

今天,我也成了“你” ——田陈煤矿产业工人队伍建设改革中的师徒接力、匠心传承

■ 梁晓彤

一声“师父”,承载着一代又一代匠心的延续;一颗匠心,凝聚着一份又一份对职业的坚守。在波澜壮阔的产业工人队伍建设改革进程中,“师徒带”始终是培养产业人才的重要方式,它宛如一座桥梁,横跨岁月,连接起经验与创新、传统与未来。

在山东能源枣矿集团田陈煤矿的制修车间里,一场跨越十二年的匠艺传承正焕发新活力。全国煤炭行业技能大师杜鸿立与徒弟胡冬冬这对“黄金搭档”,用接力式创新培育出新时代产业工人队伍建设的“田陈样本”,让“工匠精神”在智能化矿山建设中落地生花。

推开制修厂创新工作室的门扉,此起彼伏的讨论声与设备运转的嗡鸣交织成独特的乐章。师傅杜鸿立正俯身指导青年工人拆解智能集控设备,徒弟胡冬冬则在电子屏前演示远程故障诊断系统。墙上“忠诚担当、创新创效”的红色标语,见证着这对师徒从“工”到“匠”的蜕变轨迹。

从“杜鸿立创新工作室”到“胡冬冬创新工作室”,变化的不仅是门牌上的名字,更是一场跨越时代的匠心接力。十年前,杜鸿立带着“干技术要敢于创新”的信念,在车间角落支起两张工作台,用沾满煤灰的笔记本记录技术难点,孕育出矿上首个综采设备科研阵地;十年后,当徒弟胡冬冬接过工作室钥匙时,泛黄的笔记本已升级为智能终端,但师徒交接仪式上那句“设备会老,但技艺要越传越新”的嘱托,依然如车间墙角的工具箱般沉甸甸。这对师徒将“传帮带”的老传统玩出新花样——杜鸿立带着徒弟们用液压千斤顶自制拔销装置,胡冬冬就带着师傅们在数字孪生系统里模拟故障排除;师傅当年手绘的电路图被徒弟转化为3D动态模型,师傅发明的载波模块成了徒弟研发智能煤仓的“火种”。如今走进焕然一新的工作室,陈列架上并排摆放着师傅的“五小成果”奖杯和徒弟的全国技能大赛奖牌,犹如一部立体化的工匠成长年鉴,见证着技艺在创新中裂变、精神在传承中淬火的时代篇章。

作为煤矿智能化转型的亲历者,杜鸿立从普通电工成长为智能装备工程师,他将三十余年经验浓缩成“三勤工作法”:勤跑现场摸透设备脾性,勤动脑筋攻克技术壁垒,勤带队伍培育技术骨干。由他领衔的应急保障小分队,在设备抢修现场练就了“望闻问切”的硬功夫,保障着矿井安全生产的生命线。

这份匠心在“90后”徒弟胡冬冬手中焕发新光彩。从对综机设备一窍不通的“门外汉”到斩获全国行业技能竞赛一等奖的技术能手,他沿着师傅的脚步走出创新之路。面对智能化矿山建设浪潮,这对师徒将传统维修技艺与数字技术深度融合,自主研发的智能煤仓盖板、自适应急停系统等创新成果,让“老设备”焕发“新智慧”。

如今,以他们师徒命名的工作室已成为技术攻关的“孵化器”。在这里,故障设备变身教学模具,技术骨干与青年技工围炉论“技”;云端课堂与线下实训双轨并行,扫码取资料、微信解难题的“微创新”随处可见。师徒二人独创的“检修+培训”模式,既让价值数十万元的集控设备重获新生,更培育出既懂智能操控又精传统维修的复合型工匠。

“技能传承不是简单复制,而是要在产业变革中迭代创新。”杜鸿立常对徒弟们说。这种理念正转化为现实生产力,工作室“五小”创新成果已有项目获得省部级表彰,带出的多名技术骨干在各级技能比武中摘金夺银。胡冬冬带领的智能化攻关小组,更将5G通信、物联网技术引入装备升级,让传统采煤工艺插上智慧翅膀。

师徒结对,不仅是技艺的交接,更是责任与精神的传承。从手执扳手的“老师傅”到操控智能终端的“新工匠”,这对师徒用匠心接力诠释着产业工人队伍建设改革的深层内涵。在田陈煤矿,这样的传承故事每天都在上演——当红色基因与工匠精神碰撞,当传统技艺与智能科技交融,新时代产业工人在机器轰鸣中书写着属于他们的光荣与梦想。

▶▶▶[紧接 P1]

辽宁能源企业 多措并举 备战迎峰度夏

电动汽车充电桩等新型负荷激增,辽宁部分地区或将出现阶段性、区域性电力供应紧张情况。在此背景下,火电、核电等电源良好运行,备用机组严阵以待尤为重要,确保随时可“顶得上、发得出”。为此,国家电投集团东北电力有限公司持续开展运行精细化管理提升工作,加强设备定期试验及设备轮换管理,实施安全类技改项目数十项,确保全时段满足调度调电以及“顶峰压谷”要求。

“自供热期结束起,我们紧抓负荷低谷有利窗口期完成机组大修计划,提升发电运行管理、设备隐患排查治理、安全生产应急管理 etc 常态化生产管控能力,确保各发电单位全力投入迎峰度夏。”国家电投集团东北电力有限公司火电供热部总监李波说。

“东方风起 明珠闪耀” 东风汽车携自主乘商产品矩阵亮相香港



●东风汽车“东方风起 明珠闪耀”品牌发布会在香港举行。

■ 辛华

6月12日,2025国际汽车及供应链博览会(香港)正式拉开帷幕,东风汽车集团有限公司(以下简称东风汽车)抢抓香港发展机遇,举办了以“东方风起 明珠闪耀”为主题的品牌发布会,东风汽车副总经理尤峥出席发布会并致辞。在展会现场,东风汽车携旗下9款乘用车车型亮相展台,其中,“智能越野第一车”MHERO II、智雅电动轻跑 DONGFENG 007、国民智趣纯电 SUV DONGFENG VIGO、全场景高价值商用车 DONGFENG KL320 车型首次在境外亮相,展现出科技东风的“智”造新成果,为东风汽车高质量出海打下坚实

基础。

尤峥表示,东风汽车加快推动“国际化跃迁”,进一步依托香港开拓东南亚乃至全球市场,引入高品质的乘商“智慧新汽车”响应香港市场的绿色、智慧出行新趋势,始终以智慧科技为纽带,以品质产品为链接,携手擦亮中国汽车产业的“东方明珠”,共同为香港的辉煌明天和民族复兴伟业贡献更大的力量。

推介会现场,东风汽车与乘用车、商用车大客户正式签署战略合作协议,共同开启了合作新篇章。

在展区,东风汽车旗下豪华电动越野品牌东风猛士(MHERO)展出的车型格外引人注目。其中,MHERO I 拥有 M TECH 智能越

野架构,最大功率高达 800kW,峰值扭矩达到 1400N·m,零百加速仅需 4.2 秒;被誉为“智野第一车”的 MHERO II,秉承独有的中华醒狮“雄魂”设计理念,搭载宁德时代骁遥越野电池,以及全球首批搭载华为乾崮智驾 ADS 4.0 和鸿蒙座舱 5.0。

此外,智雅电动轻跑 DONGFENG 007 以派生无限的创新精神,搭载全数字化、高拓展性的量子架构;国民智趣纯电 SUV 车型 DONGFENG VIGO 拥有同级唯一的“天地门”;定位为国民精品纯电小 SUV 的 DONGFENG BOX,配备同级少有的无框车门、隐藏式感应门把手等配置,其右舵版已在香港地区上市,并在新加坡、尼泊尔等国受到

隐患“焦虑”是这样“清零”的



■ 郭正玺

安全,是企业发展的头等大事。自“安全生产月”以来,澄合矿业董东煤业公司紧扣“人人讲安全、个个会应急”活动主题,出实招、下狠功,将细节融入以案为鉴、以学促教、以技护安全过程,全面消除各类不安全因素,确保矿井安全形势稳定向好。

“现身”说法精研“账本”

“违章使我既丢票子,又丢面子,以后坚决杜绝违章行为,请大家监督。”在环保后勤部班前会上,职工李飞红着脸分享违章教训,话音未落便引发一阵低声议论。这场“现身说法”式的安全警示教育,正是拧紧全员安全弦的生动缩影。

为让“安全是‘1’,其他是‘0’”的安全理念深入人心,该公司构建“案例警示+立体宣教+行为重塑”全链条模式,以安全宣教进班

组、进岗位为举措,推行每天一部安全教育视频、每岗位三个警示案例、每人一份安全承诺书,共同剖析表象看本质,警醒职工对安全的敬畏之心,增强安全意识和行为自觉。

实行岗前预想、手指口述、向岗位陋习宣战……将安全理念浸润心中,也是增强职工安全意识的一种硬性措施。

“事故教训告诫我们,安全是头等大事,要做到瞪起眼抓、狠下心学,紧盯薄弱时间、薄弱环节、薄弱人员,确保生产。”安监部部长张晓光说。

“点菜式”培训契合“味蕾”

近日,机电队职工张超在“心愿栏”里写下了这样一段话:高压柜危险源辨识非常重要,很需要这方面的培训。队长李景武看到需求后,马上“接单”,组织技术员郭秦璞进行了“点对点”培训,这样的培训持续了2天。

以往,安全培训都是集中在一天或者半

天进行,培训就像“大烩菜”。讲课人滔滔不绝,听课人哈欠连天。针对这种情况,该公司按照依法培训、按需施教的原则,大力推行“订单式”培训,通过丰富成长“菜单”,满足学习“味蕾”方式,坚持在安全知识、操作技能上下功夫、做文章,切实提高关键人员和重点人员专业技能和素养。

授课人以“问题”为教材,精准捕捉实践痛点,通过即时讲解的方式,层层剖析“怎样干”和“为什么这样干”,让实践更具时效性、针对性。

“这种形式的‘加餐’,既不影响工作,又能学到新的知识,‘点菜式’教育效果真好!”职工赵飞就是受益者之一。

“救”在身边“护”你安全

“各位看过来!现在用‘黄金四分钟’法则拆解心肺复苏——谁能说出第一步该干嘛?”在一楼电教室,一场“心肺复苏”专业培训正如火如荼地进行中。导师一边操作模拟人,一边扫视台下学员专注的神情。

为提升职工自防自救能力,该公司创新“情景模拟+身临其境”的沉浸式教学模式,通过模拟井下救援、受困遇险等现场情况,清晰演示海姆立克法、心肺复苏、上肢骨折固定等标准操作,让每名职工在实操中熟悉急救流程,将救援知识转化为“下意识反应”,实现从“知识输入”到“能力输出”的质变。

不仅如此,该公司常态化开展30S自救器盲戴、火灾应急演练等项目培训,增强职工现场判断和处置能力。

“心肺复苏看着容易,当真正进行胸外心脏按压时,力度和节奏都很不好掌握。经过导师的指导,这回是真学会了。”综采队职工肖黑娃感慨道。

淮北矿业铁运处:激发“创新基因”让成果“繁星满天”

■ 张艳

日前,在安徽省淮北矿业集团铁运处调度指挥中心,监控大屏实时显示现场运输、施工画面,随着此起彼伏的电话铃声和鼠标键盘的敲击声,一道道作业指令精准发出。高效有序的运输组织背后,是大胆创新与探索。铁运处大力实施“科技兴企”战略,以科研项目、技术创新和装备升级为重点,持续深化和拓展“五小”合理化活动成果,全面激发全员创新活力,为矿区铁路高质量发展注入新动能。

“四化”建设蓄“新”势

“升级后的调车监控装置实现了车站作业计划、路票等机车自动打印功能,与 TDCS 系统融合,实现信息共享、调车进路自动办理。”谈起机车 STP2.0 系统,内燃机车司机赞不绝口。

该处把“四化”建设作为推进本质安全的重要途径,与安全生产同步谋划,通过加强顶层设计,明确任务目标,压实层级责任,定期召开推进会,总结问题抓整改,严格监督考核

等措施,确保了科技创新工作扎实推进。

大型线路清筛机的引进,让线路清筛作业告别传统人工作业方式进入机械化时代;货检智能检查系统和超偏载系统的投入使用,大幅提升了作业效率和安全性;102 处远程集控道口、113 处声光报警系统,推进生产由“人控”到“数控”的升级,矿区铁路线路条件和安全运行环境得到显著改善。

破解难题蓄“新”能

“多源遥感技术,通过整合热红外传感器、激光雷达、可见光摄像头和毫米波雷达,采集相关数据,并利用可视化工具实时监控系统的运行状态和检测效果。”副总工程师侯晓光在介绍铁路沿线异物侵限多源遥感在线检测技术时表示:“现在,雾天场景下,系统对人、车识别距离均超 200 米,能够准确识别夜间人员横穿、牲畜闯入等情况,并通过语音播报向司机反馈预警信息。”

长期以来,雾天线路能见度低,对行车安全构成挑战。为此,铁运处与中国矿业大学合作开发了“淮北矿区铁路沿线异物侵限多源

遥感在线检测技术”科研项目,该技术可实现雾天情况下铁路沿线侵限障碍物的快速识别、精确定位和及时预警。通过新技术、新工艺、新设备的应用,推动装备智能化发展,突破制约安全运输效率的瓶颈,极大缓解了机车乘务员雾天行车的压力。

厚植土壤蓄“新”力

“机车车辆智能防溜装置,将智能化铁鞋放置车轮规定位置,一旦机车车辆状态信息异常,系统马上发出警告,通知相关人员及时进行处理。”淮北矿业工匠丁丁介绍道。

在丁丁工匠工作室,团队先后研发了“铁路机车车辆智能化防溜装置的研制”“一种防机油乳化的内燃机车空气压缩机”等 46 项科技创新项目,创造经济效益 200 余万元,其中

消费者欢迎。不仅如此,同台展示的东风商用车 DONGFENG KL320 和 DONGFENG GX,也完美契合港澳、东盟等右舵车市场需求,将以“全能实力”定义香港商用车价值新标杆。

东风汽车始终坚持科技是第一生产力。在新能源领域,东风汽车重新定义开发新一代汽车,加快布局新能源动力和平台架构的开发,完成“三电”产业化布局。目前,东风汽车已推出覆盖节能、混动和纯电的“马赫”动力品牌,以及“东风氢舟”氢动力品牌。为加快致胜“智能化”下半场,东风汽车正加速形成端云一体、智能线控底盘、人工智能大模型、端到端智能驾驶等核心技术平台,2025 年 4 月已正式发布“天元智能”技术品牌,构建起“一核双基双元”智能化技术体系,以勇当排头兵的笃定,钻研智能技术、开发智能产品、共创智能生态。

如今,东风汽车更以香港市场为“支点”,加快开拓海外新蓝海,进入越南、新加坡、马来西亚、印尼等东南亚市场,导入了乘用车 DONGFENG BOX、007 及商用车 GX 等车型。目前,东风汽车已进入全球 100 多个国家和地区,累计销量超过 160 万辆,其中,DONGFENG BOX 车型在中国香港、新加坡市场,同区隔销量进入了 TOP2,东风猛士、东风岚图实现了同比超 3 倍的增速,东风猛士 MHERO I 进入 50 多个国家和地区,东风岚图进入了 30 多个国家和地区,创造了中国高端新能源汽车品牌海外市场开拓的新纪录。

“东风浩荡千帆渡,勇立潮头赴新程。”未来,东风汽车将持续以客户为中心,以科技为品牌底色,为客户打造更加安全、更高质量、更加满意的产品,加快推动新能源跃迁、智能化跃迁和国际化跃迁,为香港乃至全球用户“智”连美好新生活,以央企担当与创新实力,书写中国汽车品牌出海的新篇章。



中国安能二局 深圳公司以赛促安

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要指示精神,营造“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的浓厚氛围,中国安能二局深圳公司在“安全生产月”活动开始后号召广大员工立足岗位学习安全知识、掌握安全技能,争做安全达人,组织所属项目部开展安全知识比武竞赛,掀起了以赛促安的热潮。

比武竞赛,通过线上报名参赛初赛、现场决赛的形式进行,4 个项目部参加决赛。决赛包括必答题、抢答题、风险题、隐患排查比拼等板块,内容涵盖安全法律法规、安全管理、安全技术、应急知识等,还设置了隐患排查实操题,内容丰富、贴近实战。比武中,选手们自信果断,沉着作答,思维灵敏,回答准确,现场气氛紧张而激烈,展现出昂扬的精神风貌和扎实的安全知识储备。

“3.2.1,请抢答!”参赛选手热情高涨,争先恐后地回答问题,每一次成功答题都赢得台下的掌声,现场气氛十分热烈。经过激烈角逐,最终南沙项目部勇夺冠军,陆河项目部、顺平项目部分别获得亚军和季军。

下一步,深圳公司将进一步引导各项目发挥这次比武竞赛焕发出的热情,广泛开展形式多样的安全宣传文化活动,扎实推进隐患排查治理和应急管理工作,促进公司各项安全生产工作落地落实,确保“安全生产月”活动取得实效。(朱前任 徐迎华)

8 项技术创新成果获得国家发明和实用新型专利。

创新的根本在人才。铁运处积极吸纳各类优秀人才加入创新“方阵”,实现“引进一个人才、培养一个团队、带动一个专业”的良性循环。

“我们通过‘绝技绝招’‘现场培训’搭建成长平台,并依托‘师带徒’机制高效培养人才。铁运处制定了导师带徒激励政策,每培养一名合格的徒弟,给予师徒一次性奖励。”丁丁工匠工作室负责人表示。目前,丁丁的徒弟中,已有 18 人取得高级工及以上职业资格证书,37 人取得内燃司机资格证,1 人成长为淮北矿业工匠。

铁运处注重全员创新创效,常态化开展合理化建议征集,“状元杯”技术比武、“五小”成果等群众性技术创新活动。近两年,完成 81 项职工“五小”实用技术成果,评选创新成果 150 余项,发放奖励近 30 万元,并取得 2 项发明专利、3 项实用新型专利授权和 1 项软件著作权,形成了“繁星满天、连点成片”的创新氛围,有效激发了全员的创新活力。