

精准培训 现场教学 实战练兵

山东能源博选公司人才强企效果显著

近年来,山东能源西北矿业博选公司以“全员大培训、素质大提升”为抓手,聚焦“精准培训、现场教学、实战练兵”课题,人才强企效果显著。

精准培训,打造“人才矩阵”

“通过这次学习培训,我对压滤机在现场生产中的应用有了更深刻的了解。”近日,在参加完新一期培训后,博选公司硕士研究生林爽分享了自己参加选煤技术培训班的感悟。

据了解,该公司聚焦“建设全国一流选煤专业化公司”目标,践行“产学研”模式,坚持每年一期专家授课,聘请国内多家专业院校、机构专家教授团队,对管理技术人员进行专业技术能力培训,充电赋能、固本强基。近年来,已有 200 余名选煤技术人才经过“淬火提金”,其中获评全国煤炭行业技能大师 2 人、技师 61 人、高级工 129 人。

现场教学,提升“业务技能”

“坡口角度差 1 度,熔深就会少 0.5 毫米,筛机寿命就得打个七折。”4 月 20 日,在山东能源博选公司洗选配套设备加工基地,全国煤炭行业技能大师王业坤正蹲在振动筛焊接



●开展洗选专业技术能力提升培训。

工位旁,手把手传授着焊接技巧。

这种“设备即教材、故障即考题”的流动课堂,是该公司现场教学的冰山一角。今年以来,该公司创建“流动课堂+智慧讲堂+自主培训”三维精准化培训体系,充分发挥技能大师、行业工匠、业务骨干作用,将培训课堂搬到车间厂房、检修地点和技改现场,累计开展实操教学 68 场次,通过手把手教学、点对点解题,公司整体设备综合效率提升 12%。

实战练兵,淬炼“硬核本领”



●组织开展煤质化验技能比武。

“轮岗期间,我掌握了皮带工、筛子工、机修工、集控员 4 个岗位技能。”集控员雷西龙的近期成长日志里密密麻麻记录着设备运行参数。

据该公司组织部部长张建介绍,他们根据职工年龄、学历和业务属性,有针对性地推行岗位轮换制培育模式,让职工像“拼魔方”般掌握多岗位技能,复合型人才同比提高 12%,人均效能增长 15%。

在博选公司煤质化验的比武现场,参赛选手林爽凭借对煤炭化验技术的熟练驾驭,

以精准无误的操作,逐一攻克难关,顺利拿下此项目的第一名。2024 年以来,他们紧盯煤质化验、设备维修等关键专业,广泛组织技能比武实战竞赛 11 场次,参与人数 566 人,达到工种、人员两个 100%,比学赶超氛围浓,16 名博选尖兵站上“西北工匠”舞台。

人才兴企、引领未来,山东能源西北矿业博选公司将瞄准新一轮发展方向,以全员素质提升为引擎,奋力激发创新发展的崭新动能!

(周磊 范娟平)

安全工作需要“治未病”

■ 翟晓林

中国传统中医素有“治未病”的理论,“未雨绸缪”“未晚先投宿,鸡鸣早看天”、凡事预防在先,是中国人谨遵的古训。安全工作也需要“治未病”,企业职工要牢固树立“风险可控、事故可防”的安全理念,聚焦人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷,主动消除隐患,做好安全工作。

首先,应聚焦人的不安全行为。一是要提高政治站位,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。牢固树立“风险可控、事故可防”的安全理念。二是要强化警示教育。持续开展警

示教育活动,针对不同岗位工种分类培训,反复观看相关事故警示教育片,并结合身边的隐患、小事故,开展安全大讨论、现身说法讲案例等活动,以身边事警示身边人。三是对员工进行专业技能培训,持证上岗。四是消除职工思想隐患,利用班前会、个别谈话等形式了解上岗职工近期是否有影响情绪的急难愁盼问题,通过“一对一”进行有针对性的思想政治工作,使职工“健康”上岗、遵章作业。

其次,应聚焦物的不安全状态。一是检查机器设备是否处于正常状态、作业现场环境有无安全隐患以及到达作业岗位沿途路线要确保安全。二是作业人员每天对工作场所、设

备设施等进行风险评估,识别潜在的安全隐患,例如对老旧厂房进行结构安全检查等。三是根据风险评估结果,采取相应的预防措施,如戴好安全链等。

再次,应聚焦管理上的缺陷。一是要完善安全生产责任。认真盘点风险管控和事故隐患背后的责任漏洞。二是要修订安全管理制度。根据最新的安全生产法律法规 和上级最新要求,结合本单位安全生产实际,对安全生产管理制度进行系统全面的修订完善,确保制度的适用性和有效性。三是要强化安全风险预控。开展“一班组一策”月度风险预判和管控,尤其是对安全生产条件发生变化的情

况,要开展专项辨识,通过数字化管控平台实时掌握较大及以上风险信息,分级归口管控、集中监督。四是要认真开展安全检查。要认真开展日常各类安全检查,同时要做好冬季防寒防冻、春季解冻等专项检查。五要开展好反“三违”活动。运用好突击检查、零点行动等形式,及时查处“三违”行为。

通过一系列措施,系统化、体系化地提升管理人员的风险预判能力、现场安全管控能力,进一步推动集团安全生产治理模式向事前预防转变,实现高质量发展和高水平安全良性互动,从根本上防止事故发生。

(高加林 朱宇琪)



河南油田采油一厂严查细检保安全

河南油田采油一厂结合季节变化,抓实做好设备巡检保养工作,干部员工发扬“严细实”作风,对抽采设备全方位检查保养,通过“摸、看、听、闻”诊断法,详细检查设备仪表运行状况,发现问题及时反馈处理,保障了设备

安全平稳运行。

图为 4 月 16 日,该厂技术人员在 H7—257 井场上紧固电机接地线,防止螺丝松动失效。

庞先斌 摄影报道

扬子石化:沉浸式培训强化职业病防治

在第 23 个《职业病防治法》(4 月 25 日-5 月 1 日)宣传周即将来临之际,扬子石化通过发放宣传材料、现场参观体验等多项场景体验、全景沉浸式实操体验,宣贯《职业病防治法》相关知识,强化对职业病的认

知和防范意识。

图为扬子石化公司员工在江北新区职业健康体验馆参观体验。

张烨/文 雷鸣/摄



铁轨上的安全卫士——记新安煤矿运输队井下轨道班

在千米深井之下,钢轨的震颤声与矿车的轰鸣声交织成独特的声响。由于河南能源义煤公司新安煤矿井下战线长,头多面广,运输队将井下轨道班分为东、西翼两个班组,共有人员 18 名,他们以铁轨为纸、汗水为墨,书写着煤矿“安全生产的壮美篇章。这支平均年龄 46 岁的队伍,用“责任、创新、担当”连续三年实现设备零故障、操作零违章、运输零中断,成为义煤公司 2024 年度“安全示范班组”。

用行动诠释“把事情做到最好”

“急难险重我先上!”这是该矿井下东翼轨道班班长王继宗的口头禅。他坚持每天提前 1 小时到岗巡检轨道关键节点,带头执行井下高难度维护作业。2024 年雨季,矿井东翼轨道因渗水出现路基下沉,王继宗带领班组连续奋战 16 小时,用沙袋筑起临时防水墙,避免了运输中断。班组工友感慨道:“跟着王班长,再复杂的任务心里都有底。”

“轨道班将班组划分为巡检组、维修组、应急组,实施‘老带新+跨组轮岗’机制,确保每名成员掌握全流程技能。”分管井下轨道班

的运输队副队长王保庆介绍说。

轨道班每周五组织的“学习课堂”雷打不动:事故案例分析、轨道设备操作演练、安全规程闭卷考试……全年累计培训 48 场,班组全员通过义煤公司安全技能等级认证,3 人在矿井技术比武中摘得前三名。

从精准研判到“排兵布阵”

“安全不是口号,是刻在骨子里的基因。”2024 年 11 月,西大巷轨道突发异常振动,西翼轨道班班长贾志强凭借多年经验迅速研判:轨枕螺栓松动引发应力失衡,若不及时处置将导致轨道断裂。他当即启动“五步应急响应机制”,从发现隐患到上报调度室仅用 8 分钟,为矿井决策争取了黄金时间。

“维修组携带液压扳手、激光校准仪等装备 15 分钟内必须抵达现场精准定位轨枕位移点……”贾志强的一道道指令发出,与此同时,应急组同步架设防爆照明与应急通风系统,保障作业环境安全;地面调度室实时监控进度。班组通过“分段包干、交叉作业”,仅用 90 分钟更换轨枕 12 根、紧固螺栓 80 余处,比



预定时间提前两小时恢复运输。这场抢修被矿井列为“标准化应急样板案例”。

从规范到习惯的“基因升级”

轨道班首创“三级确认制”,即作业前工具状态确认、作业中操作互检确认、作业后质量复验确认。

“每个螺栓都是生命线!”东翼班班长王继宗在月度安全会上展示的“扭矩警示卡”,记录着近千次紧固作业数据。轨道班成员每天都将轨道几何尺寸偏差、螺栓扭矩值等数据记录在随身的小本子上,升井后进行汇总

录入电子表格,隐患整改率提升至 100%。

该班组深度融合义煤公司安全管理红线要求,建立“四不两直”突击检查机制,全年开展夜间突击、交叉互查 36 次,发现并整改轨距超限、扣件松动等隐患 57 条。通过全员签订安全承诺书,形成“我的区域我负责”的网格化管理模式。

正如运输队队长裴红伟在班前会上所言:“我们要让每寸钢轨都成为安全承诺的刻度,让每次巡检都化作守护生命的誓言!”这群铁轨上的安全卫士,正以更严的标准、更实的行动,为矿井高质量发展铺设就一条“安全、智能、绿色”的钢铁之路。

(侯丹)

童亭矿做好干部考核“后半篇文章”

四个科级领导班子和 22 名管理人员分别被考核评价为“好班子”和“优秀”等级;一名管理人员被评为“不称职”……近日,安徽童亭矿开展管技人员年度考核,充分发挥好“考核棒”的作用,切实以最严的管理倒逼各级管理干部履职尽责。

该矿党委把年度履职考核作为激励干部担当作为的重要抓手,提前统筹谋划,成立考核领导小组,完善考核评价体系。综合运用实地考核、听取意见情况,结合日常掌握等方法,对科区班子及管技人员进行全面评价,严格执行《科区级领导班子和管技人员年度考核办法》,从日常考核、民主测评以及现场考核谈话三大板块开展。注重采取定性考核与定量考核相结合、日常考核与年度集中考核的有机融合,将班子及干部的日常表现、工作成效等纳入其中,对全矿管技人员全年工作进行了一次“大体检”。同时将考核结果作为奖励惩处、职务升降等方面的重要依据,以形成有效的震慑作用,切实以“真下”促“真干”倒逼干部持续改进和提升履职能力。

“考”是基础,“用”才是关键。该矿党委综合运用考核结果,做好考核“后半篇文章”,把考核结果与干部奖惩、干部培养、干部选用有效衔接,以严管厚爱激励干部担当作为,秉持“干得好”理应“考得好”、“考得好”就要“用得好”的观念,充分发挥干部考核激励先进、淘汰落后的“指挥棒”作用。结合干部自身特点与岗位需求,有针对性地为不同干部量身定制成长路径,多岗位交流,做到技术、管理两手抓,力求做到人岗相适、人尽其才。经过此次考核,对两名考核结果优秀的管理人员提拔重用,16 名管理人员进行岗位交流,1 人被降职。

坚持把考核结果作为干部教育培训的重要依据,对干部队伍进行综合研判,表彰先进、鞭策后进。对履职能力不强、反映问题较多、精神状态欠佳、主观动力不足的管理人员及时进行调整,坚持以考促管,切实提升干部能力,同时加强教育关怀、管理监督,帮助分析原因、提出改进意见,坚决不让一个班子和干部“掉队”,将考核作为比学赶超的“竞技场”。

下一步,该矿党委将不断完善机制,持续激发干部的工作热情和进取心,形成“能者上、庸者下”和“有为有位”的良好氛围,让考核结果真正成为干部成长的“催化剂”和“助推剂”,让干部队伍真正“活起来”。

(高加林 朱宇琪)



地企携手共沐书香

四月芳菲盛,恰是读书时。在第 30 个“世界读书日”即将来临之际,4 月 22 日,湖北交投鄂西北运营公司十白运营中心与十堰市张湾区发展大道社区携手举办“最美人间四月天,春风漫卷书香来”读书活动,以书为媒、以文会友,共同开启一场浸润心灵的文化之旅。

活动以参观该公司所辖十白高速张湾管理所“共享品质生活驿站”拉开序幕,满载激励能量的劳模公园、温馨舒适的爱心母婴室、充满活力的青年之家、满架书香的职工书屋,每一处空间都拥有人文关怀的温度,也为这场读书活动增添了别样的色彩。

随后,一段员工自编自拍的“书香鄂西北”视频,将现场带入了书香氤氲的氛围,镜头掠过鄂西北高速的青山秀水,落脚于基层单位的读书阵地,定格在一个个沉浸阅读的身影上,无声传递着阅读带来的力量。

在读书分享环节,员工代表们用真挚的语言,分享阅读带来的感悟。有人推荐《慢一点也没关系》,讲述自己在快节奏生活中,如何通过阅读学会与时间和解,找到内心的宁静;有人解读《给青年的 12 封信》,结合自身成长经历,分享书中对人生、职业的深刻思考。简短的分享,字字句句都饱含着对书籍的热爱,对生活的感悟,引发了在场观众的强烈共鸣。

“墨香从甲骨裂纹中醒来,铅字在活版上列队成行……”当大家齐声诵读《铅字候鸟——致世界读书日》时,激昂的声音在室内回荡,将活动推向高潮。这一刻,不仅是对阅读的深情礼赞,更是一场跨越时空的精神共鸣,让书香文化在琅琅书声中薪火相传。

此次读书活动,是国企单位与驻地社区良好共建的生动写照,搭建起文化共享的桥梁,让阅读的种子在每个人心中生根发芽,让读书真正走进生活,成为滋养心灵的力量。

(金伟忠 许中英 张恒)