

新安煤矿：“星光大道”点亮矿区

走进河南能源义煤公司新安煤矿，主干道两侧崭新的劳模灯箱格外引人注目。灯箱映出一张张朴实坚毅的面孔、一句句铿锵有力的格言。这些成为矿区最动人的风景线。

“看,那是咱们队的贾泽永！他可是技术能手，去年还拿了公司技能竞赛的第一名呢！”几名年轻职工驻足在灯箱前，指着照片兴奋地讨论着。近日,河南能源义煤公司新安煤矿对矿区劳模灯箱进行全面更新,35 名来自生产一线的劳动模范事迹被制成 LED 灯箱,让榜样力量“亮”起来、“活”起来。

这些劳模中,有扎根井下 20 年、以实干精神坚守采煤一线的综采一队队长高洪超;有紧密结合煤矿生产实际、不断进行科技创新的机电一队职工吕阳阳;还有苦练技术本领、在瓦斯监测监控岗位上精益求精的通风队监测运维班班长王凯杰……他们用平凡岗位上的不凡坚守,诠释着“劳动最光荣”的深刻内涵。

“每次路过这里,都能感受到一股向上的力量。”掘进二队职工谢耿武感慨道,“这些劳模就是咱们身边的‘明星’,他们的故事比任何口号都更有说服力。”为扩大劳模精神影响力,该矿还通过微信公众号、班前会宣讲、劳模讲堂等形式,让先进事迹走进车间,走进班组。不少职工特意带孩子来参观,让孩子们知道,真正的榜样就是我们身边这些无私奉献的劳动者。

河南能源劳模、通风科科长朱华锋的灯箱前总是聚集着最多的人。面对突然增加的“知名度”,他谦逊地说:“挂上灯箱是荣誉,更是责任。我得对得起这身‘明星’光环,继续带着大家把工作干到最好!”

如今,这条“星光大道”已成为新安煤矿的精神地标。夜幕降临时,暖黄的灯光映照着劳模们的笑脸,也照亮了更多职工追赶超越的道路。“劳模精神像种子一样,在我的心里生根发芽,我也要像他们一样,为矿并高质量发展贡献自己的力量!”掘进二队职工谢耿武如是说。



许疃矿全力查找身边的安全隐患

今年 6 月是第 24 个全国“安全生产月”。连日来,安徽许疃矿积极贯彻落实活动主题:“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。他们严格按照要求,开展了形式多样的隐患排查活动,从身边查起,让隐患无处遁形。

图为该矿保运区一名职工正在观测制冷设备压力值。



河南油田水电厂搭建人才成长“立交桥”

■ 乔庆芳 李如飞

近日,河南油田水电厂专门召开青年座谈会。厂领导、专家和团员青年工作负责人与近五年新入职的员工展开座谈交流,分享工作感悟,为青年员工成长成才再助一把力。这是河南油田水电厂党委加强青年员工培养工作的具体行动之一。近年来,该厂党委坚持从培养、锻炼、使用三方面入手,创新构建“启航—托举—锻造”阶梯式培养体系,为青年人才搭建成长“立交桥”,为企业高质量发展注入强劲动能。

以赛促学 激发创新动能

3 月 21 日,一场“智慧风暴”席卷水电厂。在“奋斗五十载,启航新征程”青年创新创效大赛现场,25 名青年员工同台竞技。

该厂计划财务室员工董悦提出“实施全面预算管理”,实现节支创效 291 万元;针对“油田站库信息化仪表主要通过有线传输进行数据采集,易产生通信故障”的问题,通信运维站员工范中磊提出“通过使用 LoRa 压力变送器进行数据远程传输,搭建组成站库无线数据采集系统”,使日均数据传输稳定性达到 99.99%。

“这些创新不是纸上谈兵,而是从一线‘痛点’里长出来的。”大赛评委、水电厂副总工程师黎英贤评价道。

这场“季度比武”正是河南油田水电厂青年岗位技能素质提升工程的缩影。通过“每周—学、每月—练、每季—考”的“小组制练兵”,青年员工在“微课堂”中增长知识,提升技术水平;而“季度比武”则聚焦企业难点问题,开展技术攻关、管理创新,在助力企业改革发展的同时,促进青年人才快速成长。



2021 年入职的青年员工工冠发对此深有感触:“每次比武都像‘打怪升级’,逼着我们跳出舒适区。”

三级培养 提升青年素养

“从职场‘萌新’到技术骨干,厂里的培养计划就像量身定制的成长地图。”2023 年新入职员工刘志说的是水电厂制订的《关于加强青年人才培养工作的实施意见》。正是在这一计划的引领下,刘志不仅在实习期间熟悉了水电厂各生产板块的工作流程,更拥有了多次外闯市场的工作经历,成为单位的技术骨干。

水电厂党委构建的“启航—托举—锻造”三级培养体系,精准匹配人才成长周期。“启航计划”主要针对新入职青年员工。通过为新入职青年员工配备思想导师或朋辈导师,安排新入职青年员工参加基层实习实践,选派技术专家、首席技师或业务骨干与新入职青年员工建立“一对一”“多对一”培养关系,水



电厂党委夯实青年人才成长根基,在提升技术素质的同时提升了思想素养。

“托举计划”主要针对崭露头角的青年骨干。水电厂党委通过鼓励青年人才参与技术交流、培训教学等工作,在生产建设、技术攻关、市场开拓等工作实践以及重大活动、重大项目、重大工程和关键时期,承担“急难险重”任务,促进青年人才快速成长,提高综合素质、创新能力和解决技术难题能力。

“锻造计划”主要针对脱颖而出的青年精英。水电厂党委通过畅通管理、技术两条成长通道,做好青年技术骨干的向上输送、横向交流工作,加速青年人才成长步伐,实现人才资源作用发挥最优化。

“单位的培养计划不仅注重我们的技术提升,更关注我们的思想教育,帮助我们把‘苦干实干’的石油精神落到工作实践中。”刘志表示。

机制破冰 打造成长“生态圈”

2024 年 5 月 29 日,3 名竞聘上岗的“95 后”年轻干部为河南油田水电厂管理序列注入新鲜血液的同时,也让大家看到了水电厂党委重视青年人才培养的决心。

河南油田水电厂党委坚持从企业长远发展入手,强化人才队伍建设。他们健全干部考核标准,全面推进基层领导人员任期制契约化管理、竞争性选聘和末等调整不胜任退出岗位,为青年人才搭建更加稳固的工作平台;实施“水电信名匠”培养计划,加强青年人才培养工作,为企业发展夯实人才基础。

1998 年出生的李聚辉担任基层副职后,扎根基层一线,补齐管理短板,迅速从一名技术骨干成长为一名知识更加全面、能力更加出众的管理干部。

目前,河南油田水电厂各类创新工作室中,40 岁以下青年员工的占比已超过 50%;由近 5 年新入职员工完成的“35 千伏及以上聚乙烯电缆在线监测、分析与应用技术”“热成像巡检技术在光伏电站运维中的应用研究”已投入生产实践,并取得良好效果。

刘兆伟:听设备“说话”的人

近日,刘兆伟蹲在皮带机旁检查设备,用沾着油渍的手套蹭过滚筒,耳朵贴近电机听异响。这是他在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间工作的第 16 个年头。从普通工人到“劳动模范”,这位皮肤黝黑的汉子用满手老茧诠释着最实在的担当。

创新攻坚 破解生产“疑难杂症”

面对困扰车间多年的短皮带跑偏难题,刘兆伟带领团队展开技术攻关。经过两个月反复试验,他创新提出“螺旋微调方案”,通过改造调偏托辊结构,将调整精度提升至毫米级。这项革新不仅使皮带实现“零跑偏”,还延长了皮带的使用寿命,更节约了大量的维护

成本。

在设备巡查领域,他自主研发的“二维码巡查系统”引发管理变革。过去纸质记录有易污损、难追溯的痛点,如今只需手机扫码即可完成数据采集、图片上传、隐患闭环管理。系统上线后,设备巡检效率大幅提升,隐患自查参与率达到了 100%。

匠心传承 打造过硬“铁军”团队

刘兆伟根据每位职工的技术特点和身体情况给大家分配任务。他推行准军事化管理,逐步实现了班组内务标准化、班组培训日常化、职工上岗规范化、现场作业精益化,在他的带领下,职工精神面貌焕然一新,班组的执

行力、服务力和战斗力显著提高。

他通过理论授课打基础、现场实操强技能、故障复盘练应变,着力提升班组青工的业务技能和专业知识。同时,还针对青工特点设计“微课矩阵”、《皮带冷胶工艺》《钢丝绳头编插方法》等课程在集团微课大赛中屡获殊荣。徒弟高云飞在他的悉心培养下,荣获集团公司“劳动模范”称号,成为独当一面的机电班长。

党建引领 构筑先锋“红色引擎”

“党员就要关键时刻冲得上、顶得住!”刘兆伟带动班组在管理中弘扬无私奉献精神,针对生产现场出现的急、难、险、重及应急抢

修任务,大家随时待命,团结协作,确保以最快速度解决设备故障问题,保障选煤正常生产,成为生产检修战线上一面面飘扬的“旗帜”。

他将党建工作与生产管理深度融合,创新“四有”闭环管理模式:任务有安排、过程有监督、结果有考核、经验有总结,带领班组多次获评“标杆班组”,个人获“标杆班组长”称号,团队凝聚力和执行力成为全厂典范。

如今,刘兆伟积极钻研 AI 工具的应用,并致力于 AI 技术与 CAD 的融合研究。正如他笔记本扉页上写的那样:“生命不息,奉献不止”。这位机电阵线上的“追光者”,正用智慧和汗水继续书写着时代答卷。

(黄婵婵)

深化“家文化”建设 上海宝冶工程技术公司开展“六一”亲子活动

为传承宝冶“家文化”理念,营造温馨亲子时光,5 月 31 日,上海宝冶工程技术公司在宝山区区长春村开展了钓小龙虾“六一”亲子活动,来自公司 27 个家庭的 30 余名小朋友共同参与了这场别开生面的节日活动。

活动现场洋溢着欢快的节日气氛,家长与孩子们手持钓竿专注投入,只见小朋友们屏气凝神轻提钓线,家长们则默契配合持网接应,尽显亲子协作的温馨画面。随着一只只红亮的小龙虾被收入桶中,现场欢呼声、惊叹声此起彼伏,装满战利品

的水桶与孩子们脸上的灿烂笑容交相辉映,描绘出一幅其乐融融的家庭互动图景。

本次活动是上海宝冶工程技术公司践行“以员工为中心”发展理念的生动实践,旨在打造特色亲子互动场景,让孩子们在亲近自然中收获童年乐趣,更有效地增进了家庭成员间的情感交流。公司将持续深化“家文化”建设,通过多元化员工关怀举措,不断提升职工幸福感与企业归属感,为企业高质量发展凝聚温暖力量。

(王瑞皓)



公益广告

人人讲安全 个个会应急
——查找身边安全隐患



2025年全国安全生产月
2025 National Work Safety Month

