

“三精”并举 朱仙庄煤矿创新班组治理

“管住人不如调动人,盯住问题不如消灭隐患。”近日,在安徽朱仙庄煤矿党委书记赵永堂的案头,一份班组治理改革方案被划满批注。

面对“新工人不会干、老工人不愿变、现场隐患反复现”的矿井现状,该矿铸起“精准培育、精细执行、精确落实”三把利剑,对传统管理模式进行了一场改造,从“人盯人”到“精准细”的进化,让干部职工从“执行者”进阶为“安全合伙人”。

精准培育 从“大水漫灌”到“精准滴灌”

从前,传统培训“一锅烩”,职工听不懂、用不上。

现在,该矿完善培训制度,创新培训模式,围绕安全应知应会、现场实践操作、安全应急处置等方面开展班组安全培训,通过常规培训与特色教育相结合、理论学习与现场教学相结合等方式,增强班组学习培训教育的针对性和时效性。

同时,企业开展岗位技能培训活动,针对岗位工种以及班组的不同特点,分期组织职工开展技能操作训练,由技术人员现场进行解答和实际操作指导,进一步提升了职工事故隐患排查能力和安全操作要领,规范了职工操作行为。

近年来,该矿重视人才队伍建设,围绕“综合安全素质、专业技能水平”双目标,积极推进内训、外训和精准培训,定期开展岗位练

兵、技术比武、师带徒等活动,掀起学技术、比技能、创一流的热潮,培养造就知识型、技术型、一专多能型人才,实现班组安全管理与能力提升“双轮驱动”。

精细执行 变“大概率思维”为“小概率行动”

“过去班队长像‘监工’,职工把安全当‘任务’——老矿工凭经验抄‘近路’,年轻人按流程走‘过场’,这才是最大隐患。”综采二区机电班班长李飞说。

该矿将班组精细管理全面落实到现场、岗位、流程管控上,要求班组对作业现场、环境设备、岗位安全薄弱环节进行动态检查,通过班前检查、班中巡查、班组自查、动态抽查等方式,每班工作前、工作中、工作后必须对工作现场进行安全检查,做到预防、预测、预控,全方位排查死角,深层次查找各类隐患问题,实现安全作业全过程监控。

对查出的安全隐患,朱仙庄煤矿现场定人员、定时间、定责任,跟踪落实整改,对现场无法处理的隐患建立台账,落实责任人,确保安全隐患排查治理到位,提升安全保障能力。

精确落实 严格考核让“躺平者”躺不平

当煤炭行业追逐“无人化矿山”的浪潮时,朱仙庄矿的管理锚点却扎向更深层——“班组的现代化,不是用算法替代人,而是让人



人成为算法”。

该矿明确每名职工的岗位安全责任和安全生产工作目标,强化责任落实、明确责任分工,引导全员做到自我规范、自我约束、自我保安、自查隐患管理,促进班组管理制度化、规范化。

同时,突出发挥班队长抓作业现场安全

的作用,及时对作业现场进行动态评估和主动辨识风险,有效控制风险,确保安全技术措施落实执行到位。加强现场安全管理考核问责力度,严格班组考评标准、考核办法和考评奖惩,坚持制度约束、情感聚力、措施激励并举,增强班组凝聚力,提升班组管理效能。

(张万学 孙舒艺)

于芳:在智能化人力资源管理中寻求创新

■ 张明轩

在人工智能与大数据技术快速发展的背景下,企业管理模式正逐步转变。北京三和丽健康产业有限公司人力资源副总理兼管理顾问于芳,通过研发“基于智能分析的招聘流程自动化管理系统 V1.0”,将人员管理理念与智能技术有效结合。该系统通过自动化处理招聘流程中的数据筛选、简历评估等环节,为人力资源管理领域提供了新的实践参考。

自 2022 年起,于芳将成果授权给业内公

司并推动实际应用。这一智能化招聘系统大幅缩短招聘周期、提升招聘精度与岗位匹配度。2024 年,引入系统的公司招聘流程效率提升 29%,人员流失率得到有效控制,整体运营效能显著提高。

“以人为本”是于芳管理理念的核心。她明白,高效且适应性强的团队是企业激烈竞争中脱颖而出的关键。传统人力资源管理在人才招聘、流动预测等方面存在诸多弊端,人工操作易导致资源浪费和决策失误。因此,她开发的智能化招聘管理系统,借助技术实现招聘、筛选到岗位匹配全流程智能

化。该系统并非简单的自动化工具,它融合自然语言处理、大数据分析和机器学习等先进技术。通过分析候选人多维度数据,为企业提供精准岗位推荐和匹配。实际应用中,系统减少人力资源管理工作量,精准识别人才潜力与岗位适配度。企业借助数据分析做决策,避免了传统招聘的主观性和误差。

这一创新成果不仅收获商业成功,更为行业发展提供宝贵经验。山东民基新材料科技有限公司引入系统后,员工适配率和岗位满意度提高,核心竞争力增强。智能化技术助

力公司快速找到合适人才,提升员工满意度,降低流失率,推动企业长期稳定发展。

于芳推动智能化与人力资源管理深度融合,为企业提供高效解决方案,树立行业新标准。其成果广受好评,引发更多企业对智能人力资源管理系统的关注与投资。

随着企业对智能化管理需求增长,于芳的成果将持续影响更多企业,推动人力资源管理数字化、智能化进程。她的创新不仅是技术贡献,更是对人本管理理念的深刻理解与实践,展示出科技赋能管理、提升企业服务质量与竞争力的潜在力量。

鹤煤三矿强化维修管理

今年以来,河南能源鹤煤三矿通过强化维修管理,加大自主维修等各项举措,全力缩减维修成本空间。今年前 3 个月,矿井维修费吨煤同比大幅度减少 12.3%。

为加强机电设备管理,该矿结合矿井生产实际自行建成机电设备管理系统,整合设

备审批发放、检修预警、故障分析、设备调剂、台账管理、报废审核等功能,着力提升设备全生命周期信息化管理水平。

为有效缩减维修费用空间,该矿从强化管理入手,不断加大信息化建设,将矿井设备海量信息融入大数据平台,全面掌握设备

从选型、采购、验收、出入库、使用、维修到报废的全过程动态数据变化,着力提升设备全生命周期管理水平。同时,还对设备维修费实行费用总承包,把维修成本目标分解细化到区队、班组、岗位直至个人,利用经济杠杆调动起全员参与设备管理的积极性和主动性。

在此基础上,该矿推行设备正规使用、自主维修、比价维修,努力做到“小修不升井、大修不出矿”,充分发挥专业化维修队伍优势,加大对井上下机电运输、采掘设备的集体会诊、维修管理和跟踪服务力度,最大限度减少设备维修费用。(姜世军)

狠抓运行管理 落实安全责任

安岳天然气净化公司首季生产量效齐增

“一季度,我们狠抓生产运行管理,认真落实安全环保责任,实现装置安全平稳运行与量效齐增,累计处理原料气约 12.08 亿立方米,再创历史新高。”日前,中石油安岳天然气净化有限公司副经理程晓明向笔者介绍了该公司一季度生产经营情况。

这一成绩的取得,离不开该公司在生产运行管理、安全环保责任落实以及技术创新等方面的持续努力。

自年初以来,面对装置超负荷运行现状,该公司制定了装置超负荷运行与极限运行方案,科学合理分解任务,动态优化气量调配,保证装置“吃得饱、吃得好”,采取“边提量边调整、边发现边处置”的策略。经过不断摸索优化,优化调整装置工艺参数,确保装置始终保持负荷上限平稳运行。首季度日均原料气处理量达 1340 万立方米以上,装置运行平稳,天然气达标外输。

在生产运行管理方面,该公司以“细”字为抓手,细化和规范生产管理,建立每轮班停产应急演练制、领导干部分区区检漏责任承包



制、管理人员周五休假集中交接班制等 9 个高效生产管理机制,编制细化《装置高负荷生产运行管理方案》《冬季安全生产管理方案》

《公用辅助单元管理提升方案》《燃气锅炉低氮改造期间生产运行管理方案》等 11 个生产管理方案。同时创新开展值班值守管理,实现

为确保建设工程顺利进行,该矿成立了工程项目组,安排专人做好施工及安装工程的沟通、协调、监督工作,所有工程历经一年时间。经过近期调试,4 月 3 日,地面充填泵站已正式为一采区首采面注入充填料,各设备系统运行正常平稳。

据了解,地面充填泵站采取全自动集中控制,是矿井充填开采优化的重要举措,标志着该矿矿井智能化建设迈出了重要一步。地面充填泵站的建成,为该矿一采区的充填开采提供服务保障,实现了矿井绿色低碳可持续发展。(黄永峰)

临涣选煤厂 推进原煤配仓亮化提升行动

为进一步提升原煤配仓环境质量,切实解决现场积煤、积尘等突出问题,连日来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间积极谋划、多措并举,全面组织开展原煤配仓亮化提升行动,力求实现现场作业环境持续优化,确保取得显著成效。

明确工作目标,强化组织领导。临涣选煤厂装卸车间秉持统筹兼顾生产与环境的原则,精心制定工作目标。以“除煤清尘”为核心工作导向,坚定致力于彻底消除现场积煤、积尘这一总体目标。工作重点聚焦于原煤配仓以及运输皮带走廊等关键区域,稳步推进积煤、积尘大整治行动。同时,车间成立了领导小组。由车间主任与支部书记担任组长,分管副主任担任副组长,技术员与班长作为小组成员。该领导小组全面负责对排查出的问题进行统筹协调,切实加强对此次积煤、积尘大整治行动的管理力度,确保各项工作能够取得实效,取得实实在在的效果。

细化任务分工,规范推进步骤。为确保每位成员都明确自身职责,领导小组对工作进行明确分工,精心制定任务清单,针对各自分管范围内的检查与验收工作进行细化,并对车间排查出问题的整改工作进行统一协调。领导小组要求小组成员之间密切协作,争取做到检查与整改同步进行,即“即查即改”。此次积煤、积尘大整治及提升行动分为三个阶段逐步推进实施。各级领导小组对此较为重视,坚决克服松懈情绪与麻痹思想,始终坚持将现场的“查”与“改”工作紧密结合,扎实有效地开展配仓积煤、积尘大整治行动。

落实工作责任,严格考核问责。车间明确要求各班组必须建立整治工作清单,将工作任务层层分解,确保每一项任务都能落实到具体个人。领导小组深入一线、靠前指挥,对工作效果进行跟踪问效。对于检查过程中发现的现场问题,严格依照“积煤、积尘问题不过夜”的宗旨进行整改。针对未能按照既定标准和时间阶段完成工作任务的班组,车间将对责任班组实施月度市场化回购 500 元的处罚措施;同时,分管领导按照 20%的比例进行挂钩考核,并同样予以市场化回购处理。通过严格的考核问责机制,确保原煤配仓亮化提升行动能够高效、有序推进。

(肖震)

青东煤业 筑牢“青”字号安全防线

安徽青东煤业围绕矿井安全管理重点,以“青安杯”竞赛为载体,强化青年安全教育、培训、督查等工作,多管齐下筑牢“青”字号安全防线,促进了矿井安全健康发展。

深化教育,筑牢安全防线。企业坚持贴近青年、贴近实际的原则,开展形式多样的安全知识宣传、警示教育活动,着力提升青工安全意识;组织青年安全宣传队,到科区、班组宣传淮北矿业核心安全理念、岗位安全理念、安全目标,让青年对安全理念、安全目标和岗位安全责任入脑入心,主动抓好落实;以淮北矿业青年安全微电影和安全事故 3D 警示教育片为主要内容,开展安全警示教育,用身边的人和事教育青工按章操作、守卫安全。

规范行为,夯实安全管理基础。企业突出规范要求,抓好青工岗位安全行为,提升青工安全素质;完善青工“师徒带”机制,为青工精选安全效果好、业务技术高、责任心强的师傅。发挥师傅带安全、传技术、提素质作用,注重现场岗位安全技能实践培训,培养青工良好的安全操作行为习惯,提升发现隐患、处理问题的能力;以公司强推“手指口述”安全确认为契机,组织青工学透确认内容、落实确认工作,学规范、用规范,推进了安全确认和“两个规范”在现场落地生根。

常态督查,消除现场安全隐患。企业盯住现场关键和安全管理薄弱环节,扎实开展青年安全监督岗“零点行动”和安全专项督查;盯住双休日安全管理,每周日晚常态化开展青年安全督查,结合矿井各阶段安全管理重点开展顶板、斜巷运输、劳动纪律等专项检查,深入矿井重点头面,在现场发现问题,消除隐患。2025 年一季度,企业青安岗“零点行动”共排查各类安全隐患 129 条,守好了“青”字号安全第一道防线。

(赵健 陈继锋)

北徐楼煤矿地面充填泵站投入使用



近日,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿地面充填泵站建设工程全部完成,正式投入使用。

北徐楼煤矿一采区为充填开采施工工作

面。为确保一采区充填开采的正常运行,实现矿井高质量、可持续发展,北徐楼煤矿实施了地面充填泵站建设工程。全部工程项目分为基础建设工程和充填系统安装工程两个部分。地面充填泵站建设基础建设工程,包括充填厂房、上料胶带廊工程、水泵房、蓄水池、配电室基础建设工程及粉料仓、水泥仓、矸石仓等基础工程施工。地面充填泵站建设充填系统安装工程,包括储存料仓、上料计量系统、配比搅拌系统、供配电和电气控制系统等设备及各设备连接安装所需的管件、支架等附件在内的系统的采购制造及安装和调试。

声明·公告

热线电话: 05元/份(15元/小时) 广告热线: 13308082189 QQ :769036015 微信:13308082189

●刘婉艳于 2025 年 4 月 13 日遗失身份证: 230524199187080541, 特此声明。

●尹列虎遗失身份证, 身份证 42109319741019403X, 特此声明。

●赵花实遗失身份证, 身份证号码 230184199907065520, 特此声明。

●刘鹏 2025 年 04 月 11 日不慎遗失身份证, 证号: 341221199908723***, 现声明作废。

●王悦盛遗失身份证, 身份证号码 230523198505300444, 特此声明。

●郭泳泊遗失身份证, 身份证号码 450304199502201010, 特此声明。

●汉源县通行物流有限责任公司商明发法人章(编码: 511823) 5028161) 遗失作废, 特此声明。

●王兰群遗失身份证, 身份证号码 3209902198101107548, 特此声明。

●韦小婧于 2025 年 4 月 18 日遗失身份证, 身份证号码 4502211199411124460, 特此声明。

●成都凝聚永恒科技有限公司(统一社会信用代码: 9151010739906178808) 依据《公司法》第五十二条规定, 股东未按照公司章程规定的出资日期缴纳出资, 公司依法相应减少注册资本并注销该股东股权, 并决定公司注册资本由人民币 100 万元整减少至 70 万元整。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求, 逾期按相关规定处理。

●朱建生于 2025 年 4 月 15 号遗失身份证, 身份证号码 350322198909100558, 特此声明。

●汉源县通行物流有限责任公司商明发法人章(编码: 511823) 5028161) 遗失作废, 特此声明。

●泸州纳溪区全面镇源设村第三村民小组遗失开办许可证, 核准号: 36573060363802、账号: 88050120063538598 声明作废。

●成都市不动产登记中心关于确认国有建设用地使用权归属所有权的公告

申请人梁均平、朱利平向我市中心申请办理坐落于泸州市叙永县叙永镇安泰街 56 号 7 幢 2 单元 5 层 502 号房屋的所有权登记, 房屋所有权和房屋使用权, 经调查核实, 该房屋属泸阳县工程技术有限公司(简称“工程公司”)按照《关于同意泸阳县工程技术有限公司在安泰街修建商品房住宅的批复》(泸计经发〔92〕字第 389 号)开发修建的项目。该项目于 1996 年竣工, 工程公司已为业主办理了产权证, 身份证号码 440891206202256174, 特未及及时提交登记申请。现工程公司已注销且法人已死亡, 缺失申请主体, 根据《集贤镇房屋合同》(商城镇安泰街工程房屋安置一览表)现拟将土地使用权面积 10.89 平方划拨给梁均平、朱利平使用, 特此声明。

●朱晓伟遗失身份证, 身份证号码 410923199202140011, 特此声明。

●泸州市纳溪区全面镇源设村第三村民小组遗失开办许可证, 核准号: 36573060363802、账号: 88050120063538598 声明作废。

有权面积 91.62 平方米。如有异议者, 请自本公告之日起十个工作日内, 将异议书面材料送达我市中心, 逾期无人提出异议或异议不成立的, 即认为上述公布的土地及房屋权利有效。该中心将按有关规定为梁均平、朱利平办理确权登记手续并颁发不动产权证书。(异议书面材料送达地址: 成都市泸州市叙永镇南大街 286 号 2 楼 205 办公室; 电话: 028-27214102)

泸州市不动产登记中心 2025 年 4 月 15 日

●黄宏盛遗失身份证, 身份证号码 440891206202256174, 特此声明。

●何彩荷的车牌号为: 川 Z77 缺失申请主体, 根据《集贤镇房屋合同》(商城镇安泰街工程房屋安置一览表)现拟将土地使用权面积 10.89 平方划拨给梁均平、朱利平使用, 特此声明。

●朱晓伟遗失身份证, 身份证号码 410923199202140011, 特此声明。

●泸州市纳溪区全面镇源设村第三村民小组遗失开办许可证, 核准号: 36573060363802、账号: 88050120063538598 声明作废。