

# 高职院校产教融合途径探索

■ 李真

随着经济的发展,社会对于高素质技能型人才的需求迫切,高职院校的教育模式亟待创新。产教融合已成为提升高职院校教育质量的重要方式,受到各界的广泛关注。本文将探讨高职院校在实施产教融合过程中应采用的有效途径以及这些途径对教育改革的推动作用。

## 一、高职院校产教融合的背景与现实意义

### 1. 高职院校产教融合的背景

随着经济形势的不断变化和技术的高速进步,国家对职业教育的重视程度逐渐提升,政策导向开始向产教融合倾斜。政府部门相继出台了一系列政策,鼓励高职院校与企业进行深度合作,以实现教育资源的优化配置和人才供需的对接。与此同时,我国产业转型升级加速,企业对高素质技术技能型人才的需求也日益增加。这使得职业教育在提升劳动者素质、促进经济发展的过程中扮演着越来越重要的角色。

### 2. 高职院校产教融合的现实意义

产教融合的推进具有重要的现实意义。首先,它能够有效提升高校人才培养的质量,通过校企合作使得教材内容和课程设置更贴近市场需求,帮助学生掌握实际工作所需的技能。其次,产教融合有助于缩短教育与职业之间的距离,增强毕业生的就业竞争力,提升他们进入职场的适应能力。最后,产教融合不仅对学生的发展有利,还为企业提供了源源不断的人才支持,促进了企业的创新与发展。

## 二、高职院校产教融合的现状分析

### 1. 产教融合现状

高职院校在产教融合方面已经探索出多种合作模式,主要涵盖校企联合办学、订单式培养和实训基地共建等形式。校企联合办学模式使得企业参与课程设计、教学管理及实习实训,从而确保学生在校学习的内容与实际工作要求一致。订单式培养则是企业根据自身需求向高职院校定制专业课程,确保毕业生的技能能够直接满足用人单位的需要。而实训基地的共建,使学生能够在真实的工作环境中实习,提升就业后的竞争力。此外,这些合作模式不仅为学生提供了实践机会,还使企业能够参与

到人才培养的过程,从而实现了教育与产学研深度融合。

当前,高职院校在课程设置上越来越注重实践性。通过引入真实的案例、实际项目和实习机会,让学生在学习中得到锻炼。许多课程中融入了企业的实际需求和技术,确保学生在学习理论的同时,能够紧跟行业新动态,获得实际操作技能。随着教育内容的不断更新,许多高职院校已逐步实现“理论与实践相结合”的培养目标,让学生具备更强的职业能力和竞争力。

### 2. 存在的问题

尽管高职院校积极推进产教融合,但仍存在校企合作深度不足的问题。许多企业在参与校企合作时,往往更多地关注短期的人才需求,而非长期的人才培养。因此,合作往往停留在表面,缺乏系统性的战略规划和深入的课程开发。如此一来,学生的学习与实际工作需求之间仍然存在一定的脱节,难以充分发挥产教融合的效益。

另一个显著的问题是教育与产业之间的脱节。一方面,部分高职院校的课程设置与行业需求脱离,难以适应快速变化的市场环境,导致毕业生面临就业困境;另一方面,企业在

人才选拔时,往往重视学历与经验,而忽视了学校的实践教学环节,形成了“壁垒”。这使得高职院校的培养模式亟待调整,以适应新经济形势下的产业需求,推动实质性的产教融合变革。

## 三、高职院校产教融合的实施途径

### 1. 建立校企合作机制

建立有效的校企合作机制是推进产教融合的基础。高职院校应主动与行业企业建立长期稳定的合作关系,形成多方参与的产教融合平台。具体而言,高职院校可以通过设立行业委员会或专家顾问团,使企业参与到课程设计、教学评价和实习安排中;此外,定期举办校企交流会和联合研讨会,促进相互了解和资源共享,从而推动教育内容与行业需求的紧密结合。

### 2. 创新人才培养模式

为了更好地适应社会经济的变化,高职院校必须创新人才培养模式。具体而言,高职院校可以探索“理论与实践”相结合的培养方案,将课堂教学与企业实习有机结合;制订具有针对性的岗位实习计划,鼓励学生在企业中完成真实项目,提高其实践能力;推行“订单式培

养”与“校企共建课程”,根据企业需求设计专业课程,确保学生在校期间所学与未来工作要求相符,从而增强其就业竞争力。

### 3. 加强企业参与教育管理

企业在教育管理中的参与是确保产教融合取得实效的关键。高职院校可以邀请企业代表参与到学校政策制定、课程开发及教学评估,使教育管理更贴近行业需求。通过建立实训基地和实践教学平台,企业可以直接参与学生实习及岗位培训,实现人才培养的双向互动。同时,高职院校可以借助企业的资源与技术优势,提高教学质量,培养适应市场需求的高素质技术技能型人才。

## 总结

本文探讨了高职院校在产教融合过程中的现状与实施途径,强调了国家政策支持及经济需求对实现产教融合的重要性。通过分析存在的问题,如校企合作深度不足、教育与产业脱节,提出建立校企合作机制、创新人才培养模式以及加强企业参与教育管理等有效策略,为未来的教育改革提供宝贵思路。

(作者单位:包头钢铁职业技术学院)

# 制造业产业工人积极心理品质对探索式创新的影响

■ 王婷婷

新一轮科技革命和产业变革成为引领制造业转型升级的关键。以智能制造为主要特征的生产方式变革,使制造业企业对产业工人的技能水平、创新能力、环境适应性提出了新的要求,如何激发工人的工作主动性、创新积极性,激励产业工人借助智力资本进行创新增效成为制造业企业管理者日益重视的问题。产业工人作为创新驱动发展战略中不可或缺的实践主体和能动力量,是工艺创新的直接推动者和技术转化的关键桥梁。在此背景下,产业工人在工作中的个体心理特质因素对工作结果的影响受到更多的关注。有学者研究发现,积极的心理状态可影响人的行为,具有专注自我特质正念的个体容易产生主动创新行为;尽职尽责和富有亲和力的创业者也更容易产生商业模式上的创新。可见,培育和塑造积极心理品质,对创造性工作成果的产出有重要作用。

基于特质激活理论和人与环境匹配理论,探索其积极心理品质对探索式创新的影响,并分析工作投入的中介效应,不仅可以在一定程度上拓宽和延伸积极心理品质的应用领域,同时可以为我国制造业企业从心理视角方面培育和激励产业工人,从而迎接行业发展新机遇带来助力。

## 一、积极心理品质可直接促进探索式创新

积极心理学主张培养个体的积极情感,以获取工作和生活的幸福感,聚焦积极情绪体

验、积极个人格和积极组织系统等内容。Seligman 在 2000 年发表的《积极心理学导论》中,阐述了积极心理学从一个新的视角出发,探究人类的潜力、美德和力量等品质。积极品质与具体的美德相结合,可分为智慧与知识、勇气、正义、仁爱、节制以及精神卓越六大维度,每个维度下涵盖若干个具体品质,共同组成了 24 项积极心理品质。其中智慧与知识突出了个体在生活和工作中运用知识的能力,包括创造力、好奇心、开放性、好学、洞察力、社会智慧;勇气是个体克服万难实现理想的精神,包括坚毅、勇敢、正直;正义体现了在社会团体中的责任感和使命感,包括忠于团队、主张平等;仁爱是指人际交往中与人人为善的积极状态,包括慷慨善良、具有爱与被爱的能力;节制体现了个体能够调控情绪和管理行为的修养,包括自律、审慎和谦逊;精神卓越反映了个体发展的意义和信念,包括审美、感恩、乐观、目标感、宽恕、风趣和热情。

探索式创新来自双元创新理论。该理论认为双元创新有利利用式创新和探索式创新两种形态,前者是在现有组织资源基础上对已有产品和服务的改进和完善,后者是对尚未涉猎的领域进行跨越知识边界和技术轨迹的创新。与利用式创新相比,探索式创新虽然具有高风险、研发周期长、短期收益低等特点,但是其在新技术和新产品方面的突破对制造业企业的高质量发展意义重大。因此,在参与创新活动中必须具备极高的目标导向性、容错性,不断突破和挑战现状。在特质激活理论及相关研究

成果的支持下,个体与情境之间的动态互动关系得到肯定,与工作本身和人际价值观相关的变量可以对创新活动产生显著影响;有工作激情的个体思维更开阔,更容易提出创造性的问题和解决方案;具备创造性人格的个体更喜欢迎接挑战,以发展的眼光看问题;而情绪资源耗竭、固步自封的个体则很难具备开创性思维。以上结论中涉及的工作特质与 24 种积极心理品质的内涵一致。因此,认为积极心理品质(工作导向和人际价值观导向)可促进制造业产业工人探索式创新,工作导向的积极心理品质和人际价值观导向的积极心理品质也可分别促进探索式创新。

## 二、积极心理品质可通过工作投入促进探索式创新

工作投入普遍被学者们看作一种积极、充满热情的工作状态。工作投入的个体应具备充满活力、奉献和专注的特征。充满活力是指个体在精神饱满地按照工作目标完成各项任务,并能够勇于面对努力过程中遇到的困难;奉献是指个体将责任使命和价值观融入工作细节中;专注则体现了个体聚精会神地面对工作任务。工作投入带来的主动性、活力、奉献等特性与积极心理状态有紧密关联。

“人—环境”匹配理论认为,个体特质与其所处的环境会对个体行为及组织产生影响。当个体特质与组织环境相吻合匹配时,他的目标导向和职业价值观会增强他的工作意愿,进而造就良好的组织氛围。

工作投入不仅与组织环境和个体特质有关,还在不同领域和情境下影响着个体的工作行为和表现。个体所拥有的情绪和情感资源是工作投入的必要前提,具有组织自尊感和高价值感的员工更容易将精力和能力投入工作中。从工作投入的内涵来看,活力特质使个体能够在思考和处理复杂问题时能根据具体情况灵活选择方案,并具有克服万难的坚韧性;专注使个体能够全神贯注于工作细节,整合和调动知识资源以发现新思路新方法,创造性地解决问题;而奉献特质驱使个体不计个人得失地付出工作热忱,为岗位创新不遗余力。因此,认为积极心理品质可通过工作投入影响探索式创新。

## 三、制造业企业以积极心理品质培育促进探索式创新的对策

研究通过对 254 份制造业企业产业工人的有效问卷进行统计分析,验证了积极心理品质对探索式创新的作用机理。这为制造业企业采取管理措施激发工人创新行为带来启示:

**第一,制造业企业要建立积极心理导向的员工管理机制。**探索式创新对产业工人的求知探索能力、开拓创新意识、跨界融合能力均有很高的要求,需要具备良好的心理素质和心智技能。因此,制造业的科技创新不仅要加快关键技术攻关、构建标准化体系建设,更要完善人才管理制度促进产业工人的心理成长;在岗位配置中突出创造力和实践能力;在员工培训中开设培育职场积极心理的培训课程;在薪酬设计时注重激发潜能优势和团队责任;在职业生涯规划中关注自

我超越和价值实现的心理诉求等,通过多样灵活的管理措施调动产业工人创新积极性。

**第二,打造积极的企业文化以加深产业工人工作投入程度。**在企业文化建设中弘扬追求卓越、精益求精的工匠精神,通过强化对工作的责任意识 and 产品价值追求激发产业工人的岗位奉献精神;通过倡导关注细节、追求完美、潜心钻研培育产业工人的工作活力和专注力,把工匠精神融入科技工作的每个细节中。此外,还可通过日常的文化熏陶和浸泡提升产业工人积极心理水平,进而创造积极的工作状态。

**第三,建立激发产业工人探索式创新的评价机制。**制造业的探索式创新能够带来突破性的应用性成果,实现产业自主创新水平和经济发展质量的飞跃。产业创新生态的构建,要求产业工人由生产主体向创新主体转化,具备优秀的创新品质。在创新行为评价体系的构建中,要将创新产出和创新品质有机结合起来,综合知识技能、可推广性、产业伦理等多维度设置评估标准,将工人经验转化为数字资产时,坚决杜绝作假、侵权等行为;弘扬制造业工匠卓越的创造精神和正直务实的工作作风,使产品质量和工匠品质评价相辅相成,创新薪酬制度设计、畅通职业生涯发展通道,建立以工匠价值为核心的工人成长体系。

本文为辽宁省社会科学规划基金项目“制造业工匠精神对产业工人双元创新行为的激发机理及对策研究”(项目编号:L22BSH012)的阶段性成果 (作者单位:沈阳大学)

# 坚持“四个聚焦”,推动基层卫生健康事业高质量发展

■ 赵浩勋

**摘要:**在新时代背景下,基层卫生健康事业的发展至关重要。坚持“四个聚焦”成为推动高质量发展的关键举措。通过坚持“四个聚焦”,不仅能够提升基层医疗卫生服务的质量和效率,还能满足人民群众日益增长的健康需求,推动基层卫生健康事业高质量、可持续发展,为构建健康中国奠定坚实基础。

**关键词:**“四个聚焦”;基层卫生健康事业;高质量发展

## 一、聚焦政治引领,推动真抓实干

**一是理论武装做实做细。**紧扣“深刻领悟中国式现代化理论,实干担当推动高质量发展”主题要求,结合运用浙江“千万工程”经验案例,学懂弄通做实卫生健康工作。

**二是党建责任压紧压实。**牢牢把握意识形态主动权,落实意识形态责任制,全面加强党对卫生健康事业的领导。全面落实党委领导下的院长负责制,强化党支部把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的政治领导作用,规范党支部议事程序和重大事项决策程序,把握医院发展的正确方向,培育和壮大主流价值观。

**三是党员教育入脑入心。**中心党支部严把党员队伍入口关,坚持党员标准,保证党员质量,坚

持统筹兼顾和数量均衡的原则,积极做好党员发展工作。严格党员组织关系和党籍管理,严格规范党费收缴、使用和管理。精准运用“四时形态”,对发现苗头及时提醒纠正,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态,在抓常、抓细、抓长上下功夫。

## 二、聚焦深度融合,推动融合发展

**一是着力抓好机制融合。**建立健全党建工作与卫生健康业务工作融合发展的动态管理机制,将党建与业务工作融合列入党建考核范畴,明确责任分工,细化工作任务,年初定责、年中督责、年底述责,确保党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力。通过完善党建工作考核评价体系,将业务工作成效纳入党建工作考核指标,以考核促融合,以融合促发展。

**二是着力抓好队伍融合。**加强党建工作与人才培养的紧密结合,把优秀业务骨干发展为党员,把党员培养成业务骨干。通过组织培训、交流轮岗等方式,培养一批既懂党建又精业务的复合型人才,为党建工作和基层卫生健康业务工作的深度融合提供有力的人才支撑。

**三是着力抓好服务融合。**以党建引领卫生健康服务水平提升,将全心全意为人民服务的宗旨贯穿于业务工作始终。以天津市河西区尖山街社区卫生服务中心为例,中心处于一院两址运行状态,服务人口较多、服务区域较广。面

对政策转型,医护人员数量和医保额度不足的压力逐年凸显,但班子集体齐心协力,在人员、医保资金资源配置上予以倾斜,以“党建+项目”为载体,推进红色大健康主题,切实解决群众在卫生健康方面的实际问题,深化“我为群众办实事”实践活动,让党建工作融入卫生健康业务工作的深度融合成果惠及广大人民群众。

## 三、聚焦民生实事,推动为民服务走深走实

**一是深化家庭医生签约服务工作。**结合团队签约形式和健康管理服务模式,为签约居民提供健康评估、健康教育、健康咨询与指导、疾病筛查、慢性病管理、社区康复等医防融合的健康管理服务,提升签约居民就医体验和获得感。以天津市河西区尖山街社区卫生服务中心为例,截至 2024 年底,该中心有效签约人数 23266 人,占常住人口签约覆盖率 34.53%,其中重点人群签约数 16216 人,重点人群签约率 79.95 %,连续在约率 80.20%。

**二是加强基层医疗机构药品供应保障。**强化精准保障,妥善解决群众反映的基层“买药难、取药难”依然突出的问题。扎实开展家庭医生签约慢性病药品的采购、配备,满足签约居民多样化的慢性病用药需求。推动微医工作,提供了互联网+模式,继续推动“四朵云”建设,开展

预约服务,持续、稳定保障慢病药品供应,确保用药得到持续、稳定供应保障。

**三是持续提高医疗服务质量与安全水平。**以简化门诊流程、优化便民服务,加强急救救治、保障药品供应、加强投诉管理、打击骗保倒药、改善就医环境等举措,不断提升工作水平。积极参与胸痛救治单元、糖尿病一星级门诊建设,其中胸痛救治单元已通过现场验收。与第三方检验公司签署合作协议,开展外送业务。护理部在合规前提下新开“小换药”护理操作,丰富丰富护理治疗及化验等项目,为患者提供丰富方便的服务。

## 四、聚焦正风肃纪,推动打造清廉卫健

**一是以上率下,筑牢清廉防线。**将中心领导班子及个人的行风建设事项纳入全面从严治党清单和任务清单,严格落实中心党支部主体责任、党支部书记第一责任、班子成员“一岗双责”。组织职工签订《廉洁自律承诺书》《医德医风责任书》《“九项准则”“五要五不准”承诺书》《行业行风承诺书》,将党风政风、医德医风考评制度与绩效工资制度相结合。

**二是以案促改,涵养清廉生态。**结合党纪学习教育,开展法律法规、党规党纪、行业规章

等学习教育,组织观看警示教育片、参观警示教育基地,运用发生在身边的典型案例以案明纪、以案促改、警钟长鸣,引导广大干部从中汲取教训,引以为戒。

**三是以点带面,强化清廉监督。**通过事前提醒、事中监管和事后监督,全方位、全流程、全时段地规范医务行为,筑牢工作防线。以整治医药领域腐败问题、医德医风建设为突破口,围绕侵害人民群众切身利益的痛点、难点、堵点及重点医疗机构、关键医务人员、具体诊疗行为开展重点监督和专项整治行动,纯净行业生态,扎实推进清廉医院建设,持续擦亮“健康底色”。

## 总结

在新时代推动基层卫生健康事业高质量发展,必须牢牢把握“四个聚焦”的战略方向。总的来说,坚持“四个聚焦”是推动基层卫生健康事业高质量发展的关键路径。这不仅有助于缩小城乡健康服务的差距,还能更好地满足人民群众对高质量医疗服务的需求。未来,随着国家健康政策的进一步深化和落实,我们相信基层卫生事业将迎来更加蓬勃的发展春天,人民的健康水平也将得到显著提升。

(作者单位:天津市河西区尖山街社区卫生服务中心)

# 全面抗战时期动员妇女的必要性和实际效果研究

■ 周娜

回首我国全面抗战时期,中国人民面临空前的生存危机。在此严峻形势下,发动占人口半数的女性参与抗战,成为抗击外来侵略、争取国家独立的重要一环。中国共产党深刻认识到妇女在抗战中的重要意义,为激发广大妇女群众的爱国热情,引导她们走出家门投身抗战开展了一系列妇女动员活动。

## 全面抗战时期动员妇女的必要性

全面抗战时期国家危难,发动妇女参加抗

战成为一项重要举措。日本帝国主义的入侵使中国陷入了一场危机,而占人口半数的妇女是一股不容小觑的力量。中国共产党深知,在抗日战争中,妇女不仅是家庭生产的主要支柱,更是保障战时生产和后勤供给的一股不可忽视的力量。以陕甘宁边区为例,由于男子大批奔赴前线,耕地荒废、粮食短缺等问题十分严重。因此,发动妇女参加农业生产是保证前线供给和根据地经济发展必不可少的一种途径。

## 全面抗战时期动员妇女的实际效果

### 1. 物资保障与人力补充

全面抗战时期,我国积极发挥妇女力量。在抗日根据地,妇女从事纺织、农副业等生产活动,不仅解决了生产上的困难,还为前方的战事供应了大批粮食。例如,在沂蒙地区,就有专门为战士们缝制军服和鞋子的妇女队伍,她们为战士们提供了最起码的生活保障。此外,妇女在战场救治和信息传递等方面也起到了至关重要的作用,部分妇女还直接参与战斗,成为战斗队伍的重要补充力量。

### 2. 解放思想与地位提升

全面抗战时期,动员妇女既是为了满足

战时的需要,也是为了促进妇女自身的解放和提高妇女的社会地位。妇女在参加抗战斗争中,逐步从封建伦理道德规范中解脱出来,享受着同男子平等的政治经济权利。在晋察冀边区,1943 年颁布的《晋察冀边区选举条例》进一步明确了妇女的选举权和被选举权,使妇女能够广泛参与政治生活,赋予了妇女投票和参选的权利,从而实现了对政治事务的直接参与。此举进一步打破传统性别偏见,为女性在社会各领域的发展开辟了新途径。

全面抗战时期妇女动员工作的成功实践,

不仅为抗战胜利作出了巨大贡献,更在中国妇女运动史上留下了浓墨重彩的一笔。如今,我们回望那段历史,更要充分意识到女性对整个社会发展的巨大影响,不断推进两性公平和女性发展工作,使每位女性自身获得成长和发展。

**基金项目:**山东省艺术课题“抗战中的家国情怀——评山东梆子现代戏《徂徕山花》”(L2024Z051090192)

泰山学院博士启动经费项目“山东抗日根据地妇女动员研究”(101023S24011) (作者单位:泰山学院 马克思主义学院)