

山东能源七五煤业：拓宽“技能人才”成长路

高技能人才是推动企业高质量发展的“顶梁柱”。近年来，山东能源枣矿集团七五煤业坚持把高技能人才作为支撑发展的“第一资源”，把提高职工技能水平当成企业发展的“助推器”，从建立培养新机制、探索竞赛新模式和树立激励新导向入手，拓宽“技能人才”成长路。

搭台子、选苗子、指路子、压担子、系扣子……该公司坚持破立并举，出台了《七五煤业公司2025 年度技能人才培养方案》，构建“导师带徒、轮岗交流、上挂下派、跟班学习、现场实践、成果展示”的“全序列”人才成长管理体系，让人才跳出“舒适区”，激活人才发展潜能，努力打造“一专多能、一岗多能”的复合型人才。

针对一线队伍人员技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状，他们成立了全员素质提升工作小组，构建全方位、多层次、立体化的教育培训体系，按照“缺什么补什么、干什么学什么”的原则，建立“公司+区队+班组”的三级培训机制，进行“点对点”“嵌入式”培训，并聘请技术“大咖”、专家老师开展技术授课、技术交流活动，有效提升职工的业务技能素质。

伴随着闪烁的弧光和飞溅的火花，机电设备制修厂电焊工秦雷左手执面罩、右手握焊枪，在材料焊接处不停点焊，像艺术家一样挥洒自如……凭着这手绝活，他一举拿下七五煤业2024 年度技能大赛比武电焊工一等奖，领到了1000 元的奖金，真金白银的奖励像及时雨一样滋润着技能人才的上进心。

“职工职业技能有多强，企业提供的舞台就有多大。”该公司以技能竞赛为载体，坚持常态化开展三小一练、职工技能大赛、职工技术比武、“揭榜挂帅”“赛马”等，为更多优秀高技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台、创建擂台，让各怀绝技的“俊杰”尽展风采。

只有薪酬“活”起来，人才才能聚起来。该公司将“算账”理念和“以真金白银论英雄”的分配导向落实在薪酬分配的各个环节，并根据实际情况设立了技能津贴、师带徒、“金点子”等专项补贴，积极鼓励员工“以技提薪”。在为他们发“红包”的同时，还将他们纳入管理人员和后备干部队伍“人才库”，让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报，切实让有能力、重实干、善创新的职工当“主角”。

如今，人才的聚集和潜能的激发正悄然影响着企业的发展。“下一步，我们将持续完善立体化、精准化、多元化人才培养机制，持续探索实际、实用、实效的人才培训方式，力促形成人才辈出、人尽其才、人尽其用的良好局面，为公司高质量可持续发展注入源源动力。”七五煤业公司党委书记段成伟表示。



浙江龙港：废弃水塔变身文化地标

透明的盒子式外观、顶部古朴的水塔老建筑、错落有致的玻璃书架和阶梯……近年来，浙江省龙港市龙跃路城市书房因高颜值在网络上走红，成为当地市民争相打卡的文化新地标。

据了解，这座别具一格的城市书房由一座20 世纪80 年代的废弃老水厂改造而成。水塔和水厂曾经是当地的代表性建筑，后随着城市化进程被逐渐废弃。

相关人员回忆，水厂的不少房屋已成为危房必须拆除，但是水塔经评估还能使用。改造过程中，设计团队巧妙保留了原有的水塔结构，将其与现代化的玻璃建筑融为一体，既保留了城市记忆，又赋予了新的文化内涵。

“这座水塔承载着我们这代人的集体记忆，看到它重获新生，我感到特别欣慰。”龙港市民徐老先生在参观时感慨道。据悉，书房改建过程中还融合了老龙头、老水管和老水表等历史元素，唤起不少市民对往昔岁月的回忆。

“水塔书房”的成功改造，与龙港市2019 年撤镇设市的重大变革密不可分。作为全国首个“镇改市”，龙港在城市化进程中面临公共文化服务设施相对滞后的挑战。为此，当地政府大力推进公共文化空间建设，通过新建、改建、维修、提升等方式，改造一批主题鲜明、示范性好、美誉度高的特色文化阵地。

“设市之初，龙港市仅有一家图书馆，存书量不算大，更缺乏特色文化空间。”龙港市委宣传统战部相关负责人介绍，2022 年，龙港市启动“书香龙港·阅读之城”品牌建设，仅用半年时间就建成了以龙跃路城市书房为代表的八大公共文化空间。

龙港市民孙女士是城市书房的常客。在她看来，龙跃路城市书房顶部水塔亮灯，仿佛点亮了龙港市的文化灯塔，掀起了全民阅读的热潮。此后，一个个文化阵地如雨后天青般冒出，填补了部分公共文化空间类型的空白，大大丰富了龙港市民的文化生活，为城市发展注入新活力。

截至目前，龙港市累计开放新型公共文化空间35 个，其中城市书房7 家、农家精品书局4 个、乡村博物馆4 个、文化驿站5 个，近三年举办各类群众文化活动超过千场，惠及群众超百万人次，基本实现“15 分钟品质文化生活圈”全域覆盖。

（胡炎黄 黄佳）

经验主导模式向数据驱动模式转型

江苏油田应用 AI 技术高效寻油

日前，江苏油田物探研究院基于最新的高邮凹陷连片地质剖面资料，提出全新井位，其中关键的信号波速度建模环节，由江苏油田借助高校力量自主研发的AI 模型完成。

这是江苏油田首次将AI 技术应用于油气勘探领域。技术人员利用该模型对面积达2600 平方千米的高邮凹陷连片三维速度谱分析时，仅需8.3 秒即可完成拾取，且预测精度在90% 以上，相对传统人工拾取，效率大幅提升。

石油勘探数据的采集、处理与解释，是油气勘探的首要工序，也是最为关键的基础环节，被称为给地球做“CT”，直接关系到油气资源能否被成功发现。近年来，随着江苏油田勘探开发不断向“低深难隐”以及非常规领域挺进，对效率更高、精准度更强的物探技术需求愈发迫切。面对新形势，江苏油田物探研究院充分借助信息化、智能化技术的强大力量，制定“数智物探院”发展规划，加快构建新一代以数据为核心的智慧物探新格局，推动科研范式从传统的经验主导模式向数据驱动模式转型，助力油气勘探步伐更快、目标更准。

2023 年，顺应老区勘探开发的迫切需求以及油田数智化转型发展大势，江苏油田设立了《人工智能在石油勘探地球物理数据建模中的应用》这一具有前瞻性的研究课题。由江苏油田科技与信息管理部高级专家丁



建荣担任项目负责人。江苏油田科技与信息管理部与物探研究院加强联合攻关，组建专业的人工智能研究团队，并制定全面系统的人工智能技术应用规划。

如果将给地球做“CT”视作油气勘探的敏锐“眼睛”，那么信号波速度建模则无疑是“CT”海量数据中的“灵魂”所在，是实现高精度地层成像的核心关键。通过信号波反射速度这一关键参数，科研人员能够推算出地层各区域的密度、硬度和渗透率等重

要信息，进而判断出在千米地下，哪些区域可能蕴藏着宝贵的油气资源，从而绘制出精准的地质剖面图。以2600 平方千米的高邮凹陷连片三维速度分析建模为例，采用常规方法时，需要每0.64 平方千米计算一个速度点，共计121 条线，10129 个点。每个计算点都要对应地下数千米的深度，而且后期还需要进行多轮次的校正、扫描和加密等繁重工作。

江苏油田物探研究院资料处理党支部

乔杨：做国际教育与交流的推手

短1 年时间，他就布局了全省40 多家学校，并全部对接不同的教育模式。为此，他还事先编写了一本类似美国生活指南类的小册子，让学生先了解在美国学习该注意的问题。然后安排学生住进美国家庭，感受美国学校教育和家庭教育，一周的学习和生活体验，让学生受益匪浅。

此外，他还对中美两地学校分别提出要求，在学生去美国前，双方要通过视频会议的形式，慢慢熟悉起来，并要求过年过节时互相写贺卡，发电子邮件和视频，关系融洽后，才能去美国体验真实的教学场景。为此，乔杨曾跑遍美国1000 多所中小学，受到美国当地很多人的欢迎，甚至有的地区市长都会来参与乔杨的活动，亲自给优秀学生颁奖。

在乔杨印象中，一名张姓男生非常叛逆，导致成绩很差，没能考上高中。来到乔杨创办的学校后，这孩子依旧叛逆，学习成绩差，还偏科严重，甚至还有厌学等。但没想到，这孩子跟乔杨去了一趟美国暑期夏令营后，整个人发生非常大的变化。在美国学校学习一周后，很快转变了学习态度。后来，顺利考入美国俄亥俄州立大学。大学4 年，毕业时他的GPA 已经接近满分，又被康奈尔大学研究生院录取。毕业后，顺利进入谷歌公司工作。这样的例子，在乔杨这里不胜枚举。

这几年乔杨的成就满满：曾经连考高中都困难的学生，在这里经过几年的学习，大多数人都考进了美国排名前50 的学校，甚

至还进入了常春藤学校，还有哈佛、芝加哥、康奈尔和布朗大学等名校。乔杨说既要唤醒学生学习的乐趣，还要在教学层面坚守。他说教育应该回归根本，不能为了升学率让有些学生失去受教育的权利。

推动国际教育与交流

乔杨说做教育一定要有承担社会责任的勇气和决心。尤其做国际教育与交流，文化交流才是根本。为此，乔杨访问过全球超过2000 所学校，走访过美国38 个州，甚至连一些美国偏远地区的乡村学校都去访问过。在寻访过程中，乔杨学习他们在教学的创新理念，以此改良日常的教学。

经过几年的时间，乔杨认为全世界没有完美的学校。一所好学校，一定注重人性传达。孔夫子早就以“因材施教”而得到世人的认可。

2017 年，乔杨组织策划“走进美式课堂夏令营”活动，他邀请美国教师志愿者到自己的校园里，与数百名中国学生共度10 天。这10 天时间学生和教师，收获都很大。举办第三届时，还邀请了165 位中国教师走进美国老师课堂进行学习交流。

乔杨说组织这样活动，是因为看到很多经济条件没那么好的学生，无法出国去体验适合自身的教学，于是他就想把那些教育先进国家的老师带到中国，让他们有更好的学习体验。

2019 年，乔杨受邀参加美国举办的 AE-



■ 罗小小

爱因斯坦说，学校的目标应当是培养有独立行动和独立思考的个人，不过他们要把为社会服务看作是自己人生的最高目标。多年来，乔杨致力于加强国际教育与交流职能，一直强调教育的核心是培养具有全球责任感和社会服务意识的个体。这是乔杨事业成功的基础，也是他成就中国国际教育与交流行业推手的重要理念。

重塑国际教育理念

大学毕业后，乔杨的主要工作是做国际教育与交流。

2013 年，乔杨开始启动自己的计划。短

李红松：严把质量关 推动建筑工程管理技术创新

■ 赵辉

“工程管理是一项专业性强、协调难度大的系统工程，从项目立项、设计、实施、试运行到竣工验收阶段，各阶段涉及的专业、部门、人员纷繁复杂，极度考验管理人员的综合能力。作为建筑工程管理方面的领头人，其必须既要熟悉项目整体情况，又要懂专业知识、法律法规，协调和推动建筑工程项目保质保量上线。”面对记者问及对于建筑工程管理的认识与看法时，北京六达盛泰置业有限公司总经理李红松表示。

作为建筑工程管理技术专家，李红松行业中深耕多年，拥有高级工程师资格证书，

具备多项目、大型项目全过程管理经验。目前，李红松任职北京六达盛泰置业有限公司总经理。任职期间，李红松发挥出了优秀的领导力、沟通能力、时间管理、风险管理和问题解决能力，他带领公司专业团队驻扎到项目现场，明确任务、倒排工期等，为项目建设提供了全方位的要

务保障，推动项目的完美履约。面对项目点多、面广，时间紧、任务重等多种压力和挑战，李红松从未有畏难情绪，他构建出高效项目管理的程式化模式，细化进度，每周召开项目推进会，协调解决问题，部署推进下周工作，严把项目进度关、质量关。在他的“紧盯”下，2024 年公司项目开发

任务顺利完成，项目如期完成率100%、质量达标100%。

“现代建筑工程项目管理涉及众多复杂的因素，包括设计、施工、质量控制、成本控制、时间管理、安全等。其中，技术升级和企业数字化转型是提高管理能力、减少风险和战胜挑战的关键。数字化转型可能使行业生产力提高50% - 60%，每年为全球创造数万亿元价值。”在采访中，谈及目前建筑工程管理领域的挑战，李红松表示。

为此，李红松将大数据等新一代信息技术与建筑工程管理实际工作深度融合，自主研发了建筑工程综合数字化管理系统、建筑工程质量监控与安全管理系统等数项智能

书记、人工智能团队领头人许冲介绍，如此庞大而复杂的工作量，以往一个人至少需要228 天才能完成，由5 人组成的速度分析团队往往需要耗费40 多天的时间才能完成。针对这项资料处理解释难题，许冲带领项目组探索应用AI 来进行智能解释。

为了让AI 学习更加精准高效，项目组在算法优化、样本设置、高效训练三个关键方面下功夫。算法优化上，项目组创新性将速度谱拾取转换为图像识别问题，通过复合神经网络模型实现智能化拾取。样本设置上，针对不同地质构造，项目组精心制作500 多张速度谱样本图像，为机器学习提供精准“教材”。高效训练上，项目组强化机器学习训练，并加强智能拾取和人工拾取之间的对比分析，不断调整优化参数，最终得到高精度速度模型。经过近两年的探索实践，以往5 人团队需要耗时40 多天的工作，如今分秒完成，将科研人员从繁杂的基础处理工作中解放出来。

目前，江苏油田进军AI 智能物探研究领域，已探索研究应用智能化物探资料处理、智能化物探资料解释两个系列12 项特色技术，并且在复杂山区“大显身手”。江苏油田物探研究院正按照整体设计、分步实施的原则，择优选取处理、解释两个环节15 个场景作为中长期智能化方向，进一步加快人工智能应用步伐。

（黄洪涛 王庆辉 闵建国）

SA 大会。AESA 是全美教师协会举办的大会，当人们第一次看到有中国人进行主题分享时，都感觉非常惊讶。他说这次会议对自己来说价值很大。这次会议，不但让乔杨更深层次地了解了美国教育，也让美国人第一次正式关注到中国的国际教育。

在2015 年，美国威斯康辛州的媒体就用头版头条报道了乔杨创办的学校，并高度赞扬与威斯康辛州教育部门合作的“2+1”教学模式。而乔杨也为当地输送近50 名中国学生，这50 名学生也获得当地教育部门的认可，有的学生最终做出成绩，对当地学生产生积极的促进作用。

2023 年，因为乔杨在国际教育与交流领域做出的贡献，他被评为侨青先进人物。而此时，乔杨早就承担很多的社会责任，不但是张家港市欧美同学会秘书长，也是苏州欧美同学会副会长，甚至在侨联、市政协以及侨商商会等组织中担任重要职务。

小结

近20 年来，乔杨一直都在做国际教育与交流工作。近期，他开始把业务发展到了英国、日本、越南和挪威加坡等国家。他说自己从业多年，积累了非常多的资源，他想把这些资源分享给全球更多有需要的学生。同时，他也通过国际教育与交流工作，帮助部分华裔学生走进中国家庭学习中国文化。在国际教育与交流这条路上，乔杨的路越走越宽。

化技术成果，帮助企业实现以全过程一体化管理为基础，以成本费控、进度管控以及供应链管理为核心，集成工程项目管理从规划到竣工交付的全过程、全人员、全数据，加速企业数智化转型，打造新质生产力。据数据统计，这些科技成果已经在上海市、北京市、沈阳市等20 多个城市有着广泛的应用，应用企业有上千家，创造了上亿元的经济效益。

从业二十多年来，李红松始终致力于建筑工程管理领域的技术创新与实践应用，主导研发的数十个专利技术及行业标准已在全国多个重点项目中落地推广，为推动行业技术创新和数字化转型贡献了力量。



○图为提前踏勘规划路线。

流畅，卫星定位的电子提示音与花间蜂鸣，合奏出美妙的春之韵律。

“苔痕新绿临江竹，茅舍炊烟映菜花。甲子轮回今又是，春风再度焕韶华。”在明媚春光里，跃动的红色身影与金黄海交相辉映。这片金色波涛里翻涌的，不仅是沁人的芬芳，更是老骥伏枥的热望。

测量工程中心第三支部党支部书记毛伟凝视着实时刷新的工作数据，颇感欣慰：“老将出马果然不凡，今日人均工效全部超过预期值。”在“能者多劳、多劳多得、干好多得”薪酬“计件制”的激励下，大家都铆足劲在测线上奔忙，用稳健的步伐在测线上书写老石油新的传奇。

（唐波）