



他用行动诠释着 新时代青年的担当

——记西昌钢钒炼铁厂先进工作者姜万里

何勇 文 / 图

在西昌钢钒炼铁厂焦化分厂化产工序，有一位如同璀璨星光般耀眼的年轻区域工程师，他就是姜万里。他以对专业的执着追求和满腔热忱，积极投身于企业的发展建设，在化产领域书写着属于自己的精彩篇章。

夯实工艺根基 筑牢工作基石

2021 年 7 月，姜万里踏入西昌钢钒炼铁厂焦化分厂化产区域的大门，开始了自己的职业生涯。尽管初出茅庐，但他就像一颗充满活力的种子，迅速在这片充满挑战与机遇的土地上生根发芽。短短几年，他凭借扎实的专业知识和勇于探索的精神，在化产领域取得了一系列令人瞩目的成绩。

在技术创新与知识分享方面，姜万里的表现堪称卓越。他深入化产生产的各个环节，仔细观察、认真分析其中存在的问题，通过不断钻研，将自己积累的经验 and 思考凝结成专业的智慧结晶。自参加工作以来，他先后发表了 3 篇专业技术论文。这些论文为化产领域的技术发展提供了新的思路 and 方向，不仅在企业内部引起了广泛的关注和学习，更是在行业内崭露头角。

深入生产一线 破解现场难题

最能体现他实力的，当属他获得的 4 项国家授权专利。每一项专利的背后，都凝聚着他无数的心血。他在解决化产实际生产中的难题时，有着独到的见解，运用了创新性的方法。这些专利成果不仅在提升企业生产效率、降低生产成本方面起到了不可忽视的作用，更为企业的技术储备和长远发展奠定了坚实的基础。

姜万里的努力与才华得到了各级领导和同事的高度认可。他先后荣获鞍钢、攀钢优秀共青团员以及炼铁厂先进工作者等诸多荣誉。这些荣誉是对他工作的肯定，也是他在企业不断成长进步的见证。

在日常工作中，姜万里始终扎根一线，从未有过丝毫懈怠。他深知一线工作经验的重要性，那里是发现问题、解决问题的最佳战场。他积极参与到生产的每一个流程，不管是在鼓冷、还是硫铵、脱硫、制酸、油库、粗苯等岗位，都能看到 he 忙碌的身影，哪里有问题，他的身影就出现在哪里，他用行动诠释着新时代青年的担当。

推动技术优化 实现降本增效

2024 年，姜万里在分析化产一、二期工艺差异时，敏锐地发现氨水资源存在的工艺问题，大胆提出“跨系统氨水联动利用”方案，经过 47 次模拟实验，成功将二期浓氨水引入一期硫铵工艺，年增产硫酸铵 3000 吨，增加收益 114 万元。这项技术方案获攀钢集团技术改进二等奖，在行业论坛引发热议，被专家誉为“循环经济新模式”。

在同事们眼中，姜万里是一个充满热情、乐于分享的好伙伴。他经常与大家交流自己的工作经验和心得，带动身边的同事共同学习、共同进步。他积极组织技术研讨小组，鼓励年轻同事大胆提出想法，营造了一个良好的技术创新氛围。

姜万里的故事，就像一曲激昂的青春赞歌，在西昌钢钒炼铁厂焦化分厂化产区域奏响。他用实际行动，展现了当代青年工程师的风采，为企业的蓬勃发展注入了源源不断的活力与希望。

雷鸣科化党员“三个一” 多维淬炼砺“先锋”

安徽雷鸣科化公司党委以提升党员能力素养、发挥党员先锋模范作用、展现新作为为核心，创新推出“读一本书、办一件事、献一份力”的党员“三个一”党建素质提升活动，从读书分享提升思想境界、办实事践行宗旨意识、献力献策驱动创新发展三个维度，推动党建工作与企业发展深度融合。通过定期考核、成果分享等方式，确保党员在淬炼中不断成长。

读一本书 淬炼身心提升修养

“阅读《红星照耀中国》让我深刻体会到，即便在和平年代，我们也不能忘记那些在烽火岁月中挺身而出的革命先驱，他们用鲜血和生命铸就了今天的幸福生活。”炸药车间党支部书记黄昊在读书分享会上动情地说道。

针对爆破板块急缺机电、矿业一级建造师专业人才，该党总支为符合报考条件党员发放专业书籍，鼓励党员加强学习提升专业技能。“公司不仅免费提供书籍，还对通过考试的职工给予市场化工资激励。备考过程中，我不仅学到了项目管理的专业知识，还获得了实实在在的奖励！”一名成功取得建造师证书的党员开心地说道。

为了推进基层党支部强基固本、党员培根铸魂，该公司党委要求党员干部每季度精选一本提升自我修养的书籍进行研读，并在

党支部内定期开展读书分享会，互相交流学习。同时根据“缺什么补什么、干什么学什么”的原则，公司党委定期为党员发放书籍，如《中华经典十三讲》《共产党人的必修课》等，帮助党员在实践中磨炼自我、提升自我。活动开展至今，公司已为 13 家党支部发放书籍 260 余本，持续为党员干部补足精神上的“钙”，筑牢思想根基。

办一件事 传承精神育新风

“今年 2 月，职工宿舍的水龙头坏了，后勤保卫部党员许险峰主动维修，及时解决了问题。上周下水道堵塞，也是他第一时间赶来处理的。”作为一名老党员，许险峰经常利用工作之余、克服身体不适，发挥自己擅长的维修“小技能”，为职工们“修修补补”。

在公司组织的党员学雷锋志愿服务活动中，党员们纷纷拿出“看家本领”，争相为职工群众提供手机贴膜、修锁配匙、法律咨询、家电维修、义务理发等多项服务。炸药车间党员董亚峰是志愿服务活动的常客，他深有感触地说：“作为一名党员，帮助他人不仅是一种美德，更是一种责任与担当。当每个人都愿意为他人付出时，团队的力量就会变得更加强大。”

自活动开展以来，党员干部每月深入班组、岗位、宿舍，与职工面对面交流，倾听他们的心声，了解他们的实际困难。目前已累



雷鸣科化公司雷管车间两名职工在交流技术心得。

苏章胜 摄

计为职工办实事、解难题 130 余件，党员们以实际行动传承党的优良传统，培育新时代互帮互助的文明风尚。

献一份力 集智赋能促发展

为充分激发党员的创新潜能、鼓励党员为公司发展建言献策，基层各党支部以“金点子”“微创新”等形式广泛开展“我为公司献一份力”主题活动。

“党员骨干孟浩带领‘党员技术攻坚队’围绕基础雷管自动卡腰系统改造，实现卡腰工序无人化操作，质量更加稳定可靠，年创效 60 余万元，获得集团公司‘五小’实用技

术一等奖。”雷管车间党支部书记谈起党员献计献策如数家珍，“基础管装填班党员徐善鹏提出‘改造自动排管机和增加无人擦板条装置’建议，年创效 10 余万元，不仅提升了生产效率，还进一步增强了安全性。”

党员们立足岗位，积极发挥聪明才智，集智献策献力。据统计，自活动开展以来，公司党员共提出可行性技术革新方案 30 余个，可实施合理化建议 290 余条，为公司降本增效、提升核心竞争力提供了有力支撑。通过集智赋能，公司上下形成了浓厚的创新氛围，为公司高质量发展注入源源不断的动力。

(常露晴)

唐口煤业:精准“滴灌”助青工成长成才

为深入贯彻落实新时代人才强企战略，山东能源鲁西矿业唐口煤业建立动态量化追踪机制，打破“经验评估”局限，通过优化选才识才“量尺”，细化过程考核指标、强化一线实践导向，推动人才选拔培养机制向科学化、精准化升级。

厚植沃土培育人才

日前，该公司技术骨干吕晓旭围绕自动化设备老化、运行不稳定等问题，为采煤一区青年职工讲解设备原理，重点剖析机电设备常见故障成因和处理方法，帮助青工系统掌握自动化设备运维技能。

他们推行“导师制+轮岗制”培养模式，以“三年强基”工程为核心，构建起“见习培养-定岗历练-定向锻炼”三级人才孵化体系，同时，优化导师带徒机制，根据师徒岗位、工龄、业绩等要素匹配组合，通过基础、综合、专精三种培养路径，递进式锻造青年岗位能手。

在“导师带徒”过程中，该公司围绕青工岗位技术特点，提前与导师沟通制定教学大纲，分形式、分类别授课，并要求结对导师分享职业技能竞赛经验。为检验培养成效，该公司每季度组织理论考试、实操演练和集中培训，每半年组织技能比武。此外，依托创新工作室等平台开展名师大讲堂活动，通过公开课、实操课及理论授课，巩固青工知识体系，提升技能熟练程度，营造“学技术、强技能”的浓厚氛围。

优化机制选拔人才

唐口煤业注重过程量化管理，严格落实工作写实机制，要求青年职工每日记录技术学习、隐患处理、设备操作等成长轨迹，形成“个人能力发展图谱”。该公司党委组织部（人力资源部）进行核查，重点评估下井实操

时长、技术攻关参与度等 6 项指标，确保实践培养深度。在考核维度上，打破单一技术评价模式，每季度开展由分管区长、党支部书记、技术导师组成的“三方联评”进行综合评估。

该公司细化“三年下井”指标：见习培养期，每月下井不少于 20 个；定岗历练期，每月下井指标不少于 18 个（含跟班下井不少于 6 个），以量化标准倒逼技能提升。为增强青年员工认同感和归属感，他们还增加企业文化培训的比重，采用讲座、案例分析、小组讨论等形式，宣贯企业核心价值观、使命愿景，助力青年职工深度融入企业。

“这套机制就像为人才成长安装了‘导航仪’。”该公司党委组织部（人力资源部）部

长高连海表示，“下一步我们将进一步健全数字化评估机制，实时跟踪井下作业数据，让‘能吃苦、懂技术、会创新’的复合型人才脱颖而出。”

搭建舞台任用人才

“煤矿不再是‘粗老笨重’的代名词。”在该公司工区技术岗位公开竞聘面试考场上，竞聘者王世贤表示，“用算法优化采场设计、以数据驱动安全生产，是我们这代技术员的新使命。”

本次竞聘设置“笔试+综合答辩”环节，聚焦矿井智能化转型需求，旨在选拔兼具理论功底与实践能力的复合型技术骨干。12 名基层青年职工同台竞技，展现了新一代煤矿技术人才的专业素养与创新活力。他

们大部分自参加工作就扎根采掘一线，熟悉采煤机操作、液压支架支护等全流程工艺，提出“综掘机吸油管路的研究与应用”“矿井通风设施自动除尘的应用”等创新方案共 60 余项。

“要让有作为的青年获得相应的职位，我们安排优秀青年职工到一线管理岗位上历练，更好地发挥青工力量，助推公司高效发展。”该公司党委书记、董事长、总经理白光超说道。

通过“递进式培养+生态化培育”，唐口煤业实现人才成长与企业发展的同频共振。数据显示，近两年来，青年骨干主导的技术革新累计创造经济效益超 300 万元，为高质量发展提供了坚实的人才保障。

(高玮 李琳 张超)



职工书屋 为成长充电

近日，安徽淮北矿业集团铁运处不断丰富职工驿站图书室书籍种类和数量，引导职工在专业书籍中精进职业技能，在文学经典中涵养文化品格，形成“工作中学习、学习中成长”的良好循环。

崔陈 摄影报道

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

