

信阳海关助力华英公司预制鸭肴抢“鲜”出海

■ 本报记者 李代广

河南华英公司是全国最大的全产业链鸭加工企业，也是信阳老区最具代表性的出口农食产品企业，为助力更多华英鸭肉预制菜走出国门，辐射带动当地及周边更多鸭养殖户增收，助力乡村振兴发展，信阳海关主动通过“关长送政策上门”等活动，深入企业调研，为企业量身定制帮扶方案，指导华英公司建立了以“HACCP+自检自控”为核心的食品安全控制体系，有效预防微生物等食品安全风险，运用“年度计划+作业表单”的日常监管模式，督促企业完善生产加工、自检自控管理，确保产品质量安全可靠。

“海关的‘面对面’帮扶让我们受益匪浅。”华英公司外贸负责人严丽娟表示，在海关的指导下，公司将日韩、欧盟等禽肉加工标准转化为企业自控操作规范，顺利通过了日本、韩国、俄罗斯、哈萨克斯坦等 20 多个国家和地区的注册、食品安全管理体系现场检查。目前，华英公司出口市场已经拓展至东盟、中亚等全球 50 多个国家和地区。

“2024 年，公司出口去骨鸭肉等 1.8 万吨，货值 3.7 亿元，同比分别增长 20.3%、11.1%。海关的政策支持和监管帮扶，不仅让我们的产品质量更有保证，还让我们在国际市场上更具竞争力。”严丽娟表示，在海关的大力指导下，华英公司进一步开拓了东南亚、中亚等市场，对走向更多海外市场“底气十足”。

据了解，今年以来，为助力华英鸭肉预制菜品更好开拓国外市场，信阳海关充分发挥职能优势，在严格执行进出口食品安全监督检查及风险监测计划的基础上，还主动充分释放 RCEP 政策红利，不断优化通关业务办理流程。通过出口检验检疫证书“云签发”、预约查验等一系列便利化通关措施，帮助企业降成本、提时效，切实保障出口又好又快。

海关数据显示，今年 1 月至 2 月，信阳海关监管华英鸭肉制品出口 2936.7 吨，货值 5348.2 万元，同比分别增长 30.1%、10.5%，实现出口“开门红”。

信阳海关主要负责人郭运生表示，下一步，信阳海关将安排专人手把手指导企业申请对美出口熟制禽肉注册，通过不断强化源头管控、夯实质量安全基础，深化技贸研究，做好技术指导服务，释放惠企红利、发挥政策叠加效应，助力企业顺利进军美国等更多高端市场，让“信阳味道”在世界舞台上绽放出更加耀眼的光芒。

华塑股份大抓基层走稳党建强企路

■ 韩影

厂区内外，春花竞相绽放；车间厂房，机器轰鸣火力全开；项目现场，施工建设如火如荼……在淮北矿业集团华塑股份改革发展的主战场、基层治理的第一线，鲜红的党旗始终高高飘扬，折射出的正是该公司围绕中心抓党建、以高质量党建引领高质量发展的生动实践。

今年以来，华塑股份坚持大抓基层的鲜明导向，持续在组织、干部队伍、人才资源建设上下功夫，推动党建引领优势转化为企业发展动能。

“顶格式”推进，筑强堡垒蓄“内力”。华塑股份围绕“1357”年度目标任务，持续深入实施“5+6”党建提质行动，推动党建与业务双融合、共提升。严格落实民主生活会、领导干部双重组织生活会、“三会一课”等制度，常态化开展标杆党支部、标杆党小组创建，夯实党建基础。总结提炼党建现场会经验做法，细化分解实施细则，深耕细作“1+14”党建品牌，激发党建创新活力。强化党员队伍建设，将示范岗、突击队、责任区等平台作为党员夺旗、揭榜、挂帅的“练兵场”，激励党员成干将、做工匠、当标杆，提升基层党组织凝聚力、战斗力、向心力。

“靶向式”发力，锻造队伍进“活力”。该公司坚持正确用人导向，以实绩论英雄、凭实能用干部，为有能力、有抱负的各类人才提供更广阔的平台。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，紧盯全年任务，实时跟进、刚性考核，确保目标不落空、责任不悬空。深入践行“四下基层”工作法，制定《领导班子成员“六个一”下基层联系工作制度》，实行机关人员下沉“蹲点”，常态化开展领导下访接访、民主接待、党支部书记“三进”等工作，努力打造一支真干事、能干事、干成事的干部队伍，营造干事创业的良好氛围。

“立体式”支撑，培育人才鼓“动力”。华塑股份坚持党管人才、党管培训，释放人才“百花齐放”的强大动力。认真落实党群部长联系高校毕业生制度、大学毕业生兼任班组长助理制度，打通“绿色成长通道”。深化“课题长制”，党支部书记或经理项目负责制，技术人员攻坚技术难题制，组建工匠工作室，解决生产技术“卡脖子”难题。突出“高精尖缺”导向，常态化开展毕业生招聘和管技人员竞聘，不断充实壮大干部队伍。3月10日，华塑股份公开选聘7名一般管技，切实让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。

黄陵矿业一号煤矿：用奋斗实干奏响民生幸福新乐章

■ 倪小红 文 / 图

幸福是什么？对于陕煤集团黄陵矿业公司一号煤矿 2000 余名干部职工来说，幸福是水、电、暖、天然气、网络、通信一应俱全的高标准住宅楼；幸福是走出家门，楼下就是职工餐厅、小吃城、绿色果蔬超市、精品生活超市、家政服务、温室花房等便捷的生活服务设施；幸福就是在盛夏的清晨，一家人信步游走在满眼绿色，空气清新的文体中心扭秧歌、跳广场舞……

悠悠万事，民生为大。民生安则民心稳，民生乐则民心悦。黄陵矿业公司一号煤矿一直以服务职工群众为己任，以促进劳动关系和谐为目标，从住房、环境、养老等民生“痛点”“难点”干起，绘制蓝图，真抓实干解决群众最关心、最直接、最现实的问题，擘画出一幅安居乐业、幸福祥和的民生画卷，交出了一份高质量的民生答卷。

谋民生之利 把民生“账本”做得厚实温情

“不敢想。”

3月10日傍晚，在黄陵矿业公司的中心小区，当笔者询问用着手健步走的朱建伟住在这里有什么感想时，他回答了这样 3 个字。

“1992 年 5 月，我来到了一号煤矿，当时矿区正在筹建，工业广场还是一片河滩地，矿区对外的交通只有一条黄郛公路，车辆经过时，扬起阵阵灰尘，马路对面看不清人。下雨天路就更难走，坑坑洼洼的公路贮满黑水。那时候租住的都是当地农民的窑洞，一张土炕占去半间屋子，余下半间，放着两个橱柜和一张桌子，几乎转不过身来。院外是杂物和农器具，房前是鸡棚，一到夏天，空气中都散发着浓浓的鸡屎味。”时隔 33 年，对当年的一幕幕朱建伟仍记忆犹新。

“现在我家居住的是 110 平方精装三居室，小区要啥有啥，生活很方便，一个电话服



一号煤矿开展金秋助学活动。

务就到家，还一分钱不收，这些都是以前想都不敢想的。”朱建伟的眼里充满感激和满足。

民生所在，政之所行。黄陵矿业公司始终坚持以职工群众意愿为工作目标，建设群众满意的幸福家园。从 2009 年开始，黄陵矿业公司在对原来旧住宅楼翻新改造的基础上，建设 33 栋水、电、暖、天然气、网络、通信一应俱全经过装修的高标准的住宅楼，在小区中还建起篮球场、羽毛球场、网球场、游泳馆、图书馆、高标准小学、幼儿园、绿色超市、家政服务站、治安联防、汽车维修保养站和温室花房，加宽美化了小区内外的道路，配备了 200 辆共享单车，健全了配套设施，完善了公共服务，改善了人居环境，强化了社会保障。

安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜！一砖一瓦，为职工筑起遮风挡雨的房子，搭起奔向幸福生活的希望。

解民生之难 把民生“答卷”做得精准满意

“好着呢。”

赵晶是一号煤矿供应部库房保管员，因突患免疫性脑膜炎，短短半年花光家里所有的积蓄，还负债 50 多万元，赵晶家人一度陷入了绝望，可是再次见到赵晶时，从她嘴里说出的已不再是“愁”字。

为企业高质量发展注入红色动能 西昌钢钒炼铁厂焦化分厂第二党支部加强党建引领降本增效

■ 何勇 文 / 图

今年以来，为深入贯彻落实公司降本增效战略部署，西昌钢钒炼铁厂焦化分厂第二党支部召开专题支委会，炼铁厂副厂长、焦化分厂厂长兼第二党支部书记彭志辉围绕当前生产形势开展形势任务宣讲，并深入一线班组开展降本工作调研，系统梳理问题、凝聚群众智慧，推动党建与生产经营深度融合。

问题导向 找准痛点堵点

经过精心调研发现，当前降本工作存在三大核心问题：检修后螺栓等可重复利用材料回收不到位，疏水阀故障导致蒸汽消耗，班组成员对降本工作的参与度不高。为此，党支部专门成立党员技术攻关小组，针对蒸汽、电力消耗等痛点提出创新方案，实施剩余氨水



该党支部支委会正在研讨降本增效工作。

槽泵自动化改造，预计年节电 1.2 万度；推广 U 型压差计连接管固定装置，降低仪表损坏率；建立“设备健康档案”，将定修周期延长 15%，减少非计划停机，通过“党员责任区”分



宝丰酒闪耀2025全国糖酒会 名酒战略升级再启航

■ 本报记者 李代广

3月25日，2025年全国糖酒商品交易会在四川成都盛大启幕，作为中国十七大名酒、中华老字号企业，宝丰酒业以“四曲同醴 醇厚陈香”的全新品牌形象与全新布局的战略产品亮相春糖主会场，展现老名酒复兴的夯实步伐。

战略升级首秀：品牌与品质双轮驱动

本次春季糖酒会是宝丰品牌战略全面升级后的首次大规模公开亮相，160 平方米开放式展馆，让人直面感受到宝丰酒新的品牌定位——四曲同醴，醇厚陈香。这是宝丰酒业的品牌定位和独特价值，也展现了宝丰酒的工艺创新和特色。宝丰酒酒体既保持了清香型白酒的净爽、柔顺、甘甜，又增强了醇厚感，



突出了陈香和丰富度。

现场通过沉浸式动线设计，系统呈现了宝丰酒品牌发展里程碑，从“四朝贡酒”“一颗红心”，到“两大金奖”“两登国宴”的品牌高光历史，置身于时光长河里，感受老名酒的时代魅力。

首日超高人气：产品与荣誉出圈春糖

“患病后，矿上工会第一时间为我畅通‘绿色通道’，为我申请大病救助金，为我募捐 1.81 万元爱心款。所花费的医疗费报销达 90% 以上，并还将我纳入年度重点帮扶对象，每逢节假日矿上领导带着慰问金和慰问品到家中来看我，赶上了好时代，遇到了好单位，是我最大的福气。”赵晶眼中充满无法言喻的感激之情。

扶弱济困是中华民族代代相传的美德，更是黄陵矿业体现国有企业责任和担当的最好诠释。为了不让“病根”变“穷根”，黄陵矿业公司加大对因病致贫职工的扶持力度，通过制定保障政策、分类救治、对口帮扶、重点帮扶、干部结对子、职工互助帮扶等举措，对遭遇突发事件、重大疾病的职工，提供了应急、过渡性救助，做到兜底线、救急难，解除百姓后顾之忧。目前已形成了职工医疗保险、大病救助、困难帮扶、帮扶慰问的“四重保障线”，确保贫困职工健康有人管，治病有报销，大病有救助、困难有帮扶。据悉，该矿已累计开展患病职工帮扶慰问 959 人，在职工医疗保险、大病救助、困难帮扶的基础上发放慰问金 119 万元。

“金秋助学”既是崇尚传统美德、凝聚奉献爱心的“惠民工程”，又是事关矿区发展、寄托矿工情怀的“希望工程”。该矿工会始终把“金秋助学”作为精准扶贫帮困、构建和谐、为困难职工办实事、做好事、解难事的一项民心工程来抓。为了将金秋助学的福利“普照”到每一位困难职工家中，该矿成立了专门的领导组织机构，提前制定了详细的助学实施方案，指派专人挨家挨户对困难职工子女就学情况、家庭困难的程度进行详细摸底，并利用矿区广播、QQ 工作交流群、微信群、微博等各种媒体渠道扩大金秋助学的覆盖面，知晓面。

16 年来，无论是煤矿经营红火的时候，还是煤炭市场步入“波谷”，煤炭价格接近“冰点”，煤炭企业踏入“严冬”，该矿坚持始终如一，对当年高考成功的困难职工子女进行资助。16 年来，该矿累计发放助学金 983 万元，

片包干，建立问题清单台账，明确整改责任人有时限，确保人人有压力，人人有指标。

全员参与 小改进汇聚大效益

该党支部号召每一位职工在工作中做到“我为降本增效尽一份心、出一份力”，让职工要明白这样一个道理：降本增效与我们息息相关，节约的就是效益，浪费的就很可能影响到我们自己的收入。因此，职工的思想发生了转变，降本增效意识和积极性显著提升，在工作中处处能做到随手关长明灯、杜绝长流水现象，看到现场的螺栓和螺帽都主动回收，集中放置，以便下次设备检修时能用上；同时，通过酚水系统管控升级，蒸氨负荷降低 12%，推行班组工具以旧换新，辅材消耗量下降 40%。点点滴滴凝聚成降本增效的浓厚氛围。

帮助 412 名大学生圆梦“象牙塔”。

绘民生之景 把民生“画卷”做得和谐壮美

“我们好幸福！”

今年近 60 岁的任梅英是一号煤矿退休职工，在秧歌队里算是年龄偏大的一位。可她一扭起秧歌来，那饱满的精气神儿和全身上下散发出的青春气息，仿佛换了一个人似的。

“我平时在家除了看电视，就是带孙子，生活很单调，活动得也少，经常出现腰腿酸痛、颈椎不适等症状，从 2011 年开始，矿上组建了秧歌队，我和姐妹们一起听着音乐扭扭秧歌。黄陵矿业公司对秧歌队很支持，经常补贴一些服装道具或者资金，聘请专业老师给我们上课，我们已经学会了东北大秧歌、山东秧歌、陕北秧歌、海派秧歌等。现在我们日出练太极、晚上扭秧歌，日子越来越好。”说话间，任梅英额头上的皱纹舒展开了，脸上洋溢着幸福的笑意。

职工是企业安全高效发展的推动者、企业财富的缔造者，也是企业发展成果的分享者。近年来，黄陵矿业不断提高职工的健康系数和幸福指数。一号煤矿在充分掌握职工兴趣爱好基础上，成立了太极拳协会、篮球协会、羽毛球协会、书画协会、摄影协会等，积极开展太极拳训练、球类比赛、健步走、书画摄影比赛等职工喜闻乐见的群众性文体活动，邀请高雅艺术走进矿区、进区队、进班组、进家庭，把职工的业余爱好“挖掘”出来，把他们对美好生活的追求、向往及热情充分“带出来”，让职工在辛勤劳动之余感受到组织的温暖，激发了广大干部职工的自豪感和归属感。

保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。一号煤矿始终坚持发展和民生优先的方针，像抓经济建设一样抓民生保障，像落实发展指标一样落实民生任务，从职工群众最关心、最直接问题入手，加大民生改善，着力攻坚克难，不断织密基本民生保障安全网。

长效推进 制度护航见实效

该党支部牵头制定了“降本增效、岗位有行动”方案后，各班组成员纷纷响应，下一步将试点“党员带群众”结对攻坚，推动降本增效工作从“点上突破”向“全面开花”转变，为攀钢高质量发展和全面实现全年工作任务目标注入强劲动能。

党支部书记彭志辉这样说：“通过对降本增效工作的专项调研，我们看到了问题，明白了工作方向，通过一系列制度，职工降本意识转变和提升，全员参与，构建了党建引领降本增效工作的长效机制。我们焦化分厂第二党支部将持续发挥战斗堡垒作用和每一位党员的先锋模范作用，推动降本增效工作向纵深发展，我们还将以‘钉钉子精神’认真贯彻落实集团公司部署，为全公司高质量发展注入红色动能！”



河南华英公司召开“科技副总”助力创新发展对接会

为深入企业攻克关键技术难题，推动科研成果向产业应用高效转化，探索企业技术创新发展新路径，近日，河南农业职业学院食品工程学院院长、河南华英农业发展股份有限公司聘任“科技副总”汤高奇来华英公司就技术攻关、产学研融合等方面开展调研对接。

潢川县科技局局长张莉，华英公司总经理助理王威，公司科技创新负责人曾新参加了调研对接会。在调研中，汤高奇一行深入生产车间与研发实验室，针对公司在食品研发、生产工艺方面的技术难题展开实地诊断，并结合自身在食品领域多年研究的专长，提出多项可行性意见建议。

“科技副总”为公司带来的不仅仅是一项新技术、新成果、新工艺，更重要的是链接了一个强大的资源平台，打开了科技创新、产学研融合更广阔的通道。高校与企业深度协同、紧密联动，使企业在解决技术难题与瓶颈的问题中获得有力支持，有效增强了企业技术研发升级与产品创新优势。

下一步，华英公司将持续推动更多科研成果从“实验室”走向“生产线”，助力“科技副总”赋能企业创新发展和技术升级，为公司食品板块高质量发展与地方产业升级贡献新的更大力量。

(本报记者 李代广)