

宝冶(厦门)建工厦门鸿渐学校项目启动试桩工作

5月20日,宝冶(厦门)建工承接的厦门市同翔高新城翔安片区鸿渐九年一贯制学校项目,正式启动试桩工作,成功打响开工试桩“第一钻”。

该项目位于厦门市同翔高新城翔安片区核心区内,新建60班九年一贯制学校一所,包含小学24班、初中36班。建设用地面积4.7万平方米,总建筑面积5.4万平方米。项目主要建设内容包括教学楼、实验楼、宿舍楼、食堂、体育馆、地下车库、室外运动场地及道路绿化等配套工程。建成后,将新增学位2880个,进一步满足同翔高新城翔安片区日益增长的教育需求,为当地学生提供优质的教育资源和良好的学习环境,对完善翔安区教育布局,促进教育事业发展的,凸显同翔高新城“产、城、人、境”深度融合理念具有重要意义。

(林其凡)



沙河发电公司筑牢安全管理大堤

2025年以来,河北建投沙河发电有限责任公司(以下简称沙河发电公司)创新安全管理方法,以“时时放心不下”的紧迫感和责任感,织密织细安全网,多措并举从严管理抓安全。

拧紧“安全阀”。沙河发电公司从全员思想动态入手,抓好安全意识培养和安全理念灌输。常态化开展安全形势教育,让安全意识成为全员潜意识。同时,深入开展事故案例警示,从事故案例中找教训,营造人人讲安全的浓厚氛围。

系好“保险带”。沙河发电公司始终坚持“安全第一,预防为主,防治结合”的方针,不断健全机制、建优体系。该公司聚焦项目一线重点,加大对安全薄弱环节、关键环节和特殊作业的安全动态监管力度。深入开展隐患排查治理工作,加强制度规程的执行引导和监督考核,构建全覆盖、全过程的安全管控体系。

练就“金钟罩”。沙河发电公司不断提高员工操作技能,让他们以娴熟的技艺为个人安全保驾护航。同时,加大作风整治,不断培养员工良好的个人作风、工作习惯,严格按章操作,筑牢安全屏障。

(何卫东)

川西北气矿全力筑牢自然灾害防护屏障

进入6月,中石油西南油气田分公司川西北气矿聚焦沿河过江管线、易滑坡区域等高风险地段,应用卫星雷达insar(干涉合成孔径雷达)遥感等防控技术手段开展新白线、九龙山外输管道等区域地灾风险隐患识别,扎实做好2025年自然灾害防治管理工作,确保汛期“三零”目标实现。

推行“信息化+网格化”管理。川西北气矿加强自然灾害防治管理信息系统及配套小程序“西油减灾”应用,充分发挥系统“任务一键下达、数据一键上报、报表自动生成、气象预警自动发布、地震自动处置应对”等智能化管理功能作用,提升防灾减灾工作质效。企业明确3个采气作业区、3个天然气净化厂以及简阳致密气运维项目部、江油应急抢险维修大队、消防大队等单位认真落实“网格化”管理要求,在井站、管道、施工现场等基层一线设置专人担任“网格员”,在信息系统中维护为“一线业务岗”,并明确具体负责的管线、管段、场站或施工现场,形成“横向到边、纵向到底”的群测群防网络,促进自然灾害防治工作高效开展。

突出抓好风险识别防控。在6月1日至8月31日主汛期间,川西北气矿根据辖区地理位置、环境特点及实际情况(尤其是地处水库下游、江河两岸、河流穿越、低洼地带以及历来有洪涝背景的生产场所,地质灾害易发区等),抓好井站生产场所及管道河流穿越段管控。细化管道“一线一案”,滚动开展重点管道、场站地灾风险评价,及时落实监测、整改措施。利用数字化信息化手段加强巡检查,进一步提升巡查质量效果。

抓好隐患动态跟踪治理。对于日常巡检和专项检查发现的隐患,川西北气矿做到责任单位、责任人、整改时限、整改措施“四落实”。同时,气矿细化防灾、抢险、撤退、救援各项措施,加强应急演练,提高临灾反应速度和避险自救能力。严格执行“三个避让”(主动避让、提前避让、预防避让)“三个紧急撤离”(危险隐患点强降雨时紧急撤离、隐患点发生异常险情时紧急撤离、对隐患点险情不能正确研判时紧急撤离)刚性要求,确保员工生命财产安全。

(廖光明 马翠萍)

高庄煤业：“高玫心”品牌赋能“她力量”闪耀矿井

在岗位舞台上展现技能风采,在井口服务站中传递温情关怀,在连心驿站中倾听职工心声……在矿井的每个角落,跃动的“她身影”成为一道亮丽的风景线。

近年来,山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司深耕“高玫心”女职工工作品牌,构建“阵地+服务”融合模式,岗位建功提效能,亲情协管护平安、权益保障暖人心,以柔性力量激活矿“井”高质量可持续发展的“巾帼引擎”。

技能绽放 “她”智促发展

赵伟荣获山东省“高质量发展强担当”省级榜样;刘慧斩获“山东省技术能手”“山能工匠”双项荣誉;高飞在枣庄市“鲁班传人”暨“枣矿杯”职业技能竞赛中摘得桂冠……亮眼成绩的背后,是立体化培育体系的持续发力。

该公司扎实推进女职工素质提升工程建设,构建“岗位练兵+技能比武+创新攻坚”三维培养体系,为女职工搭建起绽放风采的广阔舞台。

他们实施“理论学习+实操训练”双轨制,开设开展各类业务培训;深度推进“六比六赛六做”竞赛,通过“日学月练、季赛年比”进阶培养,女工队伍实现技能迭代升级。其中蒙眼拆装矿灯等绝活,巾帼标兵、劳模工匠等荣誉称号,成为女职工岗位建功的特色名片。

温情守护 “她”爱筑平安

“师傅,吃个苹果,井下作业一定要注意



●提升业务技能。

安全啊!”

在高庄煤业井口服务站,协管员为职工送上苹果、牛奶等食品,同步开展“视频查隐患”活动。这支由36名女职工组成的“高玫心”协管服务队,创新实践“六策12法”安全宣教体系,用柔性关怀筑牢安全生产第二道防线。

她们冬送温暖、夏送清凉、四季送平安,年均开展安全宣教活动200余场次;将事故案例改编为安全快板、情景剧,让警示教育入脑入心;开展“井口认亲”“夫妻共话安全”等亲情帮教,签订《安全联保公约》,安全防线延伸至职工家庭……

她们以“学习培训策、集中教育策、思想工



●女职工悦享生活。

作策、媒体宣传策、文化熏陶策、行为养成策”为主线,配套12项具体工作法,构建起季有主题、月有高潮、周有活动的立体化安全宣教网络,为矿井安全生产注入持久的温情力量。

权益护航 “她”悦享生活

洗煤厂里,女职工专属智能洗衣机随时“待命”;通勤班车上,“孕产专座”成为移动的安全港湾……这些细节正是该公司关心、服务女职工的生动注脚。

高庄煤业有限公司构建“制度保障+人文关怀”双轮驱动机制,签订《女职工权益保护专项集体合同》,设立维权热线,刚性落实“四期保护”制度。建立覆盖全体女职工的健康档

案,配套心理咨询室、减压活动室等设施,每年开展“三癌”筛查和心理健康疏导。常态化落实卫生用品供给、孕期岗位调适等基础保障,让政策红利精准触达每位女职工。

此外,他们还广泛开展“高玫心”读书会、健康主题沙龙及文体活动,助力女职工实现身心共养、内外兼修,各项暖心举措将组织关怀化作看得见的幸福。

从素质提升的平台搭建到安全生产的温情守护,再到权益保障的制度完善,高庄煤业正以系统化举措激活女职工发展新动能。这支充满活力的“她力量”,正以实干诠释着新时代的巾帼担当。

(樊红月)

银光聚银公司“三位一体”激发全员降本效能

“控制室,R1470反应器当前回流状态如何?”“等会儿再通冷油,你确认一下筒体内部情况。”这段来自聚银公司TDI厂生产一线的对话,折射出企业全员降本增效的精细化管理图景。

面对激烈的市场竞争环境,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司实施“三位一体”降本策略,通过技术改造、工艺优化、工具革新三大路径,5月份以来,在保障安全生产的前提下,实现关键成本指标显著优化,交出了一份全员参与的成本管控答卷。

聚员工智慧 严控能源消耗

为破解蒸汽冷凝液外排难题,实现资源高效回收利用,聚银公司组建由管理人员、技术人员、一线操作人员构成的“三结合”改善团队,研讨、制定“冷凝液梯级利用”方案。改造后,年回收冷凝液超3.5万吨。

该公司还在冷凝液回收系统增设自动化监测模块,对水量、热量参数实施动态追踪,保障运行稳定。此次改造进一步推动了能源利用,助力绿色发展。



●聚银公司员工统计能源管理情况。

精益操作 推动降本增效

面对主要产品生产中原材料溶剂间苯二

甲酸二酯消耗量高的问题,聚银公司激发全员降本增效动力,建立设备清理、工艺调

赫亮:税收优惠与产业扶持双轮驱动赋能企业发展

近年来,国家税务总局与财政部联合发布多项税收优惠政策,聚焦小微企业减税降费、研发创新激励及重点产业扶持等领域。相关政策调整通过精准施策,既为企业减轻税负、优化营商环境提供实质性支持,更对财务领域合规管理、企业市场战略布局产生深远影响。

根据相关政策,小微企业迎来多重利好。例如,增值税小规模纳税人起征点提高;在研发创新领域,制造业企业研发费用加计扣除比例由75%提高至100%;对节能环保等新兴产业实施定向支持,符合条件的企业可享受企业所得税“三免三减半”或15%优惠税率;对环保设备投资额的10%实行税额抵免,推动绿色技术创新。在从“制造”向“智造”转型升级的浪潮中,税务部门聚焦制造业涉税需求,精准落实税费优惠政策,解决企业税费问题,税收赋能制造业“智造”升级。

从财务领域来看,税收优惠政策直接

减轻企业税负。近日,肯舒摩照明(上海)有限公司亚太区财务总监赫亮指出:政策调整对企业的财务战略产生多重影响——“增值税起征点上调后,企业资金流动性显著改善,为研发投入提供了更大空间。同时,研发费用加计扣除比例提升至100%,要求财务团队必须精准核算研发支出,建立动态追踪机制,确保政策红利充分释放。”

赫亮强调,政策对税务合规提出了更高要求:“随着税收法定原则强化,企业需构建全生命周期税务管理体系。我们正通过数字化工具实现税务数据实时监控,确保在享受优惠的同时规避合规风险。”

政策对产业链升级的推动作用同样显著。赫亮表示,税收优惠与产业扶持的叠加效应,促使企业重新审视市场布局:“政策导向明确指向高端制造与绿色产业,企业需将税收优惠转化为技术壁垒。对此,为符合政策导向我们正在评估智能照明系统是

否需要投入研发,并考量西部地区设立研发中心事项,以利用当地税收优惠及产业协同效应,促使公司产业的升级与战略重心转移。”

作为深耕行业多年的财务管理者,赫亮认为,相关政策调整是国家产业升级战略的关键落子。赫亮认为:“税收优惠不仅是财务杠杆,更是战略指挥棒。企业需将政策红利转化为技术优势,通过特定项目所得减免政策,构建绿色供应链体系。”

相关税收优惠与产业扶持政策,既是为企业“减负松绑”的及时雨,更是推动经济转型的指挥棒。企业需以财务合规为基石,以创新驱动为核心,方能在政策红利中实现长远发展。正如赫亮所言:“政策提供了转型契机,但最终成效取决于企业能否将政策语言转化为战略行动。”未来,随着政策效应的逐步释放,中国企业在全球市场的竞争力有望迎来新一轮提升。

(张伯苓)

西南地区首座气藏型地下储气库注气破200亿方

6月8日11时56分,我国西南地区首座气藏型地下储气库——相国寺储气库注气破200亿立方米。这座深藏地下的能源“粮仓”,为保障区域能源安全、服务国家天然气产供储销体系建设写下了浓墨重彩的一笔。

安全运行十二载,铸就能源保障基石。

作为国家“十二五”重点工程和国家天然气管网互联互通的关键节点,相国寺储气库依托枯竭气藏而建,凭借得天独厚的地质构造和世界一流的建设运营水平,2013年6月正式投产运行,历经12载安全运营,已发展成为我国西南地区规模最大、日调峰能力最强的天然气“地下粮仓”。

“突破200亿立方米,不仅是量的积累,更是质的飞跃。”相国寺储气库相关负责人表示,“它标志着相国寺储气库已全面迈

入成熟、高效、稳定运行的新阶段,其战略价值和保障能力得到充分验证。”十二年间,相国寺储气库成功打造了国内首个可复制、可推广的储气库智能管控平台,率先开启了“数智安全管库”新模式,书写了储气库“零事故、零伤害、零污染”的卓越安全记录。

调峰保供显担当,区域发展添动能。

200亿立方米天然气,若按普通三口之家日均用量计算,可满足近6000万户家庭一年的基本生活用气需求。这一庞大数字背后,是相国寺储气库人铭记“存得进、采得出、顶得上”的使命担当,4000多个日夜在青峰山上的坚守与付出终有答案。作为川渝地区乃至全国天然气管网的重要“调节阀”,相国寺储气库在夏季用气低谷期大量注入富余天然气,在冬季用气高峰期则全力采出,有效平衡市场供需波动。特别是在

近年来频发的极端寒潮天气中,其日最大采气量曾超过3300万立方米,多次在“气紧”关头为千家万户送去温暖,守护民生“烟火气”。

面向未来启新程,筑牢能源安全线。站在200亿立方米的新起点,相国寺储气库正朝着更高目标迈进。公司负责人表示:“将持续推进储气库扩容达产与精细管理,深化地质体研究,优化注采运行方案,强化智慧储气库建设,不断提升储气库规模和调峰能力。”未来,储气库将继续锚定“打造国内行业领先的标杆储气库”目标,以坚定的步伐,向累计注气300亿立方米的新高度奋勇挺进,为国家能源安全构筑更牢固的供气防线,为区域经济社会高质量发展提供更充沛的清洁能源。

(谭沁心 潘放 李传富)

胜利工程公司钻井液中心建立多元化市场渠道

今年以来,为强化产业培育力度,提升市场竞争力,中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心积极探索建立多元化市场销售渠道,多措并举推动产业快速发展。

推进优势产品内部互供。该中心积极与系统内物资管理中心对接,加快自主产品在胜利石油工程公司内部互供和中石化内部互供,实现易派客上线销售。抗高温复合乳化剂、抗高温润湿剂、多尺度复合堵漏剂等7种产品已成功入选中石化内部互供优势产品,液体树脂、随钻堵漏剂等15种产品已入选胜利石油工程内部互供优势产品。

打造自营产品销售旗舰店。该中心结合自身研发实力,加大产业化力度,制定产品产业化科研成果转化专项激励方案、产品产业化销售激励方案、外部市场项目部考核方案,根据市场布局科学设置自营产品销售份额,纳入年度经营目标任务,严考核硬兑现。截至目前,南疆、北疆、西南三个旗舰店累计销售使用880吨。

培育产品销售战略合作商。该中心积极用好合作商销售渠道,根据双向合作程度,将合作商分为一般合作商、深度合作商、战略合作商,不同等级合作商给予不同让利条件,携手合作伙伴开拓产品销售市场,实现利益共享、合作共赢。

截至目前,该中心中心与中曼石油公司签订了战略合作协议,并向哈萨克斯坦销售随钻堵漏剂20吨,与维欧(天津)新材料科技公司快速对接,向中海油深圳分公司销售破胶液46吨,实现了经济效益大幅增长,为企业高质量发展注入新动能。

(梁子波)