

华塑股份为优秀青年 开辟成长“新赛道”

3月10日,淮北矿业集团华塑股份32名优秀青年参加生产管理部(智控中心)7名一般管枝内部公开选聘考试。这是该公司今年以来优秀青年成长成才“新赛道”上的首场“选秀”。

华塑股份党委始终坚持党管人才的原则,把人才作为第一资源、创新作为第一动力,全面提升人才科技工作水平,为企业高质量发展赋能。2024年,该公司科级、主管层干部提拔人数同比增长45%、57%,选拔任用90后科级干部5人,公开竞聘一般管枝26人,公推公选班组长32人,进一步拓宽职工成长成才通道;构建“1.0引进培养”“2.0孵化成长”人才培养体系,先后有116人取得高校化工专业本科学历,137人取得高、中级职称,25人取得技师资格,42人被评为能工巧匠,3人被授予“滁州市技术能手”称号。其中,氯碱分公司刘晓铭荣获2024年度全国煤炭行业“技能大师”、安徽省“五一劳动奖章”,王芳芳获评“淮北矿业工匠”,三支人才队伍齐头并进。

该公司党委把人才培养作为企业发展的重要载体,组织领导干部公开接待下访、联系基层单位、班组、外委单位、优秀人才、高校毕业生为内容的“六个一”下基层活动,落实机关人员下沉“蹲点”、党群部长联系高校毕业生、班组长助理等制度,大力推进“百名英才培养计划”,打通优秀人才“绿色成长通道”。坚持“人人都可以成才,工作出色就是人才”理念,不唯学历看能力、不唯职称看技术、不唯资历看业绩、不唯身份看素质,常态化开展管枝人员竞聘,开辟优秀青年成才“新赛道”,聚焦培养更多战略“帅才”、产业“英才”、青年“俊才”、制造“匠才”。

“下一步,公司党委将持续加大人才选拔力度,切实让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。”华塑股份分管领导表示,通过搭台子、架梯子,压担子,引导广大青年在企业“二次创业”的新征程上争做有思想、有能力、有激情、有颜值、有作为的“五有”华塑人。

(陈春秋)

朱集西矿： 专项整治酒驾醉驾

“师傅您好,请配合我们酒精测试检查,对着酒精测试仪匀速吹气”

这是中安联合煤化有限责任公司朱集西矿督查人员对出入矿并驾驶员进行酒驾检测时的一幕。

为进一步严明纪律规矩,强化警示震慑,切实增强党员干部、职工遵纪守法意识,坚决遏制酒驾醉驾等违纪违法行为,连日来,该矿持续开展酒驾醉驾专项督查活动,以坚决态度和有力措施向酒驾醉驾行为“亮剑”。

专项督查期间,督查人员紧盯关键时段,对夜间及早晨出入矿并的车辆驾驶员进行了细致的酒精检测,严防夜间饮酒及“隔夜酒”行为。同时,现场督查人员还积极向驾驶员宣传酒驾醉驾的严重性和危害性,并叮嘱他们树立正确的交通安全观念,摒弃侥幸心理,自觉遵守交通规则,做到“开车不喝酒,喝酒不开车”。经连日排查,广大党员干部和职工均能自觉遵守规定,未发现酒驾行为。

“酒驾醉驾不仅威胁个人和他人的生命安全,更是严重的违法犯罪行为。广大党员干部、职工要时刻绷紧纪律之弦,严守法律底线,矿并将持续加大监督检查力度,对顶风违纪者保持‘零容忍’态度,一律从严从重处理,以铁的纪律为矿并的安全稳定保驾护航。”

此次专项督查活动,不仅是对驾驶员的一次现场检查,更是对全矿党员干部、职工的一次警示教育,及时消除了不安全交通隐患,营造出安全、文明、有序的矿区环境。

交通安全无小事,防微杜渐筑平安。下一步,朱集西矿“将把酒驾醉驾问题专项整治纳入日常监督重点,常态化开展明察暗访,为矿并高质量发展营造风清气正的良好环境。”(王新喜)

央地携手 植绿龙泉山

■ 李亚萍

2025年3月11日,在第47个植树节到来之际,由四川省总工会与中铁二十三局集团联合开展的“美丽四川·共添新绿”义务植树活动,在成都公园城市龙泉山生态保护修复暨国家储备林项目进行。作为四川省深化“天府森林四库”建设,践行“绿水青山就是金山银山”理念的标志性工程,龙泉山储备林项目以央地协作为纽带,正加速构建“生态屏障+绿色经济”的可持续发展模式。

11日上午,四川省总工会与中铁二十三局领导共同为“四川工会·中国铁建职工林”揭牌。200多名职工挥锹培土、扶苗浇水,栽下楠木和香樟800余株。中铁二十三局党委常委、纪委书记蔡晓斌在揭牌仪式上表示:“作为驻川央企,我们始终将‘建设四川、服务四川’为使命,主动融入四川经济社会发展大局,将国家储备林建设与地方发展需求深度绑定,全力打造央地协作生态治理样板。”

龙泉山国储林项目是四川省、成都市重点生态建设项目,也是四川省在建的最大国家储备林项目。该项目由中铁二十三局承建,是该局“一体两翼”产业发展格局拓展实践的



四川省总工会和中铁二十三局领导为职工林揭牌。

宋加辉 摄



现场植树

宋加辉 摄

关键项目,实施后将显著提升整个龙泉山区域的森林水源涵养功能,对改善成都空气质量,打造生态宜居美丽蓉城增绿增量,以及加强修复林地生态和生物多样性的保护、合理配置景观效果好的树种、提升森林景观质量具有重要意义。

自2021年项目启动以来,中铁二十三局深入融入地方生态建设,以绿色“针脚”绣出公园城市底色,工程实施四年来成效显著:累计完成营造造林22.5万亩,相当于为成都平原竖起1.5万公顷的“生态滤芯”;建成水蜜桃基地3800亩、油橄榄基地2500亩,让

龙泉驿鲜果品牌焕发新生;同步推进苗圃基地740亩,为生态修复提供优质种苗保障;建成12公里林区道路、30万立方蓄水设施、3座智慧管护房、3个固定样地、3个径流观测场、15个生态环境智能监测微站等配套设施,有效提升森林覆盖率与生态系统稳定性。

展望未来,预计到2051年,全山将建设、修复山林56.6万亩,维修道路123.11公里,扩建或修缮蓄水库容130万立方米,增加森林碳汇1622万吨以上,实现经济收益近69亿元。

同时,中铁二十三局锚定5万亩生态修复目标,推动龙泉山从“生态修复”向“生态增值”跨越。充分结合丰富的森林资源,将大力开发森林康养、生态旅游等项目,扩大种植规模,引入先进技术,不断延伸产业链条,全力打造“铁建森鲜”特色品牌,致力于将龙泉山打造成集生态保护、产业发展、休闲旅游为一体的综合性生态示范区,带动更多周边农户增收致富,“让绿水青山真正成为金山银山。”对此,项目负责人瞿森表示:“未来,龙泉山不仅是成都市的生态屏障,更是市民的森林会客厅、农民的致富产业园。”

张铮:从中国 CPA 到 ICAEW,书写国际化会计人生

■ 赵友平

对于无数会计从业者而言,进入会计师事务所并成为注册会计师是职业生涯的终极梦想。2017年,张铮通过不懈努力,成功取得中国注册会计师(CPA)执业资格,正式迈入这一行列。自此,他开启了一段充满挑战与成长的职业旅程。8年后的今天,张铮不仅成为云南泰庆会计师事务所的高级项目经理,还于2024年成功加入英格兰及威尔士特许会计师协会(ICAEW),并取得会计师职称,用行动诠释了“跳出舒适圈,活出不一样的精彩”。

从新人到高级项目经理： 奋斗从未止步

进入会计师事务所以来,张铮的职业道路并非一帆风顺。岗位的不断变换、工作内容的日益复杂,都曾让他面临巨大压力。然

而,他始终将每一次挑战视为提升专业能力的机会。无论是财务审计还是财务咨询,他都以严谨的态度和扎实的专业功底赢得同事与客户的信赖。2024年,张铮迎来职业生涯的重要节点——晋升为高级项目经理。这一升职不仅是对他8年耕耘的肯定,也让他深刻感受到努力的回报。然而,喜悦之余,他也曾短暂陷入迷茫:“下一步该往哪里走?”

经过一段时间的自我反思,他意识到,财务咨询与审计行业的高门槛对许多年轻从业者而言是一道难关。于是,他结合自身丰富的职场经验与实践积累,编写教案,利用业余时间对有志于从事审计行业的年轻人开设培训课程。从基础知识到实操技巧,张铮倾囊相授,帮助许多刚毕业的年轻人顺利进入审计行业,并在职业道路上取得良好发展。他的善举不仅为行业输送了新鲜血液,也让他助人中找到了新的使命感。

跨越国界： 从中国 CPA 到 ICAEW 的蜕变

张铮的成长不仅体现在职业晋升与社会贡献上,更体现在他对专业领域的持续深耕。在培训过程中,他发现许多同事和朋友对国外会计准则表现出浓厚兴趣。这让当时只熟悉中国会计准则的张铮意识到,国际化视野已成为现代会计师的必备素质。为了弥补这一短板,他开始潜心研究英国会计准则,并于2024年通过努力成功加入ICAEW,成为该协会会员。这一成就不仅是对他专业能力的国际认可,也让他能够更深入地比较中英会计准则的差异,为分析解读财务数据提供了更广阔的视角。

学习的过程并非一蹴而就,随着对英国准则的深入了解,他对美国会计准则也产生了兴趣,开始对比研究中英美三国会计准则的异同。他坦言:“每多学习一种准则,就像是

河南油田采油二厂:党建引领 强化保障

■ 常换芳 单朝玉

近日,河南油田采油二厂王集集输站站长、党支部书记盛伟超带领员工对柴庄2号集油站的设备进行了全面的“体检”,防止设备在新年“待岗”。

“新年新气象,我们也得保障设备平稳运行。”盛伟超说。

干部带头深入基层抓生产、解难题、保安全,目前在采油二厂已经成为常态。这是采油二厂严抓干部作风建设取得的显著成效。

党建工作抓实了就是战斗力

采油二厂党委坚持严的主基调,全面落实油田党委政治、思想、先锋、组织、作风、文化“六大引领”部署,从严抓形势任务教育,从严抓干部作风建设,从严抓典型选树引领,切实把好方向关、政治关、政策关,为完成全年生产经营任务提供强有力的政治和组织保障。

思想是行动的先导,思想统一才能保持

行动一致。聚焦深化改革中出现的新情况、新问题、新矛盾,采油二厂领导班子成员带头深入基层,讲油田党委“五大战略”实施背景,讲油田可持续发展质量面临的形势,讲采油二厂面临的挑战等,推动油田党委声音深入基层、深入班站。同时,该厂党委分层级开展“聚焦高质量 奋进新征程”形势任务巡回宣讲,确保形势任务教育接地气、全覆盖、入人心。全年,该厂两级党组织开展形势任务教育23次,做到了全员、全覆盖,统一了思想,凝聚了力量,干部员工认清了形势,坚定了信心,全力支持改革,推动油田党委各项决策部署落落实地。

该厂员工王东魁说:“持续深入的形势任务宣讲,让我们对油田的形势理解得更透彻。作为油田员工,我们必须创新工作,为油田焕发青春作出新贡献。”

火车跑得快 全靠车头带

去年,采油二厂党委聚焦锤炼干部过硬作风,积极践行油田党委“四下基层”“八到现



党员突击队搬运移动锅炉前的动员。

场”要求,大力推进机关部门“入基层解难题,跟班干促提升”活动,以机关干部带头示范引领干部全面转变作风。聚焦增储上产等责任落实到位等问题,常态化开展“明责问责”工作,不断增强党员干部的知责明责意识,党员干部遇事不找客观理由,刀刃向内查找主观原因,以强有力的执行力推动各项生产经营任务高质量完成。

该厂高级政工师王洪涛说:“开年以来,大家都绷紧弦、拉满弓、加满油,以最饱满的

精神状态做好每项工作,工作氛围特别好。”

榜样是旗帜,也是标杆,是榜样,也是引领。开年以来,该厂党委抓实先进典型选树引领工作,注重从生产经营业绩突出的干部员工中、从在外闯市场敢拼敢干的干部员工中、从冲锋在深化改革前沿的干部员工中选树先进典型,确保典型立得住、过得硬。同时,对选树出来的典型,利用公告栏、公众号、信息港等阵地,多渠道反复宣传,提升先进典型的影响力。

上月底,该厂在“走进二厂”微信公众号、采油二厂信息门户等媒体,连续宣传劳动竞赛、抗洪抢险中涌现出的16名先进典型,激发正能量,凝聚精气神。

该厂外闯市场员工刘江在“走进二厂”微信公众号上看到《伍刘惠:大漠深处不一样的“90后”》的推文后说:“先进典型不怕吃苦、敢闯敢拼的精神值得我们学习。当前,无论是油田的形势,还是采油二厂的形势,都很严峻,我们要以先进典型为榜样,高标准开展工作,为油田和采油二厂的发展作出更大贡献。”

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……