

童亭矿“一通三防”管理筑牢安全防线

今年以来，安徽淮北矿业集团童亭矿始终将“一通三防”工作置于安全管理的核心地位，以精细化管理为支撑，以技术创新为驱动，全力筑牢安全防线，为矿井的高质量发展保驾护航。

通风系统是矿井的“生命线”，其运行效率直接关系到井下作业人员的安全。该矿通过精细化设计和布局调整，对通风网络进行全面优化，确保风流在井下高效、均衡流动。同时，矿井建立了常态化巡检维护机制，定期对井下通风设施进行深度检查与维护，确保通风系统始终处于最佳运行状态。今年以来，矿井已完成通风系统调整 3 次，使各采掘头面的风量分配更加科学合理，生产安全得到了有力保障。

防尘工作直接关系到职工的职业健康，是矿山安全生产的重要环节。该矿秉持“以人为本”的理念，采用综合防尘策略，从源头上减少粉尘产生。在采掘活动前，广泛运用煤层注水技术，有效降低粉尘浓度；在产生点安装高效喷雾降尘装置，形成细密的水雾幕，快速沉降飞扬的粉尘；在巷道中间设置自动喷雾，进一步过滤空气中的粉尘颗粒。此外，矿并安排专人定期检查喷雾装置和防尘管路，确保设施运行良好。截至目前，矿井粉尘得到有效控制，井下作业环境显著改善，职工的职业健康得到了有力维护。

防火是“一通三防”的关键环节，关乎矿井的安全大局。该矿严格落实防火管理制度，加强对井下易燃物的管控，规范存放与使用流程。定期组织全面防火检查，确保井下各个角落无遗漏。对采空区和封闭墙，加密观测，认真排查发火隐患。针对回采的工作面，矿井采取预防性灌浆和工作面喷洒阻化剂措施，有效降低煤炭自燃风险。在 863 工作面，矿井安装了先进的防火预警系统，实时监测温度、一氧化碳浓度和烟雾等指标。一旦发现异常，系统立即预警，为应急处置争取宝贵时间，全方位消除火灾隐患。

瓦斯防治是“一通三防”的核心，是矿山安全生产的重中之重。该矿树牢“安全风险是淮北矿业第一风险”“一通三防”是定海神针”的理念。严管理、保投入、重考核、抓创新、破难题，全面推进瓦斯治理模式由井向下向地面转移，提升瓦斯抽采“四化”管理水平和“一通三防”灾害治理效果。同时，矿井构建的智能化监测预警平台，24 小时不间断精准监测，管理人员随时巡检，“技防+人防”模式充分应用，确保瓦斯始终处于安全可控状态。今年，863 工作面采用 C+型地面井抽采技术，抽采效果良好，瓦斯抽采率突破 95%，工作面的安全高效回采得到了有力保障。

鹤煤三矿举办安全急救培训班

为增强职工的生命防线意识，学习和掌握必要的急救知识和技巧，切实提高自救互救应急能力，3月12日至13日，河南能源集团公司鹤煤三矿工会在四楼会议室举办“关爱生命、救在身边”急救知识专题培训活动，特邀鹤壁煤电股份有限公司救护队中队长董永俊讲授卫生、急救等方面知识，该矿200余名协管员、班组长参加此次培训。

培训课上，授课老师用通俗易懂的语言讲解了红十字运动与救护概论、心肺复苏术、气道异物梗阻急救、溺水自救互救技能、创伤急救基本技术及 AED 等急救知识，同时提醒学员遵守急救原则，保证自身和伤者的安全。整个培训课程让职工掌握了实用的急救技能，也为日常工作和生活中的紧急情况提供了更多的应对方案。

在实操训练环节，培训老师通过亲身示范海姆利希法以及心肺复苏、头部包扎、上肢骨折固定等标准操作，清晰演示了成功救护的全过程，通过分步骤操作、手把手指导，职工们在一遍遍的实操中不断熟悉救护流程和细节，并得到及时的纠正和反馈，有效提高了应急救援能力和对突发情况的应对能力。

此次急救知识专题培训活动，让职工更加了解救护知识，提高了应对突发情况的能力。同时，也让职工们认识到，急救知识不仅是一种技能，更是一种责任和担当。参训人员纷纷表示，要将所学知识应用到实际工作和生活中，积极行动起来，为保障自己和他人的生命安全贡献自己的力量。



银光集团设备管理推行“标准化 + 预知性”维保模式

入春以来，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司设备管理人员针对设备使用调研期间员工反映的设备滤布存在的问题，积极拓展设备厂家合作渠道，通过与设备厂家共同攻关，采用新材料、新工艺，设计加工满足岗位需求的新型滤布，大幅降低了员工劳动强度，受到一线员工的好评。

近两年来，银光集团推行设备管理“标准化+预知性”维保模式，通过严把设备质量关、科技赋能实时监测，完善设备定检标准、评估设备安全使用年限四项务实举措，推动设备管理从“管后”向“管前”转变，以实际行动落实“两个至上”理念。

严把设备质量关。银光集团规范设备从预验收、入厂验收到安装调试、终验收的全流程管理，杜绝问题设备进入生产线，从源头上消除安全隐患。企业编制下发设备验收管理实施细则和非标设备监造管理办法，把好设备选型设计关，确保设备质量过硬。组织专业人员调研不同材质设备在复杂工况下的耐腐蚀性，编制设备介质选材指导意见，为设备选



材提供科学依据，延长设备使用寿命，降低故障率。**实时监测设备运行状态。**以往，传统的设

备维护以“事后维修”为主，设备故障发生后再进行维修，不仅影响生产效率，还可能引发安全隐患。为此，银光集团创新管理模式，引

大千实业：用数据洞察未来

近年来，厦门大千实业有限公司以其在房地产开发、物业管理和工程建设领域的卓越表现，成为行业的标杆。而推动这家企业不断突破的“智慧引擎”，正是董事长蔡春生对智能数据分析的深刻洞察与创新实践。他坚信“数据是新时代的石油，唯有精准挖掘，才能为企业的未来铺路”。

以数据为舵 推进管理革新

蔡春生深知行业对经验依赖的局限性。随着市场竞争加剧，他敏锐意识到，仅靠直觉和经验已难以应对复杂的商业环境。2018 年，他率先在公司内部引入智能数据分析系统，将“数据驱动”理念融入企业管理基因。他提出：“数据不是冰冷的数字，而是企业运营的指南针。”

在房地产开发领域，大千实业通过分析城市人口流动、土地供需、政策导向等海量数

据，精准预测区域发展潜力。例如，在厦门某新兴片区开发项目中，团队利用机器学习模型对周边交通、商业配套及居民消费行为进行分析，最终将项目定位为“智慧社区”，引入物联网与绿色建筑技术，开盘即创下销售纪录。蔡春生总结道：“数据让我们从‘赌地段’转向‘算未来’。”

以智能分析 赋能全链条管理

在物业管理板块，蔡春生推动构建了“智慧物业平台”。通过采集业主缴费记录、报修数据、社区活动参与度等信息，系统自动生成用户画像，实现服务精准推送。这一举措使客户满意度提升 30%，物业费收缴率同比提高 25%。

工程建设管理更是智能数据分析的“主战场”。大千实业通过物联网设备实时监控工

地进度、材料消耗及设备运行状态，结合历史数据预测施工风险。蔡春生表示：“数据让工程管理从‘事后补救’转向‘事前预防’。”

破局挑战 筑牢数据基石

数字化转型并非一帆风顺。初期，公司曾面临数据分散、质量参差不齐的难题。蔡春生亲自牵头成立数据治理委员会，建立统一的数据仓库，并通过清洗、整合和标准化流程，确保数据的准确性与一致性。在数据安全方面，他们引入区块链技术加密核心数据，并严格遵守隐私保护法规，赢得客户信任。蔡春生还推行了“内培外引”策略：一方面与高校合作开设数据分析培训课程，另一方面高薪招募数据科学家，组建跨部门协作团队。如今，大千实业的数据分析团队已从最初的 3 人扩展至 30 人，成为公司决策的“智囊团”。

重庆气矿“三强化”提升“三商”管理水平

“在气田发展中要营造出良好的干事创业氛围，以严的举措构筑起风险防线，助力气矿高质量发展。”3月12日，西南油气田公司重庆气矿相关责任人谈及“三商”管理时如是说。

为杜绝施工安全事故与合规管理风险发生，重庆气矿以“三强化”提升供应商、承包商、服务商的“三商”管理水平，打好“严格准入、严谨考评、严肃处罚”组合拳，构筑全方位、全过程、全覆盖管理体系。

重庆气矿强化资质审核，落实新版“三商”

制度，在选商环节遵循公平公正原则，严格审查三商资质，从企业营业执照、安全生产许可证，到特种作业人员资格证等，逐一核实，杜绝任何违规选商行为，确保引入优质三商。

对合同条款进行细致审核，明确双方权利义务，重点审查违约责任、安全责任、质量标准等关键内容，防范合同风险。同时，严查“三商”违法分包、转包历史记录，建立健全信用档案，着力营造规范有序的市场环境，2024 年以来，重庆气矿推荐 14 家优秀承包商参与公司资源库入库，确保参与项目的供应商、承

包商和服务商具备相应的资质和能力。

在此基础上，重庆气矿强化优胜劣汰，推行承包商业绩评价多元化转型，避免“以偏概全”“平均主义”，确保评分客观性和公正性。同时，重点强化对结算不及时、农民工工资拖欠等问题的考核，在其他合同选商过程中进行警示性提示，实现正向激励和反向约束并重。

构建完善“三商”曝光平台，实时同步公司黑名单信息。去年评价项目 531 个，承包商数量 163 家，对 5 家承包商采取停工整治、追究违约责任，对气矿 15 名项目管理人员处以

扣罚绩效奖金、安全生产记分等措施，提高了承包商管理的透明度。

不仅如此，重庆气矿还强化过程监管，结合承包商“五关”实行全生命周期动态管理，进一步强化承包商全过程监管。他们以专项培训、准入培训等形式，组织项目管理人员对公司“三商”管理办法、现场风险点源及应急措施进行有针对性的讲解。该矿建立承包商突出问题约谈机制，结合气矿QHSE 现场督查工作，发现问题，立查立改，对有违法违规问题的承包商进行严肃处理。（区舫 李传富）

武侯法院开展“3·15 国际消费者权益日”普法宣传活动

为切实维护消费者合法权益，增强群众法治意识和维权能力，3月15日上午，四川省成都市武侯区人民法院与武侯区市场监管局等部门来到武侯区大悦城广场，联合开展“3·15 国际消费者权益日”普法宣传活动。活动以“共筑满意消费”为主题，聚焦消费者权益保护、买卖合同纠纷化解、旅游纠纷化解及民间借贷风险防范三大领域，开展以案释法、以法

明理活动，助力群众守住“钱袋子”、筑牢“安全线”。

“我在直播间买到假货怎么办？”“在健身房充了卡不退款怎么办？”“商店买到的东西缺少两怎么办？”……活动现场，法官干警针对“直播带货虚假宣传”“预付卡退款难”“高利转贷”等 6 类高发案例，通过漫画展板、宣传手册等方式向群众进行普法宣传。活动

同时开展“法官在线答疑”现场活动，聚焦“七日无理由退货”“买卖合同违约救济”等热点问题，进行现场答疑解惑，深入浅出地讲解应对方法，为群众提供简洁明了的维权指南，吸引众多群众驻足，得到群众一致好评。

此次活动共发放《消费者权益保护手册》《旅游消费者权益保护手册》《民间借贷风险提示》等资料 3000 余份，现场解答法律咨询

朝源煤矿：班组建设响起“新春奏鸣曲”

初春时节，中煤三建朝源煤矿先进班组典型事迹报告会火热展开。来自多个基层单位的 11 名优秀班组长典型依次登台，为职工分享了自己的攻坚故事和感悟体会，现场气氛热烈。

“去年 10 月中旬，咱矿主采综采面遇到淋水，综采支架大面积死架。我与支架班积极请战，连续奋战十昼夜，排水患抢支架……”综采队支架班班长周绍华首先登台，以“勇于临情挑战、锻造‘综采尖兵’”为题，讲述自己危急关头主动请缨、担当冲锋在前的奋斗故事，赢得阵阵掌声。

曾受到全矿表彰的通信班班长于浩，结合自己全矿智能化升级的重大任务的亲身经历畅谈感悟体会：“置身智能化矿井的变革大潮，我始终有一种强烈的使命感、责任感。作为新时代‘矿山慧眼’，我们必须时刻牢记‘心里永远有标准，眼睛里永远盯先进，肩膀永远担使命’，用行动诠释新时代‘猛虎精神’。”

“作为一名安全尖兵，就要始终保持高标准勇于奉献的状态，始终盯着标杆为自己加油。”

现场聆听于班长的讲述，职工陈伟深受触动。“煤矿远离城市、环境恶劣，但我们敢于叫响‘特别能战斗，特别能吃苦，特别能奉献’的铿锵誓言……”前不久被集团公司表彰为“猛虎式掘进班”班长的张建红登上讲台，动情地讲述一代代“猛虎人”扎根矿建的创业史，令台下群情激昂。

现场大屏幕上，一个个镜头、一张张照片，将职工奋斗前行的身影定格。“这些先进典型勇于担当、甘于奉献的感人事迹，是全体职工拼搏奋进、攻坚克难的缩影。”该矿一名领导说。

活动接近尾声，该矿长刘伟伟登上讲台，对班长们的出色报告表示感谢；对一季度的“班组之星”“安全之星”进行了表彰；对全年的班组建设提出新要求新规划，要求各单位要结合任务实际，组织学习讨论，让“拼搏奉献、精细管理，规范操作”在每个班组落地生根。在报告现场，干部职工精神抖擞、士气高昂，像首激昂的新春旋律，为矿区发展注入强大动力。（李继峰 胡伟 李海涛）