



朝源煤矿：专车跑出幸福加速度

“23 号车驾驶员宋师傅吗？我们三人在综采面候车点等您，请回答。”对讲机里传来清晰的呼叫。

“我是宋传强，十分钟后到达综采面一联巷接三位工友，请耐心等待。”伴随着亲切的应答声，防爆柴油机无轨胶轮车缓缓启动，车头明亮的 LED 大灯划破井下幽暗的巷道。

这是中煤三建朝源煤矿井下职工“打的”上下班的日常场景。清晨 6 点，当第一班矿工陆续下井时，三辆崭新的无轨胶轮车已经整装待发。车身采用醒目的彩色涂装，两侧印着“平安朝源”的标语，在井下格外醒目。

千米巷道的“最后一公里”难题

随着开采深度不断增加，朝源煤矿正在施工的综采、掘进等工作面距离井口已达 2000 米以上。更让矿工们头疼的是，途中还有两处坡度接近 12 度的上下山路段。

“以前步行上下班，单程就要 40 多分钟。”综采队长周绍华擦了擦额头的汗水回忆道，“特别是刚上完夜班，爬那段上山路时，腿就像灌了铅一样。”许多矿工都有同感，长时间步行消耗了大量体力，直接影响工作效率和安全。

为了解决这一难题，朝源煤矿成立了专项工作组。矿领导和车队队长王果静带领团队走访了全国多家矿用车辆制造商，实地考察了十余种车型。

“我们不仅要考虑车辆性能，更要确保绝对安全。”王果静指着车辆介绍道，“这款车配备了双重防爆系统，发动机舱采用特殊设计，即使发生故障也能立即切断油路。”车辆还装有先进的甲烷自动检测装置，一旦瓦斯浓度超标就会立即报警并停机。

经过三个月的严格比选，最终选定了这款载 12 人的防爆柴油机无轨胶轮车。该车最高时速限制在 20 公里，既保证了运输效率，又确保了井下行驶安全。

看得见的“全方位”改变

46 岁的宋传强是首批通过考核的专职驾驶员。每天上岗前，他都要对车辆进行 20 项安全检查。“机油、冷却水、制动系统……一个都不能马虎。”宋师傅认真地说。

车辆运行采用“公交化”+调度模式，在井下设置了 6 个固定停靠点。通过防爆对讲系统，矿工可以实时呼叫车辆。“就像地面打滴滴一样方便。”年轻的矿工张磊笑着说。

自从“滴滴专车”投用后，变化悄然发生：矿工上下班时间缩短了 60%；工作面交接班更加准时；设备故障率下降 15%；早晚锻炼身体的职工增加了 20%，职工满意度调查显示幸福感提升明显。

“现在下班坐车上来，还能赶上食堂的热乎饭。”老矿工郭天然感慨道。而对于企业来说，职工精力更充沛，安全生产“更有保障，实现了双赢。

旭日东升，又一批矿工乘坐“滴滴专车”升井。车厢里传来阵阵笑声，这个百米井下的新事物，正载着矿工们驶向更加美好的明天。（李继峰）

北重特钢事业部：“雕木成器”党建品牌成效显著

在北重集团特钢事业部 205 车间这片充满木香与活力的天地里，党建品牌“雕木成器”凝聚着奋进的力量，激励着党员与职工在生产经营与党建融合发展新征程上稳步迈进。

品牌内涵：凝聚车间发展的精神力量

“雕木成器”四个字，蕴含着深厚而独特的寓意。它不仅仅是一种木材加工的技艺描述，更是车间党支部对党员和全体员工精神风貌与工作追求的高度概括。

“雕”代表着一种精益求精的态度和坚持不懈的毅力。在党建引领下，党支部的每一位党员如同能工巧匠，以严谨细致的作风对待每一项工作任务，从包装箱的下料到组装，再到质量自检，每一个环节都精心雕琢，力求完美。这种雕琢不仅仅体现在对生产技术水平

■ 王子悦

在全球金融科技快速发展的 2025 年，林羽真已成为金融 AI 领域的杰出创新者。这位卡内基梅隆大学信息系统管理硕士，现任 Capital One 高级数据科学家，正通过将尖端 AI 技术应用于交易智能，重塑金融风控与用户体验，为整个行业树立了技术创新的新标准。

林羽真在 Capital One 的突出贡献主要集中在 AI 驱动的交易智能领域。她领导的商户名称检测项目成为金融 AI 应用的典型案例。这个项目起初面临的挑战是如何从原始交易数据中准确识别品牌信息，这对信用卡交易处理和欺诈检测至关重要。林羽真采用了一系列先进的 AI 技术，从思维链与 ReAct 发展到结合检索增强生成与先进相似度搜索

技术骨干，把技术骨干培养成党员，让员工在思想上入党、业务上成才，使他们能够茁壮成长成为车间的栋梁之材。

“成器”寓意着在党支部党建品牌的引领下，最终实现高质量的产品输出、优秀的人才培养和良好的经济效益。高质量的产品是车间的立足之本，通过严格的质量管控体系和持续创新，生产优质包装箱，树立良好的品牌形象；优秀的人才

品牌实施：多维度推进党建工作落地生根

将思想政治教育作为品牌实施的首要任务，通过丰富多样的学习形式，引导党员和员工坚定理想信念，强化使命担当。

开展“理论微课堂”。利用休息时间和日常工作间隙，组织党员和员工学习党的最新理论成果和方针政策，如习近平新时代中国特色社会主义思想

林羽真：金融 AI 创新先锋

算法，将识别准确率从 70% 提升至 98%，同时大幅减少了对传统正则表达式规则的依赖。

随着项目深入，林羽真进一步探索了大语言模型的潜力。她精心策划数据集用于微调，并创新性地应用参数高效微调与 LoRA 技术，在 LLaMa-3 70B 模型上实现了大幅度的准确率提升，同时巧妙地控制了计算资源和 GPU 内存使用。这一创新使 Capital One 在处理复杂商户数据方面处于行业领先地位，并为该项目的 beta 版本发布奠定了基础，扩大了品牌识别覆盖范围，保持了 99.5% 的准确率，同时将手动人工处理时间减少了 70%。

她开发的虚拟卡交易分类系统同样展现

中煤新集设备维修公司：架“连心桥”倾听心声 解“烦心事”促进和谐

“要主动走到职工中间去，与职工拉家常、交朋友，才能够有效缩短心与心之间的距离，凝聚干事创业的合力。”中煤新集设备维修公司党委书记在与基层党支部书记谈话时语重心长地说。

当职工们遇到问题，不知从何说起，一些小烦恼、小诉求藏在心里，就会逐渐变成工作时的“小疙瘩”。为及时发现解决问题，为职工打开“心结”，中煤新集设备维修公司主动转变工作方式，采取开门接访、深入一线下访的方式，搭起与职工沟通的暖心桥梁。

该公司的来访接访室成了充满暖意的职工与领导班子成员促膝长谈的交流空间。一杯滚烫的热茶、一句亲切的问候，顷刻间拉近了心理上的距离。接访领导笑着倾听职工的诉求，为职工解答着心中的疑惑；车间里，联系点领导与职工并肩而坐，听着大家对工作安排的建议、对福利待遇的期待。这些充满看似平常的措施，却让职工感受到了家一样的关怀，让公司上下拧成一股绳，向着共同目标稳步前行。

制度护航，扎实推进信访工作法治化

“不以规矩，不能成方圆。”制度建设是促进信访工作法治化、法治化的重要基石。该公司依据《信访工作条例》和上级信访规章制度，制定完善了切合本单位实际的信访工作

实施方案。用制度进一步明确了各级管理人员、基层党支部的责任和工作要求，职工依法依规表达诉求的渠道，信访接待的流程与要求等内容。通过文件制度的有效规范，推动信访工作朝着规范化、法治化发展，让每一位职工的信访诉求都能在制度的框架内得到公正、合理地对待，为信访工作筑牢了坚实的制度根基。

宣传引路，畅通职工诉求表达渠道

为了让法治信访理念深入人心，设备维修公司积极开展信访工作宣传活动，组织人员深入基层车间宣传《设备维修公司 2025 年信访工作实施方案》、新集公司信访办制作的信访工作法治化“路线图”、依法依规信访“路线图”等内容，以通俗易懂的语言、生动形象的图表，将信访的流程、规则清晰呈现。并利用公司内部宣传栏张贴宣传材料，让职工们在日常工作中潜移默化地接受信访法治知识；开展专题讲座，为职工们深入浅出地讲解信访相关法律法规，借助微信群、办公系统推送信访法治知识小文章、短视频，方便职工们随时随地学习，打破了时间和空间的限制。

这些宣传活动，使职工对依法依规信访有了更清晰地认识。减少了部分职工因为不了解信访流程而采取不恰当的方式反映问题



● 特钢事业部 205 车间开展主题党日活动

举办主题党日活动。每月精心策划主题党日活动，如参观红色教育基地、重温入党誓词、观看红色电影等，让党员在回顾党的光辉历史和先辈的奋斗事迹中，汲取精神力量，坚定理想信念。在主题党日活动中，注重引导党员将红色精神与车间工作相结合，思考如何在生产中传承和弘扬革命先辈的艰苦奋斗精神、无私奉献精神和创新精神，激发党员的工作热情和创造力。

加强学习交流研讨。定期向党员推送党的理论文章、优秀党课视频、党史故事等学习资料，方便党员随时随地学习。同时，利用“三会一课”、班前会、车间例会等，让党员和员工之间交流学习心得和工作经验，形成良好的学习互动氛围。

党支部立足品牌理念，将人才培养作为品牌建设的重要内容，通过一系列举措，提升

员工的专业素养和综合能力，打造高素质的工匠队伍。

实施“党员导师带徒”。充分发挥党员的先锋模范作用和技术骨干优势，组织党员与新入职员工和技术薄弱员工签订“导师带徒”协议。党员导师根据徒弟的实际情况，制定个性化的培训计划，从理论知识讲解到实际操作指导，从工作态度培养到职业规划建议，全方位地帮助徒弟成长成才。

组织开展技能比赛。如“包装箱组装速度挑战赛”“余热再利用”等比赛，为员工提供了一个展示技能、相互学习、共同提高的平台。

品牌成效：党组织建设更强劲，堡垒作用更夯实

在党建品牌建设的引领下，“雕木成器”党建品牌成效显著，为车间全面发展注入了强劲动力，带来了可喜的变化。

生产效率显著提高，得益于“党员导师带徒”等人才培养举措，员工的技能水平和工作效率得到大幅提升，产品合格率实现 100%，未发生一起安全生产事故。

“雕木成器”品牌文化深深根植于车间，成为全体员工共同的价值追求和精神指引。员工的归属感和凝聚力显著增强，团队协作精神日益高涨，车间内形成了团结一心、奋发向上的良好工作氛围。

(贾晓慧)

用树立了新标准。

除了在企业内部的创新实践，林羽真也活跃于技术社区。2025 年，她受邀担任 AI Valley Hackathon 的评委，这是一个专注于生成式 AI 与应用创新的全范围开发者赛事，在比赛中，林羽真作为评委，与多位来自硅谷初创企业及研究机构的技术专家共同参与项目评估。

作为金融 AI 领域的前沿人物，林羽真将复杂的技术转化为实际业务价值的能力令人瞩目。她在大数据模型应用于金融交易分析的开创性工作，正引领着金融行业迈向更智能、更安全的数字化未来。在数据驱动决策日益重要的今天，像林羽真这样能够平衡技术创新与业务需求的专业人才，将在金融科技未来发展中发挥越来越重要的作用。

解“烦心事”促进和谐

出了笑容，精神状态也有了很大的改变。

通过这样的方式，基层党支部及时发现并解决了许多潜在的问题，为公司的和谐稳定发展奠定了坚实基础。

办好实事，消除职工心头“小疙瘩”

中煤新集设备维修公司以为群众办实事为载体，把职工的小事当作公司的大事，用心用情用力为职工排忧解难。

为解决职工电瓶车充电难问题，该公司为各基层车间电动车存放点购买安装了智能充电桩，解决了职工充电难题，保障了职工的充电安全。

为解决设备维修公司刘庄矿业机修车间西区职工洗澡难题，该车间党支部在房间十分紧张的情况下，专门腾出房间，购置了电热水器，改造建设了职工淋浴室，让职工们下班后能够舒舒服服洗上一个热水澡，赢得了职工的一致好评。

随着高温季节的即将来临，该公司正在加紧谋划为室外检修职工购置遮阳伞，让职工在炎炎夏日里能够避免烈日的暴晒，呵护职工的身体健康和作业安全。

这些实实在在的举措，使职工们的满意度和幸福感不断提升，在公司内部形成了积极向上、和谐稳定的良好氛围。（陈海朗）

