

综采区长付清松：辛勤劳动过“五一”

■ 李平

“今天,作业前必须进行安全确认,停送电要执行‘准停电、准送电’制度,停电后必须挂牌上锁,执行‘停电、验电、放电、挂牌’标准流程,撤皮带作业必须执行‘手指口述’,卷皮带时要确保人员正确站位,保持安全距离……越是假期,安全问题越不能松懈。”

5月1日早上6点,迎着清晨第一缕阳光,山东能源枣庄集团将庄煤矿的付清松和往常一样提前来到了岗位,班前会上,对当班重点工作需要注意的安全风险提醒着工友们,安全生产从这一刻开始。

班前会后,付清松来到更衣室开始穿工作服、戴安全帽和矿灯准备下井。付清松说,每次穿上这身工作服,我都提醒自己要时刻保持警惕,为矿工兄弟的生命安全负责,时刻抓牢安全生产。

在井下,凡是有困难的地方,总有付清松的身影,不管是生产还是检修,他都是行家里手。工作面换大件有他的身影,生产班开煤机有他的身影,工作面过断层、打眼放炮也能看到他的身影。每次下井,他都细心地查看每台设备的运转情况和运行状态。在他的眼里,“五一”假期这一天与往日没有任何区别,甚至还要比其他时间更细致、更认真地完成工作。在他眼里,他的假期打开方式就是——坚守岗位。

付清松说,当天最重要的时间段是中夜班,也是最薄弱的时间段。因此,他必须跟班到现场,深入到偏远岗点排查井下安全隐患。从皮带运转到面溜、支架、两巷端头,都要细致地排查,不留下任何安全隐患。

打开微信运动圈,我看到付清松的微信步数当天已经超过两万步,收获了好多个点赞。他的脚步坚定而执着,因为他的每一步都踏在守护矿井安全的路上。

劳动创造幸福,实干成就伟业。在这个属于劳动者的节日里,有很多像付清松一样的人,节日期间依然坚守在工作岗位上,用辛勤与汗水诠释着劳动的意义……

撑起高质量发展“硬脊梁”——四川“五一”期间重大项目建设一线见闻

■ 胡旭

塔吊林立、机器轰鸣、工程车辆穿梭往来……在四川省绵阳市游仙区中国(绵阳)科技城核医疗健康产业园项目建设现场,“五一”期间施工不停歇,60余名工人和管理人员坚守岗位,在保证安全和质量的前提下,有序开展工作。

核医疗是目前核技术应用最活跃的领域之一,市场空间巨大。绵阳市游仙发展控股集团有限责任公司副总经理赵东锋介绍,中国(绵阳)科技城核医疗健康产业园总投资约186亿元,功能齐全、设施先进,建成后预计可实现年产值超过500亿元。

重大项目是稳增长的“压舱石”,也是推动经济高质量发展的“强引擎”。作为西部地区经济大省,四川把重大项目建设作为经济工作的重中之重。“五一”期间,四川各重大项目抢抓施工窗口期,建设者们加班加点,用汗水诠释劳动之美。

5月1日,位于宜宾市筠连县境内的渝昆高铁川滇段控制性工程马鞍山隧道顺利贯通。中铁八局渝昆高铁项目部常务副经理邓磊介绍,项目部严格执行瓦斯隧道“一炮三检”等制度,加强信息化平台监控预警,实现了全隧“零事故”安全贯通。

5月2日,西渝高铁全线控制性工程向阳一号隧道出口掘进顺利达到设计里程。“该隧道全长12.766公里,横跨重庆城口县与四川宣汉县交界地带,属于一级高风险隧道。”中铁二十局项目经理吕志锋说,150余名建设者放弃休假,保质保量推进项目建设重要节点。

记者从中国铁路成都局集团了解到,“五一”期间,四川多个铁路项目施工现场依旧热火朝天,上万人奋战在建设一线。成达万高铁、成渝中线高铁、渝昆高铁川滇段、西渝高铁康渝段等多条线路建设取得阶段性进展。

在光热资源丰富的川西高原,四川首个构网型储能电站——阿坝红原安曲一期光伏项目正在向5月15日全容量并网发电目标发起冲刺。1500多名建设者全力推进支架、组件安装施工及电缆铺设工作。

截至目前,螺旋桩、灌注桩全部完成,支架已完成90%,组件已完成76%。”中建二局项目经理肖利介绍,项目占地面积达8000亩,建设76个光伏阵列区,设置1座220千伏升压站并配置集装箱储能系统,全容量并网后,预计年发电量达4.5亿千瓦时。

从产业项目到交通基建再到新型能源,在川蜀大地的各类重大项目中,建设者们将假期变工期,为地方经济高质量发展挺起“硬脊梁”。

数据显示,今年一季度,四川810个省重点项目完成投资2455.3亿元,年度投资完成率31%。四川省发展改革委相关负责人表示,将持续加强项目实施调度和要素保障,推动形成更多实物工作量,为完成全年目标任务提供有力支撑。

质量服务双驱动,中原建工拓展沙特市场

■ 黄俭 王凯

近日,石油工程建设公司中原建工公司在海外市场开拓上取得重大进展,成功中标沙特东部省达曼市的两个桥梁及通道养护项目。近三个月内,在该区域中原建工累计中标金额已达2.49亿元。此次中标不仅进一步巩固了中原建工在沙特市场的竞争优势,也为该公司在中东地区的持续业务拓展奠定了坚实基础。

以质取胜,服务赋能,拓展海外版图

“我们计划以这三个项目为契机,在中东地区构建更广泛的业务网络。通过提升项目质量和服务水平,提高公司品牌知名度,进一步巩固和扩大海外市场份额。”中原建工沙特工程项目管理部经理马建征说道。

在桥梁养护项目实施过程中,中原建工积极引入超声波脉冲成像无损检测技术。该技术能够精确定位桥梁结构潜在的危害隐患,为后

续养护工作提供关键依据。在修复环节,选用聚合物改性砂浆、超高性能混凝土(UHPC)、环氧树脂修补材料,并结合喷射混凝土修补工艺、裂缝注浆修复技术,确保桥梁的安全性和耐久性达到甚至超越设计标准。

与此同时,中原建工组建了一支专业素养过硬的养护应急服务团队。搭建起24小时在线的高效服务响应机制,时刻待命。在桥梁养护项目推进期间,面对当地复杂多变的交通状况,一旦当地交通管理部门因突发状况、特殊活动等,对养护工作时间安排提出特殊要求,养护应急服务团队便能迅速响应。灵活调整养护计划与作业流程,在保障桥梁养护工作顺利开展的同时,最大程度确保城市交通的顺畅运行。

技术引领,创新驱动,提高项目执行能力

“中原建工在桥梁建设领域有着丰富的经验和专业的技术,我们相信与他们合作,一定能打造出高质量的交通设施。”沙特东部省政

“手到病除”化危机——全国技术能手梅岭抢修设备纪实

■ 周杰 陈志鹏

4月8日下午3时许,室外春阳融融,厂房内却笼罩着紧张气息,荧光磁粉探伤设备突发停机故障。此时正值中国兵器江南工业集团重要部件探伤检测的关键期,能否及时检测出产品缺陷连锁关系到后续生产。“马上联系梅大师!”

作为设备保障的最后防线,全国技术能手、江南工业集团机动能源中心梅岭接到通知后,仅用8分钟便带着工具箱火速抵达现场。这位国家级技能大师工作室领军人,此



刻眼神如探伤仪般锐利,迅速展开故障排查。经验丰富的他仔细观察设备运转指示灯

府住建部经理穆罕默德·马吉德评价道。

2024年7月,中原建工承建的哈伊勒桥梁项目遭遇复杂地质条件挑战,地层结构多样,河砂层与岩石层中夹杂着流砂层。面对这一难题,项目团队深入研究、反复论证,最终采用短护筒+泥浆护壁的桩基钻孔方案。施工时,先将短护筒夯入上层流砂层,随后利用膨润土制备泥浆,依靠泥浆对下层流砂层进行护壁,并始终保持稳定的水头。该方案在实际应用中成效显著,有效克服了地难题,确保项目顺利推进。

此外,中原建工还紧密结合沙特当地工程施工的实际情况,精心编制了《SPMT运输车配合安装大型预制U梁施工工法》以及《城市桥梁通道PVC防水施工工法》。这些创新性的施工工法的应用,大幅提高了施工效率,为保障工程质量提供了坚实的技术支撑。

履行环保责任,融入当地发展

梅岭工作室团队成员分工合作,拆除烧蚀元件、清理触点氧化物、安装新控制器、重写控制程序……梅岭的双手在密如蛛网的线路中游走,每个动作都精准如机械臂。当设备重新发出熟悉的嗡嗡声时,在场的技术员发现,梅大

师的工作服已被汗水浸透。此时距离故障发生仅过去1小时45分钟,比行业平均抢修时间缩短一大半。

“设备重启只是第一步,必须确保探伤精度!”梅岭严谨如初,亲自进行磁悬液浓度测试、紫外线照度校准、灵敏度试片验证。直至傍晚5时,看着经修复设备检测出的首件合格工件,他才露出欣慰的笑容。

这场教科书级的抢修战役,保障了当日产品正常探伤。梅岭团队“召之即来,来之能战”的专业素养与技术班组的无缝配合,充分展现了新时代工匠精神。

五一节坚守岗位助力装置复产

■ 张庆洪

5月1日,当城市沉浸在轻松惬意的节日氛围中,四川省达州净化公司的装置现场却一片热火朝天。100余名员工主动放弃休假,坚守在复产一线。

正值硫黄回收、尾气处理单元设备复装的关键阶段。在装置区域,公司生产技术部技术人员,认真校准余热锅炉管道安装角度、焊接参数;安全管理人员穿梭在施工作业区,采用“网格化+清单式”管理,对照管控清单逐项核验,确保危险作业全程受控。

在中央控制室,仪表技术人员紧盯数据大屏,检查生产工艺参数等运行方案,针对异常参数启动优化程序;在培训实操区,专家组成员指导员工进行阀门紧急切断演练,通过“故障模拟+情景教学”提升应急处置能力。

为保障复产施工进度,公司的党员突击队和青年攻坚小组24小时轮班值守。五一当

“我们在施工中采用了新型的降噪设备,减少施工噪音对周边居民的影响,还对施工产生的废弃物进行分类处理和回收利用。”项目HSE负责人崔源清介绍道。

中原建工始终将环境保护视为项目建设的重中之重。在沙特的各项工程建设中,严格对标当地环保标准,积极选用环保材料,并运用先进的装配式施工技术、粉尘与噪声控制技术、土壤与植被保护技术、固体废弃物资源化处理等技术,从源头上减少工程建设对当地生态环境的负面影响。

该公司高度重视当地环境保护与生态文明建设,针对工程废料、生活垃圾等,严格依照沙特相关法律法规妥善处置。通过严谨规范的环保举措,深度融入当地发展进程,助力构建绿色、和谐的建设环境。

中原建工凭借精准的市场定位、卓越的项目管理能力和对环保责任的积极履行,成功中标这些沙特达曼桥梁项目。未来,中原建工将继续秉持这一发展理念,在海外市场不断创造新的佳绩。

梅岭工作室团队成员分工合作,拆除烧蚀元件、清理触点氧化物、安装新控制器、重写控制程序……梅岭的双手在密如蛛网的线路中游走,每个动作都精准如机械臂。当设备重新发出熟悉的嗡嗡声时,在场的技术员发现,梅大

师的工作服已被汗水浸透。此时距离故障发生仅过去1小时45分钟,比行业平均抢修时间缩短一大半。

“设备重启只是第一步,必须确保探伤精度!”梅岭严谨如初,亲自进行磁悬液浓度测试、紫外线照度校准、灵敏度试片验证。直至傍晚5时,看着经修复设备检测出的首件合格工件,他才露出欣慰的笑容。

这场教科书级的抢修战役,保障了当日产品正常探伤。梅岭团队“召之即来,来之能战”的专业素养与技术班组的无缝配合,充分展现了新时代工匠精神。

五一节坚守岗位助力装置复产



●施工人员现场安全作业

天,突击队员连续奋战8小时,完成设备复装属地监督任务;班组成员认真开展“三查四定”,排查300余个阀门、仪表,及时消除2处潜在隐患。

夜幕降临,装置区依然灯火通明,对讲机调度声、设备调试轰鸣声与劳动者的身影交织,奏响奋斗乐章。这个五一,达州净化公司的劳动者们以坚守、创新与协作,为装置早日复产注入强劲动能,为劳动节增添动人色彩。

与2023年相比,2024年全矿中级、高级技能人才占比分别提升了8%和15%。

创新驱动,鼓励全员参与创效

《采煤工作面远距离防火系统一体化技术的研究与应用》得分93.14分,荣获第一名。《综放工作面智能化奇偶放煤系统的应用》得分92.00分,荣获第二名……

在近日召开的东滩煤矿职工创新成果评审会上,由通防工区自主设计的远距离防火系统一体化技术吸引了大家的目光。此技术将三种施工工艺集中于一套设备和管路中,无需人员进入顺槽作业、做到远距离防火。

在东滩煤矿,挑战创新已成为推动矿井高质量发展的强大动力。面对新型集装箱焊接与设计等难题,生产服务中心电焊工梅青毅然接手了这项任务。她多次到临近厂矿、工匠学院找名师讨教,回到单位反复推敲、试验。最终,采用施加反变形、调整焊接顺序以及焊接工艺的技术手段,成功解决了焊接变形问题,提高了生产效率和质量。经她手焊接的30余辆新型集装箱、升降式液压平板车、打包机构件等不仅质量过硬,而且焊缝精美,仅集装箱一项就为矿井节约资金100余万元。

为了鼓励更多职工参与创新创效,该矿工会征集了小改小革项目274项,其中81项优秀职工创新成果在矿及矿能源展示。此外,紧紧围绕安全生产中的瓶颈问题,充分发挥劳模创新工作室的标杆平台作用,采用课题化、项目化模式组织各类创新活动。去年,这些工作室共完成了36个课题项目,取得了显著成效。

其中,潘兴波、梁军工作室被评为省级优秀工作室;赵顾超工作室荣膺济宁市、全国煤炭行业技能大师工作室,并加入全国煤炭行业创新工作室联盟;2家工作室对外结对共建,实现了资源共享和优势互补,不仅推动了矿井的技术创新和产业升级,更为职工提供了展示才华和实现价值的舞台。

江南工业集团：1200余人次“五一”工作加班

为确保节日期间安全稳定和后期生产顺畅,五一小长假期间,中国兵器江南工业集团各条生产线依然“开足马力”,共计

1200余人次工作加班,全力冲刺全年生产经营目标。

徐祥涵 摄影报道

以赛促学 典型示范 创新驱动 东滩煤矿工会育才有方

■ 王建 邱长鹏

在究矿能源第十届全员岗位技能大比武中,10个工种获第一名;“金领”技能人才实训基地被授予“山东省能源系统职工技能提升实训基地”;中级、高级技能人才占比分别提升了8%和5%。矿井相继通过中国煤炭工业协会安全高效矿井、国家一级安全生产标准化矿井验收,成功入选全国煤炭行业数字矿区(园区)建设典型案例、《智能化矿山数据融合共享规范》创新应用企业、获评2024年度山东省全员创新企业……

聚焦高技能人才培养,山东能源集团究矿能源东滩煤矿工会以“以赛促学、典型示范、创新驱动”为工作思路,开辟有组织、实践化、融合式“育人”“成才”新路径,为深推产业工人队伍建设改革提供了有力的人才支撑。

以赛促学,匠心技艺展风采

“被评为究矿能源技能大师三级享受20万年薪,今年年初领到44000元技能比武奖金……”东滩煤矿通防工区安全仪器监测工贺洪雷对笔者表示,“近两年荣誉、奖金拿到‘手软’。”

36岁的贺洪雷,通过参加中国煤炭协会职业技能比武和全国煤炭行业职业技能竞赛,荣获二等奖和一等奖,2024年又分别荣获山东能源集团、究矿能源技能大比武安全仪器监测工第二名的好成绩。当工人也能“名利双收”,这让他感到很自豪。

贺洪雷只是东滩煤矿以赛促学、大力提升产业工人专业素养的一个缩影。

东滩煤矿工会积极为广大职工搭建展示技艺、提升技能的舞台,推行“矿、区队、班组、岗位”四级常态化比武机制,形成了岗位练绝活、班组摆擂台、月度有竞赛、年度总考评的工作模式。23个车间工会举办了57场次劳动和技能竞赛,吸引了2768名职工积极参与,



“臻美东滩杯”第二届全员岗位技能大比武更是将竞赛推向了高潮。444名职工在34个工种中展开激烈角逐,展现了高超的技能水平和良好的精神风貌。

究矿能源第十届全员岗位技能大比武中,东滩煤矿87名参赛职工在27个工种中获得了10个第一名,东滩煤矿成为究矿能源获奖总成绩最好的单位。此外,还有7人在山东能源集团比武活动中获表彰,2人在全国煤炭行业职业技能竞赛中获奖。矿井赢得“优秀承办单位”“青工培养示范单位”等6项集体荣誉。

典型示范,锻造人才进步平台

“传统的端头封堵技术在实际应用中存在一定问题,比如封堵效果不佳、操作复杂、材料消耗大等。如何对采煤工作面端头封堵技术进行改进,提高其封堵效果和操作便捷性?”“可不可以选用便捷立体式充填包+充填无机材料代替碎煤袋封堵两端头,囊袋外框架缝制多个挂蓝,便于挂设。”……

走进位于东滩煤矿生产服务中心厂区内“金领”技能人才实操基地,展开热烈讨论的是“采煤工作面端头封堵技术改进与应用”

课题组的成员,有地拿着图纸指点着,有地在笔记本上写着划着。

正在授课的通防工区技术主管刘渠介绍,“在原有5个劳模(技能大师)工作室基础上,矿上又建了‘金领’技能人才实训基地,便于大家学习研讨。实训基地不仅高质量承接了全国煤炭行业劳模工匠助企行活动,还被命名为‘山东省能源系统职工技能提升实训基地’。”

23家基层单位分别建立学习培训配套场所,从文化上示范引领,从硬件上强力保障,从氛围上强势营造。组织各专业领军人才成立“讲师团”,完善精准培训“需求库”,教学“课件库”和“教师库”。推广“管理大课堂”“工匠小课堂”“创客微课堂”等学习培训活动169场次,用科学系统的劳动精神和劳动技能课程助力职工职业成长。

以先模为师淬炼人才。推出“工匠大师”送教上门、“名匠带徒”技能传授等定制化活动,年薪70万元的潘兴波、年薪50万元的“煤炭行业优秀技能大师”赵顾超,荣获煤炭行业技能大师称号的贺洪雷,被授予“山能工匠”的周建成……这些典型人物的示范引领作用,极大地激发了广大职工的学习热情和创造活力,据统计,