

守护心理健康 共筑健康防线 青东煤业职业病防治 知识宣传进科区

“2025 年《中华人民共和国职业病防治法》宣传月活动主题是什么?”
“关爱劳动者心理健康。”

4 月 25 日上午,安徽青东煤业工会在掘进一区开展“职业病防治知识进科区”活动。

活动现场,工会心理疏导员向一线职工讲解了现代劳动者职业心理压力现状、心理健康问题的危害、心理健康知识等内容,并开展了抽奖知识问答,职工们争相竞答职业健康相关问题,心理疏导员随后把精美礼品发放到答题正确的职工手中。

该矿结合实际,组织心理疏导员走进基层班前会、安全例会,普及职业健康知识,解答职工群众关心关注的职业健康问题,让职工了解职业防治方针政策、法律法规,掌握职业病危害途径和危害后果,增强防范意识,提高职业健康防护能力。

“通过学习,我了解到了更多的职业健康知识。我一定要将这次学习到的职业健康知识传达给岗位同事,今后一定规范佩戴防护用品,自觉做到‘规规矩矩上岗,平平安安上班’。”掘进一区职工周工参会时说。

活动中,为充分调动职工学习职业健康知识的积极性、主动性,心理疏导员还带领参会职工进行健康操教学,切实保障职工的身心健康。

(赵健)



南昌建协举办资质规划 暨申报筹划宣贯会

为帮助建筑施工企业及时、准确地了解资质管理政策的最新动态和要求,熟练掌握资质申报技巧,提高资质升级和延续的成功率,南昌市建筑业协会与杭州新中大科技股份有限公司南昌分公司合作,于 4 月 25 日邀请行业资深专家举办公益性资质规划暨资质申报筹划宣贯会,指导企业转型升级、持续发展。

南昌市建协常务副会长兼秘书长王华蓉出席宣贯会并讲话。她强调,在当前纷繁复杂的经济形势下,作为国家经济建设改革排头兵的建筑施工企业,要振奋精神,充分认识建筑业转型升级的发展趋势,针对企业实际情况,正确把握企业发展方向,切实规划企业发展路径,多思维、多渠道、多举措推进企业深化改革与结构调整。协会将充分发挥桥梁纽带作用,加强服务和引导,为促进企业高质量发展作出应有的贡献。

培训会上,主讲老师施原原结合政策新规,对当前建筑企业的资质热点及政策解读等进行了详细讲解,深入浅出地指导企业展开工作。来自建筑施工企业的相关领导和负责人共 60 多人参会。

(郭初雄 洪建协)



焊花里的创新“焊”将 ——记内蒙古自治区劳动模范、五一劳动奖章获得者王其其

走进一机集团北方创业公司的总装车间,炽热的气息扑面而来,飞溅的焊花映入眼帘。在这片充满工业韵律的场景中,一线焊工王其其正手持焊枪,神情专注地进行着精准焊接。作为内蒙古自治区劳动模范、五一劳动奖章获得者,这位 35 岁的工匠,自 24 岁入厂以来,使用汗水和智慧书写着自己的焊接传奇。

用心钻研 崭露头角

王其其的焊接生涯始于学徒期,他凭借对焊接事业的执着与热爱,不断钻研,逐渐崭露头角。在完成本职工作的同时,他主动承担起特殊产品加工件的研究任务,提出了多项独创的加工方法,并在多次国家及地方技术比赛中屡获佳绩,荣获内蒙古自治区劳动模范、自治区五一劳动奖章、全区技术能手等荣誉称号。

而立之年,他更是取得了国际焊接技师资格证,成为北创公司科研产品试制和生产中的攻坚克难的中坚力量。

迎难而上 全力攻关

面对有色金属焊接这一技术难题,王其其迎难而上,展现了出色的创新能力和专业



素养。有色金属因其导热系数高、熔点低、易氧化等特性,加之焊接件空间结构复杂,使得焊接过程极易产生变形、气孔和夹渣等问题。然而,王其其并未退缩,他通过查找资料,结合材料特性反复研究,最终摸索出了一套最优的焊接工艺参数组合,并量身定做了十余套专用工装,成功破解了这一技术难题。这一

成果不仅为有色金属焊接提供了专用“钥匙”,更为北创公司外贸产品的科研试制和规模化生产提供了稳固的技术支撑。

王其其的焊接技艺精湛,他熟练掌握了多种焊接方法和材料焊接工艺技术,逐步“修炼”出了扎实的焊接理论功底和独到的焊接技艺。为了更好地完成公司的外贸产品科研

任务,他还考取了多项职业资格证书,不断提升自己的专业素养。

创新引领 后继有人

在王其其的带领下,北创公司的焊接团队不断壮大,培养了一批批技术骨干和核心力量。他积极开展智能焊接机器人操作技术培训、钎钛合金有色金属焊接技术培训及技师、高级技师职业资格培训,为公司培养了大量优秀人才。他的徒弟们在各级焊接比赛中屡获佳绩,成为北创公司智能制造焊接岗位的中坚力量。

自从业以来,王其其多次参与北创公司新产品的科研试制和 EN15085 国际焊接体系认证、复审工作,完成了多项材料焊接工艺评定工作和试制攻关任务。他的身影出现在多个重大项目中,如 NW28、KM100 铝合金漏斗车、NW5 外贸车、澳大利亚铁矿石车 CW5、Y25 转向架、压力容器等。他的每一次成功,都是对匠心独运、铸就辉煌的生动诠释。

王其其,这位焊花里的创新“焊”将,用自己的实际行动诠释了什么是匠心与责任。他的故事,是北创公司工匠精神的生动写照,也是兵器工业集团创新发展的一个缩影。在未来的日子里,相信他会继续书写属于自己的焊接传奇,为企业发展贡献更多的力量。

(刘佳慧)

林雪婷： 以 AI 与敏捷双轮驱动 为医疗数字化助力

张丹

当 AI 与医疗科技交汇,谁能真正推动技术落地?当敏捷成为跨国医疗巨头的创新引擎,谁在背后统筹全局?林雪婷,这位兼具技术深度、战略眼光与组织领导力的医疗科技专家,正在用系统方法与实践经验,探索医疗数字化推进路径。

林雪婷早年是 IBM Watson Health 数据平台项目的核心工程师,在人工智能尚处早期的 2015 年,参与海量健康数据处理引擎的搭建。随后加入罗氏诊断,转型为技术产品负责人,持续推动医疗 AI 与大数据创新,成为多项突破性数字化产品的催化者。

五支队伍一套体系 加速医疗科技创新

作为认证的 Scaled Agile Framework (SAFe) 实践顾问与 Release Train Engineer (发布列车工程师),林雪婷带领 80 余人的跨职能团队,搭建高效、协同、可扩展的研发体系,统筹三十余个产品与组件,涵盖 AI 影像识别、物联网设备管理、智能诊断系统等关键方向。

2024 年,她推动团队完成近百次的版本发布,覆盖全球数千家医院。通过建立数据指标驱动机制,她将团队计划偏差从 20% 优化至 8%,产品特性完成率提升 12%,开发效率提升 15%,交付质量显著提高。

这不仅是流程优化,更是组织思维方式与执行体系的重塑。一位业内高层评价:“在一年内实现规模与质量并重的提升,唯有具备跨领域深度与系统视角的领导者才能做到。”林雪婷以深厚的医疗、AI 与软硬件背景,真正实现了复杂体系下的跨团队敏捷协同。

科研与实践并进 助推创新落地医疗一线

林雪婷深耕科研。近两年,她以第一作者发表了《基于协同过滤与大语言模型融合的推荐增强方法》《大语言模型内容检测算法与绕过机制研究》两篇论文,分别发表于 IECA 2025 国际会议与《电子与信息科学期刊》。此外,她还参与多项专利与论文合作,展现了学术与产业融合的持续影响力。

她带领团队将先进 AI 与物联网技术成功转化为落地产品,广泛应用于全球医疗机构,助力诊疗效率提升与服务模式升级。

流程标准化 赋能组织复杂性管理

面对医疗行业庞大且复杂的产品体系,林雪婷主导推动流程标准、术语体系与工具平台的统一,打破部门与地域的信息孤岛,提升组织对复杂医疗数字化产品的整体管理与执行能力。这一系统化建设成为医疗组织敏捷转型的重要支撑,显著增强了企业应对高复杂度项目的能力。

林雪婷不仅是技术开发者,更是组织者与变革引领者。通过将 SAFe 与医疗研发实践深度融合,她构建出适配大规模医疗组织、覆盖需求至交付全过程的创新体系,成为行业内公认的示范模板。

她的方法为医疗科技行业智能化转型提供了可复制、可推广的实践样本。面对医疗科技与数字技术加速融合的未来,林雪婷以专业信念、跨界能力与全球视野,持续为行业发展贡献一份力量。

川西北气矿 105 名安全“啄木鸟”员工获嘉奖

剑阁天然气净化厂 HSE 监督卜静非,制止不安全行为,奖励 200 元;广元采气作业区采气工李越,及时发现内输干线恒电位阴保装置显示恒流状态故障,奖励 100 元……4 月 25 日,川西北气矿对 105 名安全“啄木鸟”员工进行奖励通报,金额从 50 元至 1150 元不等。

今年以来,川西北气矿鼓励员工积极上报安全环保事故隐患和生产安全事件。员工检查发现和上报安全环保事故隐患,主动上

报、调查和分享生产安全事件,主动提出安全生产、经营管理合理化建议和金点子,主动制止承包商的不安全行为等都纳入奖励范围。一季度,共收到员工上报安全事件、合理化建议或金点子等 94 条(个),促进了气矿安全管理水平提升、经营管理效率提高。

在双探 8 井尾气脱硫装置堵塞处置事件中,川西北气矿广元采气作业区采气工王虎在巡检时发现脱硫撬进气压力达到 35 千帕,正常工作压力 10 千帕,初步判断脱硫装置有

堵塞情况。他立即汇报中心站站长,站长根据汇报情况和现场排查,判定为脱硫塔进气筛管堵塞并立即安排开展解堵工作。他们打开脱硫塔进气管短接,通过加入清水利用长杆工具进行稀释、疏通筛眼,同时拆除脱硫塔散放管检查沉积情况,并清除沉积固体,装置恢复正常工作。

川西北气矿剑阁天然气净化厂黄海宇、黄建奉等员工上报的合理化建议《锅炉系统水质指标控制优化》,通过对水质的自动监

控,可以更加精确地控制锅炉系统的运行参数,提高能源利用效率,而且优化了锅炉系统的运行,降低了设备的能耗,达到节能减排的效果。

川西北气矿质量安全环保部负责人表示,单位对员工发现安全环保事故隐患、上报生产安全事件提出合理化建议或金点子等情况,除了奖励,还将此纳入了员工安全环保履职考核进行加分,以多种方式促进员工做好安全环保工作的积极性和主动性。

(廖光明)

