

河北迁西 奏响安全文化主旋律

河北省迁西县着眼服务于“大安全、大应急、大减灾”工作大局,扎实有效地推进安全文化建设,打造安全文化主旋律,在企业、街道以及专业的职能部门唱响响了安全文化好声音。

植根安全理念在生产经营中

走进河北瑞兆激光再制造技术股份有限公司,首先映入眼帘的是安全展板、安全标语、安全警句、安全格言,让人时时处处置身在安全文化氛围中。

“公司16年的安全发展,靠的是安全文化理念的有力支撑。”公司党委委员、第十党支部书记、安全部部长刘立军感慨地说。

该公司自成立以来,始终秉承文化立企、安全先行的理念,先后投资50多万元,创办全省首家民营企业文化学院、思政学院,首创“素质加减法”,对职工开展心理、思想和行为等方面教育。设立时政学习专栏,创作厂歌《瑞兆人》和MTV《再敬一次军礼》,让政治思想教育、文化教育和职业技能培训常态化,点燃员工创业守成、安全生产的信念。从人、机、环入手编制实用性的安全手册,让每位员工熟读熟知。公司开展丰富多彩的安全知识竞赛、安全宣讲等活动,把安全理念根植在生产经营活动的方方面面。

安全科普让百姓知危避险

迁西县三屯营镇高家店村的主街道是该镇8个村3000多口人和4家企业员工出入的必经之路,人来车往。

“以前,我们村的主街道两侧的墙上都是白一片、灰一片的,甚至有些还被贴上了牛皮癣小广告,看起来非常不美观。”村民李大叔面对街道两侧的彩绘墙感叹道。

为全力做好乡村安全文化建设,提升广大群众法律意识、安全意识、文明意识,筑牢农村安全防线。迁西县应急管理局联合三屯营镇在该村打造了全县首个乡村安全文化一条街,聘请专业画家手绘安全宣传墙,以群众喜闻乐见的方式,在主街道两侧绘制了“农事安全”“燃气安全”“用电安全”“防灾减灾救灾”等安全宣传漫画。一幅幅图文并茂的安全漫画,时刻提醒过往群众注意安全。

百米墙,大教育。“这些标语和画儿既实用又好看,对我们帮助很大,我觉得非常好。”村民张大爷说。他说,有事没事就想溜达溜达,看看墙上画儿,念念墙上的顺口溜。

“三句半”宣传森林防火接地气

“打竹板,走上前,我们四人把森林防火来宣传……”正值森林防火关键期,迁西县应急管理局森林消防大队消防员自编自演森林防火宣传“三句半”。

“刚才,看了这个森林防火三句半短视频,这样的宣传方式让人一看就懂,很容易理解,又让人学习到了森林防火知识。”东荒峪镇西荒峪村郭大妈指着手机屏幕笑着说。为了更好地开展森林防火宣传,县应急管理局创新宣传形式,以实际生活为场景,用诙谐幽默的表达方式,自编自演森林防火“三句半”,并利用微信公众号转发播放。

“通过群众喜欢的短视频形式,旨在采用灵活多样的宣传方式,向广大群众宣传森林防火知识,带动更多群众参与到森林防火火灾工作中。”迁西县应急管理局救援指挥中心主任马海军说。

迁西县以安全文化聚力,以多种形式普及,不断提升公众安全意识,通过安全文化“软实力”,提升了安全管理“硬实力”。

(马鉴良 贾尚霖)



党建引领展新貌 民生为本增福祉

朱仙庄矿以“红色引擎”升级“美好家园”

“笑容是煤矿最美的风景。”“每张笑脸背后都有一个幸福的故事。”……近日,安徽省淮北朱仙庄矿开展的“最美笑脸”主题摄影展活动在职工中引起强烈反响。

着力打造“家”文化。该矿积极构建“劳模、劳动、工匠”精神谱系,完善特色企业文化体系,推动矿井高质量发展,这是朱仙庄矿党委以“红色引擎”驱动“美好家园”品质升级的一个缩影。在3月初召开的淮北矿业集团2025年党委工作会议暨党风廉政建设 and 反腐败工作会议上,该矿党委被授予2024年度“先进党委”称号。

2024年,该矿党委紧紧围绕安全、生产、经营中心工作,充分发挥党组织的引领、推动和保障作用,各项工作效果显著,推动了“美好家园”建设不断迈上新台阶。

党建引领展新貌。该矿党委扎实开展“5+6”党建提质行动,矿党委基层党组织建设工作在集团组织会议上作经验交流。后进党支部整顿提升行动扎实推进,两个后进党支部已达到“摘帽”标准。全面深化“创星争星”活动,充分激发一线党员生机活力。“支部一特色”成果斐然,形成以党委“1661”工作模式为引领,以“四区联动党旗红”为标杆的基层党建特色雁阵式发展格局。

人才强企添活力。该矿党委树牢重实干、



●图为集团劳模、朱仙庄矿通风区职工万创新(右一)正在进行“传帮带”。

重实绩的鲜明用人导向,2024年培养、输送处级以上领导3名,公推公选副总工程师1名,选用科级干部21名。持续开展业务能力提升活动,荣获集团第十七届职工技术比武优胜单位。坚持人才是第一资源,1人获评集团“十佳毕业生”,1人获评“优秀青年”“百名英才”增至4人;通风区职工谢文春、赵士昌分别荣获

鹤煤三矿开展义务植树活动

3月12日,在第47个植树节来临之际,河南鹤煤三矿“党员帮帮团”联合鹤壁市林业局等多个爱心组织,携手到姬家山乡土门村,共同开展“春回大地 共植希望”为主题的义务植树活动,以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念,为大自然增添了生机与活力。

植树现场,大家兴致盎然、干劲十足。他们以三五人为一组挥锹铲土、扶苗培土、回填踩实、浇水灌溉……通过分工协作、紧密配合,充分体现出团结协作、积极

向上的精神风貌。活动现场气氛热烈,到处洋溢着劳动的喜悦。

经过大家的辛勤劳动,一棵棵新栽的树苗整齐排列,在微风中摇曳,焕发出勃勃生机。据了解,经过三个多小时的忙碌,100多株树苗稳稳地“安家落户”。鹤煤三矿以实际行动争做绿色理念的“传播者”、生态文明的“守护者”、绿色矿山的“践行者”,真正让生态底色常青、让天空更蓝!

(杨建美 姜世军)



阿斯利康总监张颖:为患者带来希望 为行业注入动力

■ 李晓

在全球医药行业的变革浪潮中,张颖,这位阿斯利康中央市场准入部的核心管理者,以其深厚的专业背景、精准的政策洞察和卓越的执行力,助力中国医保政策的优化,使得多款国际创新药物快速进入中国市场,为无数患者带来了福音。她不仅是企业发展的领航者,更是中国医药行业变革的推动者。

兼顾科研与政策,构建创新药准入新格局

张颖的职业生涯始于医学,她毕业于北京医科大学(现北京大学医学部),专攻临床医学。怀揣着对患者福祉的关注,希望更大程度发挥其影响力。她踏入跨国医药企业,先后在默沙东、葛兰素史克、诺华、拜耳等顶尖企业积累了二十余年的丰富经验。从销售到市场管理,再到涉及政府事务与市场准入,她的职业轨迹不仅展现了对市场的敏锐洞察,也凸显了她在策略层面的深度参与。

在阿斯利康,她肩负着创新药品市场准

入的重任。从国家政策的理解和分析到药品准入市场的策略定价,她始终站在政策导向与市场需求的交会点,为企业和行业构建起一座沟通的桥梁。她深知,只有企业和政府协同才能更好地惠及病患,用上高质量的创新药。

在职业生涯中,她主导建立了一整套医保准入的SOP(标准操作流程),提升了产品进入国家医保目录的效率。她的团队凭借科学的数据分析和精准的策略规划,使得50余种国际创新药物顺利准入中国医保市场,她的努力不仅帮助企业取得商业成功,更是推动中国医疗进步,让国内患者享受到全球最前沿的治疗手段。

推动医保研究,助力行业发展

在推动创新药物市场准入的同时,张颖始终关注医保体系的完善,并从企业需求的角度出发,主导企业的建议要基于真实世界的研究,推动了一系列极具前瞻性的研究项目,为政策制定提供科学支持。她深知,医保

政策趋势不仅关系到企业的市场策略,更直接影响患者对创新药物的可及性。因此,她积极协调与政府机构、行业协会及高校研究团队紧密联系,共同探索更加科学、高效的医保准入机制。

针对异地就医直接结算政策实施过程中暴露出的医疗资源分配不均问题,张颖推动研究机构开展调研,分析患者流动趋势及医保资金的跨区域使用情况,研究虹吸效应对医保支付的影响。在她的协调下,研究团队提出了数字化联网、扩大门诊直接结算病种范围等具体建议,并推动相关政策在长三角地区率先试点落地,提高了医保资金使用效率。

在高值创新药物的医保准入方面,她敏锐地察觉到现行的医保谈判体系在评估创新药物方面的改进空间。为此,她组织企业内部团队与行业专家共同研究国际先进经验,并委托权威研究机构就创新程度与医保准入的关系展开深入分析。基于研究成果,支持行业政策进一步完善,她的方案得到了业内的高度认可,也为医保谈判机制的改革提供了有力支撑。

在医保支付方式改革方面,张颖主导企业与大数据分析机构、人工智能实验室建立

诊把脉”,每季度对机关科室服务效能进行满意度评价,量化考核,排队亮相。加大不胜任退出现职力度,1名正科级管理人员降职,警示谈话13人次。

民生为本增福祉。该矿党委坚持以人民为中心的发展思想,千方百计提高职工收入,2024年职工人均年收入创历史新高水平。不断提高职工福利,全年选送138名职工参加疗休养;发放各类慰问金、救助金、助学金122.6万元;发放食用油、大米、羽绒服等物品192.21万元。

“2025年是矿井开发建设五十周年,矿党委工作的总体思路是:健全全面从严治党体系,推进党建工作与生产经营深度融合,深化‘五责’联动和反腐败工作,全力打造独具特色的企业文化,全面推动朱仙庄矿‘美好家园’建设再上新台阶。”该矿党委书记赵永堂说。

围绕工作思路,2025年该矿党委重点做好六个方面工作:提高站位,全面推进党的建设;夯实基础,全面推进基层组织建设;强化举措,全面推进人才队伍建设;筑牢底线,全面推进党风廉政建设;凝心铸魂,全面推进和谐家园建设;群策群力,全面推进企业文化建设。

(张万学 郑洪光)

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……