



看他怎样转动自己的“齿轮”

■ 韩艳玲 王宝华

赵子昊是北重集团防务事业部602车间进厂不到一年的新兵,仅用半年时间就熟练掌握了齿轮加工工艺技术。在当前全力抢干科研产品的关键时刻,他用十三天的时间,完成了车间所有工艺编制任务,相当于十几个人的工作量。2024年6月,毕业于中北大学武器系统与工程专业的赵子昊,在周围同志的眼中,不善言辞,每天一上班就专注地盯着图纸和电脑,大家都说他是典型的“理工男”。

一季度,防务事业部全力抢干“科研产品攻坚战”已经打响。602车间作为防务事业部精密齿轮加工车间,按照惯例进行工艺编制,最少也需要十多个人、十多天才能完成。

可攻坚任务时不我待。赵子昊同技术组其他两名职工承担起科研产品工艺编制的重担。面对这个棘手的任务,车间班子却相信他们的判断:这些年轻人,行。

这个判断源于他们对赵子昊能力的肯定。

之后,他凭借扎实的理论功底和勤奋好学的精神,迅速投入实际生产中。他虚心向师傅们请教,学习理论知识,紧跟生产现场,利用业余时间查阅资料,仅仅半年时间就熟练掌握了齿轮加工工艺技术,具备独立完成多个型号产品的工艺编制能力。工作效率和质量得到了大家的一致认可,被同志们戏称为“高产能手”。

赵子昊果然不负众望,在短短十三天的时间里,高质量完成了所有工艺编制任务。这相当于过去十几个人的工作量。

“为什么能编得这么快?”

赵子昊说:“工艺的目的是提高产品质量,快不是目的,我希望我编的工艺能直接产生效益。”

一次,602车间副主任在现场听到工人们抱怨:“以前都是先钻孔,再进行热处理。现在的工艺路线变成热处理后再钻孔,硬度变大,太费劲了。”

“小年轻,会不会编工艺?”

听到议论,主任没有同大家争论!只是让大家按照工艺继续加工。

结果出来后,大家服气了。困扰大家多年的齿轮精度不够的问题迎刃而解,合格率100%。

“来来,让小赵给大家讲讲这里的门道儿。”

赵子昊用简练的语言告诉大家,热处理后加工虽然工作表面硬度提高了,但是可以有效解决热后内孔变形的问题,在《机械设计手册》第410页有详细的标准说明。随着翻出对应的410页,果然丝毫不差。一个争论许久的问题,精密齿轮件工艺孔到底应该先热后钻,还是先钻后热的讨论,在小赵的讲解下平息了。

听到专业的工艺讲解,师傅们服气了!

赵子昊说:现在无论是公司还是车间承揽的任务都需要精度、质量,有些精度需要责任心,更需要我们的技术、工艺、设备的迭代升级,希望我能用所学给公司高质量发展助力!

网络上一句“转动命运的齿轮”用在赵子昊身上再贴切不过。作为进厂不到一年的青年职工,他目标明确、踏实肯干,各种优秀的品质让我们看到了公司新一代技术人员的潜力和担当。

命运的齿轮怎样开启?赵子昊说就是做好自己手中的每一个齿轮。

无悔青春年华印证使命与担当

——记航天科工203所守时之光青年突击队

■ 吴巍 苏亚北

他们面向国家需求,他们持续深耕时频领域前沿创新方向。他们平均年龄33岁,80%为党员。他们团结一致,积极向上;求真务实,勇于探索;大胆尝试,小心论证;培养了人才,锻炼了队伍。以实际行动发扬特别能吃苦,特别能攻关,特别能战斗,特别能奉献的航天精神,这就是航天科工203所守时之光青年突击队,并获得了航天科工二院优秀突击队称号。

严谨求实,追求极致的探索精神

光学系统庞大复杂,中间涉及多套激光器的稳定,涉及真空系统、激光系统、电控系统等,要多个分系统进行联调。突击队要确保每个分系统处于最良好的工作状态。每个人同时负责几套系统,对个人能力是一个历练。

精密光路的调节是需要有实验技巧的,需要成年累月地反复训练,培养手感。不仅需要具备高超的技术水平,还必须拥有极强的专业力与责任心。光纤的耦合,激光打入真空腔,尺寸极其之小,要保证激光跟离子(宛如头发丝的千分之一)相重合,挑战性非常大。每一次细微的操作,突击队员都在精确掌控设备、数据与环境之间的平衡。

为了把握从微米级光斑的细微调整到微秒级时序的精准控制,突击队成员们在调节光路的时候,时而站立,时而半蹲,时而又伏在光学平台上校准镜头,屏息微调光束角度,全神贯注进行光学镜头的调节。

与时间赛跑,坚守诠释科研精神

大家尤记得,那段难忘的经历。临近项目



●突击队员在进行研讨

结题,指标没有达到预期的效果,时间非常紧迫,突击队果断开启人休研究不休、人停设备不停,24小时轮班倒的工作安排,突击队员夜以继日进行科研攻关,确保项目的高效推进与持续衔接,每个人身上都有强烈的使命感。

无论是白天的试验调试,深夜的设备校准,凌晨的实时监测,还是连续数天的技术测试,大家毫不懈怠,保持高标准、高效率的工作状态,确保系统在长时间运行中依然精准稳定。在关键时刻,突击队员们不仅展现了卓越的专业能力,更展现出了超乎常人的坚韧与毅力。

大家抢着值夜班,从下午三点,一直干到第二天清晨。“我们是迎着太阳走的。”孙博士主动请缨,她对小纪说道:“你年纪小,太晚了,还是我来吧。”

薛主任一马当先,作为定海神针,跟着大家一起通宵达旦工作。小纪说:“有这样的领导,身先士卒,替我们分担,给了我们很大信

心,我们更是责无旁贷,更是宛如春风化雨温暖了我们的心。”

商博士曾经在国外攻读学位,当祖国需要他时,他怀揣着强烈的爱国之心,2024年毅然决然回归祖国,为国效力,加入突击队大家庭中。爱国情、报国志,是刻在商博士骨子里的基因,是拼搏奋斗的重要动力源泉。

虽然科研攻关十分辛苦,团队的力量是无穷的,大家心往一处想、劲往一处使,齐心协力,在关键的时刻,冲了上去,顺利结了题,达到了理想指标。

每次指标有了小的突破,队员更多的是欣喜,有点成就感。他们为时频领域行业发展,为国家时频领域布局,做了自己的一份贡献。

那段争分夺秒的难忘经历,大家潜心钻研,奋力攻关,映照着突击队砥砺前行的脚步。

加强学术交流探讨, 营造宽松的科研氛围

由于突击队的项目是创新的项目,研究

思路很多是首创的。研究室会经常开展与国内外专家讲座,参观、技术交流、技术研讨。通过这一契机,及时捕捉行业发展前沿,开拓视野,提高大家的认知站位,思想引领行动,促进队员更好地进行科研工作。

队员们非常喜欢进行学术探讨,迸发出思想的火花,因为队员来自不同的研究方向,交流起来,无拘无束,队员们都很年轻,愿意接受新的事物,提供新的思路和方法。

科研工作非常辛苦,是需要努力,花费大量时间,但也不是拿时间积累出来的。麻博士认为。要把这些核心问题搞懂,就要与专家进行交流,专家能够一语中的,找到问题的关键点所在。之后再结合自己查阅文献书籍。当自己遇到瓶颈时候,就停下来,深入地思考一下,查一查文献,带着问题去做实验,会取得更好的效果。

“研究室营造了一个宽松的科研环境,我就想扎根实验室,踏踏实实地做下去。光钟这个方向值得用一生来研究,我希望以这个轨迹来成长。”麻博士话语坚定。

队员们具有不同的专业背景,他们充分发挥各自优势,精诚合作,共同攻克了一个又一个技术难关。韩博士说道:“对我自己、同伴、事业充满信心,我们更有信心攻坚克难,尤其在实验节点非常紧张的情况下,解决问题更有信心。我们的项目将推进更高,速度更快。”

“吾心信其可行,则移山填海之难,终有成功之日”。梦想之帆,创新之桨,奋楫者众,就没有抵达不了的远方。

突击队咬定一个目标,深耕一个领域,永葆闯的精神,创的劲头,不断超越自我,追求卓越,坚定地追求自己的梦想,定能打开一片天地,成就一番事业。

皖煤矿业:民生小清单 关爱大体现

在皖北煤电集团皖煤矿业公司,流传着这样一句话:“民生实事小清单,解决职工大难题。”这绝非一句简单的口号,而是切切实实发生在职工身边的温暖故事。

“一季度退休职工的纪念品到了。”皖煤

矿业公司工会副主席朱良一边认真对照着民生小清单,一边仔细清点着为退休人员购置到货的纪念品。在他的办公桌上,资料架内是一组组档案盒摆放得整整齐齐,其中那个红色的“民生清单盒”格外引人注目。

时间回溯到去年6月,朱良前往省外的恒昇、恒晋、麻地梁等项目部开展劳动竞赛慰问活动。在与一线职工交流时,职工们反映由于井下施工原因需要经常搬“家”,但没有行李箱,携带生活用品极为不便。说者或许无意,但听者朱良却牢牢地将此事记在了心上。

信息登记在册后,他便马不停蹄地忙碌起来,先是向分管领导汇报情况,随后联合几个部门多次深入市场调研,精心挑选合适的行李箱,携带生活用品极为不便。说者或许无意,但听者朱良却牢牢地将此事记在了心上。朱良便找到小清单,逐一给这些职工打电话了解情况,同时积极联系供货商,全力确保节前福利送到职工家中。每年春节、中秋节这两个

重点节日,朱良都要发出近百条信息、拨打近百个电话,时刻提醒自己民生无小事,要勤于勤问勤盯。

民生无小事,民生连着民心,民生温暖着人心。朱良深知,对待民生小事绝不能敷衍了事,必须跟踪、闭环,帮职工减掉思想包袱,职工才能安心上班,切实感受到家的温暖。

朱良的民生清单建立两年多,如今盒子里已经装了60多个民生问题,办理闭环40多项。其中,两节福利发放、11名困难职工慰问、一月一活动这3件事项需要长期跟踪、办理与落实。

在民生清单盒里,一张张表格虽小,却记录着诸多关乎职工切身利益的大事。比如女职工宿舍与男职工同一楼层卫生间需要上锁、需要配置女工专用洗衣机,以及一线职工代表反映劳保工装号码大、防滑靴尺码大,衣服穿着不合身、鞋子不合脚等问题。

“李书记,最近职工普遍反映,床上用品三件套几年没有配备了,是不是尽快统一采

购,发放给职工……”只见朱良拿着民生清单,穿梭于各个领导办公室和部室之间,他忙碌的身影诠释着对职工的关怀与责任。

近年来,随着一项项民生实事小事落实落细落地,让远在千里之外的三晋大地、内蒙古塞外的广大职工找到了归属感,真正感受到“皖煤矿业”这个大家庭的温暖,也让民生小清单成为连接企业与职工的暖心纽带,凝聚起企业发展的强大合力。

“看到了!”3月12日,在位于山西临汾市参加恒昇煤业一号煤柱(里)外段安装工作面施工的职工们看着手机、脸上笑意盈盈。年初他们向工会反映矿公司没有公众号,对企业工作动态缺乏了解,如今这一问题成功解决。该项目部技术员藏林根说:“公众号里3月安全办公会的新闻报道,让我们清楚后续安全怎么抓、生产怎么干和工程质量标准怎么提升,有了明确的方向;以及公众号里的丰富内容,即便远在千里,也找到了‘家’感觉。”

(王长松)

河南油建公益林助力沙漠染新绿

4月2日,由石油工程建设公司河南油建公司与内蒙古鄂尔多斯市杭锦旗锡尼镇共同建设的当地首个公益林基地圆满完成第四批樟子松种植任务,标志着该公司在当地持续开展生态修复工作已进入第四个年头。

作为一家石油工程建设施工企业,河南油建扎根内蒙古工区22年,始终践行绿色发展理念。为了积极响应集团公司“绿色企业行动计划”,2021年该公司与内蒙古鄂尔多斯市杭锦旗锡尼镇政府建立战略合作,打造生态公益林示范基地。该项目不仅是中国石化在

内蒙古地区的首个公益林建设项目,也是央企与地方政府合作治沙的新模式。经过四年的不间断种植,目前已累计种植樟子松3700余棵,覆盖面积7600多平方米,有效改善了当地生态环境质量,为推进“双碳”目标实现贡献积极力量,获得了地方政府和当地群众的赞誉好评。

一直以来,该公司在内蒙古工区做好保油上产的同时,也积极参与到当地生态环境保护的行列。为了进一步提升员工环保意识,该公司每月召开专题会学习安全环

保知识,并在“三讲一落实”活动中增加环保知识普及,最大限度降低施工作业对生态环境的影响,将8米宽的作业带缩短至6米,并在每个施工机组配备垃圾桶,及时回收废弃的焊条头、砂轮片等工业垃圾和生活垃圾,做到“工完料净场地清”,全力建设绿色管道、生态管道。管沟回填后,为了减少砂砾流动,在作业带表面种植草方格防风固沙,施工完成后及时在动员作业区进行植被修复种植。

据不完全统计,近年来该公司在内蒙古



工区累计建设场站19座,铺设管道900多公里,完成植被恢复820余万平方米,为实现碳中和、碳达峰推进国家生态文明建设做出了积极贡献。

(马兰兰)

|讲文明树新风|公益广告|

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

