

徐庄煤矿:学习“新标准” 书写安全“新答卷”

国家矿山安全监察局新版《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法》已于 2024 年 11 月 1 日起正式施行。近段时间以来,中煤大屯公司徐庄煤矿高度重视,迅速响应,开展了一系列宣传贯彻活动,组织全员学习“新标准”,执行新要求,对标促提升,全力书写新年矿井安全“新答卷”。

强化安全教育 筑牢思想根基

该矿分阶段、有步骤地全面深入开展宣传贯彻和组织学习活动,重点从“新标准”管理体系的构成、具体内容、新旧版本的差异等方面进行深入剖析和对照,引导干部职工深刻领会“新标准”的重要意义,掌握“新标准”的基本要求,把握“新标准”的核心内容,形成全员学习“新标准”、掌握新知识、执行“新标准”的良好氛围。

该矿将“新标准”学习纳入职工安全学习重点,制订详细培训计划,明确培训时间、内容及参训人员,持续强化专题培训,使职工学深悟透,融入日常,做在经常,进一步夯实思想根基,筑牢安全防线。目前,矿级已开展新标准培训班 11 期,培训人员 400 余人;基层区队开展自主培训 60 余次,培训 1500 余人次。

狠抓现场管理 促进标准落地

该矿以“坚决杜绝较大及以上事故,有效防范一般事故,努力实现零死亡、零伤害、零事故”为奋斗目标,坚持“标准化是生产前提、标准化是安全保障”的原则,全面提升职工标准化意识,切实压实现场责任,确保“新标准”得到高度重视,得到坚决落实。

该矿坚持“两个至上”,聚焦“两个根本”,从零开始、向零奋斗,坚定“零死亡”目标不动摇,突出抓好安全质量标准化建设,将安全质量标准化作纳入区队绩效考核,持续优化工作流程,督促和规范广大职工以“新标准”为标杆,严格对标对表,树立规矩意识、标准意识,养成良好作业习惯,依法合规从事生产。该矿抓好安全质量标准化薄弱环节整治,坚持守正创新、突出问题导向,积极推行动态管理,实行工程终身负责制和责任追究制,确保上标准岗、干标准活、做标准事,成为全体职工的共识和自觉行动,更好地堵塞现场管理漏洞,促进新标准落地落地、有力有效。完成了《徐庄煤矿 2025 年矿井灾害预防和处理计划》和《治理工程计划表》,对 26 项矿井主要灾害和矿井隐蔽致灾因素制定了治理的具体措施、具体时间、指导原则和完成阶段。

严格风险管控 筑牢安全屏障

该矿突出抓好职工队伍稳定和安全风险分级管控,及时公布月度、年度重点重大安全风险管控重点。

突出抓好队伍稳定。该矿认真汲取近期各类事故教训,突出抓好“特殊群体”人员管理,强化安全不放心人员排查,进一步提升信心、振奋精神,变压力为动力,聚成强大合力,把主要精力放在安全生产上、放在队伍稳定上。抓好职工安全理念认知和工作态度教育,让职工切实树立“制止一次违章,就可避免一次事故;避免一次事故,就可能挽救一个甚至多个生命”的安全工作思想,时刻远离“三违”,抵制“三违”,从思想深处守牢安全底线、安全红线。

认真做好安全风险评估。该矿按照《国务院安委会办公室关于实施遏制重特大事故工作指南构建双重预防机制的意见》,结合矿井生产、施工实际情况,分析安全风险因素,对安全风险进行分级评估,确定风险评估值、事故发生可能性赋值和人员伤害程度及范围或财产损失额赋值等,进一步制订重大安全风险清单,落实切实可行的安全风险管控措施,为矿井安全生产提供有力保障。(魏明东)

“我们不能带着问题干!”

4月22日上午8时,中石化河南油田油服中心修井 203 联队作业 8 班 4 名职工,正在楼 883 井进行下完井施工。他们将完井需要的 91 根油管、92 根抽油杆、直径 38 毫米管式泵,以及活塞丈量完毕,组配好完井数据后,准备下完井泵。这时副班长胡传进发现了问题,他大声叫道:“兄弟们,先别着急干!楼 883 井抽油机是 8 吨塔式抽油机,一个冲程是 5 米,而直径 38 毫米的管式泵长 5 米,1 个冲程就可以把活塞提出泵筒,这样就无法开抽憋压,容易造成返工,达不到作业的目的。我认为下直径 38 毫米的管式泵是错误的。”

“施工设计上要求下直径 38 毫米的管式泵,我们要按设计干活,出了问题也不怨我们。”井口工李云陶说。

带班干部张海新说:“作业质量来不得半点侥幸,发现问题我们要及时查找原因,等弄明白后再下完井,我们不能带着问题干!”

修井 203 联队值班干部接到消息后,经过落实得知,该井于 2022 年 8 月投产,当时装的 8 吨塔式抽油机,冲程为 5 米。而今天施工设计负责人按一般的普通抽油井进行配泵,问题出现在了设计上面。

塔式抽油机冲程较长,必须使用大于 5 米的长冲程抽油泵,否则就抽不出油。针对这种情况,该联队值班干部经过协调,很快更换一台符合要求的长冲程管式泵。

一会儿工夫,长冲程管式泵送到井场,大家仔细检查丈量,确认合格后,将长冲程管式泵以及完井管柱下完。经试抽憋压合格,顺利交给采油队生产。

甲方作业监督高兴地说:“修井 203 联队职工质量意识强,很隐蔽的问题都能被他们及时发现,避免一次返工作业,给他们点赞!”

(陈为国 范红祯)

河南油田塔河二部:戈壁滩上“筑堡垒” 引领员工守护油田安全



●党员突击队奔波在大漠戈壁。



●塔河二部经理余龙(左一)给施工人员讲解安全施工要点。

■ 胡强 王玉锋 杜华 文 / 图

“沙海微课堂”： 安全知识的流动课堂

“每个操作细节都是党性考场。”支部委员、采油主任技师刘永刚在移动党课上的发言,如同一颗投入平静湖面的石子,在党员们心中激起层层涟漪。党支部创新推出的“沙海微课堂”教学模式,就像一股清泉,为这片充满挑战的戈壁带来了新的活力。它巧妙地把安全培训融入巡检路线,让原本枯燥的安全知识学习变得生动有趣。在 TH10205 井口,员工们围聚在一起,专注地听着党员讲解硫化氢防护要点。员工不时提出问题,讨论声此起彼伏。在 6-1 计量站,党员亲自主持,示范消防器材的使用方法。岗位员工拿起灭火器,模拟灭火场景,动作熟练而规范。在输油管线

旁,党员群众一起复盘事故案例,分析事故原因,总结经验教训。通过“场景教学+角色扮演”,员工仿佛身临其境,深刻理解安全知识的重要性。

今年以来,“沙海微课堂”已成功开展 15 场,实现了安全培训覆盖率、达标率双百目标,让每一位员工都成为安全的守护者。

“党员责任田”： 党员身边无事故

4月16日,6—1 计量站内,塔河二部经理余龙带领着党员技术攻关组,围绕管线忙碌着。他们时而蹲下身子,仔细查看管线的表面;时而用手轻轻敲击,仔细辨别发出的声音。余龙眉头微皱,眼神专注,不放过任何一个细节。他深知,输油管线是油田的“生命

仪征化纤“生物可降解聚酯标准化” 为行业标准化建设树立标杆

■ 刘玉福 倪倩

4月24日,中国石化仪征化纤公司承担的省级战略性新兴产业标准化试点项目——“生物可降解聚酯”标准化试点项目通过现场评估考核验收,为全行业生物可降解材料产业标准化建设树立了标杆。江苏省市场监管局委托行业专家代表组织评审,仪征化纤公司、扬州市和仪征市市场监管局相关负责人参加了会议。

作为江苏省战略性新兴产业标准化试点项目,仪征化纤公司自 2022 年项目立项以来,成立由主要领导牵头的标准化试点领导小组和工作小组,历经两年的深耕细作,“生物可降解聚酯”标准化试点项目创造了三重价值,社会效益、生态效益及综合效益显著。在绿色发展层面,公司 12 万吨 PBT/6 万吨 PBAT 柔性化装置建成投产,在“碳达峰”“碳中和”大背景下,生物可降解产品的研发及工业化生产推动了我国工程塑料领域绿色化发展进程;在民生改善层面,开发的农用地膜、食品包装等产品已惠及多省,农民实现增长

线”,任何一点隐患都可能引发严重的后果。

党支部将 8 座站库 300 口油井划分为“党员责任田”,建立“支委包保+党员认领”机制。在这片特殊的“责任田”里,每一名党员都肩负着沉甸甸的责任。他们对关键设备实施“望闻问切”四诊法,如同经验丰富的老中医,为设备精准“把脉”。

针对检查出的管线腐蚀隐患,党支部创新“网格化溯源管理”模式。他们绘制出详细的“隐患树状图”,从源头追溯隐患产生的原因。同时,运用“红黄蓝”三色预警系统,对隐患进行分级管理。在这种严格的管理模式下,4 月份以来,21 项隐患全部完成整改,设备完好率提升至 99.6%。

“党员带徒 1+N”： 应急能力也传承

“动作再快一点,注意呼吸器角度!”4月20日,TK690 井场火灾演练中,党员、安全员李兵紧盯入疆还不到 15 天的采油工杨箭的操作。在模拟火灾浓烟中,杨箭 16 秒完成呼吸器佩戴,成功进入“火场”进行现场抢险。

党支部推出的“党员带徒 1+N”机制,将应急科目细化为 12 项标准化流程。通过双盲演练与复盘推演结合,新员工“黄金 60 秒”处置能力显著提升。今年成功处置的 5 次突发险情中,应急响应效率提升 20%,党员突击队始终冲锋在前。

在塔河二部的党员活动室里,“安全生产永远在路上”的红色标语格外醒目,熠熠生辉,时刻警醒着每一位党员和员工。党支部精心构建的“思想铸魂-技术固本-应急强基”三维防控体系,犹如胡杨那发达而坚韧的根系,深深地扎根于广袤的戈壁之中。

仪征化纤“生物可降解聚酯标准化” 为行业标准化建设树立标杆

8.7%,减少育苗插秧作业投入、化肥农药投入,机械化操作投入近 400 元/亩;在行业引领层面,从原辅材料检验、过程控制、产品出厂等全流程高标准严管控,为构建生物可降解材料标准体系提供了实践范本。

专家组一行通过现场考察、听取汇报、查阅资料、质询和讨论等方式,对项目进行了全面细致的评估考核,一致同意该项目通过评估验收,并评定为“优秀”,对试点建设工作给予高度评价,认为仪征化纤将标准化工作深度融入企业管理、研发、生产全过程,标准体系完善,标准化氛围浓厚,示范效应突出,为全行业标准化建设提供了可复制、可推广的经验。企业要以此次标准化验收为新的起点,进一步完善标准化管理体系,覆盖生产经营全过程,并将成功经验向全行业推广,实现效益最大化。

仪征化纤将以此次省级标准化试点项目验收为契机,持续开展标准体系优化与更新,联合高校科研院所,针对不同土壤、不同作物开展应用研究,为践行可持续发展、建设“强富美高”新江苏作出新的更大贡献。

仗,能打胜仗的最好证明。

抓实全面协调 区域协同赋能提质增效

作为集团四大战略传统能源改造升级架构下新成立的洗选企业,前锋精煤公司始终不忘初心、牢记使命,按照区域战略布局,坚定不移走好片区资源整合之路。2025 年一季度,受国际局势、宏观经济、行业政策等多重影响,煤市反常一蹶不振,甚至出现“倒春寒”,面对严峻形势,前锋精煤公司积极应对,以质量开路、市场领航为抓手,打好生产经营“保卫战”。主动同矿井单位协同沟通,建立联动机制,常态化抽样抽检,夯实源头质量和加工质量,共同树牢以质促销的生产理念,以“硬拳头”应对市场疲软。积极推动降库工作,坚持走市场消化之路,与片区营销、区域分公司及川煤营销供应链加强工作对接,共同商议破题策略,取得较好成效;目前,开发新增精煤用户需求量月近 2 万吨,缓解重钢精煤需求急剧下降带来的库存影响,切实发挥好了片区集中选煤厂产、销、储、运的功能和作用。积极探寻高质量发展路径,创新提出“一个核心三大支撑”工作思路,即:“一个‘集中选煤厂’中心;‘绿水洞、龙滩、龙门峡’三大内调煤源地支撑”,清晰的战略布局,为实现全年目标任务精准航向。截至一季度,在“1+3”理念引领下,片区资源更加统一,实现原煤集中内调、全面入洗,为商品煤持续性、稳定性产出提供坚实保障。

春光为序,征程又启。在集团上下蓄力冲刺“双过半”的重要时期,前锋精煤公司将紧紧围绕“四大战略”之传统能源改造升级,深入推动精煤战略再创新绩,以调动一切力量、一切资源,一切优势的力度和举措,以不负区域洗选改革的担当和使命,再进一步,更进一步,跑出前锋精煤“加速度”,奋力实现“双过半”。

淮北选煤厂： 淬炼雨季应急“硬实力”

4月21日,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂 3 名变电工正在排查高压开关柜停电故障。

为扎实推进雨季“三防”工作,该厂

积极开展防雷(防大面积停电)应急演练,进一步提高供电系统突发事件的应急处理能力,全力保障安全生产。

童军 摄影报道

前锋精煤:首季得先机,奋争“双过半”

■ 莫杨 游云川

在川煤集团“四大战略”及 2025 年“三会”精神的指引下,今年一季度,华荣能源前锋精煤公司对照年度目标任务,提早谋划、通盘布局、加压奋进,以进度计划再加一点、保障举措再实一点、阶段问效再强一点的积极主动,切实发挥集中洗选加工、助力存量消化、保障矿井秩序主体核心功能,为推动区域提质增效和提质增效彰显责任担当。

1-3 月份,该公司实现原煤内调入洗 39.08 万吨,生产商品煤 27.39 万吨,实现超进度计划目标任务,较 2024 年同期分别增幅 38.11%、31.25%,用实干实绩实效为提升区域原煤附加值,实现全年目标任务抢得先机、赢得主动。

夯实思想前提 定位战略升华提升年

开年以来,前锋精煤公司紧扣中心大局,主动加压奋进,以实现首季“开门红”为目标导向,早动员、早部署、早谋划,坚定迈出新年开局第一步;主动定位 2025 年为战略升华提升年,聚焦片区集中选煤厂的功能和作用,落实主体责任,统筹洗选加工,助推质量“双促双提”,全力保障顺利开局、取得实效,不断夯实实力区域煤炭板块高质量发展职能职责。总结盘点 2024 年工作,立足系统、机制、管理等方面找准差距、补齐短板、强化运转,不断拉近专业化管理的距离。结合 2025 年下达的目标任务,开展 3 期形势任务教育,进一步统一全员思想、凝聚力量;依托区域利好优势,规划明确了内调入洗、提质增效、降本控费等工作方向和具体举措,坚持目标导向分解周度目标、月度目标、季度目标,配套责任目标考核机制,倒逼干部职工队伍清晰认识



●公司领导深夜查看精煤生产线。

扮演角色和主体责任,不断提升实现阶段目标的主观能动性;分部门、分业务重新梳理制度办法的优化制定,总结 2024 年管理体系和制度方面的堵点和漏洞,推动 13 个制度办法“废改立”工作;针对党建融合赋能、压减外委维修、工艺系统管理、管理人员履职等 5 个方面工作进行研究并确定了实施路径,为起步冲刺实现“开门红”凝聚共识、集聚力量,找准支撑、确立方向。

落实系统优化 务实举措保障稳量增量

为保障 2025 年顺利开局起步,实现开年就投产、投产就见效,前锋精煤公司积极统筹片区洗选板块,精细规划前锋本部和龙滩分部生产组织时间,紧扣洗选系统“两个关键”,按照早提出、早检修、早完成的原则,在不影响正常生产的情况下左右开弓、同步推进,超前抓好本分部年度检修工作,为开年起步开局夯实基础。检修工作坚持倒排工期、挂图作战,严格

执行事项有措施、事项有时限,做到完成一项、验收一项,确保完工质量和完工效率。早在 2024 年 12 月底,前锋本部就先后完成了 3003 混料桶、203、3002 筛子轨座梁、3019 管道 705 星轮组件、771 矸石溜子以及 650 运输皮带等 10 多项检修项目;龙滩分部也同步跟进,相继完成介质桶清理、全域皮带机检修、旋流器检修、合介桶溢流管改造、304 离心机移展等 20 余项检修项目,通过超前检修,洗选系统焕发生机活力,全面整備也为连续入洗创造了条件。仅 1 月份,前锋本部就入洗原煤 13.25 万吨,生产精煤 4 万吨;龙滩分部入洗 13.43 万吨,生产电煤 10.56 万吨;加快推进重点工程煤泥固废超高压处理项目建设,围绕项目推进,建立日志、倒排工期、挂图作战;目前,该项目已进入带料调试阶段,效果实现预期,预计 4 月底建成投运,将替代现有“快开+烘干”系统,提升处理效率,降低运行成本,减轻环保压力,年降本控费 700 万元以上。这些数据和成绩的背后,是该公司深刻践行服务高质量发展的真实写照,也是对片区洗选板块干部职工敢打硬