



## 中国—东盟人工智能 创新应用大赛 在广西北海启动

5月25日,以文旅垂直大模型WaaGPT为核心的“嗯噢哇”旅游专业能力认知平台在广西北海正式发布,同步推出了三款文旅智能产品。中国—东盟人工智能创新应用大赛同时宣布启动,将聚焦技术创新、应用创新以及东盟跨境合作三大领域,构建一个双向赋能的创新生态。

新绎控股联席总裁兼嗯噢哇网络科技首席执行官窦飞鹏介绍,过去一年,“嗯噢哇”旅游专业能力认知平台立足北海文旅场景的实践,聚焦游客出行体验痛点和商家经营提质诉求,打造了覆盖游前、游中、游后的全链路产品体系,并在新绎旗下的国内其他文旅场景进行了初步验证。“嗯噢哇”希望通过智能体之间的动态交互,形成持续进化的产业智能生态,吸引更多产业链伙伴加入,以文旅大模型为基础,共同推动行业的智能化转型。

窦飞鹏表示,“嗯噢哇”将以北海为起点,逐步辐射全国,与行业伙伴一道开创中国文旅消费的新范式;也将借助北海,携手东盟各国文旅同行,共襄文旅产业新未来。

北海市市长李莉表示,北海正推动人工智能与实体经济融合发展,加速研发行业垂类模型,梳理了129个应用场景。在城市水陆空交通经络线上,在教育、医疗、农业、公共安全、城市管理等多元场景应用中,北海努力实现“从AI仰望”走向“AI实践”;还将支持企业在北海打造中国—东盟智慧城市会客厅,坚信通过一系列的尝试和努力,中国—东盟智慧文旅合作一定能在北海向下扎根、向上生长。

柬埔寨驻南宁总领事馆总领事唐肃安出席活动时表示,此次发布的双向赋能旅游供需的智能平台,为东盟的伙伴们打开了一扇可以分享专业知识和合作机遇的大门。

据介绍,由北海市人民政府、广西壮族自治区文化和旅游厅、广西壮族自治区大数据发展局、广西国际博览事务局指导,新绎控股有限公司和嗯噢哇网络科技有限公司主办的中国—东盟人工智能创新应用大赛,将深度融入东盟元素,设置了东盟特色赛道,以吸引来自东盟的企业和高校团队参赛,形成“全国研发汇聚北海、创新成果辐射东盟”的创新模式。大赛分四个阶段,其中决赛将在中国—东盟博览会期间举行。

窦飞鹏表示,本次中国—东盟人工智能创新应用大赛是技术验证与产业协同的重要平台,通过设立东盟特色赛道,构建一个双向赋能的创新生态,一方面吸引东盟团队参与,另一方面推动中国成熟技术模块的东盟适配,实现技术人才的双向流动与优势互补。同时,依托“嗯噢哇”文旅专业大模型的支撑,形成技术协同与创新促进的良性循环,持续提升平台的智能化水平与产业价值。(翟李强)

## 立邦全球最大汽车涂料生产基地在天津投产

全球涂料巨头立邦在华战略布局再落关键一子。22日,立邦全球规模最大的汽车涂料生产基地在天津经济技术开发区正式投产,年产能预计达13.3万吨,将大幅提升其在中国及全球汽车涂料市场的供应能力。

该基地位于天津经开区南港工业区,占地19.3万平方米,专注于汽车涂料及汽车涂料配套树脂等产品的研发与生产。通过引入自动化投料系统、智能仓储物流及数字化管理平台,基地实现从原料到成品的全流程智能化管控。其环保体系包含电泳废水与浓盐水专线处理、光伏发电与电能组合应用,目前绿色电力使用比例已达50%。

“立邦选择在天津经开区落户,看中的是区域雄厚的产业基础、政策支持以及辐射华北市场的区位优势。”立邦投资有限公司副董事长、立邦中国供应链管理总部高级副总裁邢荣华表示,将以该基地为新起点,继续深化与区域合作伙伴的合作,不断推动技术创新与产业升级。

天津经开区相关负责人指出,该项目是天津经开区南港工业区打造世界一流绿色化工新材料产业基地的又一标志性成果,未来将吸引更多智能制造、绿色创新项目落地,以“新智造”驱动区域高质量发展。

立邦中国IUS事业群总裁徐杰称,企业将依托全球38个生产基地和5大研发中心,通过积极扩大本土产能,提供高效、优质的供货方案,与中国汽车产业共创价值。(周亚强)

# 中国企业“数智”出海 人工智能“挑大梁”

中国汽车品牌出海,如何解决智能座舱的操控语言问题?

广州汽车集团股份有限公司(下称“广汽集团”)数字化部资深架构师王麒钧对此的答案是:借助人工智能。

2025阿里云中企出海大会近日举行,记者从会上了解到,广汽集团与阿里云达成多项合作,将持续探索大模型与传统AI模型的结合,针对构建智能体Agent,渗透研产供销服全场景,利用AI能力支持业务变革核心流程更快落地。

阿里巴巴集团CEO、阿里云智能集团董事兼CEO吴泳铭说,新一轮的中国企业全球化必然需要新一代的基础设施,阿里云将全力支持中国企业出海,包括加大投入打造全球云计算一张网、加速模型出海及AI产品国际化等。

以语言问题为例,今年4月开源的新一代模型千问3支持119种语言,涵盖众多小语种和方言,在东南亚地区和中东各国,千问已成当地开发者的广泛选择。

王麒钧也表示,广汽集团在接下来的AI创新浪潮中,会与阿里云一起,加速AI应用在海外市场落地。

在数字基础设施扩张和人工智能时代发



展的大背景下,不仅是广汽集团,美的、伊利、东方航空、爱诗科技等一大批中国企业掀起了“数智”出海浪潮。

北京市社会科学院副研究员王鹏认为,数字化出海的核心,是通过人工智能、大数据、云计算等技术,赋能传统产业与新兴领域,推动产业链升级。

他举例,伊利集团运用AI技术进行全产业链智能监测与质量控制,不仅提升了生产效率和供应链透明度,还在海外市场树立了高标准、高质量的品牌形象;跨境电商领域,

SHEIN与拼多多通过“小单快反”的智能供应链策略,实现出口额翻倍,精准匹配海外消费者个性化需求,展现了数智化在市场响应速度与服务体验上的革命性作用。

东方航空市场营销部副总经理徐喆表示,东方航空依托阿里云的“云+AI”实现技术加速迭代,支撑了订单、合规、营销和AI应用等出海业务的创新。

北京大学国家发展研究院副院长黄卓说,在这一轮“出海”中,中国有很多新的优势,其中包括“带着科技的翅膀出海”。

黄卓指出,中国已经构建了更为强大的数字化基础设施。在云计算、AI、物联网等领域的领先优势将持续转化为企业出海的动力。自2025年起,中国企业在AI与商业模式结合方面取得了显著成就。AI驱动的智能物流、跨境支付、个性化消费等商业模式,将继续成为中国企业差异化竞争的核心。

在中国移动近日举办的“2025年中资出海数智赋能合作大会”上,中国移动副总经理李慧镝发言称,AI技术不仅重塑产业形态,更重新定义中国企业在全球价值链中的创新引领地位。

为更好赋能中资出海,李慧镝提出四点建议,一是共建新一代数智基础设施,二是共营企业数智出海服务平台,三是共拓“AI+”行业创新应用场景,四是共创包容性数字社会价值。

“中国有14亿人的庞大市场,有最丰富的应用场景,有全球数量最多的优质工程师,也有高强度、多样化的竞争。能在中国市场胜出的产品和技术,也将在全球市场上扮演重要角色。”吴泳铭表示,中国企业的技术、供应链、服务和品牌能力已形成外溢效应。“未来,中国企业将在全球市场拥有更大的影响力。”

(夏宾)

## 上海启动数字公共服务体系建设 为企业提供数字化“套餐式”服务

24日,上海市数字公共服务中心(漕河泾开发区)在沪揭牌,成为上海首个开张营业的数字公共服务中心。

在数字化、智能化浪潮中,买算力、接数据、部模型、装软件,已经成为企业新“开门四件事”。然而,企业也常面临数字服务碎片化、供需对接难、算力和数据成本高等问题。为进一步降低技术与应用门槛,推动企业数字化、智能化、绿色化转型升级,上海市数据局启动了数字公共服务体系建设,旨在面向企业提供高可用、高可信、低门槛、低成本的数字产品和服务,主要包括数据资源、算力设施、人工智能、数字工具、专业服务等内容。

活动上,漕河泾开发区公司、上海市社会信用促进中心、上海交通大学上海高级金融

学院等16家单位成立产业园区全要素服务联合体,签署了服务承诺书。据悉,联合体首批成员单位共计30家,提供的产品和专业服务不仅覆盖了算力、网络、高质量数据集、大模型、区块链、基础开发工具、数字企业出海服务等线上产品,而且也涵盖了法律、人才培养、战略咨询、政策申报等线下服务。

活动现场,上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理有限公司总经理助理孙唯发布了产业园区全要素服务联合体首批服务清单。服务清单包括“新手套餐”和“专业服务”两个板块。“新手套餐”前六个月内免费,将向园区企业提供每用户280T FLOPS的算力服务、6TB(200亿条)数据资源、1亿token大模型生成额度、区块链底座等7款软件工具,以及5

类13项咨询服务。“专业服务”则在“新手套餐”的基础上,提供了26项增值服务,进一步向企业用户提供包括跨境网络、垂类模型、区块链解决方案、智能体应用、出海服务和金融服务等增值服务内容。

当天活动上,首批6家企业粒界信息、学品信息、盈群网络、光界科技、度节奏列文化、啪皮汪科技作为需求用户单位代表上台签订了合作协议,成为首批数字公共服务中心的用户。

据悉,在服务理念上,上海数字公共服务体系秉承“集成式创新,陪伴式服务”两大核心理念。集成式创新强调在需求侧集成零散的企业需求,在供给侧集成零散的数字产品,实现规模效应。在服务供给上,上海数字公共

服务体系以立体式全栈数字服务赋能矩阵,实现“精准推送-快捷部署-高效运维”一站式全覆盖。强化服务方与需求方精准匹配对接,通过梯度化赋能机制实现精准滴灌,依托公共服务集群与“开箱即用”型解决方案,实现快速完成数字化基础能力部署。

(谢梦圆)



## 追逐红色淬火精神 大显身手正当其时 ——潞安化工集团党委书记、董事长王志清与基层108名队组(车间)负责人交流座谈纪实

孟涛涛 赵占岭

“当年这里是‘将’的根据地,今天你们就是潞安的‘108将’。”

5月16日,山西长治潞城区北村,夏日的阳光如同金色的绸缎,热烈而璀璨,毫不吝啬地倾洒在历经岁月洗礼的灰色墙体和青绿色瓦块上,让这座承载着红色记忆的小村散发着无尽的热情与活力,仿佛在诉说着往昔的峥嵘岁月,迎接新时代的奋进者们。

在北村红色研学基地,潞安化工集团党委书记、董事长王志清来到集团基层队组(车间)负责人履职能力建设示范培训班现场,同来自煤矿、化工、多元领域的108名队组(车间)负责人面对面座谈。

参加培训的108位基层才俊中,有深耕老牌矿井数十载、足迹遍布每一条巷道、对地下脉络了如指掌的资深队长;也有在新矿井中敢闯敢试、充满创新活力的年轻力量;有扎根化工一线、与轰鸣设备日夜相伴的车间主任;亦有在多元领域开拓创新、勇于突破传统模式的业务骨干。

“针对基层一、二线队长、车间主任而开设的如此高规格的专题培训班,在集团历史上尚属首次。”开展此次培训是集团党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,进一步加强年轻干部的培养,坚持“重基层、重实干、重实绩、重担当”工作导向的一次生动实践。这是基层才俊崭露头角、展现自我的一方舞台,也是为潞安高质量发展积蓄强大势能、孕育无限希望的一方天地。

座谈会现场,温暖的阳光透过窗户洒在每个人的脸上,大家围坐在一起,气氛坦诚而热烈,纷纷打开话匣子,谈自己在工作中的成就与自豪,说参加培训的体会与感悟,问工作中遇到的困惑与难题,提对集团发展的建议与期望,字里行间饱含着对集团的信任、对工作的热爱、对未来的信心,更凝聚起向新而行的强大力量。

王志清专注地聆听着每一位学员代表的发言,手中的笔在笔记本上不停地记录着关键内容。

针对学员的发言和疑问,他一一进行点评和解疑,言语真挚坦诚,语重心长,推心置腹。他的话语中,既有作为国企领导人多年扎根煤矿生产一线积累的丰富管理经验,那是在无数次实践中总结出的宝贵财富;又有对具体政策、具体问题的深入分析解读,让大家对集团的战略布局有了更清晰的认识;还有



针对分析问题、解决问题的科学思维方式,为大家在今后的工作中应对各种挑战提供了有力的指导。

面对一张张充满朝气、“能听得见炮声”的年轻面孔,王志清目光坚定,语气中充满了期许:“要立足现场,仰望星空,进一步提升履职能力,在全面建设高质量发展的一流能化企业集团中实现价值、体现价值。”

“立足现场,仰望星空”,简简单单的八个字,蕴含着一个企业家对年轻一代的深切期盼。

曹龙是黑龙煤业机电队队长,也是使用云表系统的受益者。云表系统作为集团数字化战略的核心工具,在提升管理效率、保障安全生产等方面发挥着重要作用。曹龙结合自己的工作实际,建议在云表的使用中,让岗位员工也参与进来,这样就能形成现场安全群管群控的良好局面。

“曹龙提出‘云表’这件事,我很欣慰。”王志清听完后,眼神中透露出赞许,“我们要坚定不移地用好云表系统,将云表系统应用到安全管理、生产经营等各个专业、领域,真正让数字化工具成为增强企业核心功能、提升核心竞争力的‘利器’。”

一番坚定的话语,展现了集团推进数字化转型的决心和信心。

早在四年前,王志清就在专题党课上指出,推行精益思想指导下的“算账”文化,短期来讲,要建立以市场为导向、以效益为中心,全方位、全要素、全员化的“算账”文化管理体系。

长期来讲,要构建起“精益管理+数字化”为核心的现代管理体系。

如今,集团通过基于“算账”文化的价值创造体系的构建与实施,企业经营质效稳步提高,价值创造能力大为改善,核心竞争力持续提升,同时也为大型能化企业实施精益管理提供了有益借鉴,在行业内树立了典范。

“新设备为何跑不出老效率?”余吾煤业综掘队长任杰现场提出困惑,王志清立即为他解惑:“国家‘四个革命’能源战略下,装备迭代不是选择题,而是生存题。纵观采煤方式的发展过程,装备的发展变化是巨大的。智能化开采是未来的发展方向,作为综掘战线上的‘领头雁’,你们更要坚定信心,遇到问题解决问题,牢牢把握数字化、智能化、绿色化发展方向,围绕数字产业化、产业数字化、数据价值化、治理数字化要求,有序推进企业数字化转型。”

一番语重心长的话语,为任杰和在场的其他学员指明了方向,让大家对智能化开采有了更深刻的认识和更坚定的信心。

针对正元塔器铆焊车间主任段竹青提出的“施工人员减少,大学生不愿意到现场,不愿意到基层”这一问题,王志清停顿了几秒,神情严肃而坚定地说:“大学生一定要到现场,连帆就是一个很好的例子!”

“懂现场、懂技术、懂设计”,从基层成长起来的连帆,在天脊集团的十年间,一步一个脚印,从事过现场操作工、中控工、工艺包设计、工程设计、工程项目管理、技术管理等工作,拥有化工专业全流程从业经历。他曾在设

计院、煤基合成油公司履历,现任太化新材料公司党委书记、董事长。太化新材料公司相比集团其他化工单位,流程最为复杂,扭亏减亏这块“硬骨头”最难啃。目前,改造后的太化新材料环己醇酮C线实现满负荷运行,原料消耗和生产成本显著降低,产品产量有效提升;今年一季度,太化新材料公司实物总产量同比增加3.49%,创下同期一季度最好水平,实现了首季“开门红”。

基层,是大学生锻炼成长的广阔天地,也是施展才华的实干舞台。

一步步从工人走到漳矿综掘一队队长的贾江平,在座谈中略显不自信地说道,文化水平是他的短板。

王志清微笑着勉励他说:“一个人有无水平,和文化文凭没有关系,和一个人的智慧有关系。就像《亮剑》中的李云龙,他虽然文化不高,却凭借不断积累的实战经验和军事智慧,从‘泥腿子’军官成长为敢打硬仗的猛将,铸就了‘亮剑’精神。”

随后,针对贾江平提出的“队组人员老龄化与人员背岗位作业标准”的问题,王志清用自己的亲身经历现身说法,讲述了自己在基层工作时遇到的类似问题以及解决办法。

从“面对面”到“心贴心”,此时此刻,会场内仿佛有一股无形的力量在凝聚,那是“干群一心”的强大合力,是为了潞安的发展共同奋斗的决心。

何以潞安?为大局计,为长远谋,我们必须有决心有勇气,集中精力做好自己的事;何以潞安?唯有肩负使命、挺直脊梁,守根脉、做示范,创新路、勇开拓,攻难关、挑大梁,至诚奉献。

座谈中,集团党委书记、董事长王志清多次提到,要创造价值、实现价值,以奋斗者的心态、竞争者的姿态,实现幸福者的状态,让潞安员工过上更加幸福的生活。这不仅是每个潞安人的个人追求,更是集团发展的初心和使命。

不知不觉,暮色渐浓。108名队组(车间)负责人的笔记本上,“立足现场,仰望星空”八字被反复圈点。这场持续5个多小时的对话,与其说是座谈会,不如说是一次精神的“淬火”。

八十年前,这里走出了救亡图存的革命先锋,而今,这群“能听得见炮声”的基层队组(车间)负责人,正以“现场即战场”的姿态,接过历史接力棒,迈向建设高质量发展的一流能化企业集团新征程。