

首钢矿业:树好“风向标” 让匠才“层出叠现”

■ 赖志凯 周宇

厂矿层面开展竞赛的工种达到 63 个,3100 多名职工积极参与,600 多名选手参加了决赛,85 名选手获得“矿业技术能手”称号……首钢矿业公司每年都举办“矿业杯”职业技能竞赛,2024 年这一组数据让人眼前一亮,吸引更多一线职工投身岗位练兵和技能比武。

首钢矿业深入贯彻落实《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,不断畅通工匠成长路径,培育匠才成长沃土,营造崇匠育匠氛围,让技能人才“蓄水池”满起来,为企业高质量发展注入强劲动力。

搭建技能人才“竞技场”

掘进台车竞赛现场,杏山铁矿参赛选手李冰熟练操控设备,对准台车正前方 8.5 米处摆放的“米”字支架,将焊接在钻头上直径 5 毫米、长度 300 毫米的白钢焊条,轻轻点进约 2 厘米宽、填满橡皮泥的定位槽内,精准的操作赢得现场阵阵喝彩。

从露天到井下,一年一度的“矿业杯”职业技能竞赛成为广大职工瞩目的焦点。2024 年举行的职业竞赛以“新岗位、新技能、新作为”为主题,以提升职工技能水平为目的,公司层面,选择了有代表性的 25 个工种作为决赛工种,由水厂铁矿、杏山铁矿、培训中心等 10 家主要单位具体承办,按初赛、决赛两个层级组织比赛;厂矿层面,开展竞赛的工种达到 63 个,3100 多名职工积极投身岗位练兵和技能比武,600 多名选手参加了决赛。半年多的时间里,通过各承办单位的精细组织、公正评判,

85 名选手获得“矿业技术能手”称号。

“职业技能竞赛是提升职工技能水平、推动人才强企战略的重要平台;职业技能竞赛规范性、广泛性和激励性是办赛的关键;职业技能竞赛是以赛促学、以赛促训的重要载体。”首钢矿业党委副书记、工会主席姚永浦说。

在组织开展“矿业杯”职业技能竞赛的基础上,首钢矿业组织职工向更高层次、更大平台的赛事发起挑战。在“马钢矿业杯”第四届全国冶金矿山行业职业技能竞赛中,首钢矿业共选派 26 名选手参加钳工、露天采矿挖掘机司机、电气设备点检员、磨矿分级工、金属矿井下开掘工等 5 个工种的竞赛,其中 1 人问鼎冠军,两人荣膺亚军,14 人获得全国冶金矿山行业技术能手称号,首钢矿业荣获团体优胜奖。

“成绩出来的那一刻,心里满是自豪与感激,自豪于自己的努力得到回报,感激企业给予的培养与支持。”第四届全国冶金矿山行业职业技能竞赛钳工岗位竞赛亚军、马城铁矿职工高树黎告诉记者。

“目前,首钢矿业已构建了以‘矿业杯’竞赛为核心,向上延伸至集团、行业和国家级竞赛,向下延伸到厂矿、车间的五级竞赛联动体系,为职业技能竞赛活动有序开展提供了强有力的组织保障,为高质量开展学练赛选活动奠定了坚实的基础。”首钢矿业人力资源部副部长徐军说。

实训基地成为技能人才“练兵场”

首钢矿业完善建立以培训中心电钳焊基础工种为主、基层单位特色工种为支撑的“1+



N”实训基地集群。以培训实战化、现场化、智能化为导向,形成各实训基地培训的课程体系 and 实训项目,制定年度工作计划,开展实训基地年度综合考评,将实训基地打造成为技能人才“练兵场”。

“坚持按需施教、因材施教原则,分层次、分批次、梯度式进行培训培养。对全公司范围内技能人员进行逐人分析,制定了人到岗、分级分层的培养培训计划,划分取证班、提升班、工匠班三个层次。采用“集中+小班”制,每班控制在 10~20 人进行强化培训。”首钢矿业培训中心主任助理王辉说。

在抓好基础培训的同时,各单位还结合生

产经营的需要,抓好重点项目培训,促进技能人才队伍的全面提素。大石河铁矿围绕终端站 6 类核心岗位,开展关联生产现场的工艺工序、技能操作培训。矿建公司强化地采作业人员准入考核,开展爆破技术、巷道支护技术、大直径穿孔技能、安全通风等针对性培训,满足地采保供矿生产需要。水厂铁矿针对矿车无人驾驶组织赴厂家培训和跟随厂家调试测试,满足试运行技能要求。

马城铁矿在转岗培训中,坚持用竞赛检验培训效果,组织开展了大直径台车等多项厂级、车间级竞赛,推动转岗培训深入开展。在参加矿山行业大赛的选手培训中,钳工选手在 3

个月的集训中,坚持每天做一套工件,以提高实操水平,完成一套工件约需要 4 个小时,完成工件后再接受 CAD 制图和理论培训。

树立技能人才“风向标”

“这几年变化真的很大,如今的技能人才,越来越有‘里’有‘面’。”首钢矿业人力资源部劳动人事室副主任刘乐说。

首钢矿业不断健全完善工匠人才选树培养机制,树立技能人才“风向标”。2024 年开启首届首矿工匠评选工作,王宝林、康福军、于连有光荣上榜。

“首矿工匠每三年评选一次,每人一次性奖励 5 万元,同时每月享受工匠津贴。”首钢矿业党群工作部(工会)办公室主任朱亚娟介绍。

“此举一方面是对高技能人才价值的肯定,另一方面是为了激发职工创新创业创业的积极性和主动性,让工匠人才在政治上有荣誉、经济上得实惠、企业里有地位。”姚永浦说。

为全面增强人才活力,首钢矿业倡导蓝领工人通过技能提升一样可以拿高薪的观念,不断加大高技能人才选聘比例。分配突出一线技能要素,确保一线技术人员在总体分配中的权重,奖励分配向一线高技能人才倾斜,让职工切实感受到技能人才受尊重、有前途。

姚永浦说:“培育好工匠成长的沃土,才能造就工匠、留住工匠、吸引工匠,让工匠型人才培养成长、层出叠现。未来,首钢矿业将进一步提炼矿山工匠精神、畅通工匠成长路径,按照有利于工匠特质发挥的领域、角度积极搭建平台,培育丰厚土壤,助力更多工匠型人才脱颖而出。”

唐山矿业公司:做好民生事 为幸福“加码”

走进开滦集团唐山矿业公司(以下简称“山矿公司”)职工食堂,宽敞明亮的就餐大厅,摆放整齐的餐具,整洁明亮的厨房,热气腾腾的美食,工作人员身着整洁制服,佩戴口罩和帽子,正忙碌地为职工烹任美味佳肴,舒适的就餐环境,让前来就餐的职工连连称赞。

一直以来,山矿公司深入践行“我们共同发展”理念,认真倾听职工声音,解决职工困难、改善工作条件,以民生“温度”标注幸福“刻度”,让幸福的生活在每个角落都触手可及、清晰可见。

职工食堂负责人介绍,他们对食堂进行了改造升级,对窗口、照明等设备设施进行更换,使食堂菜品制作区、售卖区“明亮化”,能够随时接受职工监督,以功能布局更加合理、操作流程更加规范、更丰富健康的菜品、更整洁优雅的环境,全力保障职工“舌尖上的安全和幸福”。

“我们将民生工程纳入工作调度,做到与安全生产、经营管理等工作同部署、同督导、同考核。”公司工会副主席裴育说,他们充分发挥“民情日记”作用,全力做好民情诉求工作,仅一月份,就征集民情诉求 20 余条,全部在当月完成办结。

为进一步提升职工住宿环境,山矿公司持续优化“星级化”管理模式,每个房间配备独立空调、免费 Wi-Fi 等设施,全自动洗衣机配套到位,“宾馆式”的服务使职工拎包即可入住。

不仅如此,自去年以来,山矿公司持续优化职工洗浴环境,应用低浓度瓦斯小型化回热氧化技术、智能远程控温系统,更换更衣箱 1200 余个。升级后的职工浴室,得到了广大干部职工的一致好评。

“下一步,我们将紧盯惠民生、暖民心、顺民意的实事好事,一件接着一件做、一年接着一年干,不断擦亮‘民生底色’,提升‘幸福成色’,让职工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。”裴育说。

(庞英德)

长春一东:托起职工“稳稳的幸福”

“赵主任结合多年的临床经验,围绕女性常见病,尤其是宫颈瘤的早期症状、发病原因、三级预防及治疗方面进行讲解,通俗易懂,不仅丰富我们的健康知识储备,而且还增强我们的自我保健意识和健康管理能力,作为公司的一名职工感到无比幸福。”3 月 6 日,当长春一东离合器股份有限公司女职工卢静听完公司工会邀请长春国医医院妇产科副主任赵小慧进行女性健康知识讲座后高兴地说。

“作为‘全国和谐劳动关系创建示范企业’,长春一东始终把职工群众的利益放在第一位,在企业健康发展的同时,大力开展‘党员办实事、干部解难题’活动,千方百计提高职工的幸福指数。”公司党委副书记、工会主

席杨明杰介绍说,长春一东每年都会从职工的愿望出发,列出为民办实事的任务清单,并依托“党员办实事、干部解难题”活动,责成有关部门在规定的时间内落实到位。仅 2024 年,长春一东就确定“党员办实事、干部解难题”活动 21 项,并按期完成。

长春一东所属沈阳四环分公司职工张惠,因为身体右侧胳膊残疾,需要安装一个假肢。沈阳四环分公司积极与沈阳佳奥假肢矫形康复中心协调。经过该康复中心检查后,张慧符合安装假肢的要求,2024 年 6 月底,沈阳四环分公司支付了张慧安装假肢的费用。当张惠安装上假肢,看到自己的“右胳膊”后激动地说:“公司不但没有嫌弃我这个残疾人,还出钱为我安装假肢,生活在长春一东这

个大家庭里感到特别的幸福。”

组织全体职工健康体检,是长春一东的规定动作。“我们在组织全体职工进行健康体检的同时,还组织一线职工进行职业病健康体检,及时掌握一线职工的身体状况,并根据职工的身体情况及时调整工作岗位,让职工有归属感、幸福感,体现公司工会对职工的关怀。”杨明杰说。

为降低职工的劳动强度,提高生产效率,长春一东不断对生产线进行自动化改造和智能化改造,调整产线结构布局,最大限度地减少职工搬运和行走路线。同时,对关键工序检测设备增加机械手以减少职工的劳动强度,提高生产效率。并按照精益管理的要求,不断改善职工的工作环境,确保职工都能身心愉

悦地工作。

“自从 2022 年,公司投资 10 多万元,在两个厂房间的空地上建起职工文体活动中心以来,每天中午,这里都成为不少职工活动的场所。有的职工在运动区打乒乓球、羽毛球、台球、骑动感单车等,有的职工在休息区品茶、阅读书籍。”杨明杰介绍说,职工文体活动中心投入使用后,每年公司工会都在这里组织乒乓球、羽毛球、台球等比赛,还组织开展职工趣味运动会,得到职工的一致好评。“自从公司建立职工文体活动中心,每天上班的午休时间,我几乎都在这里锻炼身体,这里也成为不少职工午休的打卡地。”一线职工林中华自豪地说。

(齐丹丹)



山东青岛:科技赋能 万象“耕”新

3 月 13 日,在青岛西海岸新区绿色增粮先行示范区农田里,自走式喷杆喷雾机进行小麦茎基腐病春季防控工作。

当日,山东省青岛市春季农业生产暨绿色增粮单产提升现场会举行,当地相关部门组织农业“四新”(新技术、新装备、新模式、新品种)观摩学习。一大批新型农机装备、智慧农业项目、科技耕种模式得到大力推广,农技专家深入田间地头研究单产和品质提升。在各项现代农业科技赋能下,传统农业耕种呈现出欣欣向荣的新态势。

李紫恒 摄影报道

诗颂中国

■ 赵新宇

美丽中国,我为您写诗,
在晨曦的第一缕阳光里。
山川壮丽,大地锦绣,
每一寸土地,都饱含诗意。

碧水潺潺,流淌着希望,
青山绵延,诉说着传奇。
城市的脉搏,跳动着活力,
乡村的田野,弥漫着宁静。
古老长城,守望岁月长河,
现代高铁,穿梭时光隧道。
文化的底蕴,深沉而璀璨,
创新的火花,耀眼如星辰。

美丽中国,我为您写诗,
在改革的春风里,绽放。
每一朵花,每一片叶,
都是这首诗最美的章节。

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……