

▶▶▶[上接 P1]

苦练“内功”破“内卷”——中国汽车行业积极响应倡议谋求健康发展

李云飞告诉记者，比亚迪将继续坚持技术创新、加大研发投入，持续提高技术、产品和服务的综合竞争力，更好地满足消费者需求和维护消费者利益，助力汽车产业高质量发展。

“蔚来汽车坚定在研发和基础设施建设上投入，截至目前，已在全国建成 3341 座换电站，提供的换电服务超过 7500 万次，未来将继续升级换电网络技术。”李斌说。

当前，从全固态电池、分布式电驱动力系统、自动驾驶大模型等全链条关键技术，到车规级芯片、车用操作系统、专用工具软件等，不少前沿技术领域内，我国新能源汽车产业仍需持续攻关。

日前举行的第三届未来汽车先行者大会上，中国国际贸易促进委员会汽车行业分会会长王侠表示，当下的汽车产业革命最重要的特征就是技术变革，如果没有持续的技术创新，竞争力就无从谈起。

“搞研发是练内功，而‘价格战’是消耗内功。如果因为‘价格战’而减少了对研发的投入，即使赢了眼前的市场，也会输掉未来。”王侠说。

“在全球汽车产业争夺智能网联和新能源技术制高点的当下，中国企业更应沉下心来狠抓科技创新价值升级，坚持长期主义，加快推进由汽车大国向汽车强国建设转型。”项兴初说。

业内人士表示，“内卷”式竞争没有未来，业内要努力变“内卷”为“伸展”——通过多品牌战略形成各具特色的品牌定位，拓展出更细分、差异化的市场机会；通过技术赋能、品质提升，提高产品价值，提升盈利能力，不断推动品牌向上。

“中国汽车的发展要依靠技术创新、品牌向上和各方协同。中国市场这么大、世界市场这么大，空间是无限的，一定要向更高、更大的空间去发展。”尹同跃说。

工业和信息化部相关负责人表示，将推动产业结构优化调整，加强产品一致性抽查，配合相关部门开展反不正当竞争执法，采取必要的监管措施，坚决维护公平有序市场环境，切实保障消费者根本利益，推动汽车产业高质量发展。

“破除‘内卷式’竞争，要加强行业企业自律，社会监督与政府监管的协同配合。同时，要引导行业企业以更高站位、更大格局看待电动化、智能化转型背景下的产业变革，发展与竞争，加快培育高质量、可持续发展的核心竞争力。”中国汽车工程学会理事长张进华说。

▶▶▶[紧接 P1]

打造高质量司法环境 助力民营经济发展

吉林省法院和省工商联联合召开民营企业座谈会

同时，希望民营企业增强诚信守法意识，坚持依法诚信经营，恪守契约精神，自觉抵制各类违法违规行为，杜绝虚假宣传、价格欺詐、假冒伪劣等不诚信行为，尊重其他经营主体的创新成果，维护市场公平竞争秩序。

王喆指出，近年来，省法院与省工商联聚焦打造法治化营商环境，在共同开展普法宣传、推进“总对总”在线诉调对接机制、维护民营企业合法权益等方面，双方合作不断深化、工作成效持续提升。工商联将积极配合省法院开展好规范涉企执法司法专项行动，更大力度加强思想政治引领，持续深化理想信念教育、法制教育和形势政策教育，最大限度凝聚人心、凝聚力量；更加精准开展为企业服务，进一步畅通政企沟通渠道，依法维护民营企业产权和企业家权益；更加务实推进现代企业制度建设，带动更多有条件的民营企业加快建立和完善中国特色现代企业制度；更加注重发挥好商会作用，指导商会在提供宣传培训、市场发展、权益维护、纠纷处理等方面更好地发挥作用。

会议由省法院党组成员、副院长赵东巍主持，省法院专职审判委员会委员郑万和通报了全省法院优化营商环境、服务民营企业发展和开展规范涉企执法司法专项行动工作情况。省工商联二级巡视员曲渊春，省法院、省工商联相关部门负责人参加会议。省工商联副主席、长春市工商联主席、长春旭阳工业(集团)股份有限公司董事长许明哲，省总商会副会长、吉林省万和光电集团有限公司董事长李吉宝，省工商联常委、吉林省银兴国际珠宝集团有限公司董事长郑国全，省工商联执委、吉林省缘利业建筑工程有限公司董事长罗振兴参加会议并发言。省工商联副主席、吉林省万和光电集团有限公司董事长邹连和，省工商联副主席、吉林省铭医投资有限公司董事长于钧，省工商联常委、吉林省金潮机电设备工程安装有限公司董事长张春丽，省工商联执委、吉林省源泉集团有限公司董事长陈安源，省工商联执委、吉林楚霖投资集团股份有限公司董事长肖春风，省工商联执委、吉林省東發合食品有限公司董事长李铁顺参加会议。

(吉工商)

戈壁油海铸匠心

■ 胡强 焦双喜 文 / 图

在西北油田塔河油区广袤的戈壁上，河南油田采油二厂采油主任技师刘永刚已经坚守了近十年。他从一名普通的生产班长成长为独当一面的安全培训专家，用汗水与智慧在这片“死亡之海”中浇灌出石油人的生命之花。烈日下的井场见证过他专注的身影，深夜的值班室记录下他伏案工作的背影，这位采油战线的“全能战士”，正用匠心在这片戈壁油海书写着新时代的石油传奇。

技术创新 勇立潮头

2024 年寒冬腊月的戈壁，气温骤降至零下二十摄氏度，干气管线冻堵成为悬在生产线上的“定时炸弹”。刘永刚裹着结满白霜的棉大衣，带领团队驻守井场 72 小时，像中医“把脉问诊”般反复测试管线温度与压力数据。他蜷缩在狭窄的阀组间，手指被冻得失知觉，却仍坚持记录每个关键节点。最终提出“电伴热加密 + 分气包前置”方案，在干气阀组源头设置分气包，将含水量控制在安全阈值内，彻底解决了困扰多年的冻堵难题。投产当日，冻僵的工人们围在管线旁欢呼，而刘永刚却默默掏出笔记本，又开始记录新方案的优化细节。

今年初夏，高温席卷塔河油区。面对七区不掺稀油井频繁躺井的困境，他连续两周扎根现场，白天穿梭在 50 余口油井间采集数据，夜晚在昏暗的板房里将上万组参数绘制成图表。当发现某口回压异常时，他趴在泥泞的井口，手持测温仪反复测量，裤腿沾满油污也浑然不觉。最终建立的“一井一策”档案，不仅精准匹配每口井的生产特性，还通过组合使用撬装伴送泵，使特车费用降低 40%，产



能损失减少超千吨。

育才树人 深耕沃土

3 月 21 日凌晨 2 点，刘永刚的办公室灯光仍在亮着。为编写《一册三卡》，他将自己锁在资料室三个月，反复研读数百份操作规程，对照现场实操视频逐帧分析。“每一个步骤都可能关系到生命安全。”他在编写应急流程

时，特意标注了某次因操作失误引发泄漏的案例细节，让枯燥的规程充满警示意义。这本凝结着心血的手册，如今成为采油二厂员工的“红宝书”，书页间还留着他用红笔批注的紧急处理口诀。

面对新入职员工的“水土不服”，他化身“贴心兄长”。发现一名新员工因专业术语晦涩难懂而彻夜难眠后，他连夜将《操作人员口袋书》

匠心铸就卓越 技术引领革新

——记西昌钢钒炼铁厂焦化分厂化产组区域工程师邓鹏

■ 何勇 文 / 图

2017 年，邓鹏怀揣技术报国理想投身西昌钢钒炼铁厂，从焦化分厂基层岗位开启职业生涯。他秉持“技术+实践”双向发力理念，仅用三年时间便完成从职场新人到区域工程师的跨越式成长；2020 年、2022 年荣获西昌钢钒“先进个人”荣誉；2023 年、2024 年荣获炼铁厂“先进个人”荣誉；其间，多项自主管理成果在西昌钢钒公司评比中获奖。

匠心淬炼，创新突围。在炼铁工艺领域，邓鹏始终践行“现场即战场”的攻坚精神，多次参与完成焦炉除尘系统智能化改造、脱硫脱硝系统建设调试等 10 余项重大技改工程，自主研发的《分段式抽芯取样装置》《用于粘稠液体的真空引水装置》获国家实用新型专利，完成创新成果《降低炭化室机侧底部砖更换时间》实现检修效率提升 40%；在焦炉大修攻坚战中，他创新的“多工种立体交叉作业法”缩短工期 20%，节约成本 400 万元；其核心论文《干熄炉底锥段炉料板结问题分析及措施》为行业技术攻关提供重要参考，同时凭借突出表现和优异成绩斩获攀钢第九届职工技术运动会“技术能手”称号。

跨界攻坚，智造标杆。2020 年转战化产领域后，邓鹏以归零心态再启征程。面对精脱硫工艺稳定性难题，他创新构建“气液动态平衡模型”，使系统运行周期延长 50%；参与实施的 VOCs 综合治理项目，实现排放指标不仅满足国标，还优于设计标准；在重大危险源消防系统升级改造中，他提出的“职工一班组—化产组”三级防控体系，形成消防安全管控新模式，至今实施于实际工作中；至 2023 年取得中级注册安全工程师资格，成为兼具



炼焦、化产工艺技术革新与安全管理能力的高技能复合型人才。

系统革新，创造价值。针对粗苯产品收率偏低瓶颈，邓鹏开创性地建立“三温、两流、一量比”三维调控体系，通过狠抓再生操作，洗油质量不断提高，还促使二期单套粗苯单元日产量从原来 40 吨提升至 50 吨，一路突破当前 60 吨大关，预计年创效超 3000 万元；在节能降耗战场，通过建立的“液—温—压”平衡工艺模型，使脱硫再生蒸汽消耗下降 5%，年节约标煤超 1000 吨，其构建的“工艺—设备—操作”三位一体管理模式，推动煤气含苯脱除效率提升至 98.5%，技术经济指标不断冲刺新的起点。

智领未来，矢志攀登。在面向 VOCs 治理、

化产系统智能化升级等挑战，他将技术成果转化成果实实在在的经济效益。从技术骨干到创新领军，通过不断生产操作调控使化工产品优质率提升 15 个百分点；面对智能化转型浪潮，积极构建化产工序数字智能生产管控系统，推动工艺控制精度向毫秒级迈进，为助推攀钢转型升级与高质量发展注入了强劲动能。

邓鹏以“扎根现场、敢为人先”的实干精神，在平凡岗位上书写了不凡业绩，该同志不仅展现了技术人员的专业素养，更以系统性思维推动生产方式变革，为化产工序产品质量的提升、工艺的技改创新、成本的降低，系统的稳定付出了心血，奉献了智慧；未来，他将继续以“创新为笔”，以“实干为墨”，在攀钢高质量发展的征程上续写新的篇章。

▶▶▶[上接 P1]

海克斯康大中华区执行总裁郝健：谋求创新策略和商业模式的新突破

如此业务布局需要更加强大的产品研发和服务能力。近年来，海克斯康在中国的团队持续保持稳健增长态势，并建立起覆盖全国的赋能中心、研发中心、生产基地和方案中心，为本地用户提供便捷服务。以去年投运的辽宁双智赋能中心为例，中心的重要任务之一便是搭建数字技术应用场景和提供解决方案，助力当地汽车、航空航天、装备制造等产业加速转型。

这也是近年来海克斯康中国持续加大软件产品布局力度的核心逻辑所在。在一定层面上，没有软件，智能制造就无从谈起。面对国内日益迫切的智能制造需求，海克斯康一方面积极开发适用于头部企业的解决方案，另一方面瞄准中小企业的痛点开发软件产品和服务。

“我们正在逐渐将海克斯康拥有的 108 类、253 款工业软件全部云化部署，打造了 AI+ 工业软件生态平台，为中小企业提供低成本、轻量化的数字化转型路径。”郝健表示，过去企业要花“大几十万”甚至上百万的价格购

买软件的全部功能并本地安装后才能使用，如今依托海克斯康搭建的工业软件生态平台，中小企业通过按需付费的方式，无需繁琐的软件安装和配置，线上即可轻松完成项目设计、生产等产品全周期的数字化管理。

以生态合作延展产业边界

从 ChatGPT 到 DeepSeek，AI 已经成为此轮科技革命的主导力量。郝健表示，AI 计量之外，“AI+ 工业软件”和智能机器人是海克斯康重点关注的领域。

“工业软件是工业知识的传承，语言不一、规范不同，经历了几代人的积累之后目前已经到了发展的瓶颈，亟待新的技术革命进行重构。”郝健将 AI 对工业软件的变化比作燃油车向新能源汽车的换道，虽然外形仍然一样，但“内里”已经完全不同，由此带来的不仅仅是编程和交互方式的改变。“经过 AI 的重新提炼总结之后，沉淀多年的工业知识可能会碰撞出新的火花，为工业生产带来新的助力。”郝健预判，未来 3 到 5 年可能会产生颠覆性改变。

虽然海克斯康并未直接涉足机器人生产制造，但是机器人所依赖的传感器却是海克斯康的长项之一。比如，依托海克斯康的莱卡三维激光扫描仪，机器狗能够在矿山地下坑道、野外等复杂场景自主完成三维实景采集和建模。

郝健介绍，海克斯康早在宇树科技 B 轮融资时就对其进行了投资。依托资本联合，海克斯康将宇树作为重要的生态合作伙伴，将海克斯康的传感器创新应用到更多的机器人场景中。

技术的飞速进步让创新越来越呈现出跨界融合的特征，不论是智能机器人等新兴产业领域还是测量技术等“老本行”，海克斯康都将“生态”作为业务布局和技术创新的重要关键词。“从 2021 年开始，我们大力推进生态战略，以海克斯康技术为根基，联合生态伙伴打造一棵海克斯康生态树。”郝健说。

近年来，海克斯康在国内先后并购了多家企业，在光学系统、激光传感器等领域构建起技术优势，在影像仪、手持式扫描系统等产

中的技术要点改编成顺口溜，“油嘴调，压力看，参数波动莫慌乱”。在技能培训课上，他常带着徒弟们钻进闷热的泵房，手把手演示设备维护，手掌上的老茧与徒弟们稚嫩的手交叠，传承的不仅是技术，更是石油人的精神火种。

直面难题 攻坚破局

10 区油气混输泵过滤器清理曾是“老大难”问题，三人协作清理一次需耗时 4 小时，安全风险极高。4 月中旬，刘永刚在现场风沙中观察三天，发现工人攀爬支架时因设备震动险些摔倒，他下定决心改造。手绘数十张设计图，在宿舍用牙签和胶带模拟支架结构，经过 28 次模型推演，他终于设计出环链手拉葫芦支架。试运行当天，他全程紧盯操作流程，当看到一名工人仅用 1 小时就完成清理时，这个硬汉眼眶湿润：“值了！”

面对六七区油井高含水刺漏问题，他带领团队连续蹲守 72 小时，在井口架设摄像机，逐帧分析刺漏规律。发现某口井在特定时段压力波动异常后，他顶着刺鼻的油气味道，手持检测仪反复测量，最终提出加装接油盘的方案。为测试接油盘的密封性，他在风沙中连续观察六小时，浑身沙尘却笑着说：“这戈壁的风沙算不了什么。”

安全生产是油田发展的生命线，刘永刚对此有着深刻认知。他带领技师团开展“问诊”活动，针对安全隐患制作简易工具、改造工艺流程。在安全管理上，他构建“三位一体”管理模式，编制《非常规作业风险图鉴》，开发 VR 应急演练系统，设计“沙尘暴应急响应程序”，全方位守护油田安全生产。

“每解决一个难题，就像治愈一位病人。”刘永刚以创新为帆、坚守为舵，在戈壁油海中破浪前行，用热爱点亮希望之光。

华塑股份 做实驻点学习交流 激发人才活力动能

近日，来自雷鸣科化公司、碳鑫科技公司、绿色化工新材料研究院的 5 名化工专业人才到华塑股份驻点交流，为华塑股份各专业人才带来了行业知识和宝贵经验。

高度重视，安排部署。华塑股份党委高度重视学习驻点工作，为确保驻点人才能够学有所得，华塑股份根据本单位专业跨度大、涉及行业多的特点，详细制定学时课程安排。通过“菜单式”驻点培训形式，邀请各专业总工轮流授课，结合驻点人才所学专业、岗位需要及个人意愿，点选本人需求最为迫切的专业进行现场跟班交流，实现驻点学习效果最大化。

强化管理，确保实效。加强驻点人才管理，建立微信群，由驻点单位总工带领进行一对一的现场交流和业务学习，协助驻点人员高标准完成阶段性工作报告和总结。加大华塑股份外出驻点人员学习管理工作，在遵规守纪、严格自律、示范带头方面提出严格要求，定期分享笔记、课件、学习心得，组长逐一批阅学员笔记，开展群内分享，多措并举促进学有所得、学有所成，激发企业发展的内生动力。

综合运用，激发热情。华塑股份党委始终坚持高标准、高目标引领开展此项工作，制定年度推荐培养方案，从年龄、专业、岗位、职级、性别等多角度考虑推荐人选，分批次、分阶段划定学习人员推荐范围，有序做好人才培养工作。为充分激发各类人才的学习热情，将学习成效与干部选拔任用、个人评优评相结合。此项工作开展以来，华塑股份先后推荐 18 名专业人才参加外出驻点培训，其中 8 人得到提拔使用或轮岗锻炼，营造了崇尚学习、实干作为的良好风尚。

(李玄)

品上与原有产品体系形成互补。与中国航发南方合作建立计量检测技术联合实验室，持续探索航空检测前沿技术。在医疗领域，将海克斯康的工业精度优势转化为医用精度，孵化出智能数字化医工解决方案，其中的 4K 内窥镜摄像系统，现已应用在医院诊疗一线。

不仅如此，海克斯康还布局了智能网联汽车。依托传感器技术优势，海克斯康参与了国家智能网联汽车创新中心建设，在自动驾驶场景搭建和高精度动态地图构建等方面发挥重要作用。如今，已经成为国内智能驾驶核心技术的重要提供方之一。

“今年，我们将在去年稳健业绩的基础上，继续‘强身健体’，将更多创新产品和技术实现本土化，打磨好产品和服务，以更多的硬核科技推动中国新型工业化进程，赋能中国企业向全球产业链顶端攀升。”郝健说。

