白山方大集团党委召开专题会议

学习贯彻《中华人民共和国民营经济促进法》

5月17日上午,吉林白山方大集团党委召开学习贯彻《中华人民共和国民营经济促进法》专题会议,集团全体共产党员及入党积极分子参加了会议。

会上,与会同志共同学习了《中华人民共和国民营经济促进法》的重点内容。

4月30日,《中华人民共和国民营经济促进法》正式出台,这是我国第一部关于民营经济发展的基础性法律。民营经济促进法的出台,不仅明确了民营经济的重要地位,更以务实举措为民营企业发展保驾护航,标志着民营经济在国家发展中的地位得到了前所未有的重视和提升。

集团党委书记、董事长宁凤莲就认真学习贯彻落实好《中华人民共和国民营经济促进法》向与会的全体同志提出三点要求:一、充分认识《中华人民共和国民营经济促进法》颁布实施的重大意义。二、认真学习《中华人民共和国民营经济促进法》的重点内容。三、切实抓好《中华人民共和国民营经济促进法》的贯彻落实。

会议要求,集团各党支部、全体共产党员要进一步强化法治思维、提高法治素养、提升法治能力,完整、准确、全面贯彻落实党中央关于发展民营经济的方针政策,以深入学习宣传贯彻《中华人民共和国民营经济促进法》为契机,深入阐释民营经济的重要地位,全面解读民营经济促进法的法治保障作用,将思想和行动统一到党中央决策部署上来,坚定信心,深耕主业,做强实业,稳健发展,不断提高企业的核心竞争力。 (樊瑛 张建忠)

中国印刷及设备器材工业协会举行科学技术奖颁奖仪式

近日,中国印刷及设备器材工业协会召开2025技术峰会,会上隆重举行了2023和2024年度科学技术奖颁奖仪式。作为经国家科学技术奖励工作办公室批准设立的社会类科技奖项,该奖自2018年创办以来已连续举办七届,成为推动印刷行业科技进步的重要风向标。本届评选共产生17个获奖项目,包括一等奖3项,二等奖5项,三等奖9项,全面展现了在激光制版、智能排版、UV-LED固化等领域的重大技术升级。 (王丰)

勘探路上的"老将"

初夏的阳光里,眉山市丹棱县的油菜田里,中石油东方物探西南分公司测量工程中心员工曹英东眯起眼睛,专注地盯着仪器屏幕,布满老茧的手指在键盘上翻飞如蝶。随着"滴"的一声脆响,第12个物理点数据精准录入系统,这位57岁的老测量工挺直腰杆舒了口气,额头细密的汗珠在阳光下晶莹闪烁。

"老曹,咱们这速度可不输年轻人啊!"午间小憩,54岁的阳波嚼着干粮,在微信里打趣道。这对年龄加起来111岁的"银发老将",此刻正与二三十岁的季节工们在测线上同场竞技。在眉山——邛崃三维项目蛛网般密布的三维测线上,测量工程中心有31名重披战袍的老测量人,正用脚步精心丈量着眉山——邛崃三维项目的每寸土地。

这场跨越年龄的比拼,始于西南物探2025年队伍结构调整的春风。测量工程中心率先实施"五定"考核机制——定编、定岗、定责、定人、定薪,将绩效工资与项目进度精准挂钩,鼓励职工重归操作岗,减少非必要岗位的外聘人员。沉寂的职工微信群瞬间沸腾,请战书如雪片纷飞,24小时内,眉山——邛崃三维项目的操作人员全员完成"抢滩登陆",申请测量震源、移补井、干扰源排查等一线岗位。

"当年扛着数十斤重的经纬仪翻山越岭,现在的测量仪又轻巧又灵敏,自己操作完全没问题。"曹英东轻抚仪器外壳,眼角的皱纹里漾着自信。"好在这几年都在坚持晨跑,体能不会拖队伍的后腿!"阳波对自己的身体状况和专业技能都信心满满。

虽已十余年未操作近年的新型设备,但三十多载刻入骨髓的职业记忆,如同原野上春天的嫩芽,只需几缕阳光便开始苏醒、萌动。春光里,风掠过曹英东斑白的鬓角,也拂过阳波的头顶,两位老师傅的操作愈发流畅,卫星定位的电子提示音与花间蜂鸣,合奏出美妙的春之韵律。

测量工程中心第三支部党支部书记毛伟凝视着实时刷新的工作数据,颇感欣慰:"老将出马果然不凡,今日人均工效全部超预期值。"在"能者多劳、多劳多得、干好多得"薪酬计件制的激励下,大家都铆足劲在测线上奔忙,用稳健的步伐在测线上书写老石油新的传奇。 (唐波)

焦炭质量的"守门人"

——记西昌钢钒炼铁厂焦化分厂小焦炉实验室

■ 何勇 刘聂 文/图

在攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂有一座看似普通的实验基地——占地仅百余平方米的小焦炉实验室,却承担着守护百万吨级焦化生产链质量命脉的重任。这座配备5座双工位40kg荷重实验室,是焦化分厂发展新质生产力的质量前哨。

配煤工艺的数字显微镜

清晨七点的实验室里,镜质组反射率测定仪正闪烁着蓝光,技术员正在记录一组关键数据:山西某矿瘦煤的镜质反射率偏差0.3%,奥亚膨胀度超出合同阈值5%。这组数据让价值几十万元的煤种被拒之门外,却为高炉节省了潜在上千万元的燃料成本。

这座国内领先的实验基地,将传统配煤工艺带入数字化时代。其配备的腔内高效燃烧系统,通过16组高精度热电偶实现煤甑上、中、下三段梯度控温,使焦炭反应后强度(CSR)检测误差控制在1.5%以内。创新研发的智能配风系统,将有害物排放浓度降至满足超低排标准,达到行业领先标准。

我们的配煤方案验证周期从72小时压缩至17小时。实验室主管指着实时数据大屏介绍,16项检测指标构成的"数字滤网",多次拦截不合格煤种进入生产环节。更值得关注的是价值百万的焦炭反应性测定仪,能将高炉内复杂的溶损反应转化为0.1%精度的数字模型,使配煤方案一次成功率从60%跃升至85%。

○小焦炉岗位人员现场检查,调试设备。

质量波动的智能CT室

当焦化分厂一期焦炉突发CSR值异常波动时,实验室团队在36小时内完成"质量会诊"。技术员们运用自主开发的煤质预警系统,在几十种配煤模型中快速锁定问题源:某批次煤的镜质组反射率离散系数超标0.15,这座质量急诊室构建了四维防控体系:通过煤岩分析数字化系统将配煤方案制定周期缩短40%;部署的显微结构AI识别模型,使焦炭缺陷诊断效率提升3倍;建立的12个应急预案覆盖所有生产场景。

在去年雨季原料波动中,提前启动的补偿公式成功将焦炭合格率稳定在99.2%以上。当焦炭反应强度突发异常时,团队连夜在实验焦炉复检生产参数,通过三维温度场建模发现配煤计量偏差0.3%,及时避免价值上百万元的不合格原料流入高炉。

技术创新的数字练兵场

在智能化改造浪潮中,实验室实现多项技术突破。自主设计的焦饼中心温度监测系统,通过128个热电偶阵列构建立体温度场,将测温精度提升至±5℃,替代传统人工打孔方式,单次检测时间从2小时压缩至15分钟。技术创新的果实挂满枝头:焦炭孔隙率快速检测仪将检测周期缩短96%,多目标线性规划系统优化配煤结构,使高价主焦煤比例降低2.3个百分点,年节约成本1800万元;正在试用的AI显微识别系统,将缺陷分类准确率提升至98.7%。

每个创新都源自生产痛点,主管小焦炉实验室的负责人展示着技术攻关路线图:针对焦炭热态性能检测滞后问题开发的预测模型,使质量调整响应时间缩短60%;煤场库存优化系统通过40余个变量动态计算,实现库存周转率提升15%。

质量信仰的不灭火炬

实验室交接记录上,密密麻麻记载着最新数据:共计完成配煤实验286次,开发新技术8项,培养技术骨干8名。这些数字背后,是技术团队对"细心、精心、用心,品质、永保称心"理念的坚守。面对供应商的质疑,他们亮出的不仅是原始记录,还有全程数字化影像——从煤样缩分到焦炭出炉的上百个操作节点,全部实现可追溯。

当夕阳为实验室的破碎机镀上金边时,新一批煤样正在进入40kg实验焦炉。这座看似普通的实验室,用新质生产力淬炼着入炉原料的质量基因,在数字化浪潮中书写着传统产业的转型升级答卷。那跳动的炉火,不仅熔炼着乌黑的焦炭,更夯实了该厂高质量发展的新征程。

创新实干 干出掘进"加速度"

——记皖北煤电集团公司2024年度劳动模范、麻地梁煤矿掘进区二队副队长刘四龙

■ 胡云峰 文/图

带领团队连续三个月保持"最优工作面"殊荣,快掘队组建次月就创下1172米集团公司1984年建企以来煤巷月度单进最高纪录。作为麻地梁煤矿快掘装备应用毫无争议的"第一人",他"治军"有方,带出了一支纪律严明、"战功"彪炳的煤海"铁军";作为新时期煤矿的"兵头将尾",他视野开阔,带领团队披荆斩棘、担责勇进,总能够在关键时刻创造奇迹带来惊喜。他就是集团公司2024年度劳动模范、麻地梁煤矿掘进区二队副队长刘四龙。

初出茅庐 他"传道授业解惑"

2018年,刚刚踏过而立之年门槛的刘四龙来到麻地梁煤矿,创业初期的麻地梁煤矿举目荒凉,一派百废待兴的景象。初来乍到的刘四龙暗下决心,一定要用自己的双手为改变当下一穷二白的状况贡献力量。虽然只是麻地梁煤矿掘进战线的一名"新兵",但多年的煤矿从业经历让他对手头的掘进工作并不感到陌生。而这,很快在麻地梁煤矿组建快掘队的过程中得到了充分验证。

为满足矿井生产准备需要,随着第一套掘锚成套装备进场,麻地梁煤矿第一支快掘队宣告成立,在矿井亟需这方面操作人才之际,刘四龙的学习能力在这一刻得到了充分释放。由于操作过综掘机,加之全程参加了综掘机的地面安装、调试,刘四龙很快就掌握了掘锚装备的成套技术,并毫无保留地成了众多有志成为掘锚机司机的职工的技术"引路人"。现场实操练兵、对照模型讲解、进行小型技术研讨、边下井跟班边技术指导,在刘世龙的"四步教学法"带动下,很多职工都掌握了掘锚装备操作技术,职工闫飞、刘超因为底子扎实、领悟力强,更是成为这方面的佼佼者。"快掘队能够踢出'头三脚',刘四龙绝对功不可没。"看着轰鸣的机器欢快运转,麻地梁煤矿掘进负责人高兴地说。

2024年1月26日,刚刚经受一场暴雪洗礼的麻地梁煤矿第2套掘锚成套装备顶风冒雪入井"上岗",作为掘进区二队这个该矿第二支快掘队的"当家人",刚刚完成一队掘锚成套装备培训任务的刘四龙还未擦擦汗、歇歇脚,就投入到二队职工的培训教学当中。环顾四周,除了自己,竟然没有1人会操作,让他一下子找到了"拔剑四顾心茫然"的感觉。由于大雪封路,厂家的人赶不过来,繁重的教学任务一下子压到了刘四龙一个人身上。一边是生产准备亟需新装备发挥建设作用,一边却是无"兵"可用尴尬至极。"雪花一片一片……"刘四龙和他的"战友"们在漫天风雪中化身成了"雪人",矗立成了一座座雕像。装备3月份刚上马当月就进尺500多米,4月份就创下1172米集团公司1984年建企以来煤巷月度单进最高纪录。任谁也不相信这支队伍不久前还是啥都不会的"散兵游勇",任谁也不相信,短时间内,刘四龙就把他们由一块块"废铁"锻造成了"精钢"!公司领导激动地说,有了两支快掘队的麻地梁煤矿,生产准备再也不用发愁,有了刘四龙这样的精兵强将,我们没有任何理由不打胜仗!

○刘四龙(中)与同事们。

"治军"严谨 他坚信"团结就是力量"

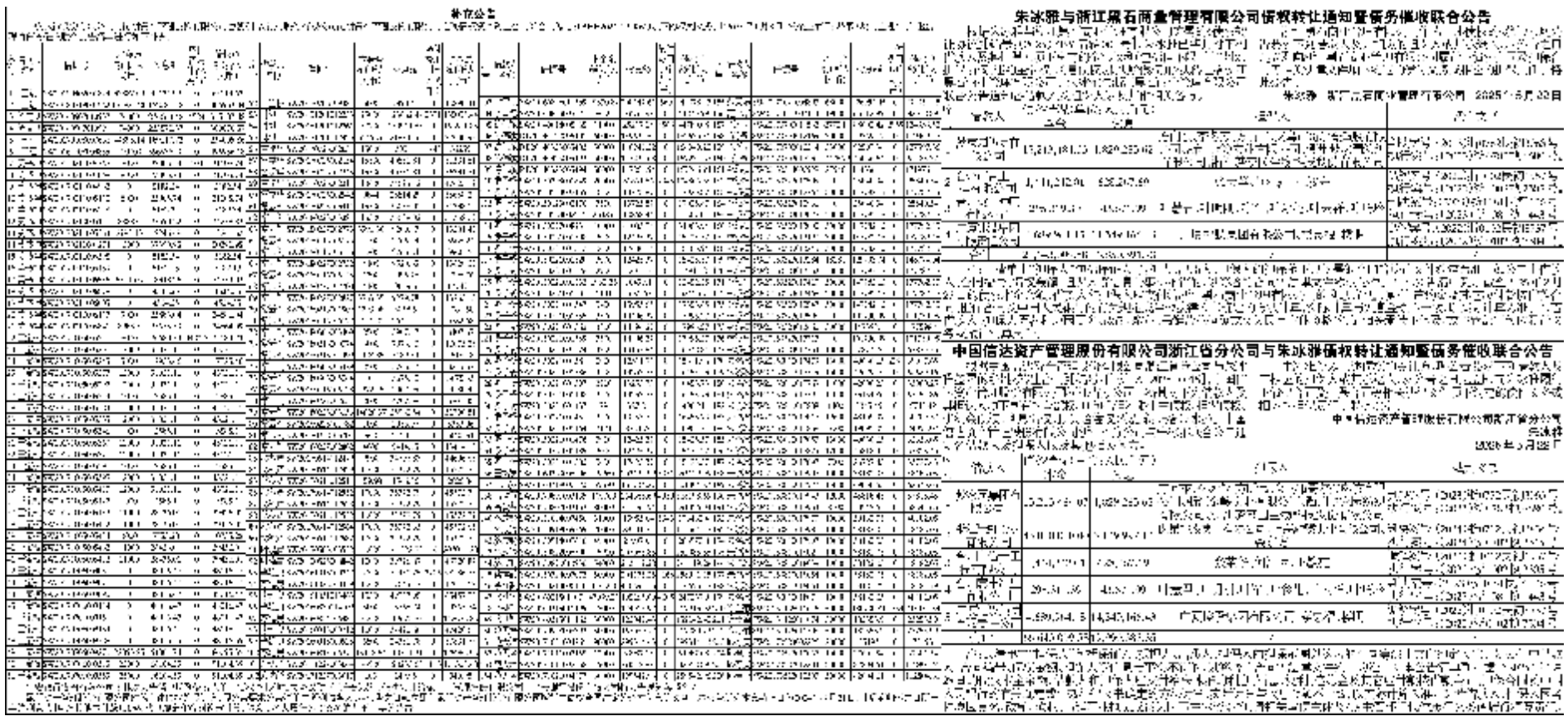
熟悉刘四龙的人都知道,他管理班队最不喜欢的就是空洞的说教。他常说,团结出人才,团结出质量,团结才能不打无把握之仗。在他管辖的班队,团结体现在上一班必须给下一班创造良好的作业条件;体现在安全、任务、工程质量上互帮互助,谁发现了问题谁就主动帮助解决;体现在"提级管理",工人要有班长的思维,班长要有副队长的视野,副队长要站在全队的角度思考问题;体现在职工家庭有困难互帮互助上。刘四龙说,团结是我们班队的制胜法宝,只有心往一处想,拧成一股绳,班队才能动态达标,打造更多"精品工程",保证安全生产的无往而不胜。

在团结的运用上,还体现在刘四龙在导师带徒和岗位调整的效果运用上。在导师带徒上,师傅每月都能增加300元的工资收入,徒弟学会了,同样每月增加300元工资收入,而且学得好的,还能从小工变大工,成长为班队的中坚力量。对于单位有意向进行岗位调整的职工,调整前,刘四龙都会进行深入考察。家里几口人,妻子有没有工作,小孩在不在上学,都是他考察的重点。对于考察当中发现有不适宜所调整岗位、有可能存在潜在安全隐患的,除坚决不予调整,刘四龙还会利用班队耐心细致做好思想工作,对于家庭发生变故的,也要把安全隐患消灭在萌芽状态。在他带领下,二队2024年无一例安全事故发生,创造了安全生产历史同期最好水平。

立足本职 他把班队打造成了创新活力源

研发安装锚杆钻机机械闭锁装置,从源头上杜绝误操作,为设备安全运行加上双保险;水箱内安装潜水泵,将积水及时抽排至永久排水管路;进行零散、轻型材料入箱管理模式,确保材料不落地且码放整齐……这是掘进区二队施工的5015辅顺"精品工程"动态达标现场会上的一些创新成果展示。

"要么不干,要干就要全力以赴干好。"这是刘四龙的座右铭。在5015辅顺,他依据现场实际,创新采取"顶板条件变化三步走"策略,轻松应对顶板出现局部破碎、顶板破碎严重、顶板破碎程度的情况;在掘锚机帮部锚杆钻机设计加工1个脚踏板,优化了人机交互体验,实现了对设备的精准控制,确保操作钻机更安全更便捷;自制迎头移动小线挂钩,可重复使用、随时调整的挂钩为临时线缆吊挂整齐有序提供了有效保证。

刘四龙说,创建"精品工程"首先要有"精品"意识,要根据现场制定切实可行的创建方案,同时要善于思考、善于取长补短,调动全体职工集思广益、群策群力,通过优劣势对比,让亮点更亮、长板更长,才能达到动态达标的创建效果。

刘四龙用他厚实的身躯、宽宽的肩膀,撑起了麻地梁煤矿生产准备的一片"晴空";用他广阔的视野,务实的举措,把班队管理不断推向新高度;他的班队团结方法论、"精品工程"动态达标法让全矿的班队受益;他循循善诱、精准"教学",让无数职工实现了职场上的华丽转身。他常说:"没有企业的厚爱,就没有我今天这么一点微不足道的成就,我要用示范带头、创新引领跑出掘进'加速度',为推动企业高质量发展,略尽绵薄!"