全面创新 全面转型 全面改革

东光集团以“三个全面”绘就发展新蓝图

在兵器工业系统加速迈向高质量发展的新征程中,吉林东光集团有限公司以“全面创新、全面转型、全面改革”为总基调,紧扣2025年“突破年”发展主题,聚焦精益管理提升,通过一系列创新举措,全面优化管理体系、深挖发展潜力,为实现全年经营目标、推动企业转型升级注入强劲动力。

体系优化强根基 筑牢管理“压舱石”

东光公司将精益DPS体系作为提升管理水平的核心抓手,针对2024年度体系运行中存在的短板,制定详细的专项提升计划。公司建立起“责任到人、季度自查、半年自评、绩效联动”的闭环管理机制,将体系建设的各项任务细化分解到具体部门和个人,确保各项工作有序推进、责任落实到位。公司明确提出,要在年末实现DPS符合率突破90%的目标,以此推动内部管理标准化建设迈向新台阶。

在生产现场管理方面,公司聚焦安全、质量、成本、效率四大维度,各工段因地制宜、精准施策。机加工段大力推进班组数据管理与设备TPM活动,通过绘制区域网格图,将现场管理责任明确到每一个岗位、每一名员工;装配工段积极创新管理方式,采用线边移动货架管理、合理设置待周转区域,并对目视化标识进行规范化处理,实现5S管理全面升级;光学工段则大胆创新,对夹层产线设计与设备布局进行重构,着力打造精益化示范产线,为其他工段树立标杆。

精细管理抓细节 提升现场“战斗力”

生产现场是企业管理的“神经末梢”,也是精益管理的关键所在。东光公司将生产现场管理作为精益管理的重要突破口,全力推进5S管理全覆盖,目标是实现目视化达标率达到95%。公司建立起常态化的现场检查机制,每周对各生产区域进行全面检查,并及时通报检查结果。公司领导班子成员定期开展“下沉式”督导,深入一线发现问题、解决问题,形成“发现问题—整改落实—成果反馈”的管理闭环。

为确保管理无死角,公司持续优化5S区域网格化管理体系,根据设备更新与流程调整情况,及时动态更新责任分区。在设备管理方面,针对关重设备建立“一机一档”全生命周期管理档案,加强对老旧设备的管控和维护,确保设备完好率始终保持100%。在班组建设方面,公司进一步明确班组长职责标准,重启星级评价机制,并实施“考核结果与绩效挂钩”制度,推动班组基础管理向指标化、精准化方向迈进,有效提升班组的凝聚力和战斗力。

协同创新破难题 激发全员“新活力”

东光公司以价值流程图为“手术刀”,对重点产品生产流程进行深入剖析,精准识别生产过程中的浪费环节。公司组建多个专项改善小组,开展全链条浪费消除行动,通过优化生产流程、改进工艺方法等措施,着力打通生产最优路径,提高生产效率和产品质量。

为推动管理创新与业务升级协同发展,公司聚焦市场营销、技术研发、质量安全等核心领域,积极推进跨部门“精益+业务”联合课题攻关。各部门打破壁垒、密切协作,共同攻克业务发展中的难点、堵点问题,实现管理创新与业务提升相互促进、相得益彰。

在全员参与层面,公司构建了“提案收集—成果转化—案例分享”的闭环机制,积极培育“人人参与改善”的精益文化。领导干部以身作则、率先垂范,中层及以上管理人员每人牵头1项改善课题,并通过“领导上讲台”机制开展精益管理专题培训,分享经验、传授方法,强化示范引领作用,带动全体员工积极投身到精益管理改善活动中来。

数字赋能提效率 打造发展“新引擎”

在数字化转型的大趋势下,东光公司加速推进精益管理与数字化技术的深度融合。公司推行设备、5S、安全、质量等全要素二维码点检系统,通过扫码即可实现现场数据的实时采集与分析,为管理决策提供更加精准的数据支持,有效提升管理效率和决策科学性。

公司同步推进ERP及条码系统深化应用,对生产制造、审批流程、信息传递等核心业务流程进行全面优化,打破信息孤岛,实现各业务环节的高效协同,构建起高效便捷的数字化运营体系。在生产现场星级评价试点工段,率先部署数字化显示屏,实现工艺文件等受控资料的电子化管理,杜绝现场文件重复与不一致问题,推动管理规范化与智能化水平双提升。

成本管控出实招 研发创新育新机

面对经营提质增效的压力,东光公司聚焦存货与制造成本管控,多措并举、精准发力。通过强化ERP计划执行,提高计划的准确性和严肃性;严控呆滞库存新增,降低库存积压风险;优化原材料采购策略,降低采购成本;积极推进工艺革新及数字化生产,提高生产效率、降低生产成本,实现全流程挖潜增效。

在研发领域,公司针对DPS体系研发模块的薄弱环节,着力提升研发工艺一体化能力,通过优化工艺路线,消除研发过程中的流程浪费。同步启动研发能力提升三年行动计划,围绕正向设计能力构建、关键核心技术攻关、人才梯队建设等维度,制定系统全面的实施方案,不断加大研发投入和创新力度,为公司长远发展筑牢坚实的技术根基。

此次精益管理提升行动,是东光公司贯彻落实“三个全面”要求的具体实践,也是公司积极应对行业变革、加速转型升级的关键举措。未来,东光公司将持续聚焦管理创新与效率提升,以精益管理为重要支点,全面撬动全链条价值创造,为实现“突破年”目标及企业转型发展奠定更加坚实的基础,在市场竞争中赢得主动、赢得优势、赢得未来。

(王硕)

未雨绸缪 以练防汛

近日,中煤新集楚源公司板集支护区积极开展了“雨季三防”演练活动,增强了职工防汛安全意识和紧急避险自救能力,提升了该区应对突发事件的处理水平,为夏季安全生产、安全度汛提供保障。

朱宗楠 摄影报道

班组里的“绣花功夫”

■ 曹宁 黄俭 曹亮亮

“管口间隙3.2毫米,达标!”4月18日清晨,管沟旁的定向钻机组班长范小东蹲身用焊缝尺仔细测量后,在施工日志上一笔一画记录。这位15年工龄的老管工带领班组反复校准设备,为G309国道定向钻穿越预制段“二接一”最后一道接口施工做准备。这正是石油工程建设公司中原建工济青管道项目部推进班组精细化建设的生动缩影。

“后勤兵”取代“监工”,服务直通一线

“项目部要当机组的‘后勤兵’,不是‘监工’!”2024年秋的班组座谈会上,项目经理薛大帅的承诺掷地有声。一场理念革新悄然展开:技术骨干每周驻点服务,28项服务承诺从设备巡检覆盖到生活物资采购,工效提升23%,机组人员彻底告别“一人多岗”的忙乱。

管道二机组班组长刘广翻着卷边的《机组服务手册》,感慨道:“过去遇到问题层层上报,现在项目部直接派人到现场,当天就能解决!”项目生产副经理郝磊更是把办公室“搬”进机组板房,节省了来回往返项目部的时间。“离兄弟们近了,心也就贴得更紧了。”他笑着说。

“微课堂”进晨会,让标准成为肌肉记忆

“看清楚,这个补口涂层偏差3毫米,在《中华人民共和国石油天然气管道保护法》里属于典型的‘低老坏’!”每天清晨7点,管道四机组的晨会准时变成“流动课堂”。项目总工程师杨立华举着案例图,把枯燥的条文变成鲜活的现场教学。新分大学生张思源的笔记本上,密密麻麻记着“焊渣清除率≥98%”“防腐层电火花检漏电压15KV”等红笔标注的数字,这些曾经躺在规范里的条文,如今成了晨会必讲的“现场教科书”。

最让老焊工们服气的,是项目部独创的“工序交接找碴赛”。焊接班与防腐班交接时,必须用内窥镜互检焊道,每发现一处超标缺陷,就能兑换成质量积分——这些积分可以换购定制的防滑手套、护目镜等“硬核”劳保用品。管道三机组的王师傅就曾用积分换了副加厚牛皮焊手套:“以前觉得质量检查是‘挑刺’,现在大家抢着当‘啄木鸟’,焊缝合格率涨到99.3%,谁脸上都有光!”

“最强班组”赛出硬核实力

2024年底,石油工程建设公司“最强班组”竞赛擂鼓鸣金,济青管道项目部两支队伍强势突围:一机组斩获银牌,四机组夺得铜奖。他们凭借重点工序工效、标准化建设、作业许可等10项考核指标综合突围,在标准化作业、流程优化等方面展现硬核实力。荣誉背后是看不见的汗水。

从“管控”到“服务”,从“课堂”到“赛场”,济青管道三标段项目部用精细化管理的“绣花功夫”,让31名建设者成为高质量发展的“动力核”。

卧龙河气田:重庆气矿的“常青树”

近日,参加工作39年、57岁的卧龙河气田员工肖万斌对卧83井的井口阀门加注润滑脂,确保阀门开关灵活。“我刚参加工作就分配在卧83井,如今由小伙变成‘老头’,可气井日产量仍然上万,累计产气近17亿方,守护好这棵常青树是我的责任。”肖万斌边工作边说。

走过52年春夏秋冬的卧龙河气田,曾经是中国石油西南油气田公司重庆气矿管理的主力气田。时间的更迭,气田已迈入后期开采阶段。从“精心开采气井、多挖掘每方气、造福当地百姓”的角度出发,重庆气矿及时调整开采策略,因井施策管理气井。

面对62口生产井、日产量超40万方、采出程度高达98.5%的卧龙河气田,重庆气矿先后在气井工艺措施上采取增压、泡沫排水、气举排水、高低压分输、电潜泵排水、柱塞气举排水,超低压气井合作开发等举措,持续挖掘气井潜能。在此基础上,每月对气井进行动态分析,找准气井产量增减的原因,拿出应对的措施让气井效益最大化。

正如已工作39年、59岁的采气工方宗明所言:“管理气井就像照顾好自己的孩子,时时刻刻都要把它装进心里,稍有闪失就会出问题,不能有丝毫的大意,要100%呵护它。”

目前,在数字化转型中,智能化技术在气田的深度应用,为气井采收率带来显著提升。与此同时,员工队伍整体素质的持续提升,以及安全操作规程的严格执行,让气田管理工作更加稳健扎实。近年来,技术与人工的高效协同,成功攻克超100次气井异常故障,有效杜绝了各类事故的发生,为气田的安全、高效生产筑牢了一道坚实的屏障。

●图为员工在采气井口开展保养。

如今,开启了川东气田高含硫天然气勘探开发大门的卧龙河气田,在川东大地谱写了一曲整装气田高效开发的凯歌,已连续安全生产近20年、累计生产天然气达363亿方,为当地社会经济建设的发展贡献了石油力量。

(李传富 张瑞/图文)

皖北煤电集团智能公司启动班队长素质提升工程

近日,为积极响应三基建设要求、夯实安全生产管理基础,皖北煤电集团智能公司聚焦班队长素质提升,启动班队长素质提升工程。专门出台《内蒙古智能煤炭有限责任公司关于开展班队长素质提升行动的实施办法》,计划用3年时间打造一支“作风好、业务精、会管理、敢担当、能创新”的高素质班队长队伍。

按照夯实基础、提高素质、明确责任、带好队伍的目标要求,该公司将在3年内持续增强班队长安全意识、效率意识,推动班队长学历提升,实现班队长“三违”行为清零、彻底消除“五活”、提高人均工效。促使班队长100%达到大专及以上学历或高级工技能等级,形成覆盖“责任、培训、选用、激励、后备”的五大科学管理体系,突破管理效能瓶颈。同时为强化组织保障,保证班队长素质顺利提升,将班队长队伍建设纳入年度重要议事日程,专门成立由党委书记、总经理挂帅的领导小组,由政治工作部负责组织、实施班队长素质提升工程的日常工作。形成政治工作部、纪委、群团部、劳资科等部门协调联动工作机制,推动班队长素质提升工程的常态化、长效化开展。

为确保建真章、收实效,该公司积极构建全方位、立体式培养模式,每年开展轮训、外出学习、对标对表,由基层科区组织实施“每月一课”实战培训,安监处执行月考制度,以达到以考促学,以学促干的实际效果。同时利用班队长论坛、微信学习平台,与高校合作开设学历提升班,为班队长配备专业书籍,推动班队长知识结构的优化升级。严把班队长入口关,全面推行学历技能+资格证“双准入”机制和班队长选拔公推公选,除经党委审批破格选拔的,必须符合规定条件方能进入笔试、面试环节。同时实施班队长轮岗交流制度,按1:1比例建立后备班队长队伍,重点吸纳优秀大学生,并实施“导师制”培养,打开优秀班队长职务晋升通道,培养复合型管理人才,确保管理人才不断档。

“真没想到,学历提升还能拿到补贴。”深受其益的1名班队长说,为调动班队长工作积极性和学历提升主动性,该公司学历提升最高可获2000元补贴,班组技能晋级奖励班队长最高5000元,生产任务达标另奖2000—5000元。每半年评选先进班组2~3个、先进班队长3~5人,按照季度安全标杆班组、安全标杆人物标准予以奖励、表彰。每年至少组织召开1次班队长队伍建设工作交流会,对于有较高知名度的“品牌班队长”给予授牌表彰,真正使班队长成长进步有通道、实现价值有标杆。同时在入党、疗休养、职务晋升等方面给予优先保障。

“干得好拿奖励,干得不好可要‘挨板子’。”为保证班队长履职尽责,该公司建立动态监管机制,每半年开展1次履职评估,从安全意识、能力素质、工作作风、廉洁自律等方面全面评估班队长履职情况,对排名靠后的进行提醒谈话、调整岗位或淘汰。严格执行班队长考核“负面清单”,班队长年度内自身“三违”2次及以上的一律予以撤职;班队长因违章指挥、违章作业受到撤职的,3年内不得再选任到班队长及以上管理岗位;因安全造假、吃拿卡要、克扣截留等受到党纪政纪处分的,不得再选任到班队长及以上岗位。新提任班队长半年内分管范围发生轻伤及以上事故,或班队长自身“三违”,或出现廉洁从业问题被查实的,追究推荐科区党政负责人责任。

该公司负责人表示,班队是煤矿安全管理的最小单位,只有真正发挥班队长的“兵头将尾”作用,矿井安全生产的“第一道防线”才稳固,实现企业高质量发展的动能才强劲。

(胡云峰)

兰州石化:鼓励员工修旧利废

近日,兰州石化公司机电仪运维中心机修四部聚焦精益管理,实现降本增效,鼓励员工对废旧材料进行修复和再利用,减少材料浪费,激发员工的创造力和参与热情,为兰州石化公司完成各项任务指标作出贡献。

图为4月15日,班组员工对机泵配件进行修旧利废的情景。

张志平 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(12字1行) 广告热线:13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

律师提示:本刊仅为信息发布媒体和信息平台,所有信息均为相关单位和个人自主、客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不为所刊登信息及结果承担法律责任。

●高赛雄遗失厨师证,证号:1512250000408171,声明作废。

●林基铭遗失身份证,身份证号码44524200702030330,特此声明。

●陈仲刚于2025年4月22日遗失身份证(证号:513022196302150177),冒用者后果自负。

●陈豪东遗失身份证,身份证号码520326200412049811,特此声明。

●周国强遗失身份证,身份证号码42010720021216001X,特此声明。

●艾拉帕提·库尔班遗失身份证,身份证号码65290120050819223X,特此声明。

●江磊遗失身份证,身份证号码362502200210245015,特此声明。

●眉山市东坡区宜心堂大药房持有的药品经营许可证(副本),许可证编号:川DB2100175遗失作废。

●秦一强遗失身份证,身份证号码450923198612183535,特此声明。

●任文杰遗失身份证,身份证号码620502199308133835,特此声明。

●张云于2024年12月31号遗失身份证,身份证号码340323199605021729,特此声明。

●李静遗失身份证,身份证号码140107198702064525,特此声明。

寻找弃婴(儿童)生父母公告

2020年6月12日熊攀和杨萍在武侯区机投镇抱养朋友王丽所生女婴(2020年6月4日出生,后起名熊浩浠),现寻找王丽本人以确认是否愿意抚养孩子。请王丽在2个月内与熊攀(18202864849)及简阳市石桥派出所(028-27093006)联系认领,2个月后逾期无人认领,将按相关机构规定办理。

2025年4月23日

●成都富顺佳和后勤服务有限公司食品经营许可证正副本,编号:JY15101070197016(1-1),遗失作废。

企业物流操作服务单位需求公告

我司建设的位于德阳国际铁路物流港的蓉欧冷链运营中心项目现已投运,项目总建筑面积约3.6万平方米,可提供高标冷库、干仓等仓储服务及加工车间、综合办公等配套服务。现诚邀可提供包括但不限于货物装卸、缠膜、叉车服务等物流操作服务的公司,服务价格为包干价(含膜),我司提供地牛、叉车等设备供物流操作使用,请有意向合作的企业与我司联系,感谢您对我们项目的关注与支持!地址:德阳国际铁路物流港蓉欧冷链运营中心,联系人:袁女士,电话:18428308475,特此公告。德阳成德物流港建设发展有限公司

●张莹莹ZM88370V导游证遗失。

●成职院:陈莉,学生证遗失。

●井研县江川缘服装城公章(编号:5111245013347)遗失,声明作废。

●德阳市时间外休闲度假有限公司,遗失财务专用章(编码:5106036154925)(石美燕)法人章(编码5106036154927)声明作废。

●注销公告:汉源县睿博教育培训学校(统一社会信用代码52511823MJQ1792031)经主管部门批准,决定注销。请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内到本学校申报债权债务事宜,逾期按相关规定处理。

●注销公告:汉源县建黎乡花椒协会(统一社会信用代码51511823303417194J)经主管部门批准,决定注销。请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内到本协会申报债权债务事宜,逾期按相关规定处理。