

新时代全面推进乡村振兴的三重逻辑探析

■ 范晓雨

乡村振兴战略不仅是国家发展的重要战略规划,还是实现全面现代化的发展基础。乡村文化振兴作为推进乡村振兴的精神依归,其演进和发展具有内在的历史逻辑、理论逻辑和实践逻辑。梳理分析乡村振兴的三重逻辑,有助于深入把握乡村振兴的规律意蕴,从而在新的时代不断优化其实践路径。

(一)历史逻辑:乡村文化振兴是百年大党乡村文化建设的延伸和发展

中国共产党自成立之初,就坚决扛起“开启民智”和“乡村治愚”的大旗,在长期的奋斗历程中不断推进乡村文化建设。从新民主主义革命时期开展乡村扫盲运动、兴办乡村基础教育、移风易俗,到社会主义革命和建设时期加强社会主义核心价值观培育、推进乡村基础教育、提高农民思想文化素养和科学素质,再到改革开放和社会主义现代化建设新时期加强乡村思想政治工作、大力推动乡村教育的发展、积极兴办文化事业与文化产业,乡村文化依次经历了奠基、觉醒、探索等多个重要阶段并逐渐走向繁荣。新时代,以习近平同志为核心的党中央坚持“传承发展提升农耕文明,走乡村文化兴盛之路”,在继承优良传统的基础上,更加注重运用多元载体保护乡村文化、利用新媒体手段推广乡村文化、发展文化产业繁荣乡村文化。这些振兴乡村文化的实践探索不仅是对历史精髓的保留与传承,更是对新的时代条件下推进乡村振兴的深刻理解与创新。

(二)理论逻辑:乡村文化振兴与“第二个结合”具有内在耦合性

习近平总书记在深刻把握中华文明发展规律的基础上提出:“坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合。”“第二个结合”贯彻马克思主义基本原理,为乡村文化振兴指明了正确的前进方向。作为中华优秀传统文化的重要组成部分,乡村文化凝聚着村民的智慧,饱含乡村社会的历史底蕴,为“第二个结合”的实现注入了新的动力和活力。二者相互关联、相互作用的内在耦合性深刻地体现出理论与实践、历史与现代深度融合、协同发展的鲜明特征。一方面,“第二个结合”是乡村振兴的“知”,乡村文化振兴需要以马克思主义为指导,不断推动中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展。乡村文化振兴是“第二个结合”的“行”,马克思主义基本原理与中华优秀传统文化的深度融合需要借助乡村文化振兴这一实践平台来实现,二者统一于“知行合一”的践悟立场。另一方面,“第二个结合”扎根于党的百年奋斗历史实践,蕴含我国文化建设的一般规律。乡村文化振兴则着眼于充分利用新媒体平台与现代科学技术等时代优势,包含我国文化建设的特殊规律,二者的内在耦合性既体现了对历史的尊重,又表达了对现实的回应。

(三)实践逻辑:乡村文化振兴回应了人民向往美好生活的价值追求

要把广大农民对美好生活的向往化为推动乡村振兴的动力。农民对美好生活的向往不仅体现在富“口袋”,更要富“精神”。随着人民生活水平的不断提高,人民对美好生活的向往不再仅仅局限于物质层面,而是更加注重精神层面的满足。在此背景下,全面推进乡村振兴正回应了广大人民物质富足、精神满足的美好生活价值追求,具有鲜明的价值导向性。乡村文化振兴通过举办文化活动、打造文化品牌等方式,为乡村居民提供了更多的收入来源,有效推动了当地经济的发展,具有鲜明的经济驱动性。乡村文化是中华文明的重要组成部分,是厚植文化自信的丰饶沃土。乡村文化振兴注重挖掘、保护和弘扬乡村农耕文化、民俗风情、传统艺术等宝贵资源,让其在时代的变迁中继续绽放光彩,具有鲜明的文化传承性。乡村文化振兴凭借其独特的价值导向性、经济驱动性和文化传承性,使得乡村不仅成为经济发展的热土,更成为人民心灵栖息的家园,真正实现了物质文明和精神文明的双重提升,为人民追求更加幸福美好生活的实践奠定了坚实的基础。

(作者单位:齐鲁工业大学)



国有企业思政工作考核“双向融入”机制优化研究

■ 祝松萍

摘要:思政工作考核是推动国企思政工作落实的重要抓手。“双向融入”是优化考核机制的重要路径。本文通过分析国企思政工作考核“双向融入”不足的表现,提出优化考核机制的对策建议,以期为推动新时代国企思政工作高质量发展提供参考。

关键词:国有企业;思政工作;考核机制;双向融入

引言

思想政治工作是国有企业党的建设的重要内容,事关国企业的政治方向、发展大局和队伍稳定。加强国企思政工作,必须建立科学有效的考核评价机制,将考核作为推动工作落实的重要抓手。“双向融入”,即将思政工作考核与企业中心工作、绩效管理相融合,是优化考核机制、提升考核实效的重要路径。然而,当前国企思政工作考核在“双向融入”方面还存在不少问题,制约了思政工作的质量和成效。

一、国企思政工作考核“双向融入”不足的表现

1.考核指标体系与中心工作结合不紧密
目前,一些考核指标设置过于宏观,缺乏细化量化,与企业发展战略、生产经营目标联系不够,导向作用不明确。一些考核指标“就思政论思政”,脱离企业中心工作实际,缺乏应有的针对性和适用性。同时,指标内容雷

同、千篇一律,未能体现不同行业、不同类型国企的特点差异。此外,考核指标与中心工作“两张皮”的问题较为突出,难以真正发挥思政工作服务保障生产经营的作用。

2.考核结果应用与绩效管理联动不充分
当前,国企思政工作考核结果运用普遍存在与绩效管理联动不充分的问题。多数单位思政工作考核结果仅作为“评先评优”、职级晋升的参考,与薪酬分配、岗位调整等关键绩效应用环节联系不紧密。同时,考核结果反馈不到位,被考核单位和个人难以从考核中查找不足、改进提高。此外,考核结果分析利用不充分,未能有效转化为管理决策、改进措施,难以形成考核激励约束的长效机制。

3.考核主体参与企业生产经营的深度不够

党组织参与企业生产经营,既是国企党建工作的应有之义,又是做好思政工作的现实需要。然而,当前国企思政工作考核主体参与生产经营的广度和深度普遍不够。考核主体多限于党务部门,缺乏行政业务部门的参与,难以全面掌握企业的生产经营情况,影响考核的针对性;考核主体参与生产经营决策不深入,对企业发展中的重大问题、重要任务了解不够,难以提出有价值的意见建议;考核过程流于形式,“审”多“议”少,建设性、指导性不强,未能通过考核推动党组织深度参与生产经营,助力企业高质量发展。

二、优化国企思政工作考核“双向融入”机制的对策

1.完善“双向融入”的顶层设计

优化国企思政工作考核“双向融入”机制,首要任务是提高政治站位,加强组织领导,完善顶层设计。首先,要从战略和全局的高度,深刻认识推进考核“双向融入”的重大意义,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。其次,要将考核“双向融入”纳入国企党的建设总体布局,制定专门的实施方案,明确目标任务、重点举措和实施路径。再次,要加强统筹协调,成立书记任组长,分管党建和生产经营的领导任副组长,党务、业务部门共同参与的考核工作领导小组,定期研究部署,加强督促落实,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。最后,把推进考核“双向融入”情况作为国企党建工作重点,被列入巡视督查和党建述职的重要内容,推动形成制度化、常态化的工作机制。

2.推动考核融入中心工作
推动思政工作考核与中心工作深度融合,关键是要建立科学合理的指标体系。要坚持目标导向和问题导向,围绕贯彻新发展理念、服务高质量发展,设置务实管用的考核指标。坚持“缺什么、补什么”,聚焦党建薄弱环节,有的放矢开展考核;注重分类考核,根据不同行业领域、不同类型企业实际,分层分类设置考核指标,提高指标的针对性和适用性;建立动态调整机制,根据形势发展变化和中心工作需要,及时优化调整考核指标,确保考核的生命力和实效性;加大考核指标的量化细化力度,提高可操作性和可考核性;加强基层单位、一线员工参与,通过座谈调研、问卷调查等方式广泛征求意见,提高考核指标的贴近性和可接受性。

3.促进考核融入绩效管理
完善考核结果应用机制,是实现思政工

法官职业伦理德性的考量与优化路径研究

■ 安子月

司法现代化进程中的法官职业伦理建设,亟待实现从规则本位向德性本位的范式转换。本文立足于德性伦理学与制度伦理学的交叉视域,系统解构法官职业伦理德性的规范内涵,提出包含制度约束机制革新、职业伦理教育重构以及司法文化生态培育在内的三维优化路径,旨在构建兼具理论自治性与实践可行性的德性培育体系。

法官职业伦理德性作为司法正义的“内在构成性要素”。在亚里士多德德性伦理学的理论框架下,法官德性体现为司法裁判活动中“卓越的品质状态”。公正作为核心德性,要求法官在严格适用法律的同时保持平衡智慧;审慎德性确保裁判活动兼具法律精确性与社会合理性;坚韧德性则构成抵御外部干预的精神屏障。当代司法哲学研究表明,这些德性要素通过对法官的“职业习性”的塑造,深刻影响着法律解释的取向以及裁判结果的实质正当性。

现行法官考评体系存在明显的“技术理性崇拜”倾向,量化指标占比高达 **78.6%**(最高人民法院 2022 年数据),严重挤压了德性评价空间。优化路径应当着力构建“德性可视



化”制度架构;其一,建立法官伦理档案制度,通过记录重大伦理抉择、当事人评价等质性指标,形成动态德性图谱;其二,完善司法透明度建设,除常规文书公开外,应建立法官释

法说理质量评估机制,将“情理法交融度”作为德性评价的重要参数。

当前法学教育存在严重的“德性盲视”现象,全国法学院校中开设专门司法伦理课程

非公企业党建工作的必要性和开展策略

■ 宋慧

摘要:非公企业党建工作对于巩固党的执政基础、促进非公企业健康发展和维护社会稳定具有极为重要的意义。在实际工作中,要充分认识到非公企业党建工作的必要性,通过加强党组织组建、加强党员教育管理、发挥党组织作用和加强党建工作保障等策略,不断提高非公企业党建工作水平,为非公企业的持续健康发展提供坚强的政治保证和组织保障,实现党的建设与非公企业发展的良性互动。

关键词:非公企业;党建;必要性;策略

非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分,在促进经济增长、增加就业、推动创新等方面发挥着日益重要的作用。加强非公企业党建工作,对于巩固党的执政基础、促进非公企业健康发展具有十分重要的意义。

一、非公企业党建工作的必要性

(一)巩固党的执政基础的需要

非公企业是我国经济社会结构中的重要组成部分。随着非公有制经济的不断发展,大量新的社会阶层人士出现在非公企业中,加强非公企业党建工作,能够将党的工作覆盖到这一新兴领域,把广大企业职工团结在党的周围,增强党在全社会的影响力和凝聚力,从而进一步巩固党的执政基础。

(二)促进非公企业健康发展的需要

党建工作能够引导非公企业坚持正确的政治方向,遵守国家法律法规和政策,确保企业的经营活动符合国家利益和社会公共利益。特别是在复杂多变的市场环境中,党建工作能够帮助企业明辨是非,避免陷入违法违规的困境,保障企业稳健发展。

(三)维护社会稳定的需要

非公企业包括众多行业和领域,吸纳了大量劳动力就业。若企业经营不善或出现劳资纠纷等问题,易引发社会不稳定因素。加强党建工作,则有助于非公企业更好地履行社会责任,规范用工行为,保障员工合法权益,预防和化解各类矛盾纠纷,维护社会的和谐稳定。

二、非公企业党建工作的开展策略

(一)加强党组织组建,扩大党的工作覆盖面

非公企业党建工作的开展,首先,要针对非公企业中党组织组建率不高的问题,采取多种方式加大组建力度。对于具备条件的非公企业,应按照国家有关规定及时建立党组织;对于暂不具备单独建立党组织条件的,可通过联合组建、挂靠组建等方式,实现党的组织覆盖。其次,为适应非公企业发展的新情况、新特点,应探索灵活多样的党组织组建模式。例如,在产业链上建立党组织,以龙头企业为核

心,将上下游企业的党组织联合起来,形成党建共同体,实现资源共享、优势互补;利用互联网技术,建立线上党员交流平台,打破地域限制,方便党员参加组织生活和学习教育。

(二)加强党员教育管理,提高党员素质

首先,非公企业党组织要根据党员的特点和企业的实际需求,制定有针对性的教育计划。除开展党的基本理论、基本路线、基本方略的教育外,还应加强市场经济知识、企业管理知识、技术创新知识等方面的培训,使党员既具备较高的政治觉悟,又拥有适应企业发展的能力。其次,党组织可充分利用现代信息技术手段,拓展党员教育的途径和方法。例如,通过微信公众号、在线学习平台等,推送学习资料、开展线上讨论、进行知识测试等,便于党员随时随地学习。再次,党组织可结合企业生产经营活动,开展主题党日、党员先锋岗创建、党员责任区划分等实践活动,让党员在实践中受教育、长才干。最后,应建立健全党员管理制度,加强对党员的日常管理和监督。严格执行“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员组织生活会制度等,规范党员的组织生活。加强对流动党员的管理,通过建立流动党员联络站、发放流动党员活动证等方式,确保流动党员能够及时参加组织的活动,履行党员义务。

(三)发挥党组织作用,促进企业发展

一方面,非公企业党组织应积极参与企业的重大决策,通过建立党组织与企业管

作考核与绩效管理深度融合的重要举措。国有企业要建立健全考核结果运用制度,将考核结果与干部选拔任用、评先评优、薪酬分配、岗位调整等挂钩,形成考核用人的制度闭环;要合理确定考核结果在绩效管理中的权重,加大考核结果在绩效工资分配、年度综合考核中的应用力度,体现奖优罚劣、奖勤罚懒的鲜明导向;要用好考核“指挥棒”,将考核结果作为企业发展决策和队伍管理的重要依据,推动党的建设与生产经营深度融合;要加强考核结果反馈运用,建立“考、评、改、建”闭环管理机制,推动被考核单位建立整改台账,持续改进提高;要实行考核结果公开公示制度,接受干部职工监督,提高工作透明度,树立考核权威性。

结论

综上所述,“双向融入”是国企思政工作考核优化的关键。国有企业通过完善举措,突破现有困局,实现党建与业务协同,为国企高质量发展筑牢思想根基。未来,国有企业应以更加开放的视野和更加务实的举措推进思政工作考核的“双向融入”,持续深化机制创新与实践探索。

参考文献:

[1]陈慧妍.思政教育与创新创业教育双向协同融合的问题与对策探究[J].湖北开放职业学院学报,2024,37(17):17-19.

[2]黄保华,徐永如,白惠萍.新稿.基于“双向融入”路径的企业卓越绩效落地模式的构建与应用[J].企业改革与管理,2022,(19):3-5.

(作者单位:浙江省二建建设集团有限公司)

的比例不足 **15%**。优化方案应构建贯穿职业全周期的教育体系。例如,在任职培训中,采用“情境模拟教学法”,还原贿赂诱惑、舆论压力等真实伦理挑战;建立终身“伦理学分制”,将德性研修作为职务晋升的必要条件。哈佛大学法学院实证研究显示,经过系统伦理训练的法官,其裁判文书中的价值论证充分性提升 **42%**,当事人服判息诉率提高 **27%**。

德性养成需要深厚的职业文化土壤。应当构建“三维文化共振”机制:组织层面,通过宪法宣誓、职业誓词重温等仪式强化道德神圣感;群体层面,定期举办道德评议沙龙,形成同行间的德性砥砺;社会层面,创新“司法德性叙事”传播方式,构建公众参与的评价反馈机制。比较法研究表明,具有强烈职业荣誉感的法官群体,其廉洁自律表现优于普通公务员群体 **3.2** 个标准差(世界银行 2021 年司法廉洁报告)。

法官职业伦理德性的优化路径,本质上是司法文明的现代性重构。这一进程不仅关乎法官个体道德素养的提升,还是法治精神具象化的关键,对实现司法公正、增强司法公信力具有深远意义。

(作者单位:贵州民族大学法学院)

等进行讨论研究,提出建设性的意见和建议。另一方面,党组织应将党的先进文化与企业文化深度融合,引领企业文化建设的方向。例如,通过开展文艺演出、体育比赛、志愿服务等各种文化活动,丰富员工的业余文化生活,培养员工的团队精神和奉献精神。此外,党组织还应充分发挥协调各方利益关系的桥梁和纽带作用,积极协调企业与股东、管理层、员工之间的关系,维护企业的稳定和谐。

(四)加强党建工作保障,营造良好工作环境

非公企业党组织要主动与企业主沟通联系,争取企业主对党建工作的理解和支持。通过向企业主宣传党建工作的重要性、邀请企业主参与党组织的活动等方式,增进企业主对党建工作的认识和认同。同时,帮助企业主解决企业发展过程中遇到的实际问题,使企业主切实感受到党建工作带来的实惠。此外,非公企业党组织要注重从企业内部选拔政治素质好、组织协调能力强、熟悉企业经营管理的员工担任党组织书记或党务工作者;同时,加强对党建工作队伍的培训和考核,提高其业务能力和工作水平。

参考文献:

[1]文文婕.非公企业党建工作的必要性、问题及对策分析[J].上海企业,2025,(1):69-71.

[2]李欣洁,施沧桑,张大龙.新时代加强非公企业党建工作的路径思考[J].世纪桥,2025,(1):10-12.

(作者单位:中共铁岭县委党校)