

临涣煤矿:解锁职工“满电”生活新图景

■ 陈梦瑜

初夏时节,淮北矿业集团临涣煤矿。从技能提升的“硬支撑”,到精神文化的“软滋养”,再到生活保障的“暖服务”,该矿一项项务实举措,让职工在“充电”与“放电”的良性循环中,迸发更强劲的奋斗动力。

技能“充电桩”:锻造岗位尖兵

“仿真培训系统的操作手感跟下一模一样,巷道布局、煤岩纹理都清晰可见。”掘进二区职工杨方亮参加完实操培训后有感而发。该矿以“阶梯式”培训体系为引擎,一方面,建成智能化模拟操作间,通过VR技术高度还原井下真实作业环境,让职工在虚拟环境中锤炼操作技能;另一方面,创新推出班组“订单式”培训模式,基层班组根据生产需求“点菜”,培训部门精准“配菜”,先后开展“单轨吊安全运行”“风筒规范延接实操”等主题定制化课程培训,让职工带着问题来、揣着方案走。

精神“充电站”:涵养文化沃土

走进“馨临情浓家园”职工书屋,暖光下的书架上,《煤矿安全技术操作规程》等专业书籍被翻得卷了边。该矿以“书香临涣”建设为抓手,常态化开展“悦读分享会”“职工读书月”等活动,一季度共收集干部职工读书心得170余篇,其中18篇优秀作品获得矿上表彰,书屋成为职工精神交流的重要载体。 “下井前读几页书,升井后写一段感悟,现在咱们技术员、管技人员和党员带头读书,已经成了区里的新风气。”综采一区支部书记商晓林翻看着技术员的学习笔记说道。“你看这字里行间,既有对安全操作的反思,也有对技术革新的思考,大家在书香浸润中真真切切地成长了。”

生活“充电宝”:构筑幸福港湾

暮色浸染矿区时,运输区职工周德利结束井下作业,沿着灯光璀璨的主干道走向新落成的宿舍,今年初全新投用的职工宿舍楼,成为矿区最亮眼的“幸福地标”。 作为首批入住的“体验官”,他对这个“新家”很是满意,床头充电插孔整齐排列,定制化盆架、毛巾架等配套设施一应俱全,窗台上新摆放的绿萝正舒展叶片,细节之处尽显“家”的温暖。这个盛满细节关怀的“家”,正用温柔的姿态,为他拂去满身风尘,让疲惫在舒适中悄然消融,为迎接新一天的挑战重新积蓄起满满的能量。

华电河北公司: 扎实开展学习教育 巩固深化教育成果

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,中国华电集团有限公司河北公司(以下简称华电河北公司)一体推进深化学习、查摆问题、整改落实,充分用好当地红色教育资源,融入日常、抓在经常,以优良作风凝聚起干事创业的强大合力。 华电河北公司党委赴西柏坡开展理论学习中心组学习,强化“现场学”的代入感;组织党员收看专题辅导讲座,强化“云端学”的实效性;召开学习教育专题扩大读书班,增强“集中学”的穿透感。组织重点领域人员和年轻干部参观警示教育基地,以案为鉴,开展现场警示教育。 华电河北公司拓宽意见建议征集渠道,主动接受干部职工的监督和批评,及时回应职工关切,带动干部职工作风持续转变。开展“清廉华电我先行”反腐倡廉宣传教育月活动,组织基层单位干部职工通过书法、手工、摄影等方式,积极参与廉洁宣传。区域基层单位利用机组大修、现场慰问、廉洁家访等方式,开展“送廉到一线”活动,教育引导干部职工心怀敬畏、勇于担当、积极作为。 华电河北公司将坚持“当下改”与“长久立”相结合,把改进作风建设与学习教育一体推进学查改相结合,通过深化廉洁理念宣贯、持续抓实作风建设、健全完善规章制度等方式,推动长效机制建立。(华电河北公司供稿)

福建泉州工会:把“思政课堂”搬到乡间田野

■ 李亮 许志馨

“以劳模担当诠释初心使命,以奋勇争先续写‘工’字华章”“乡村振兴,离不开产业振兴,产业发展必须以科技赋能,劳模工匠要积极投身科技创新的潮流,不负嘱托、不负使命”……5月20日,2025年福建省泉州市劳模工匠联学联创暨“同心筑梦启新程 工助振兴勇担当”主题沙龙活动举行。奋斗在乡村振兴一线的10位劳模工匠与市、县工会结合实际工作,共学共悟、互动互鉴,在交流中碰撞“思想火花”。

联学联创:从“会场”到“现场”,凝聚振兴合力

十八个春秋深耕一座荒山野岭,一位女劳模带领一群勤劳的惠安女,用双手开出了一座生态观光农业产业园。如今,茶园、山油茶林、特色养殖区、民俗陈列馆、惠女精神展示馆等坐落山间,处处都镌刻着劳模奋斗的足迹。 通过实地参观惠安县官溪鼎模农场,领略了福建省劳动模范潘苑琴一步一步走过的“振兴之路”,2025年全国先进工作者、黎明职业大学“双师型”教师陈加友颇有感触。从庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会现场归来后,陈加友至今仍难掩心中的激动之情。“用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌。要珍惜荣誉、保持本色,在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上再立新功、再创辉煌。”他分享了自己的参会经历和学习体会,并讲述了数十年的制茶经



● 泉州工会劳模工匠联学联创“思政课堂”行走在田间地头。

李亮 摄

验。

据了解,从2007年年底开始,潘苑琴承包了位于紫山镇鼎模村三山的2070亩荒山杂地,带领女职工建功立业,创办了惠安县油茶技术协会,实行“基地+协会+农户”的模式,引领油茶产业健康持续发展。她成功研制惠安鼎模红茶,实现惠安红茶种植、制作零的突破,成为远近闻名的科技兴农带头人。

“鼎模农场年产成品茶10万斤,如何提高茶叶质量,在传承传统制茶技艺中实现新突破?”潘苑琴的儿子潘奋森聆听了劳模们的分享后,立刻抛出了一个久藏心中而不解的困惑。小潘作为扎根乡村的“创二代”,在绿水青山间接过母亲的“奋斗火炬”,踏上了新征程。

陈加友回复说:“推动茶产业升级,建议将数控一代、智能化技术应用到制茶过程中,解决茶农‘看天制茶、看茶制茶’的技术

难题,降低茶农劳动强度和生产成本,提升茶叶生产品质。”

全国劳模、泉州豪翔石业有限公司艺术总监刘国文和福建省劳模、八闽工匠年度人物许为民也接过话头:“乡村振兴,要融入优秀传统文化,走文旅融合的路子。”

“荒山野岭变身现代化茶园,您是劳模精神的践行者、惠女精神的担当者、美丽乡村的建设者、文旅融合的实践者、绿水青山的守护者……”在这场进行在乡间田野的“思政课堂”上,“共鸣”“交流”“融合”“发展”,成为此次联学联创活动的一串“热词”。

劳模领航:从“榜样”到“力量”,传承奋斗精神

如何让党的创新理“飞入寻常百姓家”?泉州工会的答案是:打破传统课堂的边界,让思政教育“沾泥土”“接地气”,广泛开展分

从车间学徒工到全国劳模 ——记中一精锻公司安全与设备管理部保全二组组长张虎

■ 方亮

4月28日,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京隆重举行。东北工业集团白城中一精锻股份有限公司安全与设备管理部保全二组组长、高级工张虎被授予“全国劳动模范”光荣称号,在庄严的人民大会堂,张虎代表全体劳动者接受党和国家的最高礼赞。 沉甸甸的荣誉,是张虎一步一个脚印扎根设备维修领域,走向成长成才之路的有力见证;先后获得吉林省青年技术能手、白城市优秀共产党员、白城市五一劳动奖章、吉林省五小活动先进个人、吉林省五一劳动奖章、吉林省特等劳动模范等荣誉称号。

勤奋执着的“设备守护神”

1987年,张虎出生于吉林省大安市四棵树乡南山湾村的一个农村家庭,父母都是普通农民。从小他就对机械和电子产品有浓厚的兴趣,时常都会拆开一探究竟。考入技校汽车维修专业后,张虎努力学习文化知识,实际操作能力迅速提高,先后代表学校参加汽车维修技能大赛,一举夺得长春市第一名、吉林省第一名以及全国三等奖等荣誉,创造建校以来学生参赛最好成绩。

2011年,张虎进入中一精锻公司,成为一名电气维修学徒工,从此便于设备维护与管理结下不解之缘。他始终秉持“干一行、爱一行、精一行”的工作理念,把设备作为并肩战斗的“战友”,悉心呵护。面对工厂复杂的电气设备,张虎从最基础的理论知识学起,白天在机器轰鸣的生产现场跟着师傅学习动手能力,晚上回来研究设备资料和书籍补充理论知识。经过几年的努力,张虎脱颖而出,

连续多年被评为东北工业集团优秀员工,多次在东北工业集团组织的电工技能大赛中拔得头筹。2024年,张虎代表东北工业集团参加兵器工业集团组织的电工技能大赛中取得优异成绩。

生产设备是制造企业的核心利器。中一精锻公司每一个大型重型设备的稳定运行都关乎整条生产线的效益,张虎深感责任重大。他深知,扎实的专业知识和熟练的专业技能不仅是自己的立身之本,更能够为企业的长远发展保驾护航。多年来,他不断总结积累实际工作经验,不断学习新材料、新工艺、新技术,成为车间里的“活图纸”。

2016年6月,公司检验车间的1台平衡轴探伤机出现周向无电流故障。当时,负责该设备的维修人员修了整整一周也没有找到问题的症结,张虎闻讯主动请缨,经反复试验,通过更换整流二极管和加装冷却风扇等方式排除设备故障,不仅为公司节省了很大一笔维修费用,还解决了生产急需问题。

2020年6月10日下午四点半,检验车间4号生产线上的涡流检测设备突发故障,当时生产任务非常紧张,有一批连杆订单必须当天发货。张虎闻讯后,马上返回维修室换上工作服就赶往现场进行抢修。经过1个多小时的奋战,最终排除了设备故障,让产线得以正常运转,保证了这批产品订单按时完成交付。像这样突发的设备抢修事例,在张虎的身上经常发生。

张虎的勤奋与执着,不仅为公司解决了一个个重大技术难题,也让他赢得了“设备守护神”的美誉。只要设备出现问题,同事们第一个想到的就是张虎。他带领团队不断创新,攻克了一个又一个技术难关,成为设备维修领域的标杆人物。

转型赋能的“改善达人”

张虎工作的检验车间是公司的“心脏”部门,一旦出现故障,就会导致生产线停产。通过对设备进行技术改造,既是企业降本增效的重要方式,也是提升产业核心竞争力的关键举措。

近年来,张虎和团队克服重重困难,成功攻克了连杆快速除水技术难题,解决了困扰公司二十多年的关键难题;行业首创悬挂式自动上料机,填补国内探伤自动化行业空白;独创检验线快速搬迁操作法,使产线搬迁速度提高3倍;总结创新维修操作法2项,极大地提高了设备维修效率;负责的检验线U型布局搬迁项目为公司节省年支出费用100万元以上;主导进口部件国产化50余项,节约约200余万元。

2022年,中一精锻公司决定用自制设备替代进口雅马哈机器人,张虎作为项目的主要负责人,每天早早来到车间,一头扎进设备堆里,仔细研究设备的每一个部件,逐个查阅专业词汇,尝试理解设备的运行逻辑。遇到难以理解的技术问题,他便组织团队成员一起讨论,集思广益。夜晚,当整个车间都安静下来时,张虎仍独自留在那里,反复研究设备的运行数据,进行各种模拟测试。功夫不负有心人,经过连续六个月的奋战,张虎终于带领团队成功制造完成7台悬挂式自动上料机,用于替代进口设备。直到现在设备已经升级到第四代产品,每年能为公司节约成本30万元左右,此技术革新项目被评为吉林省职工优秀技术创新成果奖。

多年来,张虎从未停止创新脚步,他每年完成的数十项小革新、小发明,直接创造经济效益上百万元。他拥有实用新型专利

众化、差异化、互动式理论宣讲,把理论讲透彻、思想讲鲜活,以“小切口”宣讲“大主题”“小故事”阐释“大道理”。

市总工会充分利用好劳模工匠宣讲员培训班学习培训成果,以“理论课+专业课+实践课”全方位培训,组织180名劳模工匠宣讲团成员下到基层、走近职工,将思政课堂搬到乡村振兴示范村、现代农业产业园、非遗文化工坊等一线阵地,推动联学联创常态化、长效化赋能“工助振兴”“劳模工匠助企行”,将这一机制用好、用活、用出彩。

未来,市、县劳模工匠宣讲员们将进一步建立定期共学共悟、常态化交流的工作机制,利用工匠学院、产业工人技能培训基地、职工思想教育基地、职工书屋、劳模工匠创新工作室、工匠型班组,建立“联学联创”跨区域协同平台、场景化学习矩阵,打造生产现场“移动课堂”、工匠创新云平台 and 劳模工匠“思享会”等品牌活动,为劳模工匠宣讲员交流学习、实践转化搭平台、建载体。

今年以来,泉州工会实施劳模工匠宣讲领航工程,以构建职工“大思政”体系“双百”计划为抓手,持续深化联学联创工作机制,创新打造“行走的思政课堂”,将理论学习与实践服务深度融合,在不同行业、不同领域的劳模工匠之间搭桥梁、建平台,建立联学联创常态化交流机制,探索“理论微课+劳模讲堂+实践研学”三位一体宣讲模式,打造“中国工人大思政课”泉州新质课堂。泉州工会以“联学联创”凝聚思想共识,以“工助振兴”赋能乡村发展,以“劳模精神”激发奋进力量,让工会工作的触角延伸到田间地头,在乡村振兴一线书写新时代的“工”字答卷。



3项、发明专利1项,自主设计制作了多台实用设备。他在降成本项目上成绩斐然,年节省百万元以上,解决车间设备技术难题及技术革新百余项,累计节约约1000余万元,成为公司创新发展的中流砥柱。

薪火相传的“技术大拿”

张虎深知,一个人的力量终究是有限的,在成为“技术大拿”之后,他便自觉担负起培养青年技术骨干的重担,以技术攻关求突破,以工艺革新谋发展、以技能传承育英才,汇聚起一支集技术实力与责任担当于一身的技术人才方阵,让新时代产业工人精神在中一精锻公司迸发出璀璨光芒。

通过师徒带徒、对对红、技能培训等形式,张虎累计培养了10多名技能骨干,成为企业里独当一面的“行家里手”。张虎在工作之余还培训操作人员200人次,累计授课30课时以上,广大青工员工立足本职岗位,掀起“比、学、赶、超”的热潮。在这位全国劳动模范身后,中一精锻公司的新一代技能人才正接过接力棒,成为该公司科技创新、发展新质生产力的主力军,用实际行动诠释着“技能报国”的铮铮誓言。

面对荣誉,张虎没有丝毫的骄傲和自满,他依然保持着谦虚谨慎的态度,坚守在工作岗位上。“荣誉是对过去的肯定,更是对未来的鞭策。工作中将一如既往地秉承进取每一天的精神,扎根一线,发扬劳模精神、工匠精神,将自己的经验和技艺传授给更多年轻人,为企业培养出更多的技能人才。”张虎说。

