



## 看他怎样转动自己的“齿轮”

■ 韩艳玲 王宝华

赵子昊是北重集团防务事业部 602 车间进厂不到一年的新兵,仅用半年时间就熟练掌握了齿轮加工工艺技术。在当前全力抢干科研产品的关键时刻,他用十三天的时间,完成了车间所有工艺编制任务,相当于十几个人的工作量。2024 年 6 月,毕业于中北大学武器系统与工程专业专业的赵子昊,在周围同志的眼中,不善言辞,每天一上班就专注地盯着图纸和电脑,大家都说他是典型的“理工男”。

一季度,防务事业部全力抢干“科研产品攻坚战”已经打响。602 车间作为防务事业部精密齿轮加工车间,按照惯例进行工艺编制,最少也得十多个人、十多天才能完成。

可攻坚任务时不我待。赵子昊同技术组其他两名职工承担起科研产品工艺编制的重担。面对这个棘手的任务,车间班子却相信他们的判断:这些年轻人,行。

这个判断源于他们对赵子昊能力的肯定。之后,他凭借扎实的理论功底和勤奋好学的精神,迅速投入实际生产中。他虚心向师傅们请教,学习理论知识,紧跟生产现场,利用业余时间查阅资料,仅仅半年时间就熟练掌握了齿轮加工工艺技术,具备独立完成多个型号产品的工艺编制能力。工作效率和质量得到了大家的一致认可,被同志们戏称为“高产能手”。

赵子昊果然不负众望,在短短十三天的时间里,高质量完成了所有工艺编制任务。这相当于过去十几个人的工作量。

“为什么能编得这么快?”  
赵子昊说:“工艺的目的是提高产品质量,快不是目的,我希望我编的工艺能直接产生效益。”

一次,602 车间副主任在现场听到工人们抱怨:“以前都是先钻孔,再进行热处理。现在的工艺路线变成热处理后再钻孔,硬度变大,太费劲了。”

“年轻轻,会不会编工艺?”

听到议论,主任没有同大家争论!只是让大家按照工艺继续加工。

结果出来后,大家服气了。困扰大家多年的齿轮精度不够的问题迎刃而解,合格率 100%。

“来来,让小赵给大家讲讲这里的门道儿。”

赵子昊用简练的语言告诉大家,热处理后加工虽然工件表面硬度提高了,但是可以有效解决热后内孔变形的的问题,在《机械设计手册》第 410 页有详细的标准说明,随着翻出对应的 410 页,果然丝毫不差。一个争论许久的问题,精密齿轮件工艺孔到底应该先热后钻,还是先钻后热的讨论,在小赵的讲解下平息了。

听到专业的工艺讲解,老师傅们服气了!

赵子昊说:现在无论是公司还是车间承揽的任务都需要精度、质量,有些精度需要责任心,更需要我们的技术、工艺、设备的迭代升级,希望我能用所学给公司高质量发展助力!

网络上的一句“转动命运的齿轮”用在赵子昊身上再贴切不过。作为进厂不到一年的青年职工,他目标明确、踏实肯干,各种优秀的品质让我们看到了公司新一代技术人员潜力和担当。

命运的齿轮怎样开启?赵子昊说就是做好自己手中的每一个齿轮。

# 无悔青春年华印证使命与担当 ——记航天科工 203 所守时之光青年突击队

■ 吴巍 苏亚北

他们面向国家需求,他们持续深耕时频领域前沿创新方向。他们平均年龄 33 岁,80%为党员。他们团结一致,积极向上;求真务实,勇于探索;大胆尝试,小心论证;培养了人才,锻炼了队伍。以实际行动发扬了特别能吃苦,特别能攻关,特别能战斗,特别能奉献的航天精神,这就是航天科工 203 所守时之光青年突击队,并获得了航天科工二院优秀突击队称号。

## 严谨求实,追求极致的探索精神

光学系统庞大复杂,中间涉及多套激光器的稳定,涉及真空系统,激光系统,电控系统等,要多个分系统进行联调。突击队要确保每个分系统处于最良好的工作状态。每个人同时负责几套系统,对个人能力是一个历练。

精密光路的调节是需要有实验技巧的,需要成年累月地反复训练,培养手感。不仅需要具备高超的技术水平,还必须拥有极强的专注力与责任心。光纤的耦合,激光打入真空腔,尺寸极其之小,要保证激光跟离子(宛如头发丝的千分之一)相重合,挑战性非常大。每一次细微的操作,突击队员都在精确掌控设备、数据与环境之间的平衡。

为了把握从微米级光斑的细微调整到微秒级时序的精准控制,突击队成员们在调节光路的时候,时而站立,时而半蹲,时而又伏在光学平台上校准镜头,屏息微调光束角度,全神贯注进行光学镜片的调节。

## 与时间赛跑,坚守诠释科研精神

大家尤记得,那段难忘的经历。临近项目



●突击队员在进行研讨

结题,指标没有达到预期的效果,时间非常紧迫,突击队果断开启人休研究不休、人停设备不停,24 小时轮班倒的工作安排,突击队员夜以继日进行科研攻关,确保项目的高效推进与持续衔接,每个人身上都有强烈的使命感。

无论是白天的试验调试,深夜的设备校准,凌晨的实时监测,还是连续数天的技术测试,大家毫不懈怠,保持高标准、高效率的工作状态,确保系统在长时间运行中依然精准稳定。在关键时刻,突击队员们不仅展现了卓越的专业能力,更展现出了超乎常人的坚韧与毅力。

大家抢着值夜班,从下午三点,一直干到第二天清晨。“我们是迎着太阳走的。”孙博士主动请缨,她对小纪说道:“你年纪小,太晚了,还是我来吧。”

薛主任一马当先,作为定海神针,跟着大家一起通宵达旦工作。小纪说:“有这样的领导,身先士卒,替我们分担,给了我们很大信

心,我们更是责无旁贷,更是宛如春风化雨温暖了我们的心。”

商博士曾经在国外攻读学位,当祖国需要他时,他怀揣着强烈的爱国之心,2024 年毅然决然回归祖国,为国效力,加入突击队大家庭中。爱国情,报国志,是刻在商博士骨子里的基因,是拼搏奋斗的重要动力源泉。

虽然科研攻关十分辛苦,团队的力量是无穷的,大家心往一处想,劲往一处使,齐心协力,在关键的时刻,冲了上去,顺利结了题,达到了理想指标。

每次指标有了小的突破,队员更多的是欣喜,有点成就感。他们为时频领域行业发展,为国家时频领域布局,做了自己的一份贡献。

那段争分夺秒的难忘经历,大家潜心钻研,奋力攻关,映照看突击队砥砺前行脚步。

## 加强学术交流探讨,营造宽松的科研氛围

由于突击队的项目是创新的项目,研究

# 皖煤矿业:民生小清单 关爱大体现

在皖北煤电集团皖煤矿业公司,流传着这样一句话:“民生实事小清单,解决职工大难题。”这绝非一句简单的口号,而是切切实实发生在职工身边的温暖故事。

“一季度退休职工的纪念品到了。”皖煤矿业公司工会副主席朱良一边认真对照着民生小清单,一边仔细清点着为退休人员购置到货的纪念品。在他的办公桌上,资料架内是一组组档案盒摆放得整整齐齐,其中那个红色的“民生清单盒”格外引人注目。

时间回溯到去年 6 月,朱良前往省外的恒昇、恒晋、麻地梁等项目部开展劳动竞赛慰问活动。在与一线职工交流时,职工们反映由于井下施工原因需要经常搬“家”,但没有行李箱,携带生活用品极为不便。说者或许无意,但听者朱良却牢牢地将此事记在了心上。信息登记在册后,他便马不停蹄地忙碌起来,先是向分管领导汇报情况,随后联合几个部门单位多次深入市场调研,精心挑选合适的

行李箱。终于,在年底前,500 余个崭新的行李箱发放到了职工手中。职工们满脸笑容地感慨道:“我们再也不用像以前那样背着尼龙袋,远看就像一群难民。现在搬‘家’,统一使用公司发放的行李箱,既方便又体面!”

既然民生小清单闭环完了装进盒子里,为何偏偏要用红色的盒子呢?朱良解释道:“红色预示着‘红岩精神’激发力量,催人奋进,有些民生清单问题需要定期回访,确保落实到职工的心坎上。”为了更好地跟踪落实职工诉求,矿业公司工会建立了“民生清单台账”,根据职工日常反映的民生问题汇总,按照时间、接待等有序进行跟踪。

前两年,职工反映过中秋、春节等传统节日发放福利品统一邮寄到家时,个别家属离货点距离远的职工存在迟收、漏寄的情况。朱良便找到小清单,逐一给这些职工打电话了解情况,同时积极联系供货商,全力确保节前福利送到职工家中。每年春节、中秋节这两个

重点节日,朱良都要发出近百条信息、拨打近百个电话,时刻提醒自己民生无小事,要勤看勤问勤盯。

民生无小事,民生连着民心,民生温暖着人心。朱良深知,对待民生小事绝不能敷衍了事,必须跟踪、闭环,帮职工减掉思想包袱,职工才能安心上班,切实感受到家的温暖。

朱良的民生清单建立两年多,如今盒里已经装了 60 多个民生问题,办理闭环 40 多项。其中,两节福利发放、11 名困难职工慰问、一月一活动这 3 件事项需要长期跟踪、办理与落实。

在民生清单盒里,一张张表格虽小,却记录着诸多关乎职工切身利益的大事。比如女职工宿舍与男职工同一楼层卫生间需要上锁、需要配置女工专用洗衣机,以及一线职工代表反映劳保工装号码大、防滑靴尺码大,衣服穿着不合身、鞋子不合脚等问题。

“李书记,最近职工普遍反映,床上用品三件套几年没有配备了,是不是尽快统一采

思路很多是首创的。研究室会经常开展与国内外专家讲座,参观、技术交流、技术研讨。通过这一契机,及时捕捉行业发展前沿,开拓视野,提高大家的认知站位,思想引领行动,促进队员更好地进行科研工作。

队员们非常喜欢进行学术探讨,迸发出思想的火花,因为队员来自不同的研究方向,交流起来,无拘无束,队员们都很年轻,愿意接受新的事物,提供新的思路和方法。

科研工作非常辛苦,是需要努力,花费大量时间,但也不是拿时间积累出来的。麻博士认为。要把这些核心问题搞懂,就要与专家进行交流,专家能够一语中的,找到问题的关键点所在。之后再结合自己查阅文献书籍。当自己遇到瓶颈时候,就停下来,深入地思考一下,查一查文献,带着问题去做实验,会取得更好的效果。

“研究室营造了一个宽松的科研环境,我就想扎根实验室,踏踏实实地做下去。光钟这个方向值得用一生来研究,我希望以这个轨迹来成长。”麻博士话语坚定。

队员们具有不同的专业背景,他们充分发挥各自优势,精诚合作,共同攻克了一个又一个技术难关。韩博士说道:“我对自己、同伴、事业充满信心,我们更有信心攻坚克难,尤其在实验节点非常紧张的情况下,解决问题更有信心。我们的项目将推进更高,速度更快。”

“吾心信其可行,则移山填海之难,终有成功之日”。梦想之帆,创新之桨,奋楫者众,就没有抵达不了的远方。

突击队咬定一个目标,深耕一个领域,永葆闯的精神,创的劲头,不断超越自我,追求卓越,坚定地追求自己的梦想,定能打开一片天地,成就一番事业。

购,发放给职工……”只见朱良拿着民生清单,穿梭于各个领导办公室和部室之间,他忙碌的身影诠释着对职工的关怀与责任。

近年来,随着一项项民生实事小事落实落细落地,让远在千里之外的三晋大地、内蒙古塞外的广大职工找到了归属感,真正感受到“皖煤矿业”这个大家庭的温暖,也让民生小清单成为连接企业与职工的暖心纽带,凝聚起企业发展的强大合力。

“看到了!”3 月 12 日,在位于山西临汾市参加恒昇煤业一号煤柱(里)外段安装工作面施工的职工们看着手机,脸上笑意盈盈。年初他们向工会反映矿业公司没有公众号,对企业工作动向缺乏了解,如今这一问题成功解决。该项目部技术员藏林根说“公众号里 3 月安全办公会的新闻报道,让我们清楚后续安全怎么抓、生产怎么干和工程质量标准怎么提升,有了明确的方向;以及公众号里的丰富内容,即便远在千里,也找到了‘家’感觉。”

(王长松)



工区累计建设场站 19 座,铺设管道 900 多公里,完成植被恢复 820 余万平方米,为实现碳中和、碳达峰推进国家生态文明建设做出了积极贡献。

(马兰兰)

讲文明树新风 | 公益广告 |

# 社会主义核心价值观

富强

民主

文明

和谐

自由

平等

公正

法治

爱国

敬业

诚信

友善