勇破技术壁垒的“电液控工匠”

——记淮北矿业集团工匠、生产装备分公司电液控维修工年琨

■ 郑洪光 赵德强

4月2日,笔者走进淮北矿业集团生产装备分公司龙湖修造项目部电液控车间,只见一块块待修的电磁先导阀整齐地排列着,获评2024年淮北矿业集团工匠的年琨带领技能工人正在热火朝天地对先导阀配件进行修理。

从零开始,笃志好学攀高峰

2019年10月,年琨从许疃矿运输区调入生产装备分公司,成为一名电液控维修工。面对全新的领域和挑战,他深知这是提升自我、实现价值的宝贵机会。从踏入电液控维修车间的第一天起,年琨便开启了脚踏实地、奋发图强的征程。

以书本为友,在知识的海洋中汲取养分;以实践为师,在实际操作中积累经验。遇到难题,他从不退缩,虚心向厂家请教,不断探索解决方案。凭借不懈努力,他很快熟练掌握了四川航天、郑煤机两个厂家的电液控(智能化)设备的维修与调试技能。2020年,年琨开始独立承担智能化工作面的调试任务,成为团队中的技术骨干。

集控中心作为综采智能化的核心设备,其维修技术一直被生产厂家设置重重壁垒。面对这一难题,年琨主动请缨,主持集控中心大修的技术攻关项目。他查阅《网络技术基础》《电脑软硬件维修》《电工电路》等相关书籍,带领团队经过无数次试验与改进,终于在2022年攻克了集控中心自修的技术难题。

勤勉敬业,创新突破显担当

自2020年起,年琨每年独立完成13个智能化(电液控)工作面的调试任务,并撰写了关于智能化电液控系统维护、水处理设备维护等十余份技术报告。他始终保持24小时待命的状态,随时奔赴百里矿区处理智能化综采工作面的各类难题。近年来,他累计解决智能化综采工作面故障百余次,创新提出远程诊断调试模式,通过远程操作协助矿方处理故障十余次,大大缩短了智能化综采工作面的试运转周期,为矿井生产的有序接替作出了突出贡献。

年琨不仅在日常工作中非常努力,更在技术创新上不断突破。近年来,他完成创新项目10余项,其中两项获得国家实用新型专利,三项获得生产装备分公司技术创新一等奖、二等奖和优秀奖。在技术比武中,更是屡创佳绩,在生产装备分公司第四届技术比武运动会智能化运维工比武中斩获第一名,在淮北矿业集团第十七届职工技术比武运动会智能化运维工比武中又勇夺桂冠,展现了淮矿青年的风采。

▶▶▶[上接P1]

新赛道跑出加速度

——山东加快工业企业梯度培育观察

“聚链”方能“成群”,随着梯度培育体系成效显现,单项冠军引领示范,专精特新企业不断涌现,促进产业集群迅速壮大。

在山东青岛,仪器仪表产业发展生态繁盛,各类企业梯次成长,已入围国家级先进制造业集群名单。“链主”企业海克斯康是国家级制造业单项冠军,艾普智能、海研电子、众瑞智能等专精特新企业在智能电表、电机检测、海洋监测等领域的市场占有率位居全国前列。

从“单打独斗”到“抱团”发展,山东多条产业链向高端跃升。数据显示,山东已培育国家先进制造业集群6个、省级先进制造业集群20个,2024年省级以上先进制造业集群实现营业收入4.1万亿元。

为给更多中小企业“卡位入链”创造机会,山东还发挥产业门类全、规模总量大的优势,启动“十链百群万企”专项行动。

在近期济南市举办的人工智能产业链专场对接活动上,100余家人工智能、集成电路领域上下游企业和机构在此汇聚。通过对接“链主”企业技术需求,不少中小企业获得了更多合作机会。

济南市工业和信息化局副局长徐磊说,今年济南计划举办供需对接活动400余场,服务企业1万家次以上,让更多有实力的中小企业在参与产业链、产业集群建设中贡献力量。

山东省工业和信息化厅相关负责人介绍,今年山东将围绕11条标志性产业链、100个省级特色产业集群两大重点,推动大中小企业需求精准对接、合作持续挖潜、资源共享共用,进一步提升产业链现代化水平、提升产业集群竞争力。

“全国一张网”织就民生温暖图

——国家管网集团以能源动脉担当守护寒冬烟火

■ 石海平

又一年爬冰卧雪,又一年冬季保供。

这个供暖季,国家管网集团累计输送天然气超1000亿立方米,成功应对多次冷空气降温过程,特别是春节降雪寒潮期间,实现天然气管网日均输量7.45亿方,较上年春节长假日均输量增长1.62亿方、增幅27.8%,确保人民群众温暖过节。而这些成绩的取得,得益于国家管网集团通过“全国一张网”的高效运营。

作为我国油气体制改革的关键一步,国家管网集团于2019年12月正式成立,是我国能源领域的“国家队”。自成立起,国家管网集团加快推进天然气“全国一张网”建设,整合长输管道、LNG接收站、储气库等核心基础设施,实现天然气资源跨区域高效调配,构建天然气能源生命线,为我国冬季能源安全与民生保障交上一份合格的温暖答卷。

管道建设:夯实能源输送“根基”

2月7日,奥运冠军张虹点燃哈尔滨亚冬会主火炬“雪韵丁香”,拉开了第九届亚洲冬季运动会的序幕。熊熊燃烧的火炬,激励亚洲健儿奋勇争先,也离不开天然气的稳定供应。

为了确保盛会用能,以及民生用气,国家管网集团开辟了中俄东线天然气管道(明水—哈尔滨支线、大庆—哈尔滨支线)双线保供,这也是为今年冬季保供推出的新通道。数据显示,自2024年11月进入供暖季,国家管网集团已向亚冬会举办地——哈尔滨地区稳定输送天然气超3000万立方米。

事实上,天然气管道作为“全国一张网”的核心载体,不仅在亚冬会这样的重大国际赛事中发挥了关键作用,更是我国冬季能源安全保障的重要支撑。数据显示,2024年11月1日~2025年3月15日,国家管网集团跨省天然气管输平均运价率同比下降2.2%,为客户节约运输成本6.5亿元,有效释放改革红利,托运商资源入网积极性进一步提高。

自成立起,国家管网集团把基础设施扩容摆在重要地位。尤其是去年以来,国家管网集团提速了“全国一张网”的组网织网,加快推进重点项目建成投产。

——2024年9月29日,国家“十四五”石油天然气发展规划重点项目——西气东输四线(吐鲁番—中卫)新疆段建成投产,进一步畅通西部天然气资源后路,提升西气东输管道系统整体输气能力,向沿线地区稳定供应清洁优质的天然气能源。

——2024年12月2日,作为我国目前单管输气量最大的天然气管道,中俄东线天然气管道全线贯通,每年可向东三省、京津冀、长三角等地区稳定供应天然气380亿立方米,达到最高水平,可满足13000万户城市家庭一年的用气需求。

——2025年2月,川气东送二线天然气管道东段全面推进建设,预计2027年全线贯通。东段全长2698公里,管道设计压力10兆帕,年设计输量140亿立方米。

今年,国家管网集团将继续积极推动“全国一张网”的建设,加速推进川气东送二线、虎林至长春天然气管道等战略通道建设。预计2025年将建成管道超2000公里,新增一次管输能力250亿立方米,完成“十四五”规划的1.65万公里目标。

管道相互连通,形成了一个庞大而复杂的能源输送体系,不仅连接了国内的气田、储气库和消费市场,还与国际能源市场紧密相连,夯实了能源输送“根基”,为国家能源安全和民生用气提供无比坚实的保障。

储气保障:筑牢调峰保供“底气”

今年春节假期,国家管网集团文23储气库管道保护工李林林没有跟家人团圆,而是一头扎进了田间地头,开展徒步巡护:管道三桩一牌有没有损坏,巡线员的巡检率是不是达标……无数个管网人,一边守护着安全生产,一边保障冬季供应。

国家管网集团文23储气库,是中原储气库群的核心成员,也是我国中东部地区最大的储气库,设计总库容是104亿立方米,大约相当于740多个西湖水量。2024年,文23储气库二期全面投产。每年入冬前,文23储气库都会提前完成年度注气任务;当寒天来临,文23储气库就马力全开,全力保障居民“热度”。

自成立以来,国家管网集团坚持打造地下“粮仓”守护万家温暖:建立管网冲峰能力项目三年滚动规划机制,大力实施冲峰能力建设,建成了粤东LNG外输管道、滨海LNG外输管道、天津LNG二期、文23储气库二期等21项冲峰能力建设项目。管网最大资源接入能力由成立之初的7.5亿方/日提升至11.9亿方/日。

2024年9月,国家管网天津LNG接收站二期项目全面投产,成为国家管网集团单日气化能力最强的LNG接收站,也为京津冀地区冬季供暖需求提供坚实能源保障。

像天津LNG接收站这样的LNG接收站,国家管网集团有8座,主要分布在环渤海、华南沿海等天然气消费重点区域,形成全国性供气网络,接收能力超3960万吨/年,占全国LNG接收能力的25%以上,配套储气能力超30亿立方米。

今年开年,国家管网集团储气项目方面跑出了“加速度”:位于河南平顶山的储气库工程联络管道,线路全长30.2公里,今年开年后,各方积极发力,推动项目如期开工建设;位于江苏淮安的刘庄储气库扩容工程已顺利完成JH15、JH16井注采完井作业,在本次冬季采气期,刘庄储气库实现了注气期连续无间断注气,此轮注气量达到9450万立方米,刷新了历年注气量的新纪录。

国家管网集团储气设施,如同我国能源运行的巨型“呼吸系统”,在用气低谷时吸纳富余资源,在寒潮汹涌时释放暖流,构成了我国天然气“全国一张网”最坚实的缓冲带。

这是属于中国能源保供体系的静默史诗,也是“人民至上”理念的温暖注脚。

资源统筹:打通区域调峰“瓶颈”

国家管网集团油气调控中心。“喂,妈。你和爸就安心在外面旅游吧,我一个人会好好过年的,你看,这不是有很多小伙伴陪着我吗?”万家灯火时,刚参加工作满一年的原油成品油调度刘艺璇第一次在岗位值守过年。电话时不时响起,她忙碌着,也记录着。

这是国家管网集团官微今年发布的大火短视频《爱在新年》的一个片段,也是国家管网集团以基础设施互联互通破局区域调峰难题的生动画面。

2023年12月底全国管网峰值创历史新高,而在2个月之后,又在2024年2月中旬春节期间创冬季历史新低。这种天然气消费量的峰谷极值变化,非常考验资源统筹的协调调度能力。

国家管网集团优化利用“站、管、库”一体化协同机制,研究探索天然气管网能够兼顾销量高峰到低谷迅速转换的、行之有效的方法,显著增强管网峰谷双向调节能力和韧性,提高天然气管网运行安全系数,更好地服务天然气保供。

在调峰保供的幕后,技术创新是破解瓶颈的“密钥”。工业软件是现代工业的“灵魂”。长期以来,国内没有适用的国产油气管道SCADA系统软件,SCADA系统建设均采用国外产品,核心软件依赖进口,形成了“卡脖子”局面。由国家管网集团油气调控中心自主研发的油气管道SCADA系统软件——PCS管道控制系统软件,实现了国内同类工业软件“零”的突破,已经在管网进行推广应用,为保障国家管网集团油气调控运行和关键信息基础设施本质安全作出了突出贡献。

国家管网集团油气调控中心持续推进管网智能调控建设,加快推进报警调度台、压气站“一键启停”试点改造、用户自动分输改造、天然气管网运行数据应用平台(二期)、压缩机动态效率监测平台等项目进度。结合天然气调控业务数字化转型要求,进一步从智能感知、预测预警、优化决策、智能控制等多方面入手,研究实施天然气管网智能调控建设规划,推动管网智能化调控水平稳步提升。

智能化让调度如虎添翼。哈尔滨亚冬会期间,技术人员通过实时数据模拟,精准预判用气峰值,提前72小时调配储气库资源;AI巡检无人机盘旋在东北林海雪原,红外热成像锁定管道微泄漏点,将风险消弭于萌芽。

从人员到技术,这些“看不见的防线”,让天然气这个经济的动脉在寒冷中依然强劲搏动。

运营优化:做优客户服务“颗粒”

“开饭啦,吃饺子喽”“怎么跟我家做的差不多啊”“这就是你妈妈做的”……国家管网集团天津维抢修中心张博连续三年春节值班,站队偷偷联系他妈妈邮寄了年夜饭。张博吃着,也流泪了;但吃完,他笑了。

维抢修工作,争分夺秒。2023年12月中下旬,一股“完整气象记录以来12月最强”的寒潮席卷我国,华北等地遭遇了大范围降雪和低温冰冻。偏偏在此时,国家管网西气东输一线沁水压气站发生外电线路故障。最终在有关部门的大力支持和协调下,在管网人的全力抢修下,故障得到及时维修,让山西煤层气资源快速恢复上载,保障了这次超级寒流期间的资源保供。

加快客户服务响应速度、设立客户服务热线……国家管网集团构建以客户为中心、以客户经理为基本业务单元的前台体系,确定天然气“一省一队伍”、油品“一线(通道)一队伍”的组织架构,以制程为支撑,推动管理单元、管理层级、管理团队、销售理念的全面变革。

“服务有惊喜”“服务好便捷”……国家管网集团用心服务也收获了客户好评不断,客户满意度更是连续两年达到99%以上。

建成并持续迭代升级管容交易平台、开发推出“管网通”“峰谷通”“一站通”“气液通”等创新服务产品、推广实施“一票制”服务合同……国家管网集团坚持从客户实际需求出发,依托信息平台,对标国际先进商务运营模式,深度结合国内政策环境,大力研发创新产品和增值服务,推进业务多元化及转型升级。

应急天然气的储备,为我国的冬季保供注入了强大动力,更在关键时刻发挥不可替代的作用。2021年以来,国家管网集团分两批采购了总计8亿立方米的天然气资源,作为国家天然气应急储备资源,存储在国家管网集团所属LNG接收站、储气库和天然气管网。它们如同能源领域的“定海神针”,为国家能源安全保驾护航。

在冬季保供期间,国家管网集团加强对应急天然气的管输能力配套建设:通过优化管网布局、加强设备维护、提高调度效率等措施,确保应急天然气在管网中的畅通无阻。同时加强与各地用户的沟通协调,确保按照合同约定的时间和数量向用户供气。这种精细化的管理和高效的调度能力,不仅保障应急天然气的及时供应,也赢得广大用户的信任和赞誉。

当国家管网集团的“全国一张网”遇见运营服务的“颗粒化管理”,冰冷的钢铁管道便有了生命的温度。从漠河雪原到珠江两岸,5.9万公里天然气主干管网与900余座场站相连用户正在演绎新时代的温暖叙事——这不是简单的能源传输,而是一场关于精度、速度与温度的中国式现代化保供实践。

2025年冬天,当哈尔滨亚冬会的冰上赛场绽放“绿色火焰”,当长三角居民在寒潮中安然烹煮团圆饭,背后正是这张覆盖10万公里管网的“全国一张网”,以统筹之智、科技之力、贯通之勇,书写着中国能源安全的温暖答卷。

走过千山万水,仍需跋山涉水。2025年是“十四五”规划收官之年,也是国家管网集团基本建成世界一流企业、打赢立企之战的冲刺之年。国家管网集团董事长、党组书记张伟说,让我们发扬顽强拼搏的精神,再接再厉推动管网事业发展取得更大战果,冲刺基本建成中国特色世界一流能源基础设施运营商。

黑龙煤业推动党风廉政建设走深走实

为贯彻落实集团公司2025年党风廉政建设工作会议精神,潞安临汾分公司黑龙煤业公司多措并举,精准发力,不断加大党员干部教育和监督力度,明确主体责任,压紧压实“一岗双责”,将党风廉政建设责任逐一分解,与业务工作同安排同部署,在全公司营造风清气正的良好氛围。

该公司组织党员干部集中学习《中国共产党纪律处分条例》等党纪准则,把握其精神实质,让“高线”和“底线”成为修身律己、干事创业的“标线”。通过精心组织召开民主生活会、组织生活会,开展批评与自我批评、谈心谈话、民主评议等活动,提高党支部活力,统一党员思想,净化党员心灵。同时,以“加强纪律教育,培养纪律自觉”为题,为全体党员讲授廉政党课,教育引导党员干部认清形势,严明纪律,加强作风建设,增强规矩意识,

时刻保持敬畏心态,在思想上、作风上、纪律上严格要求自己,做到廉洁奉公,时刻保持清醒头脑,不忘初心、坚定信念,立足岗位,履职尽责。

该公司还不断加强党风廉政宣传,通过电子屏、宣传栏发布廉洁文化、社会公德、职业道德等信息,组织党员干部参观廉政教育基地,以典型案例促反腐倡廉,做到时刻警钟长鸣。通过常态化开展廉洁教育,进一步增强党员干部的廉洁意识,自觉做到严格自律、清白做事。

此外,该公司大力加强廉政风险防控,根据煤矿重点岗位的风险程度,划分了高、中、低风险等级,特别是针对权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”进行全面梳理,细化“三重一大”制度的具体程序和操作流程。充分发挥业务部室职能作用,强化监督检查,切实构建起严密有效的监督网络,促进廉政风险防控落实落地,不断推动公司党风廉政建设走深走实。(王建兴)

蒋庄煤矿:党建引领做好降本增效

■ 李平

面对当前严峻的煤炭市场形势,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿坚持以“双入双创”党建工作模式和“融党建”品牌为统领,以深化“基·实”党建为总抓手,深入推进党建与生产经营、降本增效等工作精准契合、深度融合、同频共振,充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,在降本增效中出实招、解难题,让党建工作成为激活矿井降本增效的“红色引擎”。

党建引领形势教育聚合力

“生产经营、节支降本没有局外人,作为蒋庄煤矿的一员,我们每个人都应该积极行动起来,从自身岗位做起,从小事入手,高效履职,精打细算,杜绝浪费……”这是该矿在举办“五转五增五提升”形势任务教育大讲堂中党员讲课的一幕。该矿党委组织党员带头讲形势任务教育,让党员化身为“宣讲员”,分别从技术、经营、思想层面对形势任务进行宣讲。

思想是行动的先导。该矿党委时刻关注职工的思想动态,聚焦员工关心的焦点热点问题,组织党员开展谈心式、沟通式、家常式形势任务教育,并通过今昔对比、算账对比等方式,增强教育效果。该矿党群政工及经营管理部门组织党员工作责任包保,在职工中营造全员节约意识,激发职工争做降本增效的“主人翁”,采取集中或分散等方式与基层员工面对面座谈交流,有的放矢地强化形势任务教育,增强形势任务教育的针对性。

党建引领降本增效见行动

“作为一名共产党员,我要充分发挥好先锋模范作用,引导职工牢固树立‘过紧日子’的思想。为此,我郑重承诺如下:我将牢固树立‘节约就是效益’的理念,从自身做起,从小事做起,杜绝浪费……”

近日,在该矿掘进工区党员会议室,一场“降本增效我先行、度危求进当先锋”党员承诺践诺活动正如火如荼地开展。

该矿不断发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,大力倡树“人人都是降本者、岗岗都是创效源”的价值理念,引领全员、全领域、全环节、全流程降本增效,让“降本始于心,增效践于行”成为全矿的真实写照。

采煤综合服务工区党支部成立攻关小组,组织党员技术骨干推动创新,优化生产流程,针对充填材料消耗高的环节开展革新。他们不断改变支护方式,精确到每一架,减少高强度锚杆和锚索的使用,同时积极采取大循环充填,减少了隔离次数,大大降低了隔离材料和人工成本的投入。

党建引领精益管理提质效

近日,从山东能源传来喜讯,在精益改善大项目中,该矿申报的《打造“一厚一薄一充填”精益生产模式》获得一等奖。

该矿认真贯彻落实能源集团市场化精益化“六精六提”融合管理各项工作部署,充分发挥党建引领作用,围绕生产经营目标,挖掘降本增效潜力,与党建工作深入融合,巧妙借助精益管理这把“金钥匙”,不断创新管理思路,深度发掘内部“造血”潜能。

他们着力推进内控节支降本,精益管理增效。针对用电管理,采用分时段控制,做好用电负荷调节,优化设备启动顺序,减少设备轻载或空载运转时长,落实避峰填谷,确保节电最大化。与去年同期相比,今年1、2月份矿井生产单号下降14.91度/吨,同比节约电费346.89万元。

同时,该矿选煤厂利用精益洗选工艺提效。先后实施“矸石破碎系统改造”“沉降机降水改造”等工艺优化项目,解决了人工排矸的历史问题,进一步提高浮选系统分选稳定性,年度内精煤水分稳定低位,1/3焦煤平均水分8.85%,同比下降0.37%,创5年来最好水平,精煤降水创效40余万元。

通知债权人申报债权的注销公告

宁波市奉化区海水网箱养殖协会经会员大会表决通过,决定注销,清算组已成立,望债权人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:13586639996。

宁波市奉化区海水网箱养殖协会
2025年4月3日

公 告

依据南阳市房产管理局《关于规范商品房合同备案信息注销的规定》的通知[宛房(2012)77号]之规定,下列商品房(备案)合同信息符合合同备案信息注销条件,现予以公告,公告期七天,如无异议,公告期满后,我局将予以合同信息注销,房地产开发企业将所退房源公开销售。

商品房买卖合同备案信息注销名单:南召县金长源置业投资有限公司开发的凯旋城二期小区项目,房号25幢2单元3A01号房,合同号为2501352995;房号26幢2单元901号房,合同号为2501353521,合同声明作废。

南召县住房和城乡建设局
2025年3月28日

公 告

江苏农牧人电子商务股份有限公司(统一社会信用代码:91320500323722366C)已被江苏省苏州市中级人民法院受理破产清算,江苏法德东恒(苏州)律师事务所被指定为管理人。因管理人未接管到江苏农牧人电子商务股份有限公司的营业执照正本(证照编号:320500666202411040005)、副本(证照编号:320500666202411040006)以及公司公章、财务章、人事专用章、合同专用章、法定代表人个人名章,现进行挂失,特此声明作废。

江苏农牧人电子商务股份有限公司
管理人

▲蔡满晨(男)出生医学证明遗失,出生证明编号O340084547,声明作废。
▲李亿聪(男)出生医学证明遗失,出生证明编号V340052943,声明作废。
▲南宇泽(男)出生医学证明遗失,出生证明编号V340059042,声明作废。

中国蓝莓:从“藏深山”到“销全球”

■ 吉哲鹏 熊轩昂 曾维

订单激增供不应求、海陆空运输联动、种植基地火热建设……近年来,国产蓝莓凭借独特的口感和丰富的营养价值,成为市场新宠。

资料显示,2024年中国蓝莓种植面积已超过110万亩,产量约50万吨,是全球蓝莓生产增长幅度最快的国家之一。其中,云南作为核心产区,贡献了约占全国30%的蓝莓产量。

时已开春,国内不少产区的蓝莓株苗刚到花期,而云南蒙自、弥勒等地的早熟蓝莓已到产季,一颗颗成熟的蓝莓点缀枝头,农户们正忙着采摘装箱。上午采摘好的蓝莓,下午筛选、预冷、包装,24小时内即可出现在北京、上海、广州等地的生鲜货架。

原产于北美的蓝莓,在中国找到了第二故乡。据美国农业部门发布的《2023中国蓝莓年度报告》,2021年,中国已超过美国成为世界上最大的蓝莓生产国。

得益于气候、日照、土壤等优势,云南成为独具优势的蓝莓鲜果主产区。相比国内其他地方,云南凭借盛产反季节蓝莓脱颖而出,从11月到次年5月都能供应市场。

云南省农业科学院高山经济植物研究所所长和加卫介绍,云南拥有46种野生蓝莓资源,占全国一半以上;加之昼夜温差大,日照时间长,紫外线照射强,云南是全球蓝莓最适宜的生产区之一。

红河州蒙自市是设施栽培蓝莓的主产区,蓝莓种植面积已达3.5万亩,总产值超30亿元,带动2万多户村民实现增收。蒙自市草坝镇十七村的聂元姣是个懂科技的青年,2023年她家种植的5亩蓝莓发展到了12亩。增收后,她对自己的生活有了新的规划,积极报名参加“农民读书会”“蓝莓技术培训班”,专注提升综合能力。

不仅是蒙自市,2024年,有100余家国内外蓝莓种植企业在红河州落地,种植面积超10万亩,有效解决了10万余人就近就地就业,仅务工收入一项年人均可增收2.5万元以上。

云南省农业农村厅介绍,据行业数据统计,2024年全省蓝莓种植面积24.9万亩,产量17.1万吨,初步估算行业产值约170亿元。其中,设施栽培面积16.9万亩,产量14.4万吨。

中国生产的蓝莓在满足国内消费需求后,逐步走向世界。红河安美农业科技有限责任公司销售经理陈灿灵介绍,今年公司蓝莓成功进入马来西亚市场。为开拓海外市场,公司全面推行精细化管理模式,从采摘环节到符合国际标准的包装设计、出口信息管理,涵盖蓝莓产业链的各个环节都进行了优化,今年计划出口蓝莓300吨。

在云南澄江市丰吉农业标准化选果中心,丰吉农业发展有限公司董事长王瑞说:“每隔4天,我们就往迪拜空运2吨蓝莓,40多个小时后,迪拜的消费者就能品尝到产自云南澄江的蓝莓。”

据昆明海关统计,2024年蒙自海关监管出口蓝莓1425吨,占同期全国出口蓝莓数量的五成以上,居全国第一。

“自2020年国产蓝莓首次出口俄罗斯后,目前已出口至10余个国家和地区,凸显出中国蓝莓鲜果未来巨大的市场潜力。”吉林农业大学教授、中国园艺学会小浆果分会名誉理事长李亚东说。

让民营企业更有信心、更加顺心、更感舒心

——访山东省委书记林武

■ 新华社记者 王念 陈灏 陈国峰

习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话,为新时代新征程民营企业发展指明前进方向。民营经济是推动山东高质量发展的硬核力量。山东如何贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神,更好地推动民营经济高质量发展?新华社记者就此专访了山东省委书记林武。

锚定“走在前、挑大梁”推动民营经济健康发展

问:山东深入贯彻落实民营企业座谈会精神、扎实推进相关工作的总体思路是什么?

答:2月17日,习近平总书记出席民营企业座谈会并发表重要讲话,广大民营企业和民营企业家深受鼓舞、倍感振奋。总书记的重要讲话高瞻远瞩、内涵丰富,为我们做好工作提供了根本遵循。

贯彻落实民营企业座谈会精神、推动山东民营经济高质量发展,我们总的考虑是:认真贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求,锚定“走在前、挑大梁”,坚持和落实“两个毫不动摇”,以进一步全面深化改革为动力,着力优化民营经济发展环境,着力激发民营企业内生动力,着力提高民营企业质量、效益和核心竞争力,着力加强民营企业和民营企业家合法权益保护,推动民营经济健康发展,引导民营经济人士健康成长,为奋力谱写中国式现代化山东篇章作出更大贡献。

在体制机制方面,持续完善企业诉求闭环解决、规范涉企执法服务等方面机制,为民营经济发展提供制度保障。在发展环境方面,聚力打造稳定的政策环境、透明的法治环境、公平的市场环境、高效的服务环境、优良的金融环境、暖心的人文环境,让民营企业在山东发展更有信心、更加顺心、更感舒心。

引导企业研究国家产业规划,落实国家产业要求,不断转变发展方式,提升核心竞争力,走高质量发展之路。产业要转型升级,支持企业强化科技创新,增加研发投入,加快技术改造,推动产业向高端化、智能化、绿色化迈进。产品要迈向中高端,支持企业打造独具特色的拳头产品、特色品牌,提高产品附加值,增强市场竞争力。管理要科学精细,引导企业完善治理结构,建立科学的组织体系、组织架构、管理模式,向管理要质量、要效益。

在“立、破、放”上持续用力营造良好环境

问:山东如何确保民营经济拥有良好的营商环境和充足的发展空间?

答:山东始终把民营经济作为高质量发展的重要支撑,致力于为民营经济发展营造良好环境,提供更多机会和空间。去年,全省民营经营主体总数超过1400万户,科技型中小企业超过5万家,民间投资增长7.6%,民营经济整体实力、创新能力、市场竞争力持续提升。下一步,我们将着力在“立、破、放”上持续用力。

“立”就是加强法治环境建设,保证民营企业公平参与市场竞争。法治是最好的营商环境。我们将适时修订《山东省民营经济发展促进条例》,确保各类经营主体权利平等、机会平等、规则平等。

“破”就是坚决打破各种壁垒,让各类企业各展所长、充分竞争。我们将根据国家部署安排,出台全国统一大市场建设指引配套政策,全面落实新版市场准入负面清单,让各类经营主体依法平等进入清单之外的行业、领域、业务。同时,保障民营企业公平参与招投标活动,防止“内卷式”竞争,营造有序竞争环境。

“放”就是坚持“非禁即入”,鼓励民营企业依法进入更多领域。去年,民营资本首次进入山东核电领域,民资参股风电、光伏等新能源开发比例达到40%。我们将持续推进交通、能源、水利等基础设施竞争性领域公平开放,支持民营企业积极参与“两重”“两新”,引导更多民间资本参与绿色低碳高质量发展先行区、高水平对外开放新高地、现代海洋经济发展高地等重大战略。

更大力度支持民企投身新兴和未来产业

问:山东如何推动民营企业在新兴产业、未来产业等领域实现高质量发展?

答:民营企业作为最有活力的经营主体,在投身山东新兴产业、未来产业建设中前景广阔、机遇无限。我们从以下几个方面加大支持力度:

以更大力度支持科技创新。近几年,山东拿出真金白银,全力支持科技创新,省级科技经费均在140亿元以上;建成投用山东科技大市场,遴选“山东好成果”98项,有力推动科技成果转化、产业转型升级。我们将大力支持有能力的民营企业牵头承担省重大科技攻关任务,组建创新联合体,不断强化企业主导的产学研融通创新。

以更大力度支持技术改造。近年来,山东滚动推进“万项技改、万企转型”,年均实施投资500万元以上技改项目1.2万个。我们将进一步强化设备奖补、贷款贴息、股权投资等政策支持,引导企业加大工艺、装备、产品更新力度,特别是支持企业积极参与“人工智能+”行动,努力打造数字车间、数字工厂、数字产业链。

以更大力度支持产业升级。当前,AI大模型、机器人、无人驾驶等,都呈爆发式增长。我们引导企业在坚守实业、突出主业的同时,积极适应技术变革趋势,谋划布局前沿性、引领性项目,不断开辟新领域、新赛道,把握未来发展主动权。

以更大力度支持市场开拓。市场是民营企业的生命。我们积极举办各类境内外展会,支持企业抓订单、促出口。同时,鼓励具备条件的企业积极牵头或参与国内外行业标准制定,培育自主品牌,以标准、产品、品牌为企业赋值。

着力为民营经济“解难题”“添活力”

问:针对当前民营经济和民营企业发展面临的突出困难,山东将有哪些方面的真招、硬招、实招?

答:山东坚定落实总书记重要讲话精神,结合自身实际,研究制定务实管用的具体措施,为民营企业发展创造更优环境、更好条件。

聚焦破除公平参与市场竞争障碍。持续加大市场准入壁垒清理整治力度,推动基础设施竞争性领域向经营主体公平开放,健全民间资本常态化推介机制。下大气力解决融资难融资贵问题,建立省市县三级金融服务民营企业直连点机制,开展“金融直达基层解难题”行动,推动支持小微企业融资协调机制、无还本续贷等一揽子增量政策落实,完善以信用信息为基础的普惠融资服务体系。

聚焦解决拖欠民营企业账款问题。突出实质性清偿,用好新增地方政府专项债等政策,统筹推进化解地方政府债务和清理拖欠企业账款工作;强化失信惩戒,加强对政府投资项目和采购项目的审计监督,将拖欠企业账款情况纳入领导干部任期经济责任审计,防止“边清边欠”“清了又欠”。

聚焦依法保护民营企业和民营企业家合法权益。建设全省涉企行政检查“一张网”,全方位规范入企检查行为。开展规范涉企行政执法专项行动,集中整治乱检查、乱罚款、乱查封、违规异地执法和趋利性执法等涉企执法突出问题。

聚焦落实纾困政策。完善促进民营经济发展政策协同体系,加强财政、金融、产业、环保等政策统筹,加强涉民营经济政策一致性评估。我们要求,对出台的各项政策,需要细化落实的要制定具体细则,明确各项标准条件,让惠企政策更精准、更便捷。

聚焦构建亲清政商关系。坚持亲而有度、清而有为,持续主动靠前为企业服务。制定政商交往负面清单和清廉民企建设指导清单,常态化组织党政领导干部联系服务民营企业、项目、商会,开展省领导“走进企业家会客厅”等政商沟通交流活动,回应企业关切、助力企业发展,用暖心的服务增强发展的信心。

中国氢能产业“走出去”助力全球碳减排

■ 罗鑫

“前些天接待了葡萄牙、比利时的客户,接下来又有西班牙客户过来,都是洽谈产品出口的事宜。”北京中电丰业技术开发有限公司总经理助理王子豪说,目前公司的碱性水电解制氢设备已出口到美国、德国、西班牙等近30个国家,并且近年来出口量持续增长。

在北京大兴国际氢能示范区,像北京中电丰业技术开发有限公司一样迈出步伐“走出去”的企业还有不少。近年来,中国推动氢能产业技术创新、规模化发展,氢能产业“走出去”渐成趋势。

2022年,中国发布的《氢能产业发展中长期规划(2021-2035年)》显示,氢能是一种来源丰富、绿色低碳、应用广泛的二次能源,正逐步成为全球能源转型发展的重要载体之一。中国是世界上最大的制氢国,年制氢产量约3300万吨,其中达到工业氢气质量标准的约1200万吨。可再生能源装机量全球第一,在清洁低碳的氢能供给上具有巨大潜力。

有关专家指出,发展可再生能源制氢是推动交通、化工或钢铁等碳减排难度较大行业脱碳的重要解决方案。全球各国已开始加快部署大规模氢能示范项目。中国氢能产业“走出去”不仅将促进当地经济发展,而且将推动全球氢能应用与清洁能源转型。

●北京大兴国际氢能示范区 李欣 摄

在国外开设分公司、设立办公室,与国外经销商合作开拓本地市场……王子豪介绍,公司推动产品制造全球布局。今年3月,经智利有关方面的评审,公司的项目方案脱颖而出,获得在智利建设尖端电解槽生产基地的财政支持。

北京海德利森科技有限公司近年来也看到了在国外发展氢能产业的广阔空间。2023年,该公司为阿联酋迪拜建设加氢站、提供压缩机等设备,服务联合国气候变化迪拜大会。

“预计今年公司海外的订单能同比翻番。目前公司出口的产品包括加氢站的核心设备以及对零部件进行检验检测的设备。除了出口阿联酋,我们的产品还出口到英国、德国、法国等国家。”北京海德利森科技有限公司相关负责人巩宁峰说,从鼓励一些示范性运用到出台促进氢能产业发展的规划政策,中国在氢能产业的发展上路线清晰,一些技术应用已具备全球竞争力。而且中国工业门类齐全、相关产业链完整,不少氢能企业具备了“走出去”的实力。

在不久前闭幕的2025中关村论坛年会上,中关村国家自主创新示范区展示中心内,一台甲醇重整高温膜燃料电池电源系统受到观众关注。北京海得利兹新技术有限公司总经理郭志斌说,公司正在和包括西门子在内的国外客户在洽谈离网式制氢、发电设备服务的业务。

相关规划指出,到2035年,预计中国将形成氢能产业体系,构建涵盖交通、储能、工业等领域的多元氢能应用生态。可再生能源制氢在终端能源消费中的比重明显提升,对能源绿色转型发展起到重要支撑作用。

中国各地近年来密集出台相关政策,推动氢能全产业链的发展及推广应用。北京在大兴加大氢能产业布局,目前大兴落地氢能企业已超过200家,产业集群效应初步显现,发展势头强劲。氢能应用场景已覆盖省际货运、冷链物流、通勤客运等交通应用场景。

“中国推进碳达峰、碳中和离不开清洁能源,我认为氢能是未来的发展方向之一。未来公司将继续加大产品研发,让优质产品进入更多国家。”王子豪说。

加快构建和谐劳动关系 推动民营企业良性发展

■ 姜琳

劳动关系事关广大职工和企业的切身利益,事关经济发展与社会和谐。记者近日在采访中了解到,各地区和有关部门正以实际行动加快落实民营企业座谈会精神,积极构建和谐劳动关系,切实维护劳动者权益,推动民营企业稳定健康发展。

提升员工权益保障助力企业良性发展

4月3日,美团宣布在福建泉州、江苏南通两地城区启动骑手养老保险试点,对当月收入达到当地灵活就业人员基本养老保险缴费基数下限,且近6个月有3个月满足该条件的骑手,美团以相关缴费基数为基准,补贴50%的费用。后续这一举措将逐步覆盖至全国。

京东自3月1日起逐步为全职外卖骑手缴纳“五险一金”。京东集团高级副总裁曹鹏介绍说:“目前已与超10000名全职骑手签订劳动合同,缴纳社保费用全部由京东承担,确保骑手到手收入不会减少。”

“平台开始探索外卖骑手的社保解决方案,在助力维护骑手社保权益的同时,也将推动企业规范健康发展。”中国社会科学院法学研究所研究员王天玉说。

回应劳动者关切、维护其根本权益,是构建和谐劳动关系的出发点和落脚点。当前,灵活就业和新就业形态快速发展,及时化解相关从业人员职业风险高、权益保障不足等问题,成为各方发力的重点。

人力资源社会保障部近日表示,将研究完善参保缴费办法,将更多灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入企业职工社保制度,享有更高水平保障。

聚焦新就业形态人员职业伤害保障,相关部门将从扩容省份、新增企业、拓宽行业等方面扩大试点,将试点省份由7个增加到17个,并逐步推动在全国实施。

各地也在纷纷行动。刚刚过去的3月,陕西出台《2025年“暖新护航”新就业形态劳动者关爱十条》;上海围绕新就业形态劳动者在就业环境等方面需求发布七大主题行动;安徽宣布启动新就业形态劳动者劳动权益保障立法……

一系列举措建机制、促保障,将鼓励更多新业态人员长期稳定就业,促进平台企业可持续发展。

提高员工薪酬福利激发企业活力

在杭州寸土寸金的钱江世纪城CBD,传化集团有限公司为员工建了一个占地多达5000平方米的食堂。

“企业把员工放在心上,员工就会把责任扛在肩上”,秉承这一理念,传化集团积极打造完善的职工关爱保障体系,建立合理透明的薪酬体系和激励机制,实施涵盖全员福利的“传化爱计划”保险保障,力促企业与职工共赢。

工作十余年,仅有中专学历的“90后”桂美章,从操作工一步一个脚印成长为部门经理,年薪达到20万元。桂美章说:“在传化只要肯干,就一定不会吃亏。”

员工有盼头,企业有奔头。

相关部门加快健全机制,进一步推动民营企业在企业内部积极构建和谐劳动关系,构建全体员工利益共同体,让企业发展成果更公平惠及全体员工。

以协商促和谐——近期,全国总工会、人力资源社会保障部等四部门启动2025年度集体协商“集中要约行动”,指导各级工会把工资调整幅度、加班工资基数等作为与企业协商的核心议题,重点推动苦脏险累且工资水平不高的行业提高工资水平。

以制度促和谐——人力资源社会保障部明确,今年将强化技能导向的薪酬分配制度,引导企业合理确定技能人才起点工资,推动工资分配向生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜。

以标准促和谐——今年以来,已有新疆、四川、重庆、陕西、贵州、福建、广东等七省份提高最低工资标准。据今年全国两会期间发布的计划报告,我国将适当加快提高最低工资标准,2025年原则上所有省份都要调整。

人才是企业发展的第一资源。劳动用工更加规范,职工工资合理增长,劳动条件不断改善,将充分调动劳动者的积极性、主动性,支撑企业焕发新活力、开辟新天地。

健全矛盾调处机制促进劳动关系和谐

随着经济社会转型步伐加快,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化。各地聚焦重点环节、重点领域,通过劳动仲裁、争议调处等及时化解矛盾纠纷,促进劳动关系和谐稳定。

河南省鹤壁市民营企业占比超过99%,当地人社部门整合资源力量,推动劳动纠纷“一站式”受理、“一体化”调处、“一盘棋”办理,实现问题和风险发现在早、防范在先、处置在小。

因被企业拖欠2个月工资,鹤壁市的张女士申请仲裁。仲裁员很快找到企业并了解到,因客户支付货款变慢,加上部分股东撤资,企业资金链断裂。但企业负责人态度诚恳,承诺尽快支付工资。经调解,双方于2月底达成解决方案。

“调解的柔性处理,兼顾了企业面临的实际困难,让我们更容易接受。当然我们也认识到了自己的错误,将尽全力稳定经营、维护好员工权益。”企业负责人说。

为靠前服务,鹤壁市建立了“人社+工商联”劳动争议调解工作室,大力推动商会调解,让矛盾问题更多在前端化解;同时指导企业合规运营,从源头减少劳资纠纷,推动民营经济高质量发展。

湖北印发2025版劳动人事争议“文化+调解”工作指引,山东加快落实“三期”女职工、农民工、工伤职工等权益保护速裁机制,北京重点打造一批新就业形态一站式调解组织……各地充分发挥调解仲裁在处理劳动争议、保障公平正义方面的重要作用,以多元化机制提升争议处理效能。

“下一步,我们将持续强化争议源头预防化解,指导推动民营企业提高争议内部预防化解能力;同时进一步加强基层调解组织建设,健全小微型企业争议协商调解机制,形成规范有序、互利共赢的劳动关系。”人力资源社会保障部调解仲裁管理司负责人说。