

打造“四大阵地” 擘画“奋进蓝图” 华塑股份开足马力 抢跑“春天里”

淮北矿业集团华塑股份锚定全年目标任务,高起点布局、高标准推进,擘画美好发展蓝图,以“拼”的姿态奋进“春天里”,全力以赴推动高质量发展再上新台阶。

强管理,夯实安全环保“根据地”。华塑股份抓好 2025 年安全一号文落实,分解制定 46 项安全行动计划,以最严的管理、最严的措施奋进“四零”目标。深入推进双重预防机制建设,以一级标准化企业创建问题反馈整改清单、各类隐患排查整改问题清单“两个清单”为抓手,狠抓隐患闭环整改。构建承包商三同时、六过关、五联动“365”管理机制,一体化推进安全管理。开展安全管理大讲堂、消防安全知识培训、“亲情嘱托”主题活动等,不断提升职工安全意识。实施绿色转型,高标准推进空气质量提升和环保标准化提升“两个行动”,加快水泥分公司超低排放等环保项目实施,让绿色成为高质量发展鲜明底色。

提效率,守住生产经营“主阵地”。该公司科学排定生产经营计划,精心组织年度装置大修,确保装置运转“安稳长满优”。牢牢摀住“七控一加强”目标,制定下发《华塑股份 2025 年降本增效实施方案》,月度召开降本增效暨经营分析会,全面抓实“523”降本增效举措,用“紧日子”换高质量发展“好日子”。树牢“一切成本皆可降”理念,严管“外委费用、修理费用、物流费用”三项重点,巩固提升成本管控水平。将对标工作与各类管理工作融合实施,加强与同行业单位间的沟通交流,常态化开展重点课题攻关,全面提升公司核心竞争力。

拼速度,抢占转型发展“新高地”。华塑股份高质量推进国企改革深化提升行动目标任务,加大技术攻关和“卡脖子”难题突破,加快立式干燥窑、盐水处理回用和机组脱硝系统喷氨优化改造项目进度,确保早建成、早投用。盘活三氯氢硅、PBAT 项目,统筹做好装置性能测试,高效推进项目运营,确保实现满产达产。加快电子新材料一期工程项目建设,做好项目装置的安装和试生产准备工作,确保早投产、早见效。加强前瞻性谋划,在全面总结“十四五”发展成效和现状基础上,科学编制“十五五”规划,以高水平规划引领高质量发展转型发展。

严作风,把牢优化生态“净源地”。该公司深化拓展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治活动,重拳出击,严肃查处职工群众身边的“蝇贪蚁腐”。季度开展发展“赛马”,制定领导班子成员“六个一”下基层联系工作制度,实行机关人员下沉“蹲点”,开展机关部门满意度测评,旗帜鲜明抓典型、转作风、提效能。坚持以职工为中心,通过发放节日福利、走访慰问困难职工、开展“迎新春”主题活动、学雷锋主题团日活动、举办科普公益讲座等形式,把公司对职工的关爱真正落到实处,不断提升职工的获得感、归属感和幸福感,凝聚高质量发展强大合力。

(韩彰)

钱营孜煤矿： “一孔一分析” 助力矿井高效开采

近日,皖北煤电集团钱营孜煤矿在 W3233 工作面,推行水力压裂切顶护巷“一孔一分析”工作法。该工作法是钱营孜煤矿落实安全技术经济一体化工作要求,积极推行新技术、新工艺的成果,实现了在复杂地质条件下开采上以科技创新赋能的成功突破。在集团公司矿压治理年度会议上,该工作法获得肯定,并作为安全技术经济一体化创新经验,在全公司推广应用。

面对矿井开采过程中复杂多变的地质条件,钱营孜煤矿把钻孔作业作为获取地质资料信息、保障高效开采的关键环节,通过实施工作面水力压裂切顶护巷“一孔一分析”工作法,动态优化压裂层位与参数,实现矿压治理标准化、模块化和系统化。

“一孔一分析”是通过在每个钻孔作业的施工参数、岩性变化、瓦斯涌出量等多项数据进行深度分析,提前发现顶板破碎区域、瓦斯富集带等潜在的地质异常和安全隐患,及时采取针对性措施,降低事故风险,保障井下施工和作业人员安全。同时,精准的钻孔分析也为开采作业提供了详实的地质信息,让开采方案更加科学合理,减少了因地质情况不明导致的施工延误和资源浪费,有效提升开采效率。

据该矿生产技术部矿压负责人介绍:“在 W3233 工作面顶板压裂项目中,M1 钻孔压裂时发现相邻孔出水,经过综合预判,判定是裂隙网络贯通。这种情况的出现,有助于释放岩层的应力,提高煤层顶板的稳定性,减少顶板冒落的风险,有效验证了施工方案的有效性,为后续优化施工技术提供了关键依据。”在 W3233 工作面顶板压裂项目中,该矿提前 6 天完成项目全部钻孔水力压裂,为矿井安全高效生产提供了保证。钱营孜煤矿“一孔一分析”工作法的应用,为矿井在复杂地质条件下下开采提供了新的方法遵循。下一步,该矿将持续推进安全技术经济一体化研究,系统总结“一孔一分析”工作法,发挥实用潜力,助力煤炭开采更安全、高效。

(沈尊超)

华荣能源公司 全力推进高质量改革深化提升行动



● 华荣能源子公司龙滩煤电公司智能化管控系统

■ 戚彪

2025 年是深化提升行动方案的收官考核年,也是新一轮国企改革谋划之年。川煤集团华荣能源公司面对双期叠加的特殊时点,全力以赴推进改革深化提升行动,通过进一步全面深化改革,走在行业前列,发挥表率作用。

推动传统产业改造提升

华荣能源公司强化产业基础再造,聚焦传统能源产业的改造升级。今年,华荣能源公司以抢抓国省战略与政策利好,加快推进筠连、宝鼎、华蓥山、广旺矿区规划修编,重新明晰“一矿一策”定位,通过技改扩能、达产稳产、新建建设等手段,稳定产能 1500 万吨。同时,公司推进资源整合和技改扩能,预计新增产能 75 万吨,为传统产业注入新的活力。

华荣能源公司深入实施精煤战略,持续推动精煤增总量、提质量、树品牌。公司推进代池坝洗煤厂 200 万吨、前锋精煤公司生产线技改提效,实施外购煤配洗配销,力争全年配洗配销精煤量 78 万吨。石板和渡市洗煤厂保持外购配洗配销年均 15% 的增速,实现了高质量、高产量、高收益。到 2025 年末,公司 20 对矿井总体产能利用率提高到 85% 以上,5 对生产矿井进入全国一级标准化行列,建成 1

对国家级智能化示范矿山。

推进高水平科技自立自强

华荣能源公司加快组织实施和超前布局重大科技项目。公司围绕“全国复杂条件智能化开采原创技术策源地、人才聚集引领示范区”两大定位,加大研发经费投入强度,力争保持在 2.0% 以上。同时,修订完善技术创新管理制度,探索原创技术研发核心人才中长期激励,为科技自立自强提供有力保障。

龙滩煤电公司作为华荣能源公司的重要子公司,正积极申报高新技术企业,以进一步提升公司的科技创新能力和市场竞争力。此外,公司还计划再培育 2-3 个专精特新中小企业和 2-3 个标杆煤矿,发挥省机电冶煤系统工匠学院、劳模技师工作室、各类论坛等创新平台作用,探索各级首席专家、创新带头人制度,冲刺省科技成果一等奖,建好省级技术中心平台,争创国家级高新技术企业。

华荣能源公司积极推进“智改数转”,推广金刚煤矿直眼掏槽和中深孔爆破等成熟技术,积极开展“安全技术、重大灾害治理技术、经济技术”三大审查,公司坚持收缩矿并实行安全高效、经济回来,论证各矿深部资源经济性,优化矿井水平及采区设计,合理巷道工程量和支护参数,为提升矿井生产效率和安全

性提供有力支持。

全面提高人才队伍质量

华荣能源公司深入落实《中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,探索建立各级首席专家、创新带头人制度,培养高素质人才队伍,逐步形成专业人才培养通道。公司加强基层技术人员管理,推行评聘分开,定期考核,保证高质量技术人才储备。同时,公司继续加强与省内外高校、企事业单位的合作办学,持续抓好专业技术人员综合素质提升。

今年,华荣能源公司将重点推选一批成绩突出的技术人员参加中国煤炭协会“杰出工程师、科技优秀个人”和四川省“天府青城计划人才”等评选,以进一步提升企业的科技创新形象,增强个人荣誉感。公司还将督导实施“新八级工”职业技能评聘制度,依托工匠学院平台,深入实施职工素质提升工程,广泛开展“安康杯”技能竞赛,大力培育技术能手、企业工匠。

同步深化劳模(技师)创新工作室建设,持续开展群众性经济技术创新活动。华荣能源公司举办“一赛一议三论坛”活动,扎实开展技术创新和技能人才培养。同时,深化班组标准化达标竞赛,继续开展优秀班组、优秀班组长和优秀区队长评选表彰活动,为激发员工创新创造活力、提升整体技术水平营造了

从技术先锋到行业先进 ——记李翀 21 年的数字化转型之路

■ 陈志华

在江苏移动财务系统项目会上,IBM 全球咨询服务部合伙人李翀谈起了他 21 年的职业生涯。2002 年,作为一名年轻的技术咨询顾问,他在中国移动肩负带领团队按期交付的重任,手持预算表格,奔波于各个项目现场。如今,他已成为中国数字化转型浪潮中的先进人物,以技术与管理的双重身份,成为企业和行业的佼佼者。

2002 年,李翀在中国移动负责预算制定、团队协调和实施,逐渐在项目中崭露头角。“那时候每天与代码、系统打交道,但最让我兴奋的是解决技术难题。”他认识到,技术需与业务结合才能释放价值。

2007 年,李翀从美国雪城大学硕士毕业后加入美国 OST Global 技术咨询公司,与美国管理部门及保险行业客户合作。“那几年,我学会了跨文化项目的管理。”他回忆道,“沟通和信任是关键。”这段经历拓宽了他的国际视野,为日后在 IBM 的转型奠定了基础。

2009 年,李翀加入 IBM 全球咨询服务部,从技术专家转型为技术与管理兼备的复合型人才。他从高级项目经理做起,逐步晋升



为电信行业交付负责人,最终成为合伙人和大中华区电信行业总经理,主导了多个具有里程碑意义的項目。

李翀曾为中国三大电信运营商之一的中国联通带来深远的变革,主导了基于客户体验

的战略转型项目,通过剖析用户需求提升满意度,并为其混合所有制改革打下了基础。在与中国移动的合作中,他提出“个人、企业、家庭、新兴业务”四轮驱动战略,助力业务升级。

作为电信行业技术战略专家,李翀的影响力还延伸至智慧城市领域。他带领团队整合物联网和人工智能技术,构建高效城市管理平台。“从交通优化到应急响应,这个系统让城市更聪明。”他自豪地说,“这是技术与团队协作的胜利。”

在同事和客户眼中,李翀兼具远见和执行力。他坦言,需不断学习保持竞争力。“数字化转型节奏快,我每周研究云计算、AI 等趋势,思考如何落地。”谈及未来,他眼神坚定,“数字化转型不仅是技术升级,更是管理与文化的重塑。我希望帮助更多企业和政府走好这条路。”他透露,目前正在筹划智能制造和政务云项目,将通过技术与管理融合带来突破。

从技术顾问到 IBM 合伙人,李翀 21 年的职业轨迹是中国数字化浪潮的一个缩影。他用坚持与创新书写个人传奇,彰显了榜样的力量,也成为青年学习的楷模。正如他所说:“技术的价值在于服务于人,而人的价值在于创造更好的未来。”



四川乐山： 大件码头货物 进出繁忙

今年以来,四川省乐山市大件码头运输车辆穿梭如织,货物进出繁忙。乐山大件码头位于乐山城西南 2 公里外的斑竹湾大渡河左岸,东边与世界闻名的乐山大佛相望,西边倚靠风景秀丽的峨眉山,具有良好的水域、陆域条件和地理环境,是我国内河港口跨度最大,起吊单件最重、技术含量要求最高的机械化装卸码头。

李华时 摄影报道

黄陵矿业一号煤矿：安全加实干 首季结硕果

■ 倪小红

春潮涌动乘势上,奋进有为正逢时。一季度,黄陵矿业一号煤矿坚持集团“八个聚焦”总要求,深耕“四种经营理念”,保安全、提标准,抓创新、治灾害、转作风、创效益。一季度煤炭产量、销量、掘进进尺分别完成季度计划的 103%、104%、102%,主要任务指标均顺利完成,交出了一份稳中有进、进中提质、质效双升的季度“成绩单”。

“安”字为先放首位

一季度,一号煤矿以安全生产治本攻坚战三年行动为抓手,强化隐患风险超前管控、动态治理,加强标准化建设,注重双重预防,强化灾害防治,牢牢稳住安全“压舱石”。

该矿聚焦矿并安全生产面临的问题和挑战,推行方法守正创新,在风险辨识评估“1+4”规定动作和隐患排查治理常规要求基础上,拓展范围、注重实效,涵盖“基础+拓展”式辨识、“答题+阅卷”式评估、“人工+AI”式双重风险管控、“验

收+追溯”式闭环等八项内容,形成“基于八项叠加式方法的双重预防机制运行模式”,在动态跟踪上持续发力,坚持每月召开安全风险研判和隐患排查治理会议,及时调整完善管控措施,确保各类安全风险管控措施切实有效。

千条线万条线,安全是主线。一号煤矿常态化应用安全风险隐患综合一体化智能防控平台和 AI+NOSA 智能风险防控系统,通过人工与智能双重安全管控,真正把隐患解决在萌芽之时、成灾之前。在智能管控的基础上,该矿加大安全排查力度,强化现场监管,严抓细节管理和过程控制,突出隐患排查管理、区队自主安全管理,全面筑牢矿并高质量发展安全根基。

“干”字当头正当时

安全护航下,一矿人以时不我待的精气神按下生产“快进键”。

该矿紧紧抓住制约生产的关键环节,在确保安全的前提下,多出煤、出好煤,为实现首季“开门红”加足马力。全力抓好采面生产,掘进组织、系统优化以及灾害治理等工作,做好 629 回

风、八盘区二区区域预抽巷等 11 处地点的贯通及局部通风系统调整,在 813 工作面超前施工顶板强制放顶孔和顶底板卸压孔,保障回采期间顶板安全;严抓采面设备检修质量,理顺各个生产环节,保证矿并产量稳定;充分发挥现有快掘装备最优性能,全面提升单进水平,平均单进水平 600m/月以上;大力实施围岩支护卸压协同控制技术,在 632 工作面开展切顶卸压 885 米,底鼓量下降 36%。

亮剑首季“满堂彩”,煤质首当其冲。一季度来,一号煤矿积极践行“四种经营理念”,坚持用“营销”思维抓“生产”,以提“质”增效为突破口,深化两强化、三控制、两优化的“232”煤质管理模式,持续提升煤炭产品质量,落实煤质“一面一策”,优化采掘设计、分仓储运、控制原煤水分、合理配采等煤质综合管控措施,原煤灰分降到历史最低的 17.5% 左右,商品混煤平均发热量超过 6000 大卡,创历史最高。

“效”字为要结硕果

企业好不好,效益说了算。一季度以来,

该矿秉持“用紧日子过好日子”理念,深入推进“13X13”成本管理模式,千方百计降本增效,多措并举提效益。

该矿优化生产系统,全面推广超宽工作面,减少采面搬家侧面次数,做好首个超长超宽 1014 工作面的安装和回采工作,在十盘区推行轻型化小断面掘进,实现降本提效“双赢”。推广应用固体巷式充填技术,降低矸石处置费用,增加矿并效益。坚持“能内部干的不外委”,减少外部委托业务带来的成本支出和管理风险,提升矿并整体运营效能。

想要效益好,既要开源,也要节流。一季度,该矿强化“代储代销”,扩大物资超市代储物资的种类,压降库存,拓宽物资谈判降价范围,狠抓物资计划管理,减少非必要计划资金投入 767.04 万元,通过价格谈判、咨询比价、查询历史价等手段,节约采购成本 80.16 万元。回收支护材料价值 53.5 万元,复用价值 40.6 万元,修旧利废项目 221 项,产生经济价值 157 万元,用好“避峰填谷”节电措施,控制峰段设备用电,减少水电支出 64 万元。