◎吴学辉致辞

智领新“税”界 AI启未来

湖南税博士乔迁盛典暨AI财税机器人3.0全球首发仪式举行

本报讯 (记者 李凤发)2025年3月13日,湖南税博士企业管理咨询有限公司在长沙敬天广场举办乔迁盛典暨AI财税机器人3.0全球首发活动。政府代表、企业嘉宾及合作伙伴共聚一堂,见证公司迈向智能化发展新阶段。

董事长吴学辉在致辞中回顾了公司十九年的发展历程:“从创业小屋到现代化办公区,从单一服务到全产业链方案,每位同仁都是传奇的书写者。”她表示,此次乔迁不仅是空间跨越,更是战略升维,“智能办公与AI财税系统将打造服务升级的赋能平台。”

活动现场重磅发布“财税机器人3.0”,该系统历经68位工程师1800天研发,采纳了合作伙伴的优化建议,搭载AI风险预警模块,“税务风险率提升40%,财务效率提升300%。”

据记者了解,该公司将在“财税工对塔计划”,未来三年将投入1.2亿元研发资金,携手高校共建财税AI实验室,聚焦跨境电商、ESG财税等前沿领域,同时设立开放创新基金,与合作伙伴共孵创意方案。

剪彩仪式后,嘉宾现场体验AI财税机器人3.0实操,感受技术赋能财税管理的革新魅力。吴学辉强调:“这是服务升级与价值共创的起点。”税博士将以创新驱动,助力企业智慧财税转型。

郑煤永耀储能项目进入冲刺阶段

近日,走进坐落在河南省郑州市新密郑煤东风电厂院内33.3MW/100MWh储能项目的建设工地,有的在拉电缆排线,有的在装配调试,有的在做消防管道安装,一派繁忙的景象。建设者们顶风冒雪克服重重困难,抢时间抓进度力争早日并网。

这座由平高集团有限公司总承包的大型储能项目,是郑州市装机容量最大的电化学用户侧储能项目。该项目利用郑煤集团内部电网系统,通过35KV和110KV变电站直接输送至各用能矿井。35KV和110KV变电站担负着郑煤新密矿区厂矿的供电任务,在极端天气条件下或事故停电时,储能可作为应急保安电源,保障郑煤矿区电网电力供应。同时在用电高峰时放电,缓解电网压力,减少停电风险,提高电网的稳定性,优化电力调度,增强应急能力,也降低了化石能源消耗,助力“双碳”目标实现。同时,推动了电池、电力电子等产业发展,创造了更多的就业机会。

为了实现尽快并网,平高集团精神速度势成立了项目部。根据现场实际情况,迅速制定了切实可行的项目施工大纲,并将大纲各个重点和节点工作量化到每一天和每个人。公司领导还多次带队进挂现场听取汇报、调查研究,解决工程中遇到的各种难题。项目部还不忘抓安全培训教育,进行安全大检查,有力地推动了项目的顺利进行。不少参战员工为了实现早日并网,经常加班加点甚至挑灯夜战到深夜。

该项目建成投运后每年可实现转供电量42000万千瓦时,不仅能够减少突发停电事故带来的停工时间成本和停产经济损失,而且能够有效降低企业用电成本,同时为矿井企业提供2h以上的保全电源,具有显著的安全、社会和经济价值。 (孟繁祥)

仁捷精密机械公司精密金属件加工忙

3月7日,安徽省芜湖市鸠江经济开发区芜湖仁捷精密机械科技有限公司精密金属件加工车间,CNC设备正在为小米、华为等加工新款手机金属框架。

近年来,安徽省芜湖市鸠江区把民营经济发展作为促进地方经济发展的重要支撑,不断加大招商引资力度,并从厂房、用工、税费收缴及审场招展等方面给予大力支持,吸引和培育了一大批从事电子、汽车配件、机械加工和新材料研发生产等民营企业,助推地方经济加速跑。 王玉实 摄影报道

合规管理为华荣能源公司高质量发展保驾护航

■ 陈军 李梦玉 戚彪 何峰

四川川煤华荣能源有限责任公司以习近平法治思想为指导,认真落实省委、省政府全面依法治省、建设法治四川的总体部署,主动适应新发展格局下的法治建设、合规管理工作要求,抓好法务合规体系建设,坚持依法治企、依规管企,有效防范化解重大风险。

坚持高位推动 把牢依法治企正确方向

践行法治思想,加强党的全面领导。该公司把党的领导作为法治建设、合规管理工作的首要原则,深入学习贯彻习近平法治思想,落实全面依法治国战略部署和全面依法治企要求,用法治思维推动企业发展。该公司及下属企业全部完成党建入章,坚持“三重一大”事项党委前置研究,把法务合规管理纳入中心组学习,确保法务合规管理方向不错、风险可控、充分发挥各级党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。

突出两个重点,加强合规体系建设。一是突出“第一责任”,全面推动法治建设第一责任人履职尽责,2024年,该公司法治建设第一责任人主持召开党委会27次,研究决策“三重一大”312项;召开董事会6次,决策事项80项,确保各项决策科学合理、合法合规;二是突出“关键少数”,华荣物资公司在物资采购、货款支付、合同管理、质量异议处置等重点领域深入开展合规管理,通过“试点先行”合规建设成果带动“绝大多数”,推动公司各级加强合规体系建设。

围绕三个聚焦,不断优化体制机制。一是聚焦“促合规”,全面推动清权出权界。该公司印发《合规管理三张清单》,以风险管理为导向,梳理业务全流程、全领域重要环节风险点,涵盖重点领域合规风险87条,岗位职责110个,结合不同业务类型,“一业一策”研究形成符合业务风险特点的管控措施,构建差异化内控流程26条。二是聚焦“强内控”,推动内控机制建设。该公司着力构建现代企业制度体系,共收录公司机关15个业务部门内部经营管理制度220余个,形成《管理制度汇编》。三是聚焦“筑保障”,优化完善制度体系。该公司全面开展管理制度清理及“废改立”工作,通过梳理和审查公司及下属单位现行管理制度,废止不适用或已失效制度53项,修订制度329项、新立制度100项。

◎华荣能源公司大力开展“关注职业健康,同享幸福人生”为主题的全国第二十二个职业病防治法》宣传周活动

强化合规管理 筑牢法律风险防控防线

做深做透合规审查。该公司加强法律风险评估和合法合规性审查,防范化解重大风险,对重大事项、方案进行可行性论证并出具法律意见,为重要诉讼、仲裁案件、重大非诉项目配合谈判并提供法律建议,协助各业务部门开展规范性文件的合规性审查。2024年,公司及下属各单位共计开展合规审查114次,企业规章制度和重要决策合法合规性审查率达到100%。

做细做实合同管理。该公司严格落实“分类管理、分级管控”合同管理原则,做好相关合同的合规审查,加强合同全生命周期管理,从资质审查、合同签订、履行等各个环节防范法律风险;整体推动公司及下属各单位全面使用审计、合规、法务综合管理线上系统,所有合同均需在系统中线上审签,运用信息化手段增强执行刚性和约束力,有效地规范合同签订流程,为合规管理夯实基础。2024年公司共计审核4751余份合同。

抓紧抓好案件处置。该公司常态化开展积压纠纷案件清理排查工作,强化法律纠纷案件协调服务,全力开展涉诉案件和历史遗留问题化解攻坚,不断压降存量风险,维护企业合法权益和正常秩序,各单位积极应诉,依法依规维护企业利益。

持续推动法企共建。该公司主动出击,加强与属地司法机关、劳动争议仲裁委的沟通、协调,促成“法企共建”和谐关系构建,为公司营造良好的属地司法营商环境。该公司总法律顾问(首席合规官)通过个案为桥梁积极与属地人力资源部门、劳动争议仲裁委、司法机关对接沟通,获得属地政府相关部门及司法机关的理解,有效维护公司良好发展环境。

厚植法治文化 营造华荣良好法治氛围

强化合规发展意识。该公司共组织28位领导干部参与“送法进企业”国资国企政策法法律风险;整体推动公司及下属各单位全面使用审计、合规、法务综合管理线上系统,所有合同均需在系统中线上审签,运用信息化手段增强执行刚性和约束力,有效地规范合同签订流程,为合规管理夯实基础。2024年公司共计审核4751余份合同。

营造浓厚合规氛围。该公司制定《“法治四川行”—月一主题活动工作方案》,每月安排部署法治宣传活动。各单位利用微信、QQ群、专题会议学习、观看警示教育片、悬挂宣传标语等多种形式开展宣传学习,在公司内外网站发表法治建设、合规管理工作相关简讯、报道250余条,推动形成全系统尊法学法守法用法的良好氛围。积极组织职能法治微电影作品(安全为天 标准至上)参加由四川省依法治省委员会、重庆市普法办公室、四川省司法厅、重庆市司法局联合开展的第五届川渝法治微视频微电影大赛并获得较好成绩。

紧抓法务合规培训。该公司组织开展2024年度法务合规培训,各级法务合规业务分管领导、专兼职人员约200余人次参培,邀请宜宾市律师协会副会长、四川省律协重大项目研究委员会副主任、宜宾市人大代表、四川恒和信(宜宾)律师事务所主任周婧律师就《合同审核与管理》进行授课;邀请公司常年法律顾问北京金诚同达(成都)律师事务所律师高级合伙人、四川省律师协会第九届民商事专业委员会副主任寒波律师就《“走出去”战略中煤矿托管的注意事项》进行讲解;邀请华荣物资公司纪委书记孔令河就物资公司《合规“三张清单”》建设成果进行经验分享。通过培训,促使员工对基础法律法规“懂”,对行业监管要求“通”,对业务制度规范“精”,推动合规理念内化于心、外化于行,打通合规管理的“最后一公里”。

这里的故事很精彩

——山东能源济三煤矿安全监察宣讲会纪实

■ 江记文 李光宝 李志国

“我的思想认知是:每一句抱怨的背后,是等待丈夫平安归来的妻子,是盼着父亲准时回家的孩子,是职工家庭的幸福保障。”

“与一班和三班组比,我们二班工作上有很大差距,作为班长,我有不可推卸的责任,2025年我们决定从四个方面入手,迎头赶上。”

3月3日,在山东能源集团兖矿能源济三煤矿安全监察部举办的“算一算、比一比、评一评”主题活动宣讲会上,安监员们分享着自己的故事。这场活动会公司“五转五增五提升”和“爱企三问”大讨论活动的故事分享会,让身边人讲述自己亲身经历的监察故事,通过生动感人的故事分享,强化全体安监员业务上比学赶超,作风上爱岗敬业,确保安监员素质提升年活动推进掀起新高潮。

◎宣讲会现场

李春杨:主动请缨上战场

李春杨是一名现场安监员。他用自己的实际行动生动诠释了“爱岗敬业:用坚守铸就安全长城”的感人故事。

2024年秋天,因为做家务时不小心,李春杨被突然碎裂的玻璃杯划伤了右手手指动脉。在家恢复期间,他每天都通过工作群关注井下班组的工作。看到班组成员因外出培训、职业疗养等出勤不足,为防止人员不足而出现监管上的漏洞,在手指还未完全康复,但已具备现场工作的条件下,主动要求返岗工作。

上岗后,为了不影响工作,李春杨改用左手写字,超前预想预判现场风险隐患,班后主动加班,缓解了班组人手紧张的状况,确保井下监察全覆盖。李春杨的爱岗敬业,赢得大家一致称赞。

陈祥同:严把入井第一关

作为井口安监员,陈祥同认为入井第一关至关重要。

他以“履职尽责;安全生产,从井口把关开始”为题,分享自己的故事。他说,把好井口关,就是系好安全的第一粒扣子,是安监保障的第一道关口。是否携带违禁物品,是否精神不振、情绪不佳、酒后上岗等,都要通过他的“望、闻、问、查”一套动作。

为了严防漏网之鱼,二次巡查和“杀回马枪”是陈祥同的又一工作法。脑子活、善总结的他,发现一些职工躲避检查、打时间差入井,他就按照下井组别时间,对重点区队、时间段和个别职工总结归类,差异监管,重点抽查,做到了心中有数。他的特色工作法,引起司共计审核4751余份合同。

抓紧抓好案件处置。该公司常态化开展积压纠纷案件清理排查工作,强化法律纠纷案件协调服务,全力开展涉诉案件和历史遗留问题化解攻坚,不断压降存量风险,维护企业合法权益和正常秩序,各单位积极应诉,依法依规维护企业利益。

持续推动法企共建。该公司主动出击,加强与属地司法机关、劳动争议仲裁委的沟通、协调,促成“法企共建”和谐关系构建,为公司营造良好的属地司法营商环境。该公司总法律顾问(首席合规官)通过个案为桥梁积极与属地人力资源部门、劳动争议仲裁委、司法机关对接沟通,获得属地政府相关部门及司法机关的理解,有效维护公司良好发展环境。

厚植法治文化 营造华荣良好法治氛围

强化合规发展意识。该公司共组织28位领导干部参与“送法进企业”国资国企政策法律风险;整体推动公司及下属各单位全面使用审计、合规、法务综合管理线上系统,所有合同均需在系统中线上审签,运用信息化手段增强执行刚性和约束力,有效地规范合同签订流程,为合规管理夯实基础。2024年公司共计审核4751余份合同。

李保军:知耻后勇铸强盾

二班班长李保军是位享众上的“反思者”。

知耻而后勇的他,通过“算、比、评”的方式自揭家丑,深刻剖析二班自2024年以来存在的差距:“2024年二班没有获得任何奖励,也没出现有特色、有典范作用的安监员,我很羞愧,责任不可推卸。”

痛定思痛后,他带领班组梳理出自己班组存在的症结:现场监管发扬“三铁”精神力度不够、后劲不足,学习上有差距。找出自己班组的症结后,他们采取了加强班前会学习提问、提前调配井下生产头面情况、包保班长每班四问询和严格处罚警示等一系列措施,彻底改变落后状况,打好翻身仗、志气仗、名誉仗,紧抓安监员素质提升年这一契机,让自己的班组管理能力得到有效提升,以更加坚定的决心和行动,筑牢安全监管的铜墙铁壁,护航矿井安全生产。

安徽淮北矿业铁运处:

以奋进姿态全力冲刺首季“开门红”

宣讲凝聚共识、竞赛激发热情、拓展驱动市场……今年以来,安徽淮北矿业铁运处以时不我待的紧迫感,全面动员,多措并举,全力冲刺首季“开门红”。

凝聚共识,系统宣讲深入人心

思想是行动的先导。2月初以来,在矿区铁路500多公里的铁路线上,铁运处工会深入沿线班组,开展了一系列别开生面的“知处情、明责任、提质效”形势任务宣传教育题际问活动。

此外,该处积极组织各级管理人员、理论骨干、文艺骨干、先进典型等宣讲人员,聚焦煤炭、处工作会议任务目标,精细安排,设计内容,编写提纲,通过调查问卷二维码掌握职工需求,把“我们想讲的”和“职工想听的”结合起来,围绕安全生产、高效运输、对外创收、节支降耗等重点工作开展宣讲。一场场分众化宣讲“走新”更“走心”,一次次交流讨论激荡广泛持响。在宣讲讨论过程中,全处干部职工深刻领会重点任务、明晰前进方向,不断凝聚起落实各项任务目标的思想共识和行动合力。

主题竞赛,激发比学赶超热情

在许畈煤陷轮路现场,一吨吨矸石正不断通过侧翻车填入塌陷地段,临换工务段职工一边相互提醒安全,一边加快治理进度,保证煤炭运输畅通。

为推进“1456”各项任务目标落实,该处锚定“安全、运量、利润、设备完好率”四大活动目标,组织开展“众志成城抓落实、誓夺首季开门红”主题竞赛活动。

活动自启动以来,各单位、各班组车间紧密结合自身实际,制定了详细的活动计划和实施方案。在生产一线,广大职工立足岗位为“严格修、提质量”“增运量、保收入”“若市场、争货源”,各尽其责、各尽所能。同时,成立考核组,设立奖励机制,对在活动中表现突出的单位和个人进行表彰和奖励,进一步激发广大员工的积极性和创造性。

对外创收,驱动效率服务双轮

走进孙畈港,孙畈卸煤运输队正加快速度将列车上的精煤通过传送带送至货船上,2月份,完成运输44批次,13.4万吨,超计划44%。此外,今年第一批长轨运输业务在宋庄铺轨基地吊装到位;孙畈货场的集装箱土方运输每日卸车效率提高1.5倍;郑店货场的电煤和前邵货场的矸石运输效率持续提升1.3倍……

一串串数字印证着铁运处在“紧日子”中拼出“新路子”的决心。在保证矿区内部运输的基础上,该处外争运力,向市场要效益,今年1月,出台《铁路运输处2025年对外创收管理办法》,实行“岗绩封存、按效计酬、竞争上岗、末位淘汰”的市场化管理机制,推动专业化市场攻关队伍抢货源、争货源,不断拓展对外创收运输品类,努力实现铁路运力满负荷运转。同时,该处想方设法提升运输效率,积极满足企业运输需求,节省客户成本,向企业提供优质运输服务保障。 (崔陈)

公 告

安徽华邦建筑劳务有限公司:刘兆荣(身份证号:3411251967****5419)称其在你单位承建的安徽金轩科技有限公司循环经济产业园二期工程工作期间受到事故伤害,提出工伤认定申请,本局依法受理并经调查核实后作出《认定工伤决定书》(编号:定认定20250031号),认定刘兆荣受到的事故伤害为工伤。经多种方式向你单位送达无果,现公告送达。自本公告发布之日起,经过30日即视为送达。

如对本工伤认定决定不服的,可自本决定书送达之日起60日内,向定远县人民政府申请行政复议,或6个月内向定远县人民法院提起行政诉讼。

定远县人力资源和社会保障局

公 告

安徽迅飞信息科技有限公司:

陈祥(身份证号:3411252001****0195)向我局提出工伤认定申请,申请认定其本人在你单位工作期间受伤为工伤,本局依法受理并经调查核实后作出《认定工伤决定书》(编号:定认定20250032号),认定陈祥受到的事故伤害为工伤。经多种方式向你单位送达无果,现公告送达。自本公告发布之日起,经过30日即视为送达。

如对本工伤认定决定不服的,可自本决定书送达之日起60日内,向定远县人民政府申请行政复议,或6个月内向定远县人民法院提起行政诉讼。

定远县人力资源和社会保障局

关于海宁市元力培训学校注销的债务债权公告

海宁市元力培训学校(统一社会信用代码:52330481M194013608)经理事会表决通过,决定注销。清算组已成立,请债权人自接到通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系电话:18867067392。特此公告。

海宁市元力培训学校
2025年2月20日

▲遗失雷锋、吴艳芳之女雷湘晴的出生医学证明,编号P430609776,声明作废。

▲天津市宝坻区志超百货商店(统一社会信用代码:92120224MA066FNM2Q)遗失公章及财务章,声明作废。

▲遗失陈耀华、陈祥景之女陈青芯的出生医学证明,编号92120224A066FNM2Q)遗失公章及财务章,声明作废。

▲遗失陈耀华、陈祥景之女陈青芯的出生医学证明,编号Q430703204,声明作废。

干甜蜜事业,新农人共创“莓”好生活

——江苏盐都草莓种植产业观察

■ 朱旭东

“因病返贫的李金根,前几年承包7亩大棚种植草莓后,收入增加了,生活条件改善了,身体也在不断好转。”新民村党总支副书记刘程媛在介绍情况时,56岁的种植户李金根只是在一旁报嘴笑。

“我没他种得好,他的草莓亩产比我高30%左右。”刘程媛继续夸赞,李金根有点坐不住了。“你的主要工作又不是种草莓,我每天都在琢磨怎么把草莓种好,花的时间和心思都不一样,当然收成不一样了。”李金根说。

在村干部的带领下,江苏省盐城市盐都区潘黄街道新民村目前有100多户农民种草莓,李金根只是其中之一。盐都区草莓种植面积1.3万亩,年产值超过10亿元,新民村则是发展这一甜蜜事业的缩影。

党员干部冲在前

“村里20世纪90年代就有人尝试种草莓,但都是自发的、零散的,规模也不大。”新民村党总支书记重光付说,因为劳动强度大、市场风险也不好,三四年后,村里就没几个人种植草莓了。

2007年,国家提倡农业产业结构调整,考虑到草莓种植技术有所提升,且收益相对可观、稳定,董光付决定带村里的党员干部到外地参观调研。得知外地草莓种植每亩能赚1万多元,他更坚定了在村里推广草莓种植的信心。

2008年,新民村特意聘请一位外地老师傅前来传授技艺,6名党员干部带着10多户农户,当年就种植草莓120亩。“每亩投入3万元,当年就把成本收回来了。”董光付说,村民们看到发展前景,不断有人加入。“目前,全村草莓种植面积达3200亩,从地栽到高架都有,很多都采取了智能化种植,不用那么累了。”

当然,草莓种植并非一帆风顺,村里的党员干部敢于挑重担,撑住了这一富民产业的大局。

2010年,由于遭遇高温高湿天气,死苗率高达30%-50%,很多村民束手无策。“当时村里草莓种植面积已经有1000亩,我们必须想办法解决这个问题。”董光付说,村里租了4辆面包车,多次到浙江省建德市购买草莓苗。“每亩需要补苗一两千株。当年的草莓苗每株0.2元,我们买回来后,按成本价优先供应给村民。”

董光付至今还在为当年的举动感到骄傲,由于及时补苗,草莓种植户每亩能赚两三万元。“最关键的时候,我们没有放弃这条致富路。”董光付说。

刘程媛大学毕业后选择回乡创业,但2020年草莓成熟时正好遇上疫情,眼看着草莓红了,熟了,烂了,收成没了,种植户欲哭无泪。面对这种情况,主修播音主持专业的刘程媛运用所学的电商知识,发动亲朋好友转发销售信息,并通过短视频等帮助售卖草莓,第一天便成交近2000斤。“连续一个月,我共帮助农户销售草莓2万多斤,销售额达20多万元,打开了草莓销路。”刘程媛开心地说。

吃喝销售之外,刘程媛还为了草莓种植大军。由于缺乏种植经验,第一年以亏本告收。第二年,刘程媛提升种植技术的同时,开始直播带货,不仅销售草莓,还顺带销售其他农副产品。“我不断试错,不断进步,终于在2022年打开了局面。当年投入16万元,收入达40万元。”年轻的刘程媛,有一股不服输的劲头,这种不服输,不仅为她自己,更为带动村民。

刘程媛还成立“一米甜”农产品专业合作社,吸纳21户年轻的种植户共享种植技术、销售渠道和资产群体,同时开设电商培训讲座,发动村民参加电商比赛。“村里一些上岁数的种植户不会制作视频,但只要他每天在朋友圈发一段关于草莓的视频,同样能够带动销售。”刘程媛说,经过磨炼,草莓种植户面对镜头时不再感到紧张,大多能应付自如。

上阵草莓父子兵

这些年来,依靠种植草莓,李金根每年纯收入在20万元左右,他的儿子也成为当地草莓代办经纪人。像这样的草莓父子兵,在盐都不在少数。

位于盐都区郭猛镇的国胜家庭农场是远近闻名的科技型农场,以负责人潘国胜的名字命名,前几年,他的儿子潘志鹏也加入了这一甜蜜事业。

国胜家庭农场起步于2013年。当年,国家加大强农惠农力度,“家庭农场”成为中央一号文件主题词。“人在异乡,总有漂泊感。”在外地经营一家小企业的潘国胜得知郭猛镇正积极发展农旅融合项目,决定创办家庭农场,一下子承包了200亩地,主要种植草莓和葡萄。

“这些年来,我只要赚到钱,就一直往里投,至今已滚动投入2000万元。”潘国胜说。

2018年,儿子潘志鹏退伍回家,起初并没打算帮助父亲打理农场。“作为新农人,苦是苦了点,还是有前途的。”一个人管理农场,潘国胜有点力不从心,希望有个帮手,因此一直做儿子的思想工作。“上班是为了挣钱,种草莓种葡萄同样能挣钱。你把经营农场当成一个事业,养活一家老小肯定是没问题的。”

潘志鹏犹犹豫豫答应了父亲,刚开始还是不适应。“同学之间都是有比较的,我总觉得低他们一头。尤其是见面握手时,他们都是细皮嫩肉的,而我满手裂口。”刚开始的落差感,潘志鹏记忆犹新。

慢慢地,他的生活越来越有规律——每天早上5点起床,展父亲巡视农场,安排用工;晚上9点回家,倒床就睡。“生活很充实,没时间再想那些落差了。”潘志鹏还跟妻子开玩笑:“城里人总想着外出踏青,想着体验农耕生活,而我们整天在农村,每天都在享受乡间清新的空气。”

对于潘志鹏,潘国胜不仅是父亲,还是师傅。父亲积累的种植技术,毫无保留地传授给儿子,其核心却是“细致”二字。“干农活,必须细致到位,否则做不出好产品。”潘国胜说。

潘志鹏的加盟,不仅是接力和助力,更是一种拓展。在他的努力下,国胜农场率先发展高架无土栽培草莓,发展智能温室限根栽培葡萄先进技术,均填补了当地高效设施农业的空白。

“我们原来采用传统的地栽技术,种植草莓80亩,管理成本高,浪费也大。志鹏回来后,决定慢慢减少种植面积。草莓种植面积减少到40亩时,一半地栽,一半架栽。尽管架栽草莓的采摘价格每斤比地栽贵一半,游客更愿意到架栽大棚去体验采摘的乐趣,因为不用弯腰,不脏鞋子。”潘国胜说,目前农场保留了20亩架栽草莓,一套智能化水肥管理系统,正好满足20亩大棚的使用。

◎江苏盐都草莓国际研究会办公 (资料图)

“原来我们农场的草莓以采摘为主,剩余的草莓只是简单地送到批发市场。志鹏回来后,主动与水果店联系,与网络平台对接,拓展销售途径。草莓送批发市场每斤10元,送水果门店,每斤就是十七八元。考虑到供货两三百斤,增加的利润很可观。”潘国胜开心地说。

去年年底,国胜农场采用高架无土栽培技术试种1亩“盐母一号”,目前已收获六七千斤。“每天走进大棚,都能看到‘盐母一号’草莓挂得可可当当的,长势特别喜人。而这季草莓的生长,还将持续一个多月。”潘国胜估计,他种植的“盐母一号”亩产能达到1万斤,远超其他品种的草莓。

更多品种和技术

“‘盐母一号’是我们和江苏省农科院合作研发的草莓新品种,它易种植、上市早、颗粒大、口感好且产量高,有很大发展空间。”盐都区农业技术推广中心主任谢兆标说,与传统的“红颜”草莓相比,“盐母一号”最大的优势是产量——“红颜”每季亩产在四五千斤,而“盐母一号”每季亩产在7000斤到1万斤之间。

盐都区学富镇去年推动投资建设8个大小不等的草莓大棚后,施湾村党总支书记徐国群等人租下其中一个4.2亩的大棚,利润的50%归村集体所有,其中的8分地用来试种“盐母一号”。“毕竟我们是第一次种草莓,不敢冒险。‘盐母一号’确实给我们带来惊喜,成活率高、果型正、口感甜脆,上市价格跟‘红颜’差不多。”徐国群说。

“我们看好‘盐母一号’的发展前景,但市场有个培育过程,我们就勉尝试各个品种,优中选优。”学富镇农村工作办公室副主任花金顺说。

除了发动周边村干部“领办”8个草莓大棚外,学富镇还有一个不足1亩地的“示范棚”,由解农村工作办公室负责运作。“我们在示范棚试种了10多个品种,其中有一个品种叫‘梦之美’,又称‘冰淇淋草莓’,入口即化,很受欢迎。”花金顺说,盐城本地还没有大面积种植“冰淇淋草莓”,他考虑明年在别里推广。“是起码,我们的试种是成功的。”

3月中旬,第10届国际草莓大会将在盐城市盐都区举办。大会由国际园艺学会、北京市农林科学院、江苏省农业科学院联合主办,挂得可可当当的、长势特别喜人。而这季草莓的生长,还将持续一个多月。“潘国胜估计,他种植的“盐母一号”亩产能达到1万斤,远超其他品种的草莓。

更多品种和技术

“‘盐母一号’是我们和江苏省农科院合作研发的草莓新品种,它易种植、上市早、颗粒大、口感好且产量高,有很大发展空间。”盐都区农业技术推广中心主任谢兆标说,与传统的“红颜”草莓相比,“盐母一号”最大的优势是产量——“红颜”每季亩产在四五千斤,而“盐母一号”每季亩产在7000斤到1万斤之间。

盐都区学富镇去年推动投资建设8个大小不等的草莓大棚后,施湾村党总支书记徐国群等人租下其中一个4.2亩的大棚,利润的50%归村集体所有,其中的8分地用来试种“盐母一号”。“毕竟我们是第一次种草莓,不敢冒险。‘盐母一号’确实给我们带来惊喜,成活率高、果型正、口感甜脆,上市价格跟‘红颜’差不多。”徐国群说。

“我们看好‘盐母一号’的发展前景,但市场有个培育过程,我们就勉尝试各个品种,优中选优。”学富镇农村工作办公室副主任花金顺说。

除了发动周边村干部“领办”8个草莓大棚外,学富镇还有一个不足1亩地的“示范棚”,由解农村工作办公室负责运作。“我们在示范棚试种了10多个品种,其中有一个品种叫‘梦之美’,又称‘冰淇淋草莓’,入口即化,很受欢迎。”花金顺说,盐城本地还没有大面积种植“冰淇淋草莓”,他考虑明年在别里推广。“是起码,我们的试种是成功的。”

3月中旬,第10届国际草莓大会将在盐城市盐都区举办。大会由国际园艺学会、北京市农林科学院、江苏省农业科学院联合主办,挂得可可当当的、长势特别喜人。而这季草莓的生长,还将持续一个多月。“潘国胜估计,他种植的“盐母一号”亩产能达到1万斤,远超其他品种的草莓。

在蜂蜜香气的吸引下,一头头奶牛走向无人挤奶机,机械臂灵敏地进行消毒、套杯、挤奶,新鲜牛奶便源源不断生产出来。

这些前端的智能化设备,将奶牛的数据“送”到网上,进入“伊起牛·智慧牧业生态系统”。这个平台将大数据、物联网、人工智能等技术集成到牧场生产经营中,把牧场智能化设备、周边产业链服务、业务数据等全面拉通,实现奶牛养殖业数字化、智能化转型升级。

通过将成熟的精益管理模式转化应用到奶牛养殖场,伊利构建了“精益牧场损益大模型”,在降低养殖运营成本的过程中,把钱“挤”了出来。

从“环境痛点”到“生态亮点”

西部生态“加减法”咋运算?

■ 新华社记者 魏婧宇 赵飒然 蒋梦辰

我国西部地区既是资源富集区,也是生态脆弱区。内蒙古修复草原生态,云南守护野生动植物家园,西藏治理高原水土流失……加保护、强治理,减污染、少干扰,西部地区着力做好生态“加减法”。

青年科学家、护林员等扎根西部,将知识、心血与汗水倾注在草原上、深山里、峡谷间,为筑牢生态安全屏障奉献青春之力。

育一株苗,修复草原生态

3月的内蒙古草原,离返青期还有1个多月时间,而锡林郭勒职业学院草原生态与畜牧兽医系教授廖成松早已开始了柳兰育苗工作,为天气转暖后移栽到野外做准备。

柳兰等乡土植物是草原生态修复的“好助手”。但在几年前,野生柳兰的种子退化严重,加之气候变暖等因素导致自然成苗率极低,野生柳兰种群面积逐渐缩小。2016年,锡林郭勒职业学院组建起野生植物驯化栽培团队,廖成松带领团队成员以柳兰为突破口,开展野生乡土植物保护、驯化和人工栽培工作。

为了模拟出适宜柳兰生长的环境,廖成松带领团队成员来到草原深处监测野生柳兰生长环境,在实验室进行了数千次模拟实验。经过5年潜心研究,廖成松团队将野生柳兰不足5%的成苗率提升至75%,实现了野生柳兰的人工栽培,并将柳兰应用于生态修复一线。

优良的草种质资源不仅为草原植被修复提供保障,也有助于解决草原过牧问题。内蒙古从提高饲草供给能力出发,扩大羊草、柠条、苜蓿等优质高产饲草种植面积,解决性畜的“吃饭”问题。“柳兰的营养成分含量高于一般牧草,为了让性畜‘吃好饭’,我们要继续加强种研攻关。”廖成松说。

近年来,内蒙古实施退化草原生态修复工程,严格落实草畜平衡和禁牧休牧制度,减轻草原畜牧业对天然草原饲草依赖,持续推进草原休养生息。2024年,内蒙古种草改良1923.67万亩,完成年度任务的148%;17个解决草原过牧问题试点旗县新增生态种草530.7万亩,较上年增长459%。

找一群猴,守护野生动物家园

云南省怒江傈僳族自治州泸水市片马镇位于高黎贡山国家级自然保护区腹地,这里原始森林连绵成片,是我国境内最早发现极度濒危物种怒江金丝猴的地区。

2013年5月,还在中南林业科技大学读硕士研究生的陈奕欣来到高黎贡山,开始了怒江金丝猴调查工作。穿行在遮天蔽日的原始森林中,往返攀爬40至60度的陡坡,是他投猴的日常。

“找猴子不是件容易的事。”陈奕欣说,怒江金丝猴栖息地山势险峻、植被茂密,刚开展野外调查时,由于不熟悉猴群,他和同事经常跋山涉水几个月,都很难直接发现猴群。

坚持不懈之下,科研团队在2020年11月对猴群进行了较完整的记录,逐步摸清了片马地区怒江金丝猴的“家底”,为促进这一极度濒危物种的科学保护提供了关键证据支撑。

对怒江金丝猴的保护是云南生物多样性保护难的缩影。绿孔雀等珍稀濒危动物数量实现稳定增长,多种极小种群植物得到就地保护、迁地保护或繁育回归等抢救性保护……云南划定生态保护红线面积11.35万平方公里,全省生物多样性保护重要区域全部划入生态保护红线。

博士毕业后,陈奕欣回到云南继续开展生物多样性保护工作,目前是中国科学院昆明动物研究所助理研究员。“云南的山山已成为我熟悉的朋友,希望和更多年轻科学家一道扎根西部,为野生动物保护提供更多科研支撑。”

种一片林,为高原治沙添绿

西藏日喀则市南木林县位于雅鲁藏布江上游北岸,风沙肆虐这里的“常客”。

“现在这里树林茂密,以前可是连草都不长。”南木林县艾玛乡夏嘎村护林员次仁旦增回忆道,那时的雅江北岸是一片戈壁荒滩,黄沙漫天,出门五分钟头发耳朵里全是细碎的沙粒。

为保护脆弱的高原生态,西藏实施雅江中上、下游生态保护修复等“双重”项目,南北山绿化工程和西藏“两江四河”造林绿化工程。此外,全面推动工矿企业绿色发展,企业前期须通过环境影响评价报告与节能审查,建成后实行能源总量控制,减少生态扰动、加强生态修复、治理废水废气。

2014年,西藏“两江四河”造林绿化工程在南木林县启动。34岁的次仁旦增听说家乡要植树造林,立马报名成为护林员。但是在高原造林并不容易,南木林县平均海拔4000米,昼夜温差大,水分蒸发快,树苗存活率低。为提高存活率,政府合理规划牧草区域,护林员们反复试验栽种与灌溉方式,最终苗木成活率达到85%。

“几年前我在修校时,看到一只藏狐跑过,这片林地有了新生命。”次仁旦增说。护林员们将沙地变成生机盎然的绿洲,也见证着西藏生态环境持续向好。

2024年,西藏完成营造林106万亩,修复治理退化草原600万亩。从拉萨到山南,从雅鲁藏布江到芒康草原,绿色画卷在西藏铺展。

“再过几年,高原上的森林会更密、绿色会更浓。”次仁旦增说。在他身后,一批又一批青年接力回到家乡,种下更多绿色希望。

●3月8日,西藏日喀则市南木林县护林员对苗木进行修枝。 (南木林县委宣传部供图)

护航民营企业发展 硬核举措纷纷亮相

■ 新华社记者 张硕 夏鹏 刘宇轩 达日罕

新时代新征程,民营经济发展前景广阔、大有可为。广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。近期,各地纷纷出台政策,优化企业营商环境,为民营企业发展注入强劲动力。

河北省衡水市持续优化营商环境促进民营企业健康发展,通过优化审批流程、助企引才引智、保障基础建设和能源供应等一系列举措,创造公平、透明、高效的发展环境,激发了民营企业的活力。

推行“一申即转”“标准地+承诺制”“高效办成一件事”改革、建成政务服务“网办中心”等,衡水市各部门围绕自身职能,精准发力,共同推动了营商环境的持续改善。

截至2024年底,衡水市共有企业16.4万户,其中民营企业占比94.73%。

耐心资本,是一种长期陪伴、持续赋能的资本形式。在江苏无锡,国资力量正撬动社会资本,瞄准扶助推科技型民企的长远走势。太湖新城集团便是其中的重要代表。

2024年,太湖新城集团所投企业中“新物种”频现——9家企业上榜国资企业2.2家企业上榜独角兽企业。作为汽车智能驾驶领域的龙头,车联天下便是耐心资本“以投资促进创新”诞下的硕果。

截至目前,车联天下研发生产的智