



吉林捷凯 工艺改善项目实现 降本 388 万元

“2024 年,我们在全力进行新产品研发、不断扩”大市场份额的同时,积极组织职工开展降本活动,确立的 4 个工艺改善项目实现降本 388 万元,为企业主营业务收入和利润再创新高奠定了基础,今年确定的工艺改善项目也在有序地推进。”3 月 10 日,在笔者向企业了解工艺改善项目的效果时,吉林北方捷凯传动轴有限公司(以下简称“吉林捷凯”)综合管理部部长杨超兴奋地说。

作为专业研制生产汽车传动轴产品的企业,吉林捷凯一直十分重视生产工艺的改进与创新。然而,随着市场对产品品质要求的不断提高以及原材料成本的持续上涨,企业在生产过程中面临着一系列工艺瓶颈和成本压力。为此,该公司在年初成立 4 个工艺改善项目小组,针对关键工艺环节开展改善工作。迈腾和速腾汽车所用的传动轴是吉林捷凯的主导产品,在加工迈腾和速腾汽车传动轴产品过程中,铣刀使用的数量较多,因为该刀具需要进口,相对于国内刀具价格昂贵。如果不提高刀具的使用寿命,会增加该公司的生产制造成本。去年年初,该公司将迈腾和速腾铣刀寿命的改善项目列为重点工艺改善项目,由该公司技术中心有关人员组成的项目组经过不断改进,通过切削余量,假件及刀具改进达到提升铣刀寿命的目的。经过工艺改善,104 筒形壳产品件硬铣寿命提升 167%,104VL 星形套硬铣寿命提升 100%,年度实现降本 115.63 万元。

“我们依靠自身力量进行工艺改善的同时,还积极主动与客户共同进行工艺改善及新材料应用。”公司技术中心主任王继业介绍说,速腾和高尔夫工艺改善及新材料应用降本项目就是吉林捷凯根据客户的降本需求,联手客户共同进行的项目。为了完成部分工艺改进尤其是传动轴总成中的保持架和星形套两个零部件的新材料应用,达到降本的目的,吉林捷凯与客户的技术人员紧密配合,联手推进,经过台架和路试等各种试验,采用新材料的保持架和星形套完全满足产品的性能要求,不仅实现降本,还达到了轻量化的效果。通过工艺改进和新材料应用,该公司生产的速腾和高尔夫传动轴总成实现降本 140 多万元。

“工艺改善,不仅为吉林捷凯带来了显著的经济效益,也为公司实现可持续发展提供了新的解决方案。新工艺的推广”应用,也为公司在激烈的市场竞争中占据了更大的成本优势,同时,也进一步提升了产品的市场竞争力。”吉林捷凯公司总经理张立新说。

年发电量达 45 亿千瓦时 四川首个构网型储能 光伏电站投产

3 月 12 日,华电新能红原安曲一期光伏项目首批次 52.8 兆瓦发电单元成功并网,标志着四川省首个构网型储能光伏电站正式投产发电。

华电新能红原安曲一期光伏项目位于阿坝州红原县,项目海拔超 4000 米,总装机 250 兆瓦,建设 76 个光伏阵列区、安装 45 万块光伏板。配套建设的 50 兆瓦/100 兆瓦时磷酸铁锂电池储能系统,在 2 小时内可充电或放电 10 万千瓦时。项目全容量投产后,年发电量将达 4.5 亿千瓦时,可满足 21 万户家庭用电需求,每年可减排二氧化碳约 40 万吨,相当于植树近 2000 万棵。

当前,风电、光伏等新能源发电占比持续提升,“靠天吃饭”的特性催生对新型储能“超级充电宝”的需求。“如果说传统的跟网型储能技术为电站配备了“调节器”,构网型储能技术则构建起功能更强大的“稳定器”,保障电网安全稳定运行。”四川华电金川水电开发有限公司生产技术部副主任朱福康举例,通过自主智能调节,构网型储能技术不仅能够提高新能源送出和消纳的能力,其短时过载能力还可以在电网故障时提供保障,帮助电网恢复运行。

华电新能红原安曲一期光伏项目相关负责人补充,项目创新采用“光伏+”融合发展模式,光伏支架最低点距离地面达 2 米,既保障光伏板高效发电,又为牧民放牧留出了空间,形成“板上发电、板下养殖”的生态循环发展模式。项目建设期间,同步建设高原草甸土养护智能暖棚,可养护草甸超 18000 平方米。同时,项目充分利用当地光能资源优势,拓展“光伏+清洁供暖”“光伏+制氢”等产业链。

(文露敏)

淬炼匠心铸安全 实干担当成标兵 ——记中煤新集公司设备维修公司一矿综修车间液压班

■ 陈海朗

早上 8 时左右,班前会一散,中煤新集设备维修公司一矿综修车间液压班人员立即按照分工迅速来到各自的工作岗位。行车轰隆隆地缓慢移动起来,接着液压乳化泵站的电机也轰鸣了起来,工具与设备的撞击声也热闹地响起来,平静了一夜的生产厂房瞬间变得繁忙起来。

由 44 人组成的一矿综修车间液压班担负着中煤新集公司各生产矿并电液控主阀、自动反冲洗过滤器、支架液压阀件的检修以及新集一矿、新集二矿的立柱、千斤顶和新区推移千斤顶的维修,同时还兼顾着对矿服务备件的保障任务。班组以严谨的态度、严格的管理和脚踏实地的作风创下了连续 8 年安全零事故的骄人战绩,在设备维修公司竖起班组安全管理标兵的旗帜。

安全筑基

“‘严、狠、细、盯’是确保安全‘长治久安’的四字真言,如果有一项做得不到位,都会带来极大的安全风险。”正在排查作业现场安全隐患的班长李青青对电液控检修负责人岳朋飞强调说。开工前进行安排隐患排查是该班组各岗位必须完成的“固定动作”,班组不仅在班前会上向当班职工反复强调,还在开工前对各岗人员进行抽查,对没有认真做好开工前检查的职工在严厉批评的同时,还按照相关安全规定进行经济处罚,并在班后会上进行深刻检查,以警示教育职工,促使班组所有成员都养成良好的安全行为习惯。

“有知才有畏,要想让职工养成良好安全意识,做好安全培训是前提。”安健环科科员李宁宁说。液压班十分注重职工安全意识的培养,班组坚持做好典型安全事故案例学习,案例全



部选取与本班组业务相关的内容,让职工们清楚地知道自己所从事的岗位有哪些风险,会产生什么样的严重后果,如何防范这些风险。班长还经常在班前会上随机抽问,询问职工在完成当班的任务时可能会出现什么样的风险,如何做好自我防护,通过这种不间断的反复强调,加深职工的记忆,切实念好“安全经”。

攻坚克难

走进千斤顶检修区,在班组自主研发的 ZZ9200 立柱拆装一体机前,检修骨干赵长久和姚传伟正在拆解 ZZ9200 立柱千斤顶,一人操作行车遥控器一人操作拆装机,两人熟练地将千斤顶缸盖、压套等按照工序轻松拆下,整齐摆放到指定位置。现场负责人黄国石向笔者介绍说:“在拆装机投用前,传统拆卸过程需要多人、多道工序才能完成,费时又费力,现在两个人配合在一台设备上就能够完成多道拆解工序,检修效率提升到原来的一倍以上。”

为提高电液控阀件检修效率,班组检修生产技术骨干配合生产技术科设计制作了电液控系统综合测试系列装置,累计节约采购检测装置费用约 90 万元,用于开展电液控维

修业务,年盈利可达 300 万元。研制的电磁先导阀打压试验装置可节约检测装置采购费用约 10 万元,用于检测电磁先导阀,每个工作面可减少电磁先导阀外委费用修理费用约 30 万元。研制的电液控阀件检修系列工装,应用于电液控阀检修,每个工作面可节约新件投入成本 300 多万元。

匠心传承

在自动反冲洗过滤器试验台前,“老师傅带徒弟”的场景十分温馨。钳工技师陈劲松正在认真地向青年职工传授如何使用试验台测试修复好的反冲洗过滤器是否符合检测标准。他一边向青工强调着安全注意事项,一边指导着青工动手操作,对存在的错误一一耐心指出,并逐个纠正,没有丝毫的烦躁与责怪。这样“手把手”的现场教学方式已经让班组多位青工成长为检修技术能手,有的青工在“安康杯”职工技能比赛阀类安装比赛中多次取得优异成绩。

在电液控备件存放区,整齐码放几十个放置检修成品备件的蓝色货箱,这些货箱见证着液压班“兵马未动粮草先行”的责任与担

当。在口孜东矿 140505 面液压支架检修攻坚战中,该班组合理安排检修任务,密切关注配件保障,及时充分地保障了工作面液压支架下井所需的阀件的充足同步供应,为工作面设备安装赢得了主动,受到矿方的好评。

“液压班是一支能打硬仗、善于攻坚的优秀团队,荣获中煤新集公司 2024 年度先进班组是当之无愧。”设备维修公司生产技术科科长叶小森评价说。

“班组在质量管理上坚持做到严格把好投用配件质量关,严格落实检修质量标准,严格做好检修成品的检测检验,‘三严’措施的落实,有效保证了班组阀件、千斤顶检修品质的过硬。真正做到了让矿方放心、职能科室安心,让公司省心。”生产技术科质量管理人员宋虎感慨地说。

在暮色中的电液控检修厂房仍然灯火通明,阀件打压试验台发出有节奏的“砰砰”声,宛如奏响了一曲春天奋进之歌。负责阀件打压试验的小班作业职工全神贯注地操作着设备,灵巧的双手在一件件阀件上舞蹈着,用精湛的检修技艺和爱岗敬业的精神书写着对祖国能源事业的奉献与担当。

淮北矿业铁运处：技能人才走进“春天里”

在日前举行的煤炭物流行业技能大赛中,淮北矿业集团铁运处临涣车务段货运员叶世乐荣获煤炭行业“技术能手”称号。这一成绩的取得不仅是叶世乐的个人荣誉,更是铁运处高度重视技能人才培养工作的真实写照。

近年来,铁运处瞄准企业急需培育专业技能人才,积极谋划并实施一系列针对技能员工的支持举措,致力于完善培训体系、拓宽职业发展通道、提升薪酬待遇,为技能员工营造了一个充满机遇与希望的职业发展“春天”。

多元化培养,搭建成长平台

从火车司机到准矿工匠,从“单打独斗”到煤炭行业技能大师工作室,凭借精湛技艺,丁丁走出了一条精彩的技术成才之路。

丁丁带领团队成员立足岗位、攻坚克难,《内燃机车齿轮箱拆装装置》《一种防机油乳化的内燃机车空气压缩机》等 46 项科技创新

项目,创造经济效益 200 余万元,其中 8 项技术创新成果获得国家发明和实用新型专利。

技术创新硕果累累的背后是该处技能人才队伍的蓬勃发展和技能水平的不断提升。

随着矿区铁路新装备、新技术不断更新,对技能人才的需求也越来越迫切。该处创新构建“2+N+3”培养模式,依托“综合实训基地”“丁丁工匠工作室”两大载体,搭建起现场培训、班组自训、每日一练等平台,通过大力推进“名师带徒”“绝技绝招”“五小”创新攻关实践,贯通“传技-攻关-创新”阶梯式培养路径,实现技术传承与创新突破。

去年,该处 1 人获评 2024 年煤炭行业技术能手,3 人分获第五届全国煤炭行业铁路技能大赛个人赛项特等奖、一、二等奖,丁丁获评“安徽省能源化学地质工会产业工匠”,盛杰获评淮北矿业集团工匠称号,9 人在集团第十七届职工技术比武中斩获优异成绩,全处中级及以上技能员工占比 76%。

大港油田去冬今春采气量突破 20 亿立方米

3 月 11 日,随着板 808/828 储气库的板 6-8 井阀门缓缓关闭,中国石油大港油田去冬今春的天然气保供工作画上句号。本轮采气期大港油田储气库群采气量突破 20 亿立方米,为京津冀地区送去源源不断的“温暖”。

在整个冬季保供期间,大港油田储气库群先后有 85 口注气井参与作业,最高日采气量达 2938 万立方米,连续 109 天保持日采气

量超过 1000 万立方米。面对多轮寒潮侵袭,大港油田储气库群下属的 11 座储气库迅速响应,及时满足了区域内快速增长的用气需求。

在本轮采气过程中,大港油田积极推行“一井一策”精准管理模式,优化增产措施,确保采气动力充沛、通道畅通、气库安全。

一直以来,大港油田储气库群肩负着为

京津冀地区提供天然气能源保障的重任。在冬季用气高峰时,其供应量占到北京用气高峰量的近五分之一。自投入运营以来,历经 24 个注采周期,大港油田储气库群安全平稳运行近 9000 天,累计注采气量超 700 亿立方米,成为京津冀地区天然气稳定供应的主力军。

中国石油大港油田天津储气库分公司经

4000 元,高级则高达 6000 元奖励。”

绩效化考核,激活人才动能

临涣电务段一线职工邵小磊等领衔“缩短车号系统故障处理时长”的 QC 小组项目,在处、集团、中国煤炭行业协会层层评选中均获得优异成绩,该团队共计获得 9000 元奖励。同时,对团队人员,铁运处在评优评先方面也给予一定倾斜。

铁运处着力提升技能员工的收入水平,设立技能津贴制度,中级工、高级工、技师、高级技师分别享受技能津贴。同时,进一步完善技能津贴考核兑现办法,根据月度考核结果实施差异化发放,并设定年度淘汰比例不低于 3%,打破“一考定终身”的传统模式,充分发挥技能津贴的激励效能。

“通过一系列系统性举措,铁运处为技能员工创造了优良的发展环境,助力他们在企业中充分实现自身价值,真正迈入职业发展的‘黄金期’。”该处党委书记张文彬说。(李亮 张艳)

►►►[上接 P1]

从“代工贴牌”到反向收购国际品牌

频繁的赛事赞助,换来卡尔美在国内业绩的持续上扬的。2018 年,企业销售额达 8 亿元,与在国外市场一蹶不振的表现形成鲜明对比。这一年,柯永祥斥资 3 亿元控股卡尔美全球,把有近 60 年历史的国际品牌彻底收入囊中。

后来,柯永祥以相同的“打法”,赞助了西甲、英超、德甲、法甲等球队,把狐狸爪 Logo 重新带回欧洲赛场。卡尔美国际部经理吴冬辛介绍,2019 年,中国球员武磊在西甲赛场上踢进首球,也带火了身上穿着的卡尔美球衣,“卖出了上万件球衣,西班牙一些商店甚至卖到脱销”。

2021 年,卡尔美又与亚足联达成战略合作,赞助了包括 2023 年亚洲杯在内的亚洲顶级足球赛事。吴冬辛透露:“这笔赞助,带来了卡尔美在亚洲市场的销售翻番。”

爱拼才会赢,卡尔美的营收也从 2014 年的 2 亿多元,涨至 2024 年的 13 亿元,10 年增长了 5 倍多。

“目前,我们在国内中高端市场占了约 70% 的份额,随着校园足球的普及和社会足球的兴起,国内仍有巨大增长空间。而国际市场目前只占营收的两成,仍有大量空白市场,未来我们将发力北美、南美和非洲市场。”卡尔美副总

经理柯碧丽乐观估计,5 年内,卡尔美营收将突破百亿,届时国外市场将贡献半壁江山。

“过去代工,只需要把生产管好就行。现在经营品牌,打交道的人更多了,还得关注研发设计、品牌营销、国际地缘政治、区域发展潜力……”柯永祥意识到,从“贴牌”到“品牌”,远不止一字之变那么简单,重塑国际品牌仍需久久为功。

把“晋江制造”带到世界各个角落

去年,柯永祥欣喜地发现,在贵州村超赛场也出现了卡尔美的球衣。

从贵州山村,到亚冠、欧冠的绿茵场,卡尔美这只“狐狸爪”不断开拓“领地”,离不开“晋江制造”提供源源不断的“脚力”。

“只有把质量做得更好,才有更响的品牌、更大的市场。”晋江运动鞋服产业发展史上有过深刻教训,柯永祥记忆犹新,“曾有企业的电视广告热火朝天,产品质量却撑不起来,反而砸了自己的牌子。”

目前卡尔美已经形成了从纱线、印染、纺织、设计研发、服装生产,到仓储、销售的完整产业链。“外人只看到卡尔美短短几年内东山再起,却没看到我们二十年磨一剑苦练内

功。”柯永祥说。

2019 年,卡尔美就开始数字化改造。“原来找货得拿着一摞表格满车间‘跑断腿’;现在建成了 5G 智慧工厂,数据流代替了吆喝声,屏幕一点,生产情况‘尽收眼底’。”卡尔美生产总监黄庆丰说,“生产流程自己能在屏幕上开口‘说话’——各个环节全程可视,出毛病还能提前预警。”

在卡尔美的车间,从裁片到成衣有十多道工序,平均一件衣服只需要一两分钟。数字化改造后,产能提升了 20%,部门协同效率提升两成。

顺“市”而为,敢于创新,是一代代晋江民营企业家总结的制胜法宝。“消费者需求不断升级,我们也不断研发、应用新材料,在一双鞋、一片布上精益求精。”柯永祥举例说,“我们在球鞋上采用了热熔技术和第三代纳米涂层科技,球员在雨天依然能够稳定发挥;在球衣上采用了先进的速干面料,轻薄又透气,相当于为球员穿上‘会呼吸’的战甲。”

北京年轻球迷郭扬说:“卡尔美的鞋服兼具国际大牌的品质和亲民的价格,是身边很多朋友的首选。”

“足球是圆的,地球也是圆的,有足球的

理宋舜尧说,下一步,大港油田将积极实施储气库工作气量提升行动,推进在役储气库扩容增产以及板采 37、千米桥、垭海等新储气库的建设研究。预计“十五五”期间,大港油田储气库群工作气量将达到 50 亿立方米,冬季日调峰能力有望提升至 5000 万立方米以上,将为满足京津冀地区日益增长的清洁能源需求提供更为坚实的保障。

(毛振华 梁姊)

地方就有市场。足球文化是世界性的,我们要把卡尔美带到世界各地的球场,把晋江制造带到全球各个角落。”柯永祥自信满满。

晋江市工信局局长林永红说,当地有一种说法,创业者在晋江半小时内即可集齐造一双鞋所需的所有部件和材料,在方圆 50 公里范围内就能找到从新材料研发、产品设计、生产制造到品牌营销所需的全部要素。这份自信,源自晋江 40 多年积攒下来的、完整厚实的产业链家底。“这是晋江搬不走的优势,也是晋江企业出海开疆拓土的底气。”

晋江市商务局副局长林建明介绍,如今晋江已经形成纺织服装和制鞋 2 个超千亿元和食品饮料等 5 个超百亿元的产业集群,已有 90 家企业在 23 个国家和地区建设境外分支机构,并购了 43 个国际品牌,成为名副其实的“品牌之都”。

就像从草地变成灌木丛,再长成森林,晋江的家庭作坊变身国际品牌的成长史,生动见证了晋江企业不断向全球产业链、价值链高端攀升的脚印。

尽管一把剪刀、几台缝纫机起家的时代已经过去,但爱拼会赢的精气神、开放进取的劲头永不过时。