

“青年大讲堂”为伊力特创新发展注入青春活力

“四年前,我还是车间里一名懵懂的‘酿酒小白’,今天,我能带着班组斩获一季度‘产量质量’和‘五星班长’双冠感觉十分荣幸……”5月26日,在新疆伊力特实业股份有限公司酿酒四厂各生产车间一线,四场别开生面主题为“不惧‘小白’,奋力蜕变”的“青年大讲堂”微课堂活动热火朝天地举行,来自企业包装、酒库、维修备料、酿酒车间共计300余名员工现场聆听。

此次微课堂,由酿酒车间优秀青年班长张凌盛担任主讲,由此,一堂讲述酿酒故事、坚守匠心工艺的青年分享课拉开了帷幕。这是伊力特酿酒四厂党支部牢固树立“党建与生产经营一盘棋”理念,创新党建实践载体,将教学互学课堂植入生产车间一线、解决平时工学矛盾、打造“人人当讲师·个个共分享”的“党建·青年讲堂”的创新实践和有益尝试。此举将为伊力特的高质量发展注入了源源不断的青春活力。

破旧立新,搭建成长新舞台

以往,新疆伊力特实业股份有限公司酿酒四厂的知识传递多依赖于传统的培训模式,由经验丰富的老师傅或管理层单向传授,员工被

动式接受。然而,这种模式在一定程度上限制了员工思维的拓展和创新能力的激发。为了打破这一局面,厂领导班子大胆创新,提出了“人人当讲师·个个共分享”的理念,鼓励每一位员工尤其是青年员工走上讲台,深入车间、班组分享自己的工作经验、技术心得、创新思路以及身边的先进事迹。

这一举措也得到了青年员工们的积极响应。他们深知,这不仅是一个展示自我的机会,更是一个与同事们共同学习、共同进步的平台。从最初的小范围尝试,到如今定期举办的分享活动,“人人当讲师”的模式在伊力特酿酒四厂逐渐生根发芽,成为企业文化建设中一道亮丽的风景线。

青春宣讲,传递榜样力量

在宣讲活动中,张凌盛以饱满的热情和生动的语言,讲述自己从2024年开始带领班组蝉联车间第一的先进事迹。他从最基础的摊凉、拌曲、打浆、踩窖干起,白天跟着师傅们实操,晚上抱着笔记本整理笔记。他讲述了自己每天认真记录出入池参数和窖池发酵升温折



情况。根据这些原始数据,他就能判断出大概的产量,发现数据有变化的窖池,就提前做好调整方案;他积极参与党支部党建特色品牌创

建活动,带领班组成员统一思想,凝聚共识,共创辉煌。

张凌盛的先进事迹就像一盏明灯,照亮了

青年员工前行的道路,激发了他们的工作热情和责任感。通过宣讲,榜样的力量在员工之间得到了传递,并形成比学赶超的良好氛围。

成效显著,助力企业创新发展

“人人当讲师·个个共分享”的互动模式在伊力特酿酒四厂取得了显著成效。一方面,青年员工在备课和宣讲过程中,不断深化对自身工作的理解和认识,提升了专业技能和综合素质,通过分享和交流,发现了工作中的不足和改进方向,实现了自我成长;另一方面,这种模式促进了企业内部的知识共享和协同创新。不同车间不同班组不同岗位的员工通过互动分享,扩大了交流空间,打破了信息壁垒,提高了理论素养。

“人人当讲师·个个共分享”的互动模式已成为伊力特酿酒四厂党建创新、文化培育、人才塑造的重要组成部分。未来,酿酒四厂党支部将继续深化这一模式,拓展分享内容的广度和深度,鼓励更多青年员工走上台前,分享生产技术、管理经验、个人成长和榜样事迹等内容,让这一机制深入人心,长效持久。

(关文玉)

蒲昊星 与城市停车管理的 重构之路

■ 林昭

“十四五”规划将智慧城市列为重点,智慧交通成为城市升级关键。停车系统正从被忽视的环节转变为重要的“柔性资源平台”。面对交通资源紧张与建设加速的矛盾,用技术重构停车空间成为城市管理者和企业的重点课题。

蒲昊星,现任深圳市龙笛智能设备有限公司项目总监,负责该公司在智慧停车系统集成方向的项目实施、跨部门协同与方案落地。此前,他曾作为特聘项目管理专家参与公司多个重点平台型系统的搭建,对城市停车资源的系统整合和运营数据结构有深入理解。他所带领的团队在南方多个城市完成智慧停车项目交付,协助多个地市完成平台升级与调度系统部署,被业界认为是“能将数据、建筑、交通三者打通的人”。

在蒲昊星看来,智慧停车从来不是某个“科技噱头”可以解决的问题,而是一个横跨规划、建筑、交通、物业与数据管理的综合型课题。他认为,当下多数城市在停车系统方面面临“设施建设已完成但运行效率偏低”的悖论,其根源往往并不在于系统功能不全,而在于资源之间缺乏有效调度,数据未被充分转化为管理能力。

据了解,蒲昊星所在的团队参与了多个地级智慧停车平台的任务系统规划工作。他所主导的调度逻辑与流程建模被应用于若干综合体、医院与轨道交通接驳项目,实现了在既有建筑结构基础上,完成车位资源的分层管理与策略分配。

蒲昊星带领多个跨部门团队,完成了覆盖多个地市的系统平台标准化部署,在团队管理、跨域资源整合、工程落地节奏管控方面形成了一套清晰的方法。他强调技术与运营不能分离,在管理侧的系统搭建上尤其重视服务策略与软硬件能力之间的平衡问题。

值得注意的是,他所参与设计的某些调度逻辑已被国内部分中型城市视为平台标准参考模板,开始推广应用至政务办公区、教育园区与民用综合体等场景。

国内智慧交通进入深水区,系统协同成为政策重点。技术管理者如蒲昊星正推动行业从“建设”转向“治理”,通过专业思维构建更高效的城市交通体系。



山东能源鲍店煤矿建成雷锋展厅

近日,在山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿开展暖心志愿服务十周年之际,该矿暖心志愿服务中心雷锋展厅正式落成,雷锋精神与暖心志愿服务文化在这里完美融合,成为矿区弘扬新时代文明风尚的精神地标。

图为展厅一角,讲解员正在声情并茂地讲解雷锋事迹。

焦超 摄影报道



● 运营管理专家王逸苇

■ 陆爱萍

在教育数字化转型的大潮中,如何提升教育机构运营效率、教学决策科学性和个性化服务能力,成为摆在教育管理者面前的一道关键命题。王逸苇,一位深耕教育行业十

从数据到决策 ——王逸苇的智慧教育运营实践

余年的运营管理专家,正是这一命题的系统性解题者。他的工作不止于日常管理,更深入于方法论提炼、工具体系建设与技术成果的实战落地。在他的主持下,多项面向教育机构的智慧运营系统与方法陆续结题、获奖,荣获多项国家级科技成果奖,其专业被认可,成为国内教育运营智能化领域的代表性人物之一。

智慧运营的“全流程设计师”

教育机构的“运营”不同于传统意义上的工厂或商业流程,它融合了教学、教务、人力、财务、招生、服务等多元系统,长期存在“信息分散、部门孤立、数据缺失”的痛点。对此,王逸苇提出“全流程智慧运营”的系统思路。2024年,他主导项目《一种面向教育机构的全流程智慧运营管理方法》,该方法以“数据链通+模块集成”为核心,搭建了从预算规划、风险监测到数据决策支持、学员

满意度反馈等多个功能模块,涵盖了教育运营的全生命周期环节。这一成果获得了国家科技进步奖一等奖。2025年,他还主持了课题《融合AI算法的学生成长轨迹分析与个性化教学策略引擎》,通过人工智能技术追踪学生的学习路径、课程偏好、阶段表现,为教务管理者与教学团队提供精准干预建议。这一引擎可根据学生特征动态推荐教学方案、调整课表结构,真正实现了“因材施教”的数据支撑,也同样获得国家科技成果一等奖。

技术成果的“应用型转化者”

相比于单一产品开发者,王逸苇更像一位“系统性规划师”,注重技术成果与实际场景的融合落地。他主持开发的多款智慧教育运营工具,如:教育机构财务规划与预算管理软件app,教育运营风险预警与应对系统app等。这些系统不仅在多个教育培训机构中投

入使用,还不断迭代升级,形成了稳定的“数字运营生态”,有效解决了传统教培机构信息孤岛严重、管理反应慢、数据利用率低等现实问题。

跨界整合的“中台理念践行者”

王逸苇的工作方法,不止于“搭建系统”,而是贯穿“规划—执行—评估—优化”全过程。他倡导“中台思维”在教育行业中的应用,提出将教学、招生、学管、后勤、人事等多个业务前台统一整合至运营中台,以数据驱动流程、以流程标准牵引管理,从而实现机构高效、可扩展地运行。为此,他还承担了多个省部级、行业级教育科技课题,其中包括中国智慧工程研究会与中国教育科学院主导的“十四五”规划课题《基于知识图谱的系统化智慧运营管理方法研究》《数字化工具和平台赋能企业优化运营管理效能研究》等,均已顺利结题并获得结题证书和成果认可。

作为一位“走在运营系统后面的人”,王逸苇既不浮于表层管理,也不沉于技术细节,而是以中台为骨、数据为血、工具为器,在教育运营管理的广袤场景中摸索出一套逻辑闭环、结构稳定、能生长的智慧运营体系。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

|讲文明树新风|公益广告|

