

鼎能鑫盛达公司：修旧利废奏响降本增效“进行曲”

在川煤集团鼎能鑫盛达公司，一场以“修旧利废、降本增效”为主题的变革正酣。秉持“细微之处见节约”的理念，公司以技术创新为引擎，以优化管理为抓手，以循环经济为方向，引领全体员工以智慧为笔，以汗水为墨，共同谱写着一曲变废为宝、降本增效的交响乐，奋力推动企业向更高质量、更可持续发展阶段迈进，为行业树立起绿色发展的崭新标杆。

技术革新显神通 废旧物资焕新颜

走进陕西省神木市钻探项目部检修车间，焊花与星光交相辉映，机器轰鸣奏响奋进强音。钻探队长张小龙正专注地对一根失效的螺杆马达实施“微创修复手术”，他手持焊枪，在螺杆马达垫块处使用耐磨焊条精准堆焊，厚度严格控制在**10mm**。“相较于花费**6**万余元新购置一根螺杆马达，这**200**元左右的投入，堪称“价值连城”！它不仅能精准控制马达‘弯头’朝向，实现钻孔定向弯曲，更使工作效率提升了近**300%**。”张队长自豪地说道。这项技术革新，直接创造经济效益**20**万余元，成为该公司“修旧利废、降本增效”行动中的一个生动缩影。从设备解体到零件清洗，从缺陷检测到精密修复，技术团队建立标准化作业流程，让废旧设备材料重获新生。

战略引领谋全局 降本增效谱新篇

该公司创新实施“全员参与、全流程管控、全要素挖潜”的“三全”降本战略，将节约意识融入安全生产的每一个环节。通过开展“修旧利废竞赛”专项活动，该公司建立了“领

用-消耗-报废”三级管控机制，严把材料消耗关口，确保每一份资源都得到充分利用。员工们化身“寻宝人”，在废料堆中仔细寻觅可利用资源，将报废设备零部件精心除垢打磨、分类再利用，让废旧物资焕发新生。今年以来，该公司已累计校正修复螺杆马达、推杆外筒等**15**根，检修锚杆机、耙岩机、泥浆泵等设备**27**台套，盘活资产价值达**460**万余元，为公司的降本增效工作谱写了新的篇章，也为企业可持续发展注入了强劲动力。

管理赋能提效能 精益修复创模式

在管理创新方面，该公司实施“三精”管理模式，推动废旧物资挂机迈上新台阶。通过精细管理，该公司建立了废旧物资全生命周期台账，对可修复物料设置“一物一档”，实现废旧物资的梯级利用和精准追踪；实施精准考核，依据回收比例进行动态奖惩，激发员工参与废旧物资回收的积极性；设置专人专岗负责废旧物资回收、分类、修复、存储全流程工作，确保废旧物资得到妥善处理；开展精益修复，对设备进行“深度诊疗”，运用先进技术和工艺对设备进行修复和改造，使关键设备修复后使用寿命延长**30%**以上。

循环发展筑未来 绿色发展践理念

该公司始终秉持“能用旧不换新、能自修不报废”的循环经济理念，积极构建“废件变良品、旧件焕新颜”的绿色发展模式。公司依托创新创效、小改小革、修旧利废和合理化建议等专项活动，鼓励员工提出节能降耗、降本增效的创意和方案；结合“多回收、巧制作、精



加工”的工作法，对废旧物资进行再利用和再创造，使其在安全生产流程中实现“二次生命”。今年以来，公司已节约设备材料费用支出**100**万余元，材料利用率同比提升**18%**，走出了一条经济效益与绿色低碳发展并行的高质量道路。

严格管控筑防线 成本控制见实效

为确保降本增效取得实效，该公司牢固树立“一切成本皆可降可控”理念，坚持“过紧日子”思想，以“修旧利废降成本”专项行动为突破口，严格规范采购计划审批流程。从项目部提交申请到专业部门把关，再到经营管控

部复审、分管领导审核、主要领导审批，每个环节都严格把控，确保采购成本的合理性和可控性。同时，公司积极推进物资盘活，内部调剂工作，充分利用现有资源，减少新购置设备材料的投入；深入开展市场调研与价格询比工作，掌握市场动态和价格信息，为采购决策提供有力支持。此外，公司还通过多种形式强化宣传教育工作，引导全体干部职工树立节约意识和成本观念，践行“能用旧不领新、能自修不报废”的原则，从一滴水、一度电、一张纸做起，厉行节约，大力开展“降成本、节材料、挖潜能、激活力”行动，确保把每一分钱都用在刀刃上。今年以来，公司通过周转复用设备材料等措施，已节省了成本支出**90**万余元。（冯鑫林）

青海油田安全监督员成为“巡检合伙人”

“李师傅，带好日常巡检工具，咱们按日常流程走。你边干，也边给我讲讲注水站的门道。”5月7日，青海油田质量安全环保监督中心西部质量安全环保监督站监督员孙勇拿着“四懂四知”对照检查表，与青海油田采油二厂乌南注水站当班巡检人员李莉莉开始了一天的“陪伴式巡检”。

今年以来，青海油田创新安全监管方式，开展“陪伴式巡检”，制定**9**大项**43**小条的精细化“四懂四知”对照检查表，进一步提升了基层班组安全管理能力。

注水泵房的铁门刚一推开，机器的轰鸣声便裹挟着热浪扑面而来。李莉莉熟练地挎上工具包，认真看完压力表并随即报出参数：“当前注水压力**28.5**兆帕，流量每小时**30**立方米，符合配注要求。”孙勇跟着她的节奏在检查表上做好记录。

进入配电间，孙勇突然停住脚步，目光定格在**2**号注水泵控制柜：“李师傅，你看配电间‘运行中’指示灯和标识牌‘禁止合闸’的状态对不对。”

李莉莉脸颊一热，立刻联系中控室核实，

快速完成设备状态调整。

趁着记录数据的间隙，孙勇坦言自己也是“跨界学生”，“其实，我之前是干井下作业的，现在跟着你们巡检，才知道了注水系统的运行原理。”

2个小时的巡检在设备轰鸣声中悄然流逝。“今天我教会孙工看懂注水泵流程，也发现了自身的短板问题。原来安全监管不是冷冰冰的考核，而是带着问题来、揣着答案走的并肩作战。”李莉莉说。

“陪伴式巡检”不是机械化地检查找茬，

而是构建双向赋能、协同提升的安全管理新范式。既锻造出“懂生产、精管理、善教学”的专家型安全监管队伍，又激活了基层岗位自主管理的原生动力，持续筑牢油田安全生产防线。

年初以来，像孙勇这样带着“安全数据库”下沉一线的监督员共有**27**名，累计开展“陪伴式巡检”**45**次，并帮助基层班组发现并解决生产隐患问题**203**项。青海油田安全监管正经历着从“飞行检查”到“贴身陪练”的深刻转变。（邢生祥 盛芳）

皖煤矿业：在“学查改”中解决职工“急难愁盼”问题

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，皖北煤电集团皖煤矿业公司党委坚持边学边查边改，注重将学习教育的成效转化为职工解决“急难愁盼”问题的实际行动，通过帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题，让广大职工切身感受到学习教育带来的新变化、新气象。

着眼当前解决群众最现实问题。针对当前天气炎热、蚊虫滋生的情况，矿业公司始终把职工的冷暖放在心上，第一时间组织综合

管理部为职工宿舍安装纱门，并集中采购发放杀虫气雾剂、电蚊香等驱蚊用品，这一系列贴心举措，不仅有效改善了职工居住环境，更让广大职工切实感受到企业关怀，以更安心、舒适的状态投入生产工作。

倾听民意解决群众最关切问题。高度重视将学习教育与工作实际紧密结合，矿业公司党委班子成员深入基层、深入职工，了解职工所思所想所需所盼，解决职工最关切的问题。基层单位小型工具配备不到位，职工劳保

发放不及时，会给安全生产管理带来隐患，矿业公司立即组织召开专题会议，商讨问题解决方案，安排落实计划财务部(经管)、人力资源部，第一时间摸底统计、招标采购。经过紧张筹备，近日，电动扳手、液压钳、面纱、数字万能表等**36**种类型工具(材料)，以及毛巾、肥皂、防砸靴等劳保用品，已购置到位，正在交付验收、发放使用过程中。

立足长远树牢服务职工意识。矿业公司领导班子深入贯彻中央八项规定精神学习教

育工作安排，带头走好新时代党的群众路线，落实“四下基层”制度，坚持用脚步丈量民情，走遍省内、省外所有工区(项目部)，认真倾听职工呼声，详细了解职工疾苦，积极回应职工诉求，弄清楚职工群众的急难愁盼，弄清楚基层亟待解决的突出问题，列出学习查摆问题清单，精准制定学习教育整治台账，针对性加以解决，以党员干部的“奋斗指数”换取职工群众的“幸福指数”。（王长松）

“微齿轮”撬动大效益 ——长城二矿激活零星工程创效新动能

■ 徐进 朱华寅

煤矿生产体系犹如一部精密运转的庞大机器，而零星施工工程恰似其中不可或缺的微小齿轮。山东能源长城二矿聚焦零星施工工程优化，将碎片化的“微单元”精准串联，构建降本增效的“立体网络”，在提升劳动效率的同时，为企业降本增效注入新动能。

该矿推出月度弹性休班制度，赋予职工自主规划休假时间的权利，既保障了职工正常休息权益，又为有兴趣的职工开辟了“休班增收新通道”。依托零工市场机制，该矿推出一系列零星工程，职工在排定休班日期后，可自由选择“休假放松”或“报名参加兼职作业”，真正实现了“休息增收两不误”。?在人员

调配与任务安排上，该矿推出“灵活工时+弹性任务”机制。以月度为周期，由人力资源部梳理各工区、科室任务饱和度，合理调配人员。调度室与经营管理部面对时间紧、任务重的工区，打破科室与工区壁垒，建立“动态任务调配池”。调度室每日对各单位工作量进行动态评估，施工的项目包括煤场卫生清理、矸石仓拆碳、料场整治等零星任务。

“休班时可选择回家陪家人，也可留在矿上接点零工干，每月多挣一笔‘活钱’，煤炭行情再怎么变，咱的钱袋子也能鼓起来！”职工卢映坤对这项机制赞不绝口，“弹性选择让休息和增收都有了保障，希望这样的好政策能继续优化下去”。今年以来，该矿已有**360**余名职工主动参与零星施工，共计创效**30**余万元。通过这种“削峰填谷”式的任务分配，全矿

施工资源利用率提升**15%**。

该矿在零星工程管理中建立了一套严密的流程。施工前，专业团队会联合相关业务部室、施工单位深入现场，如同“侦察兵”一般仔细勘查施工条件，精准提出技术要求、质量标准及工程量，并详细记录在零星工程施工委托单中。施工单位则根据委托单，编写完备的安全技术措施，经严格审批后才开启施工，确保每一个环节都有章可循。

“工程量较小，当班、当日就能完成或者危及安全生产的工程，我们也绝不放松管理。”该矿安全监察部负责人董伟在采访中强调，“施工单位必须立即组织施工，并在两个工作日内办理零星工程施工工委托单，没有委托单的工程坚决不予验收和结算，这是我们坚守的安全底线。”

“五到位”提升设备检修效率

进入5月份，由兰州石化机电仪运维中心负责的丙烯酸装置、高压聚乙烯装置、丁苯装置等多套装置相继进入窗口检修阶段。相关部门以“五到位”的工作要求，即关键岗位人员到位、设备交出到位、防护措施到位、技术措施到位、安全交底到位，对现场环境变化、设备设施、脚手架基础、临时用电等进行了安全检查。同时加大施工作业单位的培训力度，做到岗前安全教育、管理人员专项培训全覆盖，确保人员在岗在心。

图为5月19日，员工检修传动设备的情景。

张志平 摄影报道

南方电网超高压公司 梧州局着力深化“产改” “幸福企业”建设 带给职工更多获得感

近年来，南方电网超高压公司梧州局以“锻造幸福职工队伍 书写能源央企责任担当”为目标，走出了一条产业工人队伍建设改革的创新之路。自2021年，该局成为广西壮族自治区首批“产改”试点单位以来，通过思想铸魂、技能赋能、机制创新“三维发力”，培育出一支“政治过硬、本领高强”的产业工人队伍，为保障西电东送大动脉畅通注入强劲动能。

据梧州局总经理陈飞介绍，该局坚持党建带工建，将“幸福企业”建设融入“产改”，在日常工作中，通过分层分级全覆盖开展谈心谈话，及时化解职工遇到的各类问题和困惑。建成集疗养、健身、阅读于一体的职工服务中心，年组织**200**余人次参加疗休养。建设“职工代表在线”平台，职工可随时参与企业民主管理。推动劳模与党员“双向培养”，形成“党旗红”引领“工装蓝”的局面。

同时，梧州局构建职工立体化成长通道，通过实施轮岗交流、揭榜挂帅等举措，已有**20**多名一线工人成长为中层骨干，**95**名职工实现岗级晋升，高技能人才从**129**人增加到**203**人。

此外，数字化浪潮中，梧州局推动班组建设焕发新活力。输电所开发的智能巡检系统入选南网标杆案例，变电所打造的“数字孪生变电站”实现设备状态全景感知。在“安康杯”竞赛推动下，该局连续安全运行天数已达**4789**天，安全水平持续提升。（黄波）

白茅岭农场： 培育生态特色产业

茶木绿，蓝莓甜。初夏时节，在位于郎溪县凌笪镇的上海市“飞地”——白茅岭农场蓝莓基地，排列整齐的现代化农业大棚里，一株株蓝莓树枝繁叶茂、生机勃勃，一粒粒饱满圆润的“蓝色精灵”挂满枝头，闪闪发亮。

“这紧挨着的**5**座大棚为早熟品种，已有几批采摘投入市场，广受青睐。”上海市白茅岭农场蓝莓事业部负责人许学庚告诉记者，这里的蓝莓成熟期早于东北和云南之间，正好打个时间差。

在大棚外面，还有一大片盆栽蓝莓树，刚刚挂果，几个工人正在忙着浇水，夕阳下，一幅生动的劳动画卷。“在家门口上班，忙了茶叶，忙蓝莓，还能做点苗木修剪等工作，待遇不错，一天下来，怎么也能挣个一两百元。”村民老王笑呵呵地说。

作为光明食品（集团）有限公司二级公司，上海市白茅岭农场有限公司总经理杜雷介绍，自2018年成立以来，公司根据农场丘陵土地资源禀赋和特点，基于生态+产业的理念，锚定“五个生态+”产业发展定位，近期打造“茶林果**123**”（千亩）核心产业，远期打造“茶林果**121**”（万亩）特色深加工产业，兼顾发展“生态+农旅”“生态+康养”产业，走“山水蓝图生态兴”之路，并延伸集团食品产业链、供应链，努力打造“蓝莓小镇、生态公园”殷实农场“皖南模式”。

许学庚告诉记者，2019年以来，他们依托白茅岭农场、军天湖农场和黄山茶林场社区、练江牧场社区，聚焦“生态+茶林果产业”，按照“布局区域化、基地规模化、生产绿色化、产品市场化”的生产经营要求，将经济效益差的老茶园改造成蓝莓园、新品茶园，将老林地、零星旱地、隙地改造或建设成林苗木基地，让农场资源禀赋和土地价值不断彰显。“目前已建成品茶园**1000**亩，林苗基地**3000**亩，蓝莓示范园**2000**余亩，‘茶林果’产业示范区已见雏形。”

“我们紧抓上海持续推动域外农场高质量发展的机遇，以有机农业助力生态发展建设为着眼点，致力打造生态、高效、特色农业和安全、优质、健康农产品的知名产地，建设服务上海大城市保供的功能性、区域有影响力的农场。”杜雷表示，接下来将聚力推进殷实农场“皖南模式”建设，努力打造上海域外乡村振兴“光明模式”，为长三角一体化高质量发展贡献力量。（张敬波）

声明·公告

收账热线: 050元/行/天(15%) 广告热线: 13308082189

小微企业代收款, 长期拖欠欠款, 专业催收

●刘钰强遗失身份证, 身份证号 362430200405050606, 特此声明。
●陈亦非遗失身份证, 身份证号 4262020199504281225, 特此声明。
●刘思言遗失身份证, 身份证号 420983200305307810, 特此声明。
●陈善杨遗失身份证, 身份证号 450981*****5413, 特此声明。
●廖馨月遗失身份证, 身份证号 442090*****8516, 特此声明。
●本人李娜娜的身份证正反面照泄露, 身份证号 210103*****2122, 由此照片和身份证信息引起的任何法律责任和不利后果均与本人无关, 如有利用此信息进行违法犯罪活动的, 本人概不负责, 特发此免责声明。
●韩民遗失身份证, 身份证号 360781199012140633, 特此声明。
●卢浩遗失身份证, 身份证号 532526200207170254, 特此声明。
●李文英于 2025 年 5 月 22 日遗失身份证, 身份证号码: 35048*20000242526, 特此声明。
●李嘉乐遗失身份证, 身份证号 川 AA62108 网约车车证遗失作废。
●四川广宇化工股份有限公司开建设的四川广宇化工股份有限公司四川创新智造及食品产研科技岛项目一期二批次-D4 变更内容如下: 1. 大门造型做法调整为砖砌; 2. 外墙外保温材料由 50mm 厚岩棉板(A 级)调整为 50mm 厚不燃型复合膨胀聚苯乙烯保温板(A 级); 政府监管部门 电话: 0838-5222751; 建设单位联系电话: 18040804828。
●全雅琪于 5 月 22 日遗失身份证, 身份证号码: 14022319209170025, 特此声明。
●成都智晖共创科技有限公司的公章(编号: 5101100114766)遗失作废。
●天府新区成都片区正兴火炉子烧烤店的发票专用章(编号: 5101100478724)公章(编号: 5101100478723)遗失作废。
●蓝奕建遗失身份证, 身份证号 33102200611063417, 特此声明。
●邓亚茹遗失身份证, 身份证号 410922200201114929, 特此声明。
●刘刚遗失身份证, 身份证号 220122199012126070, 特此声明。
●李喜乐遗失身份证, 身份证号 川 AA6232090507256038, 特此声明。

项目规划土地核实公告

各位相关人员:

我公司在天府新区秦皇东街 518 号修建的四川天府新区东方电气创新及海外业务中心项目已竣工, 现进入规划核实公示阶段。公示内容在本项目大门口处, 公示时间为 2025 年 5 月 23 日至 2025 年 5 月 29 日。
特此公告

东方电气(成都)创新科技发展有限公司
2025 年 5 月 23 日

注销公告

金堂县淮口镇巴德社区泰安服务中心, 民办非企业单位登记证书(法人)统一社会信用代码: 52510121M1Q065115X7, 经理理事会决议予以注销, 请相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内到我单位申报债权或债务, 特此公告。
●绵阳深蓝天体有限公司三岔湖分公司持有的营业执照正本(注册号: 512081090071871)遗失作废。
●绵阳深蓝天体有限公司持有的营业执照正本(注册号: 512081090071871)遗失作废。
●绵阳市涪城区树德镇南生波家庭农场, 遗失公章(编号: 51050505068613)声明作废。
●姚望于 2025 年 5 月 18 日不慎遗失身份证, 证号: 510781198612039313, 本人已申领新证书, 原证已失效, 特此声明。
●康同天泉(成都)饮品有限公司(统一社会信用代码: 91510106MADH04G94)营业执照, 特此公告。
●正副本遗失作废。
●遗失声明: 泸州市江阳区科学技术局遗失王剑法人章(编号: 5105025005793), 将勇法人章(编号: 5105020002512)声明作废。
●遗失声明: 资阳市高新区煜盛餐饮店, 遗失公章(编号 512081090071871)遗失作废。
●遗失声明: 绵阳市涪城区树德镇南生波家庭农场, 遗失公章(编号: 51050505068613)声明作废。
●绵阳市涪城区树德镇南生波家庭农场, 遗失公章(编号: 51050505068613)声明作废。