



上海宝冶长沙五矿广场项目主体结构验收全面完成

4月22日,上海宝冶厦门分公司承建的长沙五矿广场项目**1#**栋**33**层-塔冠主体结构分部工程验收顺利通过,标志着整个项目主体结构验收全面完成,向实现完美履约目标迈出关键一步。

在长沙市建设工程质量安全监督站全程监督指导下,由项目建设、设计、监理、施工单位相关负责人组成的验收小组对项目**1#**栋**33**层-塔冠主体结构分部工程进行验收检查。过程中,验收小组经过严格资料审查及现场质量检查,对项目的施工质量给予了高度评价,各方认为该项目资料完善齐全,主体结构稳固、质量可靠,符合设计要求和相关标准,一致同意长沙五矿广场项目通过主体结构验收。 (朱林能)

宝冶(厦门)建工厦门空港科创中心项目3.4#楼主体结构提前封顶

近日,随着最后一方混凝土顺利浇筑完成,宝冶(厦门)建工承建的厦门空港综合保税区一期国际科创中心项目**3.4#**楼主体结构提前封顶,项目建设取得突破性进展。

项目位于厦门空港综合保税区莲河南部片区围网内,项目北侧为宝玺路,西侧为海峡大道,东侧为霞涌路。主要建设内容为商业楼、办公楼、技术服务办公楼及工业配套等。项目建成后,将进一步完善新机场片区的建设规划,助力厦门空港综合保税区建设开发,打造一个多维度的综保组团示范园区,成为聚集国际物流与分拨、新一代信息技术、智能装备以及科教研发等领域复合高端产业的发展中心。 (薛航)

海南自贸港扩大开放 促医药产业发展

“‘零关税’药械政策,让医院进口国外已上市使用但国内还未上市药械的同时,降低医院的运营成本,患者的就医成本。”海南博鳌超级医院相关负责人冯家龙近日接受媒体采访时表示,这极大提升了博鳌乐城国际医疗旅游先行区的核心竞争力和吸引力。

海口海关今年4月底发布的统计数据显示,自2024年12月25日海南自贸港“零关税”药械政策在乐城国际因药旅游先行区落地实施以来,该海关共监管“零关税”药械申报总货值6023.9万元(人民币,下同),减免税款818.7万元。

作为中国医疗对外开放合作新高地,乐城国际医疗旅游先行区依托“特许医疗、特许研究、特许经营和特许经营国际医疗交流”政策优势,正成为国际创新药械快速进入中国的主要通道。

乐城国际医疗旅游先行区管理局副局长符祝近日受访时称,该先行区已先后引进特许药械达470余种,通过开展真实世界研究作为辅助证据加快21款产品在中国注册上市;与20个国家的180余家药械企业建立合作关系,引进默沙东、索诺瓦等等来琼设立研发、贸易、生产等各类企业。

乐城国际医疗旅游先行区引进国际创新药械,吸引更多药械生产及创新孵化企业落户,是海南自贸港发力开放促进医药产业高质量发展的一个缩影。当下,海南已就“全面深化药品医疗器械化妆品监管改革,促进医药产业高质量发展”出台一系列新举措,推动监管创新和扩大对外开放。

海南省药品监督管理局副局长林庆斌表示,聚焦监管创新推动产品参与国际竞争,提出打造真实世界研究应用高地、积极试点分段生产模式、推动产品进口便利化、支持国产产品扬帆出海、提升流通新业态监管质效等5项措施,有利于提振医药产业发展信心,扩大医药行业对外开放,促进境外消费回流。

今后三年,海南将加快推进真实世界研究应用,打造真实世界研究应用高地;进一步拓展“乐城研用+海口/琼海生产”模式,推动更多创新药械实现本地化生产;支持药品生产企业对外贸易进口研发及生产用物品便利通关,加强国际创新药械和医疗技术项目交流,推动进口化妆品加快上市。

利用“乐城研用+海口生产”模式,先声药业进口药品“科赛拉”通过乐城真实世界研究绿色通道在中国全面上市并获批本土化生产,2024年4月在海口国家高新区投产。海口国家高新区管委会副主任王江波透露,该区近年来依托海南自贸港政策,探索建立“乐城研用+海口生产”境外创新药械快速国内上市及落地转化路径,成为海南生物医药产业的核心承载区,2024年医药产业产值占海南全省近八成。

在乐城国际医疗旅游先行区,30家医疗机构已开业运营;乐城医工转化平台今年底将建成,这是海南省首个创新药械领域的技术成果转移及孵化平台。符祝表示,这些资源和平台将形成合力,促进中外创新药械产品转化孵化,赋能海南医药产业发展。 (王晓斌)

长春一东:全力打好“十四五”收官战

作为国内汽车离合器行业的领军企业,长春一东离合器股份有限公司(以下简称长春一东)聚焦高质量发展这一主题,认真落实兵器工业集团2025年工作会议精神,坚持科技创新、转型升级和深化改革,不断增强企业的发展动力、发展实力和发展活力,全力打好打赢“十四五”收官之战。

坚持科技创新,增强企业发展动力

创新是推动企业持续发展的核心驱动力,尤其是在汽车行业技术快速迭代的今天,长春一东将创新摆在更加突出的位置,推动技术、产品和商业模式的全方位突破。

一是加强核心技术攻关,提升产品竞争力。离合器作为汽车传动系统的关键部件,其性能直接影响整车的驾驶体验和可靠性。长春一东进一步加大研发投入,聚焦轻量化、高耐久性、智能化等方向,突破关键材料、工艺和设计技术。同时,以开放的心态,加大与高校、科研院所的合作力度,建立产学研协同创新体系,加速科技成果转化,以技术领先赢得市场先机。二是加快产品迭代,满足市场需求。随着新能源汽车的快速发展,传统离合器的市场需求正在发生变化。长春一东需要前瞻性布局电驱动离合器、混合动力专用离合器等新产品,进一步优化产品结构,以适应新能源车型的技术需求。此外,积极关注商用车、特种车辆等细分市场,开发差异化的离合器产品,拓展新的经济增长点。三是推动智能制造,提升生产效率。长春一东加快推进数字化转型和智能化改造,充分利用工业互联网、大数据、人工智能等技术优化生产流程,实现柔性化生产和精准质量控制。通过智能化改造,不仅可以提高生产效率,还能降低



能耗,实现绿色制造。四是创新商业模式,拓展市场空间。除了技术创新,长春一东还将探索新的商业模式,如“产品+服务”模式,为客户提供全生命周期管理解决方案。同时,借助跨境电商、数字化营销等手段,拓展海外市场,提升品牌国际影响力。

坚持转型升级,提升企业发展实力

转型是企业适应未来竞争的必然选择。面对汽车产业电动化、智能化、网联化的趋势,长春一东主动求变,推动企业从传统制造向高端化、绿色化、智能化转型,增强企业的核心竞争力,以便在变革中抢占先机。

一是向高端制造转型,提升产品附加值。长春一东瞄准高端市场,推动产品向高精度、高可靠性、高性能方向发展,面对整车电动化、智能化的浪潮,开发商用车电控机械自动变速系统,突破商用车AMT离合器执行机构、换挡机构、TCU控制器硬件等核心零部

蒋庄煤矿:党建引领奏响降本增效“最强音”

进入今年以来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿以能源“双入双创”、枣矿集团“融党建”工作为引领,创新实施“基·实”党建品牌,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,以党建工作融入降本增效为切入点,奏响了降本增效的“最强音”。

为使红色力量真正融入降本增效工作中,在基层一线发挥“真力量”。该矿综采一区党支部倡树“拧干毛巾最后一滴水”的理念,党员带头、全员参与用足“绣花功夫”,以党员的责任与担当让红色力量在基层一线高高飘扬。他们将党建“责任区”细化为3个“节能网格”,党员包保到设备、到岗位。在井下103下

06-2工作面油库,党员张鑫的“责任田”里贴着醒目标语:“省下一滴油,守住一份利”。他带领责任区党员将旧油桶制作成接油盘,回收滴漏的机械油,一个月就多回收机械油10公斤,年可节约成本1200余元。

综采二区成立“党员修旧利废突击队”,带头维修风镐、风泵等设备20余台次,节约外委费用1.4万元;开展“党员小课堂”,带动职工回收复用铰接托辊、锚杆饼等物资,实现回收价值1.76万元。党员参与“淘宝”行动,累计回收废旧木料、钢绞线等物料30余种,减少新材料采购支出。今年前四个月累计节约8.3万元。

中煤新集设备维修公司:聚焦提质增效,打好发展“组合拳”

面对严峻的市场形势,中煤新集设备维修公司不等不靠,以中国中煤新集公司2025年一季度经济运行分析会精神为指引,多点发力、多措并举,从安全生产、资源整合、技术创新、质量管控等多个维度迅速出击,打出了提质增效“组合拳”,奋力探索符合本单位实际的提质增效之路。

安全生产标准化 为检修系上“安全带”

安全生产是设备维修工作的生命线,容不得半点马虎。设备维修公司将安全生产标准化工作作为提升现场管理水平的有力抓手,为检修现场系上了一条牢固的“安全带”。

该公司大力推行“定置定位”管理,对检修现场的工具、设备、物料等进行科学规划和合理摆放。最大限度杜绝了检修现场工具乱丢乱放、物料随意堆放的现象,有效提升了检修工作效率,降低了作业安全风险。每一件工具、设备都有了自己固定的“家”,每一种物料、配件和待修、在修、成品设备都有了专属的存放区域,就像给它们安排好了各自的“座位”,职工检修作业的时候能够做到一目了然,工作起来更加顺手、工作效率显著提升。

严格落实集团公司“三分离”措施要求,通过设置物理隔离设施、制定严格的“三分离”管控制度,实现了作业区与非作业区、人员与车辆、各作业区之间的有效分离。比如对设备调试、高压供液试验区等高风险作业时,划定专门的作业区域,严禁无关人员入内,大大降低了事故发生的可能性。通过系列措施

►►►[上接 P1]

将建成 150 家 和谐劳动关系工作站

在劳动关系方面,《工作方案》提出8条改革举措,包括健全劳动关系协商协调机制、完善劳动人事争议多元调解机制、进一步规范涉企行政检查等重点内容。

《工作方案》明确,北京市将研究制定新就业形态劳动者维权指引,深入推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点扩围。打造新就业形态“一站式”调解中心,实现劳动纠纷就近就地解决。加快劳动关系工作站建设,全市将建成150家和谐劳动关系工作站。

另外,北京市还将进一步完善劳动人事争议多元调解机制,推动仲裁院、街道(乡镇)

等劳动人事争议调解中心开展“一站式”调解提质升级,扩大争议速裁范围,加快案件处理速度。同时,进一步规范涉企行政检查,提升非现场监管智能化、规范化水平,实现监管“无处不在,无事不扰”。

今年将开展人社窗口单位 “作风建设提升年”专项行动

在人社服务方面,《工作方案》提出6条改革举措。开展人社窗口单位“作风建设提升年”专项行动,纵深推进“局处(科)长走流程”活动,全面梳理人社政务服务事项清单和服务规范。同时,推进人社政策宣传咨询智能化建设,探索多渠道服务模式,推动建设北京人社“总客服”。

件及AMT自动变速器控制软件开发、系统集成、整车标定验证技术。商用车电驱动系统,突破商用车电驱动系统设计、整车控制器VCU、变速箱控制器TCU软硬件开发、系统集成及整车标定验证技术,助力长春一东由零部件供应商向系统级供应商转变。二是向绿色制造转型,践行可持续发展。“双碳”目标下,绿色制造成为行业趋势。长春一东进一步优化生产工艺,降低能耗和排放,推广绿色材料应用。三是聚集高端人才向“新”发力。一方面持续优化升级传统离合器产品的“新功能”,赋予传统离合器产品新的生命力,不断提升传统离合器产品的市场竞争力,一方面开发适用于新能源车型的离合器产品,不断提升产品性能和质量,为更多的新能源汽车企业提供优质的配套产品和服务。四是向服务型制造转型,增强客户黏性。未来制造业的竞争不仅是产品的竞争,更是服务的竞争。长春一东将积极构建远程诊断、智能运维、数据

为使基层党支部攥指成拳,在降本增效上形成合力,该矿皮带工区党支部成立党员攻关小组,针对日常主运胶带钢丝绳接头维护中,胶带硫化接头通常依赖厂家外包服务、费用较高的实际,攻关小组通过查阅资料、反复试验,利用复用物资完成了皮带硫化接头制作,不仅保障了设备安全运行,每个接头可节省外委费用1.2万元。

“我们对损坏的开关插件、电源模块、刮煤器、巷道灯等配件进行集中修复,通过清洗、更换配件、切割打磨、更换线路板等方式,使废旧配件‘重获新生’。4月份,累计修复配件20余件,节约材料成本3.95万余元。”该

鼓励技术创新 打造提质增效“新引擎”

技术创新是企业发展的核心动力。设备维修公司充分发挥技术创新的推动作用,将其打造成提质增效的“动力引擎”,为企业发展注入了源源不断的活力。

设备维修公司鼓励专业技术人员和各一线岗位职工积极实施技术创新。2025年一季度,各基层单位共提交了16项技术创新项目。这些项目涉及安全防范、工作提效、质量提升等方面,每一项创新都凝聚着员工们的智慧和心血。经过评审小组严格评审,“起重机安全智能声光警示装置”“小直径阀芯‘o’型密封圈装配工装自制”等12项创新脱颖而出,分别获得二等奖、三等奖和鼓励奖,实现了技术创新成果的“大丰收”。

这些创新成果在实际工作中发挥了显著作用。以“起重机安全智能声光警示装置”为例,它就像起重机的“专属保镖”,能够实时提醒操作人员和周围人员注意安全、遵章作业,有效避免了因操作不当或视线盲区引发的安全事故。“小直径阀芯‘o’型密封圈装配工装自制”则解决了以往密封圈装配效率低、容易损坏的问题,让装配工作变得更加轻松高效,大大提升了设备维修的质量和效率。技术创新不仅为公司节省了成本,还增强了检修成品质量的稳定性,成为提质增效的强大助推器。

加强质量管控 为检修质量装上“监测仪”

深化“智慧人社”建设,扩大“网上办”“掌上办”业务范围,深入推进“个人创业一件事”“外国人一件事”等“高效办成一件事”场景建设,让人社服务更加高效便捷、可感可及。通过强化政企联动、市区协同,精准推送政策服务包,深入企业一线开展宣讲培训,提升政策法规知晓度,推动惠企惠民政策精准到位。

将持续推动京津冀三地社保卡 实现更多服务功能

在京津冀人社协同发展方面,《工作方案》提出3条改革举措,包括提升区域社保经办服务协同水平、构建互联互通的人才发展生态、深化区域和谐劳动关系高质量发展改

增值服务等新业务模式,帮助客户提升运营效率,形成新的利润增长点。五是向国际化企业发展,拓展全球市场。长春一东积极“走出去”,通过合资建厂,加快国际化布局,提升重卡汽车离合器和液压举升机构产品在国际市场上的份额。

坚持深化改革,激发企业发展活力

改革是企业发展的永恒主题,只有不断深化改革,才能破除体制机制障碍,激发内生动力。长春一东将立足行业发展趋势,以市场化、现代化为导向,直面问题,顶压前行,推动企业管理、运营和治理体系的全面优化。

一是深化体制机制改革,优化管理效能。长春一东进一步完善现代企业制度,优化公司治理结构,建立健全科学决策机制。充分利用好上市公司的融资渠道,引入具有前瞻性发展项目,进一步增强企业的凝聚力和市场竞争力。二是进一步优化组织架构,减少管理层级,提高决策效率,确保企业运营更加灵活高效。三是推进市场化经营机制,增强企业活力。在市场竞争日益激烈的环境下,长春一东进一步强化市场导向,建立更加灵活的薪酬激励和绩效考核体系,激发员工积极性。通过市场化选人用人机制,吸引和留住高端人才,为企业发展提供智力支持。深化产业工人队伍建设改革,发挥技能人才的骨干作用。四是强化精益管理,提升运营效率。长春一东借鉴国内外先进企业的管理经验,深入推进精益生产、智能制造和数字化管理,降低生产成本,提高产品质量和交付效率。整合营销系统并实现资源与信息共享,提升整体营销效能和市场竞争能力,打破部门壁垒,实现业务增长,确保企业在激烈的市场竞争中始终保持活力。 (齐丹丹)

矿皮带工区区长孔庆志说。

为引导党员转变思想观念,增强算账意识、成本意识,该矿机电设备制修厂党支部分层次开展“企业渡难关,我们怎么办?”大讨论活动,把“省一分钱比赚一分钱更容易”理念落实到每个工作环节,积极营造浓厚的降本增效氛围。

“我们坚持党建赋能降本增效,创新实施党建重点工作月度任务目标落实,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断彰显基层党组织力量,推动‘融’党建工作走深走实。”该矿党委书记韩永胜说。 (李平)

设备维修公司高度重视设备检修质量,全方位、全过程加强设备检修质量管控。

该单位首先对检修工艺清单进行重新梳理和制定,进一步规范了工艺、工序流程 and 标准。有效杜绝了不同维修人员可能采用不同维修方法,导致维修质量参差不齐的现象。如今,每一道工序都有明确的操作规范和质量标准,就像给维修工作制定了一套“教科书”,让维修人员有章可循,确保每一台设备都能得到标准化、规范化的维修。

其次,引进了各类先进检测仪、检验试验新装备,能够迅速精准地检测出设备存在的细微问题,从而不放过任何一个可能存在的质量隐患;在检修过程中,进一步加强监督与管控,安排专人对维修过程进行实时跟踪检查,确保每一个环节都符合质量要求;规范检修与试验记录以及检修过程图片视频资料留存等工作,这些资料就像设备维修的“病历档案”,为后续的质量分析和改进提供了重要依据;实施质量事故追溯机制,一旦出现质量问题,能够迅速追溯到具体的责任人,做到责任明确、奖惩分明。通过这些手段,公司不断提升设备检修质量,为提质增效提供了坚实的质量保障。

通过全体人员的持续努力,中煤新集设备维修公司已在提质增效的道路上迈出了坚实的步伐。下一步,中煤新集设备维修公司将继续围绕提质增效工作目标,不断优化管理模式,提升对矿服务水平,为中煤新集公司构建煤炭、煤电、新能源“三业协同”高质量发展新格局作出更多更大贡献。 (陈海明)

革创新试点等重点内容。

《工作方案》明确,北京市将持续完善京津冀三地社保卡居民服务“一卡通”专区服务内容,在养老服务、博物馆游览等领域实现更多场景应用。持续拓展京津冀社保公共服务“同事同标”事项,启动三地社保关系转移接续定期结算模式试点,为三地企业群众提供更多便利。三地还将探索开展京津冀联合职称评审,在相关专业领域制定统一职称评价标准,共享专家库。举办京津冀博士后与科研人员招收项目洽谈活动、京津冀创新创业大赛,实施人力资源服务业京津冀区域协同地方标准,不断提高三地人力资源服务业整体服务水平。同时,加大跨区域劳动用工权益维护力度,提升区域劳动关系治理能力。