

上海宝冶获得  
永卓控股“2024年度优秀  
供应商”荣誉

4月17日,上海宝冶2025年度客户联谊会在永卓控股集团举行。会上,上海宝冶获得永卓控股“2024年度优秀供应商”荣誉。

2018年,上海宝冶与永卓控股集团签订了战略合作协议,自此建立了良好紧密的合作伙伴关系。近年来,上海宝冶积极发挥全生命周期服务商优势,承接了永卓控股集团一系列重点项目的建设任务,以“建精品工程、树青年典型”的使命感和责任感,深耕服务永卓控股集团,探索拓展新材料、新能源领域,为永卓控股集团转型升级和高质量发展贡献了宝冶力量。(代权威)

## 中安联合: 筑牢安全环保防线

■ 赵天奇

“安全环保工作干得有好有坏,出了问题要担责!”近日,中安联合修订并发布的《全员安全环保绩效考核实施方案》正式生效实施,该方案将安全环保责任压实至全体员工绩效深度绑定。

在完成考核规范上,东滩煤矿“金手指”技能人才实训基地以及劳模(技能人才)创新工作室的优势,针对不同类别、不同岗位开展精准培训,切实做到学以致用,让培训成果转化转化为实际工作中的安全保障。

同时,该矿加大对安全不放心人员的排

查力度,密切关注职工身体状况,严禁身体不

适、情绪低落的职工上岗作业。

管理层面,进一步细化管理人员责任分

级,严格执行特殊时期值班、带班、跟班、跟假等制度,确保管理无死角、责任不缺位,坚持以结果为导向,健全完善效果评价机制,做

到事有反馈、处处有考核。

秘诀二:  
严管就是厚爱,健康就是幸福

“我宣誓,在工作时空内,坚决做到,按章

作业、佩戴工服,不伤害自己,不伤害他人……”4月12日,掘进工区副区长胡波涛在班前会带领职工集体宣誓安全誓言,字字铿锵有力,句句掷地有声,让外来参观学习者感受到了安全文化建设的魅力。

安全文化建设久久为功,润物无声。除了利用班前会、班后会、政治学习日、“三会一课”等开展安全宣传教育,该矿还面向干部职工征集安全警语漫画、安全哲理小故事,在流动站、走廊等文化阵地展示,以图文并茂的方

式引导干部职工牢树“安全大于天”“没有安

全责任就无基层落实”

该方案的推行,显著增强了广大员工的

安全环保意识。中安联合群策群力的员工

小结展示了,以往总觉得安全环保工作与机

关人员关联不大,如今看法截然不同,现在每

个人都肩负着相应责任。”

在年初的代会上,该公司明确指出要编制

安全环保工作手册,制定安全环保工作简

单的指导手册。各单位迅速响应,在3月底便

完成安全环保工作手册以及员工安全环保

工作手册的编制工作。这些手册和清单紧密结合实际,让员工更加理解安全环保工作该

做什么、怎么做,有力地推动了安全环保工作从“被动管理”向“全员共治”模式转变。

以强化安全环保绩效考核作为重要切入

点,中安联合致力于构建从“我要合规”转

变为“我要尽责”的企业安全环保文化,通过副

班学习、会前5分钟等形式,开展安全环保规

范制度学习、事故案例分享等,进一步激发全

员安全环保责任意识,增强员工安全环保工

作履职尽责的自觉性。

在扎实推进安全环保绩效考核工作的同时,中安联合积极加大在安全环保方面的

资金投入,全力推动生产优化以及安全环保技改项目实施,重新选聘143名安全环

保监测员参与装置现场HSE管理,完善安全

环保网格化管理工作,持续提升安全环保工

作整体水平,夯实企业安全环保工作基础,筑牢安全环保防线。

恒源煤矿:开好班前会 把好安全第一关

■ 夏伟

班前会是安全教育“小阵地”,更是安全管

理的第一道防线。今年以来,恒源煤矿深化

班前会的规范化管理,进一步建立健全班

组安全管理责任体系,实施规范化、流程化班

前会管理新模式,不断提升班前会开得质量,

把好安全生产第一道关口,为矿井安全生产打

下坚实基础。

该矿进一步发挥班前安全教育作用,利

用班前会组织职工观看安全警示教育视频,

深刻剖析事故原因,积极谈经验、话举措、

听建议,切实把别人的事故当成自己的教训,

该矿以打造“学习型”班组为契机,规范范

化谈心谈话,架起“安全连心桥”

“小陈啊,违章不可怕,被机训班也不可

怕,咱们一定要认识到违章带来的严重后果,

吸取教训。”“是啊,我的书已经读到自己

的错误了,以后严格按照标准作业,保护好自己……”在综掘区,党支部书记程蒙蒙找到了“三违”人员,及时进行谈心谈话。

该矿高度重视思想政治工作,加强对“不

放心人”的动态管控机制,利用每天班前会,

对于因病请假返岗、思想出现波动、有违章行

为的党员,进行面对面谈心谈,聚焦职工的

身心健康状态,细致排查是否存在疲劳、情

绪不佳等可能影响工作安全的因素,及时准确

化解苗头性、倾向性问题,并结合实际情况

调整工作安排,切实解决思想问题与解决

实际问题结合起来,根据职工心理压力大

、精神状态不好等情况,有针对性地开展

谈心谈话,有效防止了安全生产事故的发生,

为职工生命安全保驾护航。

为做好现场安全监督,该课题组对招贤矿业

2302工作面刮板机、入料口进行实地勘测,

测量危险区域面积,确定设备安装位置,制

作固定安装支架,避免设备被砸伤,大块煤挤压损坏。

首先在地面测试,模拟刮板安装位置,人员

佩戴定位地面测试。随后在井下安装刮板

刮板,利用刮板机,三柱进行实测,测试声光

报警器,控制开关功能,此课题在井下工作面

实施后,采用UWB技术“电子围栏”,利用

有的人员精准定位系统,通过安装在掘进机、

采煤工作面转载机等位置的装卡器,探測与井下刮板机安装的人员定位标识器之间的

距离,当探测数据小于设定值时,实现报警器

设备停机闭锁功能。带式输送机、煤仓、密闭

等区域则采用红外热释电传感技术“电子

围栏”,实现作业人员进入危险区域时,及

时发出预警提示或触发设备停机,减少了设备

投入,单机运行,安装灵敏度高,有效防止了

机械伤人及危险区域人员误闯的情况发

生,降低了事故发生率,提高安全生产效益,

确保了职工生命安全。

今年以来,招贤矿业主动顺应发展新形

势,抢占变革新机遇,加快发展新生产力,全

力提升企业安全管理水平,全力推进企业安

全生产,不断健全安全管理体系,提升企业安

全文化,不断增强企业凝聚力,为企业发展打

下坚实基础。

此次活动不仅增强了公司员工家属和学

校师生的国家安全意识,也为企业集团公司

社会稳定长治久安奠定了坚实基础。

下一步,公司将牢固树立并积极践行总体国家安

全观,不断促进国家安全和保密工作走

在群众中,为维护国家安全贡献力量。

此次活动中,公司通过“从农场到餐桌”的

全产业链条,高品质、差异化、特色化发展

深度,在产业链内国际双循环市场,已成为全球

优质供应商。

2024年,公司实现营业收入473117.15万元,同

比增长27.68%;净利润10898.14万元,同

比增长87.95%;归属于上市公司股东的净利润

3236.06万元,同比增长201.64%;每股收益

0.02元,同比增长300%;实现经营活动产生的现金流量净额199.71万元,同比增长29.61%。

该矿进一步发挥班前安全教育作用,利

用班前会组织职工观看安全警示教育视频,

深刻剖析事故原因,积极谈经验、话举措、

听建议,切实把别人的事故当成自己的教训,

该矿以打造“学习型”班组为契机,规范范

化谈心谈话,架起“安全连心桥”

技能培训 打造“班前小课堂”

“顶板离层仪安装前钢绳要先做好,推入

钢绳时要定位,要固定,两块钢绳要对齐,要

固定好,推入钢绳时要固定,要固定好,推入

钢绳时要固定,要固定好,推入钢绳时要固定,

要固定好,推入钢绳时要固定,要固定好,推入

钢绳时要固定,要固定好,推入钢绳时要固定,

要固定好,推入钢绳时要固定,要