

中铁四局三公司举行青工技能赛

5月11日,中铁四局三公司第七届青年员工技能大赛暨产业工人技能比武在青岛拉开帷幕,来自34家基层单位的近81名青年技术骨干和建筑产业工人同台竞技,以赛促学、以学促干,全面展现新时代青年技术骨干和建筑产业工人的专业素养与匠心风采。

本届大赛以“技能争先创标杆建设品质西海岸”为主题,设置测量比赛、试验比赛、算量比赛、临电比赛四大核心赛项,采用“理论考核+实操竞技+案例分析”综合评分模式,重点考核选手的专业知识储备、技术应用能力和应急处理水平。比赛现场,选手们快速搭建测量仪器,精准控制试验配合比,全神贯注操作精密仪器,展现了扎实的基本功与创新思维。

“技能比武不仅是技艺的较量,更是工匠精神的传承。”中铁四局三公司党委副书记、工会主席郑加威说。作为国家基础设施建设主力军,公司始终坚持“人才强企”战略,连续七年通过技能大赛搭建成长平台,累计培养青年技术骨干300余人。本届大赛特别增设“导师带徒”成果展示环节,由往届优胜者现场指导新员工,形成技能传承的良性循环。

来自环北广东工程施工A5标项目的参赛选手谢均表示:“大赛让我认识到标准化施工的每个细节都关乎工程品质。通过与其他项目同行的交流,既发现了自身不足,也学到了先进工法。”据悉,该公司将把获奖选手纳入“1357英才计划”重点培养,通过轮岗锻炼、课题攻关等方式助力其成长成才。

据悉,近年来,公司持续深化青年员工和产业工人队伍建设改革,构建“培训-比武-晋升”一体化培养体系,助推优秀的外聘劳务人员走上“转正”快车道。本届技能大赛的举办,标志着企业人才梯队建设迈上新台阶,为打造“青年工匠”注入强劲动能。

(孙亮亮 李天路)

以花为礼 感恩母爱 合肥瑶海区举办“皖工之约”活动

近日,在安徽省合肥市总工会指导下,瑶海区总工会联合三里街街道总工会举办了2025年“皖工之约”——合肥市女职工大学堂,辖区40余名女性职工参加。

本次活动以“以花为礼 感恩母爱”为主题开展,旨在弘扬中华民族传统美德,丰富职工文化生活,以花为媒传递温暖祝福,致敬每一位平凡而伟大的母亲。

活动现场邀请了合肥市工会女职工大学堂公益讲座培训师、高级花艺师陈万玲开展花艺知识教学。她首先围绕插花的技术、类型、中国式插花讲解插花技巧,紧接着带领女职工们亲手制作独一无二的母亲节花礼。现场花香四溢、笑语盈盈,女职工们兴致盎然,一边交流插花心得,一边精心创作属于自己的花艺作品;一束束错落有致、生机勃勃的插花作品陆续诞生,承载着女职工们对生活的热爱与艺术的感悟。活动尾声,大家手捧作品合影留念,让这份花香与温情延续到日常生活和工作中。

下一步,三里街街道总工会将继续以“皖工之约”为依托,切实把对女职工的关爱落到实处,让女职工感受到工会“娘家人”的温暖和关爱,不断增强女职工的获得感、幸福感、安全感。

(冯韦钰)

一张漂亮的“帮扶答卷”——泸州老窖帮扶红原县滚塘村纪实

刘传福

初夏的川西高原,绿意盎然的草甸在暖阳下舒展身姿,成片的野花点缀其间,将草原装点成五彩斑斓的画卷。牦牛群悠然漫步在繁花似锦的牧场,它们时而低头啃食丰茂的青草,时而昂首眺望远方的雪山。在四川省阿坝藏族羌族自治州红原县麦洼乡滚塘村,牧民色尔贡波身着藏袍立于开阔处,正与乡亲们商议着夏季转场和牦牛育肥计划,丰收的喜悦在眼角眉梢流转。像色尔贡波一样,众多滚塘村群众过上了幸福生活的背后,是泸州老窖股份有限公司实打实的定点帮扶。

帮扶工作开展以来,公司先后出资2000余万元,并派出张文平、林志国、徐长铨等6名员工,驻村开展帮扶工作。他们扎根雪域高原,克服了高反、寒冷等恶劣气候以及语言沟通等困难,奋力书写了一张漂亮的“帮扶答卷”:昔日贫穷落后的滚塘村,如今,基础设施不断改善、牦牛产业持续壮大、教育不断兴起,全员整体脱贫,正走在乡村振兴的康庄大道上。公司也先后获得“全国脱贫攻坚先进集体”“中华慈善奖”“中国红十字奉献奖章”“全国慈善爱心企业”等称号。

做大牦牛产业 圆了“致富梦”

滚塘村地处红原县,曾属国家高原深度贫困县,这里平均海拔3600米以上,年平均气温1.4度,最低气温达零下36度。该县是国家地理标志产品“麦洼牦牛”的核心产区,牦牛是该县的特色产业,也是群众收入的主要来源。

“我家的一头牦牛夜里逃跑,找到时已经死掉了。”一天,张文平走访时,发现拉旺夫妇满脸愁云,一问才知道原来因为喂场没有围栏,他们家牦牛掉下沼泽溺死了,损失了近万元。张文平经过详细了解,发现这个现象并非个案,当地牦牛大多散养,缺乏科学养殖技巧,丢牛、死牛的现象经常发生,“一头成年牦牛能卖七八千元,能不心疼吗?”

群众要致富,产业应当先。如何做大做强牦牛产业?整整一个月,张文平走了90多公里路,全面了解清楚了该村102户建档立卡355人的情况。随后,他将养殖情况整理成详细报告,在专家的指导下,为该村制定了一套详细的专业养殖方案,并向公司领导汇报:一方面



●滚塘村定居点全景图

改善现有的养殖基础设施,另一方面打通牦牛的销售渠道。

说干就干。当年,公司出资133万元,在滚塘村修建了万米围栏、牲畜暖棚、巷道、板涵桥、生产牧道等养殖基础设施,大大提高了牦牛生存率。与此同时,张文平还向公司申请50万资金,购买了100多头优质母牦牛,成立合作社进行养殖,壮大村集体收入。为了打通销售渠道,泸州老窖电商公司还利用网上的销售优势,帮助红原县销售红原牛肉干和牦牛奶粉。

截至目前,该村牦牛年出栏近200头,人均纯收入1.5万余元。

为上学护航 圆了“教育梦”

“看着孩子们冻红的小手和小脸,当时心里很不是滋味。”2018年下半年下雪的时候,张文平走进麦洼乡小学了解当地的教育情况。然而,令他没有想到的是,一个50人左右的班级,教室里仅有一个小小的煤炭火炉,不仅不够暖和,也不安全、不卫生。

这个问题如不尽快解决,必然影响孩子们的学习和身心。张文平及时把情况进行汇报,公司随即划拨70余万元资金,采购取暖设备,

以电加热水暖形式,解决孩子们的取暖问题。与此同时,公司也向麦洼乡政府捐赠36万元,在办公区、生活区安装了集中供暖设备。

“现在环境改善了,孩子们学习安心了;政府的办公环境好了,大家工作的干劲也上来了。”回忆起泸州老窖的帮扶,时任麦洼乡党委副书记、乡长尕白一番感慨。

教育是本,滚塘村要发展,离不开人才的培养。

一直以来,泸州老窖将滚塘村的教育发展作为扶贫的一个重要方面,公司为该村贫困学生设立“栋梁工程”助学金。截至目前,已累计向100余名贫困学子发放助学金50余万元,帮助他们完成学业。

开展星评比 激发“新动力”

“看着别人家都干净整洁,自己不努力不行啊。”日前,在院坝里清扫着垃圾的吴穷说。如今走进滚塘村,无论是开门迎客的店铺还是自家住宅,房前屋后都干干净净,物品摆放整整齐齐,这与几年前形成了鲜明的对比。这得益于开展“星级激励”机制带来的成效。

如何在脱贫攻坚中激发广大群众的“内生动力”?经过公司领导多次调研,决定在滚塘村

和红原县全面实施“星级评定”激励机制。为此,公司筹资“星级评定”激励基金180万元,按感恩意识强、致富动力强、诚实守信强和遵纪守法好、环境卫生好、教育支持好、家庭和睦好的“三强四好”标准,从贫困群众中评选出“星级户”,给予洗衣机、电动三轮车、电动摩托车等实物奖励,引导群众树立正确的人生观、价值观。

激励机制一出台,效果“吹糠见米”:贫困户们主动作为,老的小的拿起清扫工具,打扫房前屋后;曾经懒惰的青年人,纷纷到处找工作……人人争当脱贫攻坚的“主人”。

两年来,该县共评选出“五星”贫困户265户,发放生产生活奖励物资79.7万元,在全县上下形成了竞相“评星”、比学赶超争当“满星”的良好态势,成为贫困群众脱贫的“致富良药”。

改善人居环境 圆了“幸福梦”

“高原生活大变迁,澡堂厕所新貌添。电线更新隐患减,幸福日子比蜜甜。”这是在滚塘村群众间流传的一首顺口溜,生动地展现了他们幸福生活的模样。但在过去,情况并非如此。

2023年,公司派遣员工林志国前往滚塘村开展驻村帮扶工作。初到村上,林志国发现偌大的一个村子,竟然连一间像样的澡堂和公厕都没有,这给群众的日常生活带来了诸多不便。要提升群众的生活品质,改善生活基础设施势在必行。

在公司的全力支持下,当年3月起,林志国与村“两委”携手合作,正式启动了改善人居环境的计划。

滚塘村气候寒冷,水资源稀缺。为解决这一难题,林志国积极联系当地专业取水团队,在村委会文化广场场内成功打了一口50米深的水井。考虑到低温可能导致水管冻裂,他们还用保温材料包裹了水管,确保顺利引水。与此同时,还对年久失修的旧澡堂进行了修缮,改造后的澡堂能够容纳多人同时洗浴,极大地改善了村民的洗浴条件。

随后,按照当地传统建筑风格,又在村口修建了一座红屋檐、黄色墙的公厕,成为村上一道独特的风景线。

帮扶是一场持久战。2025年,四川省启动39个欠发达县域托底性帮扶工作,泸州老窖再次派员进驻高原,又开启了帮扶新征程。

蒋庄煤矿形势任务教育“深入人心”

“自己的梦想靠自己圆。应对困难挑战,我们关键是要坚定信心、提振士气,集中精力办好我们自己的事。”

“要树立‘过紧日子’和‘一切成本皆可降’的理念,坚持稳量保效、降本增效,确保矿”并效益稳定。”

……

连日来,一场场主题为“认清形势明责任,同心协力迎挑战”的形势任务宣讲如一缕缕春风,吹进山东能源枣矿集团蒋庄煤矿各基层单位和每名“蒋庄人”的心中。

为深入贯彻山东能源集团一季度经济运行分析会议、枣矿集团和矿二季度工作会议暨一季度经济运行分析会议精神,向干部职工讲清形势、讲透政策、讲明责任,引导全员了解形势、知晓底底,坚定信心、提振士气,众志成城、攻坚克难,努力实现上半年各项目标任务,4月23日至4月25日,蒋庄煤矿组织党群政工及经营管理部门工作责任包保组成员深入包保单位,通过全覆盖、面对面、互动交流的方式,开展形势任务宣讲30余场次,受教育职工达700余人。

在宣讲中,党群政工及经营管理部门工作包保人员以翔实的数据、通俗的语言、生动的说理,既讲清矿并一季度经营状况,以及二季度度面临的困难挑战和有利条件,又讲明应对困难挑战的工作举措。同时,针对职工关心的工资来源和构成等问题进行了说明。与职工“零距离”、多角度将当前形势任务传达到职工心中,为职工答疑解惑,确保广大职工人人知“家底”,个个明实情。

为把形势讲清、任务讲明、举措讲实,让职工听得懂、听得进,该矿党群工作部宣传部门结合上级和矿系列会议精神,在广泛征集安全、生产、经营、技术等部门意见的基础上,撰写形势任务宣讲通稿,制作图文并茂的PPT课件。

“通过听取宣讲人员的宣讲,让我们对当前面临的形势有了更加深入地了解,也让我们明白了我们只有团结一心、共克时艰,用‘过紧日子’换来‘过好日子’,才能迎来企业发展的美好明天。”该矿掘进工区职工刘茂全说。

“宣讲员从全矿”当前面临的困难讲到我们的优势,再到如何应对挑战,一一解开了我们的疑惑,拨动了我们的心弦,这场形势任务教育宣

讲是一场切实管用的‘及时雨’,极大提振了干部职工的信心。”该矿综掘二区职工李洋说。

宣讲期间,该矿党群工作部宣传科同步在“蒋矿家园”微信公众号开辟“形势任务教育”专栏,及时推送、播出各单位形势任务教育的具体行动和工作措施,方便职工学习交流,拓

宽了宣传教育覆盖面,促进了思想交融。

通过此次宣讲活动,在全矿唱响了企业与职工“命运共同体”主旋律,达到了凝聚共识、树立信心、激发干劲的目的,增强了干部职工真抓实干、干事创业的工作热情,为实现上半年任务目标奠定了坚实思想基础。(李平)

水口镇:“党员志愿者”助农抢收



2025年5月14日,四川省乐山市水口镇组织的“志愿红”助耕队,在三星村帮助农户抢收、转运小麦。近年来,四川省乐山市水口镇400多亩土地采用“公司+基地+农户”的运营模式,推进农业产业化结构调整,大力发展小麦种植,实现了公司发展壮大、农民致富的互动双赢,助力乡村振兴。李华时 摄影报道

讲文明树新风 | 公益广告 |

社会主义核心价值观

富强

民主

文明

和谐

自由

平等

公正

法治

爱国

敬业

诚信

友善