企业与奋斗者、劳动者群体协同共进的、成果分享的长效机制,使新华粤保持创新活力的同时,也促进了个人梦、家庭梦、企业梦乃至中国梦的同频共振,为推进中国式现代化贡献民营企业的应有力量。