

明辨时局 深解要义 笃行致远

——党员干部在复杂时局下的破局之钥

■ 王若晨

明辨时局：政治判断力的核心要义与实践要求

政治判断力是党员干部在复杂局势中把握方向、辨识风险的核心能力。回溯历史，遵义会议的关键转折正是源于党中央对革命形势的精准判断。毛泽东同志通过敌我力量分析对比，纠正军事路线偏差，为红军保存了革命火种。立足当下，全球治理体系深刻变革，单边主义、保护主义抬头，国内改革步入深水区，党员干部须以“三个维度”为判断基准：

一是以“国家主权”为根本底线。国家主权是国家生存发展的基石，神圣不可侵犯。面对外部势力干涉内政、挑动地区矛盾，党员干部需时刻保持战略清醒。例如，面对中美贸易摩擦，党中央统筹发展与安全，一方面坚决反制，维护国家核心利益与产业尊严；另一方面出台稳定经济政策，扶持国内企业、优化产业结构、稳住经济基本盘，彰显坚守主权底线的决心与智慧。

二是以“人民立场”为价值准绳。中国共产党始终以为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴为初心使命。从脱贫攻坚到乡村振兴，从“双减”政策减轻教育负担，到医保改革提升全民健康福祉，每项决策都体现了“以人民为中心”。河北三代塞罕坝林场建设者艰苦奋斗，将荒原变成绿洲，融合生态保护与民生改善，是党员干部站在人民立场，运用政治判断力推动事业发展的典范，诠释了全心全意为人民服务的宗旨。

三是以“制度自信”为方向指引。国际舆论场中，“历史终结论”等错误思潮试图否定中国特色社会主义制度。深圳特区作为改革开放前沿，秉持“敢为天下先”的精神，探索社会主义市场经济体制，在经济、科技、社会治理等领域成果斐然。从小渔村到国际化大都市的转变，有力回击了错误言论，证明中国特色社会主义制度的强大生命力与独特优势，为党员干部坚定制度自信、增强政治判断力提供了生动样本。

深解要义：政治领悟力的理论根基与时代内涵

政治领悟力要求党员干部成为党中央精神的“解码器”与“翻译家”。秦岭违建别墅整治的典型案例警示我们：若不能深刻理解“绿水青山就是金山银山”的战略深意，就会陷入地方保护主义窠臼。反观“一国两制”的伟大创举，正是源于对民族复兴大局的深刻领悟，才能使香港、澳门保持繁荣稳定。

提升政治领悟力需要把握三重路径：

一是理论深学。以“原著精读+专题研讨+实践印证”模式，助力党员干部钻研习近平新时代中国特色社会主义思想。精读原著，汲取理论精华；专题研讨，碰撞思想火花，深化理解；实践印证，将理论与工作结合，用成果检验成效，让理论化作工作方法。例如，福建三明医改，干部研读“健康中国”战略，实施“三医联动”，协同推进医疗、医保、医药改革，解决群众看病难题，彰显理论学习的实践效能。

二是全局思维。打破部门隔阂，构建“政策坐标系”。党员干部开展工作时，要跳出部门、地区局限，把政策置于国家战略框架考量。例如，在雄安新区建设中，京津冀三地干部深刻领会其战略意义，摒弃地域观念，在基础设施、产业、生态等方面协同合作，融合区域与国家目标，优化资源配置，推动新区高质量发展，凸显全局思维的关键作用。

三是战略转化。党员干部要把宏观战略细化为可行举措，凭借敏锐眼光与扎实执行力，结合本地实情，制定针对性方案。浙江“千万工程”持续实施二十多年，基层干部领会生态文明战略，将其细化为“一村一策”，从改善人居到发展产业、旅游，将生态优势转化为经济优势，改变乡村面貌，成为乡村振兴标杆，诠释战略转化的重要性。

笃行致远：政治执行力的效能转化与机制保障

政治执行力是检验党员干部担当当为的“试金石”。脱贫攻坚战中，25.5万个驻村工作队、300多万名第一书记全力出征，创造出人类减贫史奇迹，印证了“上下同心者胜”的执行逻辑。

提升政治执行力需构建完善的机制保障体系：

一是构建责任压实机制。明确各级党组织与党员干部的任务分工，构建“一级抓一级、层层抓落实”的责任链条。例如，在推进长江经济带生态保护进程中，各省市依据自身区位特点与生态现状，签订责任状，细化任务指标，将生态修复、污染防治等工作精准落实到具体部门与责任人，保障生态保护政策有序推进，确保“共抓大保护、不搞大开发”理念落地生根。

二是建立监督考核机制。建立科学严谨的执行监督体系，借助日常督查、专项检查、第三方评估等多元方式，全方位跟踪政策执行进程。以政府民生工程为例，通过定期公开项目进度、引入民众满意度调查，对项目执行情况进行量化考核，及时发现并纠正执行偏差，形成闭环管理，促使党员干部高效履职，推动民生工程高质量完成。

三是创建能力提升机制。常态化开展干部培训，涵盖政策解读、专业技能、应急处置等多领域内容，提升干部执行能力。在数字化转型浪潮下，多地组织干部参与大数据、人工智能等新技术培训，促使干部在工作中运用新技术优化工作流程、提升服务效能。例如，浙江“最多跑一次”改革中，干部凭借新技术打破信息壁垒，实现政务服务数字化升级，让改革举措得以高效执行，切实提升群众的获得感。

(作者单位：中共滕州市委党校)

从“同化”到“共生”

——日韩多元文化教育政策的比较研究

■ 高洋

摘要：本研究通过对比日本与韩国的多元文化教育政策，揭示两国从“同化”到“共生”的转型路径差异及其内在逻辑。日本因劳动力短缺引入外籍劳工，形成以地方协作网络为核心的“地域共生”模式，通过企业和NGO(非政府组织)合作提升移民融入(如爱知县巴西移民就业率92%)，但宗教文化冲突尚未制度化解决；韩国因跨国婚姻激增而推行国家主导的“社会融合”政策，其标准化课程虽提高语言能力(2023年TOPIK通过率82%)，却压制文化多样性并加剧身份认同危机。研究提出东亚社会需平衡“统一-多元”张力，构建政府、社区与技术协同的韧性治理体系。

关键词：多元文化教育；政策路径；地域共生；国家统一；东亚治理

一、引言

全球化背景下，日韩两国正经历从“单一民族国家”向多元社会的转型。日本因少子化老龄化加剧而劳动力短缺，通过《出入国管理及难民认定法》引入外籍劳工。2023年，在日外籍劳动者达205万，其中越南籍占比25%(厚生劳动省，2023)。韩国则因农村性别失衡导致跨国婚姻激增。2015年，韩国多元文化家庭超30万户，其子女教育需求凸显(韩国统计厅，2016)。然而，两国均面临传统民族主义与多元现实的冲突：日本外籍儿童因语言障碍辍学率居高不下，韩国跨

国婚生子女大学升学率(40.5%)远低于全国水平(71.5%)。本研究通过对比政策路径，揭示日本“地域共生”与韩国“国家统一”模式的差异，为东亚社会提供治理启示。

二、政策背景与转型动因

日本的政策转型源于劳动力短缺与社会矛盾的倒逼。1990年，日本《出入国管理法》修订后，日裔南美劳工涌入，但语言障碍与社区冲突频发。2003年，大阪府调查显示，15.7%外籍儿童未就学，主因是校园欺凌与日语能力不足(大阪教育委员会，2004)。这迫使日本在2006年颁布《多文化共生推进计划》，从“同化”转向“双向适应”。韩国则因跨国婚家庭的排挤压力，于2006年出台《多元文化家族支援法》，试图通过国家主导的韩语教育弥合文化鸿沟。但政策工具化特征明显：京畿道强制跨国婚家庭的子女每周接受10小时的韩语培训，教材内容强化“檀君神话”等民族叙事(Park, 2009)。

三、政策路径比较

1. 日本：自下而上的“地域共生”

日本政策以地方社区为核心，构建政府、企业与NGO(非政府组织)协作网络。爱知县丰田市通过“地域协议会”整合资源，丰田汽车资助开发“双文化职业培训课程”，巴西移民子女就业率达92%(丰田市报告，2019)。教育领域推行“多文化共生教室”，如东京品川区“彩虹教室”允许双语教学，外籍儿童中学升学率从2005年的76%升至2020年的89%(文部科学省，2021)。但宗教文化

冲突未解：2022年丰桥市23名穆斯林学生因学校无礼拜室转学，暴露政策对非基督教文化的忽视(产经新闻，2023)。

2. 韩国：自上而下的“国家统一”

韩国通过127个政府支援中心推行标准化课程，强化韩语能力与公民教育。2023年跨国婚家庭的子女TOPIK4级通过率达82%，较2015年提升了34%(教育部，2023)。但政策刚性抑制文化多样性：光州市教师自编的关于越南历史的教案因未获中央批准被禁(韩民族新闻，2020)，仁川华裔学生要求增设方言课程遭拒(朝鲜日报，2021)。同时，政策刚性导致身份认同危机加剧：首尔大学2023年的研究显示，68%的跨国婚家庭子女隐藏母国文化，自杀率是普通青少年的2.3倍(Lee&Park, 2023)。

四、治理逻辑差异

日本依赖多元主体协作，中央削减30%预算时，爱知县通过企业捐赠与NGO(非政府组织)志愿服务维持85%的项目运转；韩国则受制于中央财政，2017年预算缩减，致使23个政府支援中心关闭，6000名学生失学(教育部，2018)。文化包容性方面，日本允许协商解决冲突(如大阪改建穆斯林礼拜室)，韩国则压制差异(如教科书中的中韩历史争议被禁)。制度韧性对比显示，日本社区网络可缓冲政策波动，而韩国易受政治周期冲击。

五、挑战与启示

日韩面临政策悬浮化与技术缺位的双重挑战。日本穆斯林学生的宗教需求依赖非正式协商，韩国多元家庭的历史教育诉求被

新时代国企产业工人队伍思想政治素质评估体系构建研究

■ 吴旦颖

摘要：新时代国企产业工人队伍思想政治建设面临新形势新要求。科学评估新时代国企产业工人队伍的思想政治素质，是加强和改进国企思想政治工作的重要基础。本文分析了国企产业工人队伍思想政治素质评估存在的问题，构建了“三维一度”评估体系，以期为新时代国企产业工人队伍思想政治建设提供参考。

关键词：国企；产业工人；思想政治素质；评估体系

引言

国有企业产业工人队伍是中国工人阶级的重要组成部分，在推动国企高质量发展中发挥着重要作用。做好新时代国企产业工人的思想政治工作，对于巩固党的执政基础，促进国企健康发展具有重要意义。准确把握国企产业工人队伍的思想政治状况，科学评估其思想政治素质，是加强和改进国企产业工人队伍思想政治工作的前提和基础。

一、当前国企产业工人队伍思想政治素质评估存在的问题

1. 评估内容不全面

当前，国企产业工人队伍思想政治素质评估内容不够全面，缺乏系统性。评估主要聚焦政治态度、价值观念等思想认识层面，对职业道德、身心素质等方面关注不够。评估内容碎片化，各要素之间缺乏必要的逻辑关联，未能形成全面反映国企产业工人思想

政治素质的有机整体。不同企业评估内容标准不一，横向可比性不强。评估内容的不全面和不系统，导致评估结果片面化，无法准确反映国企产业工人队伍的思想政治状况，影响了评估的科学性和有效性。

2. 评估指标不科学

科学合理的评估指标是开展思想政治素质评估的关键。然而，当前国企产业工人队伍思想政治素质评估指标设置不够科学，主要体现在指标体系不完善、指标界定不清晰等方面。一些指标过于宏观抽象，缺乏可量化、可考核的细化标准；部分指标与评估对象实际结合不紧密，针对性和适用性不强。指标设置随意性较大，缺乏必要的论证和员工参与，可操作性不强。

3. 评估方法不合理

评估方法直接影响评估效果。目前，国企产业工人队伍思想政治素质评估在方法上还存在一些不足。主要表现为：评估方法单一，多采取问卷调查等间接评估方式，缺乏谈心谈话、现场观察等直接评估手段；评估方式“千篇一律”，忽视不同群体、不同岗位工人的特点差异，针对性不强；评估渠道不畅，职工参评率不高，评估结果代表性不足；评估反馈机制不健全，被评估对象难以及时获取评估结果，评估的教育提升功能发挥不够；等等。

二、构建国企产业工人队伍思想政治素质“三维一度”评估体系

1. 政治品德维度

政治品德是国企产业工人队伍思想政治素质的核心要素。国企产业工人政治品德

的高低，直接关系到国企的政治方向、发展大局和队伍稳定。对新时代国企产业工人进行政治品德评估，要重点考察政治认同、价值追求、思想觉悟等因素。考察国企产业工人对党的基本理论、基本路线、基本方略的认同程度，是否坚定不移听党话、跟党走。考察国企产业工人的核心价值观内化程度，是否树立正确的世界观、人生观、价值观。考察国企产业工人对新发展理念、高质量发展等重大方针政策的理解和落实情况，是否胸怀大局、心系国家和企业发展。

2. 职业素养维度

加强国企产业工人职业素养评估，对于引导工人爱岗敬业、建功立业具有重要意义。评估的重点是考察国企产业工人的职业道德、职业技能和敬业精神等。考察国企产业工人是否具有爱岗敬业、诚实守信的职业道德，在平凡岗位上是否兢兢业业、任劳任怨。考察国企产业工人是否具备履职尽责的业务能力，特别是适应智能制造、绿色发展的知识技能。考察国企产业工人是否勇担重任、攻坚克难，在急难险重任务中是否敢打硬仗、善打胜仗。

3. 身心素质维度

关注国企产业工人身心素质，有助于全面评估其思想状况和综合素质。考察国企产业工人的身体素质，要重点关注其是否具有健康的体魄和良好的生活习惯，这是顺利完成本职工作的前提。考察国企产业工人的心理状况，特别是应对困难挫折的心理调适能力和抗压能力，这既关乎个人发展，也影响工作绩效。考察国企产业工人在人际交往、

制度性忽视。东亚社会需在“统一-多元”平衡中突破：日本可试点母语选修课学分互认；韩国需开放多视角历史叙事。治理网络需立体化重构：推广东京教师文化敏感度测评、扩展爱知县“企业-社区”税收激励、提升移民家庭决策权。技术治理应兼顾创新与风险，如开发多语言AI教育助手的同时防范算法偏见。

六、结论

日韩政策映射出东亚社会的治理困境：日本“地域共生”实现渐进包容，但宗教矛盾待解；韩国“国家统一”注重提升跨国婚家庭子女的语言能力却压制文化多样性。未来需超越“统一-多元”对立，通过技术工具(如歧视监测算法)与跨国协作(如欧盟教师交换)重构国家、社区与移民的权责关系，构建更具韧性的共生体系。

参考文献

- 厚生労働省.(2023).『外国人雇用状況報告』.
- 文部科学省.(2021).『外国人児童生徒の進路状況調査』.
- Park,H.(2009).韓国多文化政策の限界.『韓国社会学』43(2).
- Lee,J.&Park,S.(2023). 多文化家庭子女の认同危机.首尔大学报告.

【基金项目】教育部高校国别和区域研究备案中心日韩研究院课题“日韩社会治理中的多元文化教育策略与实践”(编号：2024RHZC008)

(作者单位：绥化学院)

情绪管理等方面的表现，这不仅能反映个人修养，也影响企业文化建设。针对评估中发现的身心健康问题，国有企业要及时开展心理疏导等帮扶工作，促进国企产业工人身心健康发展。

4. 满意度

将满意度纳入思想政治素质评估范畴，有助于全面掌握国企产业工人的价值诉求，加强人文关怀和精神激励。评估重点考察国企产业工人对企业文化、管理方式、发展前景、个人成长等方面的满意程度。了解国企产业工人对企业核心价值观的认同度，对企业文化建设的参与度 and 获得感。调查国企产业工人对企业民主管理、厂务公开等工作的评价，对自身合法权益维护的满意度。了解国企产业工人对企业发展战略、岗位职业生涯规划的期望值和实现感。满意度评估为推动以人为本、服务员工提供了现实依据，对调动国企产业工人积极性、增强国有企业向心力具有积极作用。

参考文献

[1]朱婷婷.全民科学素质行动背景下高素质产业工人队伍建设[J].包头职业技术学院学报,2022,23(4):54-58.DOI:10.3969/j.issn.1672-0903.2022.04.020.

[2]蔡元元,马锋.新时代产业工人思想政治教育的境遇与应对之策[J].石家庄学院学报,2021,23(5):126-131.DOI:10.3969/j.issn.1673-1972.2021.05.019.

(作者单位：浙江省二建建设集团有限公司)

智能制造车间的数字化孪生建模与应用分析

■ 陈龙

摘要：随着工业4.0的推进，智能制造车间成为制造业转型升级的关键领域。数字化孪生作为一种前沿技术，能够通过构建虚拟模型实时映射物理车间的状态，为生产优化、故障预测等提供有力支持。本文详细阐述了智能制造车间数字化孪生建模的方法，包括物理实体建模、虚拟模型构建、数据交互机制等，并深入分析其在生产过程监控、设备维护、工艺优化等方面的应用，旨在为制造业更好地实现智能制造提供理论与实践参考。

关键词：智能制造车间；数字化孪生；建模；应用

一、引言

智能制造是制造业发展的必然趋势，它融合了先进制造、信息、自动化技术等，以提高生产效率、产品质量和企业竞争力。在智能制造车间中，大量设备、人员、物料等要素协同运作，过程复杂。数字化孪生技术因此应运而生，它通过创建与物理系统相对应的虚拟模型，并利用实时数据实现虚拟与物理系统的高度同步，使企业能够在虚拟环境中对生产过程进行模拟、分析和优化，提前发现问题并采取措，降低生产成本，提升生产效益。

二、智能制造车间数字化孪生建模

(一)物理实体建模

智能制造车间设备种类繁多，包括数控

机床、工业机器人、自动化生产线等。对设备建模时，需考虑设备的几何结构、运动学特性、动力学特性等。例如，数控机床的建模要精确描述其坐标轴的行程、定位精度、主轴转速范围等参数；工业机器人建模则需明确各关节的运动范围、运动速度、负载能力等。通过运用三维建模软件(如SolidWorks、UG等)构建设备的几何模型，再结合多体动力学软件(如ADAMS等)对设备运动进行仿真分析，确定模型参数，使其能准确反映设备实际运行状态。

(二)虚拟模型构建

数字化孪生系统架构需具备良好的开放性、可扩展性和实时性，通常采用分层架构，包括感知层、数据层、模型层和应用层。感知层通过传感器、物联网设备等采集物理车间的实时数据；数据层负责数据的存储、处理和传输；模型层构建各种虚拟模型并进行仿真运算；应用层为用户提供可视化界面和各种应用功能。各层之间通过标准接口进行数据交互，确保系统稳定运行。

(三)数据交互机制

在物理车间部署大量传感器，如温度传感器、压力传感器、位移传感器、电流传感器等，实时采集设备运行状态、物料位置、环境参数等数据。通过工业以太网、无线通信(如Wi-Fi、蓝牙、ZigBee)等技术将采集到的数据传输到数据库。为保证数据传输的可靠性和实时性，采用数据缓存、数据加密、数据压缩等技术，以减少数据传输延迟和丢包现象。

三、智能制造车间数字化孪生应用

(一)生产过程监控

1.实时状态可视化

通过数字化孪生系统，将物理车间的设备运行状态、物料流动情况、人员工作进度等信息以直观、形象的可视化方式呈现给管理人员。利用三维虚拟模型、二维图表、动画等形式，实时展示车间生产全貌。例如，在虚拟车间中，设备以不同颜色表示其运行状态(如绿色为正常运行、黄色为预警、红色为故障)，物料通过动画效果显示其在车间内的运输路径和位置，人员工作任务通过任务进度条实时更新。管理人员可随时随地通过电脑、平板和手机等终端设备查看车间生产实时状态，及时掌握生产动态。

2.异常预警与诊断

基于实时数据和虚拟模型，利用数据分析算法和机器学习技术，对生产过程进行实时监测和异常预警。例如，通过对设备运行数据的实时分析，当设备关键部件的温度、振动、电流等参数超出正常范围时，系统自动发出预警信号，并通过虚拟模型定位故障位置、分析故障原因。在此基础上，结合历史故障数据和案例库，为维修人员提供故障诊断建议和维修方案，缩短设备停机时间，提高生产连续性。

(二)设备维护

数字化孪生系统通过对设备运行数据进行长期监测和分析，建立设备健康状态评估模型和剩余使用寿命预测模型。利用机器学习算法(如支持向量机、神经网络)对设备运行数据进行特征提取和模式识别，预测设

备可能出现故障的时间和类型。根据预测结果，制订合理的设备维护计划，提前安排维修人员和备件，实现从传统的事后维修、定期维修向预测性维护转变，降低设备维修成本，提高设备利用率。

(三)工艺优化

根据车间设备的实际运行状态、物料配送情况和订单需求，利用数字化孪生系统对产品的工艺路线进行优化。通过仿真不同工艺路线下的生产效率、设备利用率、物料运输距离等指标，找出最优工艺路线。例如，当某台设备出现故障或负荷过高时，系统自动调整工艺路线，将部分加工任务分配到其他设备上，确保生产不间断地顺利进行，提高车间整体生产效率。

四、结论

数字化孪生技术为智能制造车间的发展提供了强大的技术支撑。通过精确的物理实体建模、高效的虚拟模型构建和可靠的数据交互机制，实现了物理车间与虚拟车间的高度融合。数字化孪生技术在生产过程监控、设备维护、工艺优化等方面的应用，有效提升了智能制造车间的生产效率、产品质量和企业竞争力。随着科学技术的不断发展，数字化孪生技术在智能制造领域将发挥更大的作用，推动制造业向更高水平迈进。未来，需要进一步加强数字化孪生技术与人工智能、大数据、物联网等新兴技术的深度融合，拓展其应用场景，解决实际应用中面临的问题，促进智能制造车间的全面发展。

(作者单位：襄阳科技职业学院)