

鹤煤三矿“三个注重”保安全

进入6月份以来，河南能源集团公司鹤煤三矿紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”这一“安全生产月”主题，通过加强宣传、学习、排查等措施，进一步筑牢“红线”意识，确保安全工作扎实开展取得实效。

注重宣传氛围。在“安全生产月”活动启动当天，组织机关、区队职工 200 余人举行了“安全生产月”启动仪式。同时，围绕安全生产月主题进行了安全签字活动。为了加强宣传，开辟了“安全生产月”活动专栏，对活动方案、重点工作以及“安全生产月”活动中的亮点工作进行宣传。同时，在办公楼、区队楼、工业广场等重要位置张贴宣传标语，并通过微信平台发布安全信息，营造出浓厚的安全氛围。

注重学习提高。该矿组织广大干部职工观看《煤矿“安全警示录”》，对照事故原因，查找不足，采取应对措施，提醒全体职工严守安全“红线”。同时，各区队组织职工认真学习集团公司关于“安全生产月”活动的文件精神，加强安全管理，开展安全知识竞赛、案例宣讲活动，进一步提高了广大员工的安全意识和责任意识。

注重安全排查。面对严峻的安全生产形势，该矿从保障职工的生命安全大局出发，从修订完善制度、落实各级责任、加强设备治理、强化现场管理等方面入手，大力开展“安全隐患排查专项治理”活动。领导干部重心下移，纷纷深入到井下生产一线，宣讲安全生产形势，掌握现场安全管理实情，并对查出的问题进行限期整改，真正消除隐患，防患于未然。

（姜世军）

宝冶梅川社区产业园项目部开展“走进消防队”参观体验活动

为普及项目人员消防安全知识，增强处置消防安全事故能力，切实提高梅川社区产业园项目部员工消防安全意识，近期，上海宝冶梅川社区产业园项目部开展“走进消防队 致敬‘火焰蓝’”活动。

活动中，消防员带领梅川社区产业园项目部管理人员参观了其发展历程展览，对消防车、器材装备、防护服装、救援器材装备的功能、用途等进行了介绍。此次参观体验活动，不仅让项目员工学到了基本的消防安全知识，还提升了管理团队消防灭火能力，更深化了消防安全宣传活动成效，进一步提高了火灾防御能力。项目部将继续加强培训力度，致力于打造一个更加安全、稳定的施工环境。

（樊金光）

蒋庄煤矿：强化雨季“三防”管理

“雨季‘三防’工作容不得半点松懈！要强化雨季‘三防’管理，做到物资储备、队伍备勤、应急响应机制三到位，对雨季‘三防’重点工程完成情况进行验收……”近日，在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿安全办公周例会上，矿长王成对雨季“三防”工作进行了反复强调。

随着雨季“大考”临近，蒋庄煤矿严阵以待。从责任落实到物资储备，从隐患排查再到实战演练，全方位筑牢雨季“三防”安全屏障。该矿制定应急处置预案，设立雨季“三防”办公室，实行24小时值班、领导带班和紧急情况报告制度，及时掌握汛期安全生产动态，保证安全生产信息上下畅通。

“确保安全度过汛期，隐患排查是重中之重。”该矿机电管理部部长闵强告诉笔者，他们对矿井主排水泵、排水管路、闸阀、引水装置、电控设备、启动装置、备用电源及其他附属设施进行了全面排查，对远程集中控制系统、供配电用电设备和输电线路进行全面检修，不放过任何一处细微隐患。与此同时，蒋庄煤矿弘大公司组织开展了全厂区供电线路专项检查，机电设备修厂对厂区 21 台配电柜进行“拉网式”漏电保护试验，机运工区义务清挖主副井区域防洪沟……各单位协同作战，以严谨态度和扎实行动，全力为雨季安全生产保驾护航。

走进矿井应急物资库，3000 个编织袋、40kg 塑料布、2 台油浸式潜水泵……各类物资整齐排列。该矿业务运营中心（物资供应）扎实做好雨季“三防”的物资储备工作，建立物资明细台账，设专人负责对物资、设施的管理，定期对“三防”物资品种、数量一一核实、落实清楚，做到集中存放、专人保管、建账管理。他们组织人员对三防物资质量进行检查，保证时刻处于完好备用状态，切实筑牢汛期“安全堤”。

为提升职工应急处置能力，近日，蒋庄煤矿组织开展了 2025 年灾害性天气和井下水害事故专项应急预案演练。演练模拟暴雨天气紧急采取北十采区人员撤离措施，并迅速启动北十泵房全部水泵进行应急排水。演练过程中，每一条指令都如同精准的指挥棒，在井下和地面现场得到了高效执行、有序落实。各救援环节紧密配合、紧凑有序，衔接顺畅，共同编织出一道坚不可摧的安全防护网。

（李丝）

深耕文明创建 厚植发展力量

——潞安化工集团精神文明建设纪实

立太行之巅、临漳河畔，持文明为笔，以精神为墨。潞安化工集团自成立以来，始终将精神文明建设作为推动企业高质量发展的重要引擎，通过文明培育铸魂、文明实践惠民、文明创建聚力，构建起独具特色的精神文明创建体系，在新时代的画卷上书写出国企转型发展的壮丽篇章。

近日，中央宣传思想文化工作领导小组发布了关于第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位等的认定命名决定及复查确认继续保留荣誉称号的通报。集团（本部）、常村煤矿、漳村煤矿、五阳煤矿被确认继续保留“全国文明城市”荣誉称号，王庄煤矿荣获第七届“全国文明城市”称号。集团 5 家单位荣膺“全国文明城市”称号，标志着集团在精神文明建设领域再上新台阶。

价值引领：深耕文明沃土，凝聚思想共识

培育和践行社会主义核心价值观是精神文明建设的“根”和“魂”。潞安化工集团通过宣传教育、示范引领和实践养成等多种方式，将“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善”这 24 字内容贯穿于精神文明创建、文化建设和生产经营管理全过程，使之成为员工日常工作与生活的重要指引。司马煤业公司、煤基清洁能源公司等 5 家单位连续五届入选山西省社会主义核心价值观示范点，通过“文化墙”“文明代言人”等特色载体，让核心价值观在矿区落地生根。同时，将社会主义核心价值观与“价值成就你我”的企业核心价值观深度融合，形成了“全员认同、全员践行”的价值共识。

在道德建设的园地里，集团构建起“五大载体”道德建设体系。近年来，潞安化工集团累计开办道德讲堂超 530 场，覆盖 3.3 万人次，成为职工道德修养的“加油站”；创新“道德银行”积分管理模式，仅 2024 年就积累道德币逾 11 万个，让道德行为可量化、可激励；连续 15 年开展“感动潞安人物”评选活动，涌现出全国道德模范提名奖获得者陈秋花、“中国好人”贾天军等近百名先进典型，形成“一人引领、万人追随”的良好风尚。

红色基因是潞安发展的精神底色。集团始终依托石圪节红色教育基地，深入开展“四史”教育，连续举办“石圪节精神论坛”。作为山西省国有企业唯一的“红色信物”亮相央视《信物百年》栏目，让“艰苦奋斗、勤俭办矿”的石圪节精神融入新时代实践，把红色基因深

深植入每一名潞安人的血脉。常态化开展“五必谈、五必访”思想政治工作，创新实施“一人一事”“一人一策”工作法，因人、因事、因时、因地制宜地开展思想政治工作，高河能源公司“‘十微’工作法”入选中国政研会基层思想政治工作优秀案例，常村煤矿“家文化”建设等 5 项成果获评山西省基层思想政治工作优秀案例。

实践惠民：文明之花遍开，提升职工福祉

新时代文明实践中心（站）是践行文明理念的重要阵地。集团积极探索新时代文明实践中心（站）建设模式，在省属国有企业中率先建设新时代文明实践站。截至目前，已常态化运营 12 个新时代文明实践站。

新时代文明实践站围绕理论宣讲、安全帮教、文化培育等内容开展丰富多彩的活动。王庄煤矿实践站邀请劳模工匠深入一线，面对面宣讲党的创新理论；常村煤矿实践站开设“车间微党课”，利用岗前仪式、安全会等场景讲述红色故事，推动理论学习实现“零距离”。

集团还以移风易俗为抓手，培育文明新风尚。制作主题文艺节目参加全省展播征集活动，倡导“光盘行动”“文明祭祀”。五阳煤矿开展“文明家庭公约”签订活动。常村煤矿以文明家风行引领家风，培育当代家庭文明观，推动矿区新风尚的形成。

志愿服务是文明实践的重要载体。集团推行“道德银行+志愿服务”双轮驱动模式，志愿服务总时长超 20 万小时，4 个单位被授予“省级学雷锋志愿服务站点”荣誉称号。2024

年，开展学雷锋志愿服务月活动 370 余次，覆盖 3 万余人次，形成“一队一品牌”的专业化志愿服务格局，“志愿服务星级认证”机制激发了职工参与热情。

作为国有企业，集团始终牢记使命，主动承担社会责任。在能源保供中，确保产得出、运得快、供得稳，为千家万户送去温暖与光明；在绿色发展方面，被评为山西省能源改革绿色发展领军企业，余吾煤业公司入选全省首批创建零碳矿山试点单位，6 家单位通过绿色矿山认证，2 家单位获评国家级“绿色工厂”；在脱贫攻坚中，助力壶关、沁池两县 15 个村全部脱贫摘帽。在巩固衔接期，省直单位驻村工作考评中，始终处于第一方阵，石堡寨村成为全国文明村，全省乡村振兴示范创建村；在民生福祉上，聚焦全员惠民健康体检、特殊个案职工家庭帮扶、带薪年休假制度落实等民生工程，通过清单式管理和项目化推进，确保实事落到职工心坎上。

创建聚力：构建长效机制，全员共建共享

潞安化工集团创新构建“党建+文明创建”双轮驱动模式，将精神文明建设与党的建设、企业战略目标、治理数字化等深度融合，体系化、系统化落实精益思想指导下的“算账”文化，形成党委统筹规划、行政协同推进、职能部门合力实施的责任体系。制定《党建工作绩效管理评价大纲》，将文明创建指标纳入党建考核范畴，实施“责任化分解、目标化推进、指标化考评”全链条管理，建立“日调度、月考核、季通报、年度评价”动态管控流程，依

青东煤矿对设备进行“体检”

为认真落实全国“安全生产月”活动要求，聚焦“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，近日，安徽淮北矿业集团青东煤矿对地面 35kV 变电所设备健康状况进行一次“体检”，及时掌握设备健康状况，保证变电所设备安全稳定运行。

图为该矿保运一区职工正在进行检修操作。

赵健 摄影报道



技术与美学并举：叶子荷领衔旧建筑焕新

■ 张昊

在建筑修缮与幕墙更新领域素以技术严谨著称的美国建筑所 Aquatech Consultancy 近年来频繁现身多所高校与公共住宅的改造现场。其动力核心是华人建筑设计师叶子荷，她以建筑设计师之职，贯穿项目调研、BIM 建模、施工图深化到现场巡检全过程，为老建筑注入长久的防水与耐候机能，也让 Aquatech 在西海岸建筑改造市场声名大振。

叶子荷目前正同步推进多所高校的关键工程。加州大学圣克鲁兹分校音乐中心长期渗漏，她通过激光扫描与红外诊断锁定病灶，再提出分区更换幕墙与新增排水腔体的综合方案；同一校园内的 Crown Merrill 学生公寓外墙整治

与地球与海洋科学楼幕墙重制，也由她主导 BIM 模型重建、施工细节深化及现场配合，确保新围护系统在高盐雾环境下保持气密与热工性能。历史建筑 Cook House 的加固则要求在保留十九世纪红木石基风貌的前提下，引入隐藏式蒸汽屏障与基座导流系统，叶子荷的方案兼顾保护与功能，被校方视为示范范例。校外项目同样考验其统筹能力。旧金山 4200 Geary 长者住宅及圣拉斐尔 Aldersly 退休社区改造，均由叶子荷负责立面防水设计与工地巡检，她在现场实时记录并修正施工偏差，提前三个月完成关键封闭节点；拉克瑞玛一处私宅防水升级从方案到竣工全程由她独立完成，展现了在多尺度场景下的灵活应对。

叶子荷本科就读于华南理工大学城乡规

划，后赴弗吉尼亚大学获建筑硕士。除实践经验，她还凭借概念设计在国际大奖频获桂冠：2025 年“芝加哥社区图书馆”斩获伦敦设计大奖白金奖与缪斯设计大奖金奖；“网格住宅”与“社区桥梁住宅”则在各大世界级设计赛事中获得多枚金银奖。这些独立作品的空间叙事与材料策略得到全球评委青睐，也为她在实际修缮工程导入创新型幕墙节点、低碳建材与社区友好策略提供灵感。

叶子荷常将工作概括为“诊断—设计—验证”三环：先以数据化检测厘清病灶，再在 BIM 中反复演算节点兼容性，最后通过现场监测与耐候试验验证成效。这种方法在音乐中心项目中帮助团队将漏水率降低至可忽略水平，在 4200 Geary 工程则提前三个月完

成立面封闭，为后续机电安装赢得宝贵工期。随着高校基建更新与旧城居住品质提升浪潮持续，Aquatech 已确定数个大型幕墙翻新与历史建筑复原计划。作为技术核心的叶子荷，将继续把材料级材料实验与以人为本空间关怀引入更多项目，推动建筑由“修复”迈向“再生”。她的跨学科视角与奖项背书，也为行业提供了“技术 + 创意”双重升级的样板。

叶子荷在校园、养老及高端住宅等多元场景验证的全链方案，使 Aquatech 在建筑围护系统改造市场抢占先机；而她不断拓展的国际视野，则为旧建筑焕新注入了可持续与美学并重的思路。随着更多项目落地，一位青年设计师正以精准且富有诗意的修缮手笔，串联起西海岸城市更新的下一个章节。

闫志明：用人工智能引领健康管理和医疗科技创新

近日，在备受瞩目的 2025 民营经济高质量发展大会上，中康尚德健康管理（北京）有限公司（以下简称：中康尚德）创始人、总经理闫志明凭借人工智能在健康管理和医疗科技领域的创新和卓越成就，荣获“2025 年度科技创新先锋人物”和“2025 年度民营经济最具影响力人物”奖项。

闫志明拥有重庆大学计算机科学与技术专业的学士学位以及长江商学院高级管理人员工商管理硕士学位。在创立中康尚德健康管理（北京）有限公司之前，闫志明曾担任软件工程师、技术总监、副总经理和总经理，一直致力于软件开发和人工智能研究和应用。

闫志明敏锐地捕捉到了人工智能技术与健康管理深度融合的巨大潜力，决心打造一个以用户为中心，提供全方位、个性化健康管理服务的平台。2014 年 6 月，闫志明创立了中康尚德健康管理（北京）有限公司，并推出了核心产品——“贴心医生”项目。这一创新的健康管理平台，打破了传统医疗服务的时空限制，通过整合线上线下医疗资源，为用户提供包括在线问诊、健康咨询、体检预约、疾病管理等一系列服务，真正实现了“让健康触手可及”的美好愿景。“贴心医生”一经推出，便迅速获得了市场的广泛认可，用户数量呈现爆发式增长。“贴心医生”通过后台数据分析系统，为医生提供基于移动互联网和大数据分析的管理工具，有效地改变医生管理患者的传统模式。



中康尚德已完成 B 轮融资，获得了来自东湖创投、卫宁互联网科技有限公司、江苏天瑞仪器股份有限公司等知名机构的投资。在 2018 互联网医疗排行榜中，“贴心医生”项目排名第 16 位。闫志明和中康尚德取得了众多软件著作权，被评为国家高新技术企业。

闫志明并未满足于已取得的成绩，他带领中康尚德不断创新。2019 年底，闫志明带领中康尚德进行战略转型。他把中康尚德定位为“国内外高端医疗服务提供者”，业务领

域聚焦在两个板块：一个板块是提供海外医疗，满足社会精英人群对医疗服务的尊贵需求，与美国、日本、新加坡等国家的知名医疗机构达成战略合作，致力于整合全球医疗资源并打造国际化、现代化的大型健康综合管理集团，构建起覆盖全球的医疗资源网络，打造极具竞争力的国际化健康服务体系；另外一个板块是利用人工智能推进机构的医疗科技发展，中康尚德与众多三甲医院建立了长期稳定的合作关系，实现了医疗数据的互联互通和专家资源

的共享，助力行业智能化升级。

闫志明认为，创新是企业发展的核心动力，也是推动健康管理和医疗科技进步的关键因素。因此，他始终将创新放在公司发展的战略高度。闫志明组建了一支由资深技术专家和专业研发人员组成的技术团队，专注于大数据、人工智能、区块链等前沿技术在健康管理和医疗科技领域的应用研究。通过运用人工智能技术，显著提升了诊疗效率和服务精准度，大大提高了医疗服务的效率和质量，实现用户健康信息的深度分析与预测；运用区块链技术，有效保障了用户健康数据的安全性和隐私性，为医疗数据的共享和流通提供了可靠的技术支持，保障医疗数据的安全可控与可信流通。这种个性化、定制化的服务模式，深受用户好评，成为健康管理和医疗科技行业的服务新标杆。闫志明凭借在技术创新、产品创新和模式创新等多方面的卓越领导，使得他所带领的中康尚德在行业内脱颖而出，成为健康管理行业创新发展的典范，也让他个人成为推动行业创新变革的领军人物。

在闫志明的引领下，中康尚德正朝着成为全球领先的健康管理服务和医疗科技服务提供商的目标稳步迈进。他的杰出能力和卓越贡献，不仅为中康尚德的发展铸就了坚实的基础，也为行业的发展树立了榜样。相信他将创造更加辉煌的业绩，为推动人类健康管理和医疗科技事业的发展做出更大的贡献。

（唐月）